

**PROTOKOLL fört vid
årsstämma med aktieägarna i
SWECO AB (publ) onsdagen
den 22 april 2026 i Stockholm**

Närvarande: enligt röstlängd, Bilaga 1.

§ 1

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Nordström, som hälsade de närvarande välkomna och informerade om att dagens stämma upptas fonetiskt på band.

§ 2

Stämman beslutade utse Johan Nordström till ordförande vid stämman. Ordföranden meddelade att han uppdragit åt Lisa Lagerwall att föra dagens protokoll.

§ 3

Stämman beslutade att dagens protokoll ska justeras, jämte ordföranden, av Anna Danfors och Magnus Naesman.

§ 4

Stämman godkände bifogad förteckning, Bilaga 1, att gälla som röstlängd vid stämman.

§ 5

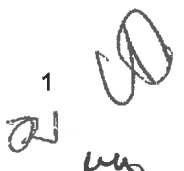
Stämman godkände styrelsens i kallelsen intagna förslag till dagordning.

§ 6

Ordföranden anmälde att kallelse till stämman införts i Post- och Inrikes Tidningar med annons om att kallelse skett i Svenska Dagbladet den 20 mars 2026, och konstaterade att kallelse därmed hade skett i enlighet med gällande bestämmelser.

Stämman förklarade sig vara behörigen sammankallad.

1
21
110



§ 7

Ett anförande hölls av verkställande direktören Åsa Bergman, som kommenterade bolagets verksamhet på sätt som framgår av Bilaga 2.

§ 8

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för räkenskapsåret 2025-01-01 – 2025-12-31 lades fram tillsammans med granskningsberättelsen över koncernens hållbarhetsrapport för 2025.

§ 9

Stämman beslutade

- att fastställa i årsredovisningen och koncernredovisningen intagna resultat- och balansräkningar för räkenskapsåret 2025 (punkt 9a),
- att till stämmans förfogande stående vinstmedel, 3 520 miljoner kronor, skulle disponeras så att ett totalt belopp om 1 344 miljoner kronor, motsvarande en utdelning om 3,70 kronor per aktie, utdelas till aktieägarna, och att resterande belopp, 2 176 miljoner kronor, balanseras i ny räkning samt att avstämningsdag för utdelning ska vara fredagen den 24 april 2026. Med hänsyn till återköpta aktier i bolagets förvar blir utdelningen sammanlagt 1 335 miljoner kronor (punkt 9b), samt
- att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2025 (punkt 9c). Det togs till protokollet att styrelsens ledamöter samt verkställande direktör inte deltog i beslutet.

Med avseende på beslutet under punkt 9b) antecknades att styrelsens redogörelse enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen ingick i stämmomaterialet och hade lagts fram vid stämman.

§ 10


Birgitta Resvik presenterade valberedningens arbete och förslag.

Stämman beslutade att intill slutet av nästa årsstämma antalet bolagsstämموالدا styrelseledamöter ska vara åtta.

Stämman beslutade att ett registrerat revisionsbolag ska utses till revisor.

§ 11

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsearvode ska utgå med 1 700 000 kronor till ordförande samt 850 000 kronor vardera till övriga av stämman valda ledamöter som inte är anställda i bolaget. Stämman beslutade även att arvode till

21² 
MN

Org nr 556542-9841

revisionskommittén ska utgå med 240 000 kronor till ordförande samt 140 000 kronor vardera till de övriga ledamöterna i revisionskommittén som inte är anställda i bolaget. Stämman beslutade vidare att arvode till ersättningskommittén ska utgå med 150 000 kronor till ordförande samt 110 000 kronor vardera till de övriga ledamöterna i ersättningskommittén som inte är anställda i bolaget. Till revisorerna beslutades arvode utgå enligt godkänd räkning.

§ 12

Stämman beslutade att till styrelseledamöter omvälja Åsa Bergman, Katrien Beuls, Alf Göransson, Johan Hjertonsson, Constanze Hufenbecher, Johan Nordström, Susanne Pahlén Åklundh och Johan Wall. Stämman beslutade vidare att omvälja Johan Nordström till styrelsens ordförande.

Ordföranden informerade att i styrelsen ingår arbetstagarrepresentanter; för närvarande tre ordinarie arbetstagarledamöter och tre arbetstagaruppleanter

§ 13

Stämman beslutade att omvälja Ernst & Young AB som revisor intill slutet av årsstämman 2027. Det upplystes om att auktoriserade revisorn Jonas Svensson fortsatt avses vara huvudansvarig revisor.

§ 14

Styrelsens ersättningsrapport 2025 lades fram och godkändes.

Det antecknades att revisorns yttrande över att Sweco efterlevt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ingick i stämmomaterialet och hade lagts fram vid stämman.

§ 15

Ordföranden och stämmans sekreterare redogjorde kort för styrelsens förslag under punkt 15 på dagordningen, rörande Aktiebonusprogram 2026.

Stämman beslutade om a) införande av Aktiebonusprogram 2026 samt b) överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 3.

Det antecknades att stämman fattade beslutet med erforderlig majoritet.

§ 16

Ordföranden och stämmans sekreterare redogjorde kort för styrelsens förslag under punkt 16 på dagordningen, rörande Aktiesparprogram 2026.

3
CAB
me

Org nr 556542-9841

Stämman beslutade om a) införande av prestationsbaserat Aktiesparprogram 2026 samt b) överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmet i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4.

Det antecknades att stämman fattade beslutet med erforderlig majoritet.

§ 17

Ordföranden och stämmans sekreterare redogjorde kort för styrelsens förslag under punkt 17 på dagordningen, rörande bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Det antecknades att styrelsen med anledning av förslaget avgivit en redogörelse enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen som ingick i stämmomaterialet och som lades fram vid stämman.

Stämman beslutade om bemyndigande för styrelsen att besluta om a) förvärv av egna aktier och b) överlåtelse av egna aktier i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5.

Det antecknades att stämman fattade beslutet med erforderlig majoritet.

§ 18

Sedan det antecknats att samtliga på dagordningen förekommande ärenden behandlats förklarade ordföranden stämman för avslutad.

⁴
@,
KAD
PWS

Org nr 556542-9841

Vid protokollet:

Lisa Lagerwall

Justeras:

Johan Nordström, ordf

Anna Danfors

Magnus Naesman

SAMMANFATTNING* AV KONCERNCHEF ÅSA BERGMANS TAL SWECOS ÅRSSTÄMMA 2026

***I denna skriftliga version av anförande har vissa kunduppgifter redigerats bort*

22 april 2026

Bästa aktieägare,

Välkomna till Swecos årsstämma.

Det är med glädje jag står inför er här idag, för reflektera över 2025. Det har varit ett framgångsrikt år, där vi befäst Swecos position som Europas ledande arkitektur- och teknikkonsultbolag.

Men först och främst vill jag tacka alla våra medarbetare och aktieägare för ert engagemang och förtroende.

Jag ser fram emot att få svara på de frågor ni har!

Sweco har levererat ett starkt år 2025, där vi stärkt vår roll som marknadsledare i Europa.

Det var ännu ett år av lönsam tillväxt för Sweco där vi levererat kundnytta i de omkring 150,000 projekt vi genomfört under året.

Jag är stolt över att vår expertis bidrar till mer hållbara och motståndskraftiga städer och samhällen, och till ett starkare Europa.

De viktigaste finansiella höjdpunkterna för 2025 var:

- En nettoomsättning som översteg 31 miljarder kronor
- Ett EBITA-resultat som ökade med 12 procent jämfört med föregående år.
- Samt en marginal som ökade till 10,5 procent
- Vi genomförde också 13 förvärv som bidrog med cirka 2,1 miljarder kronor i årlig nettoomsättning

Vi fortsatte att navigera väl på en blandad marknad, upprätthöll en solid orderstock och flyttade fram våra positioner inom områden som energi, transportinfrastruktur, säkerhet och innovativa AI-lösningar.

Med 23 000 experter som arbetar nära kunderna har vi levererat på våra strategiska prioriteringar, genom organisk och förvärvad tillväxt, stärkta marginaler, förbättrad effektivitet och – nog så viktigt – genom att vi har ett starkt arbetsgivarvarumärke, som gör att vi kan rekrytera och utveckla expertkompetens.

2025 var ett år där förutsättningarna i omvärlden förändrades i realtid.

Swecos framgång beror bland annat på att vi snabbt anpassar oss till nya lägen. Här tycker jag att våra resultat talar sitt tydliga språk: Vi har visat styrkan i vår affär och vår strategi, även i dessa föränderliga tider.

Det vi sett under året är att Europa ställts inför allt större utmaningar och tryck från omvärlden. Som ett resultat har EU:s konkurrenskraft och resiliens – dvs motståndskraft - blivit allt viktigare.

Under 2025 såg vi också hur starkt beredskap inom försvar och säkerhet drivit efterfrågan för oss.

De grundläggande drivkrafterna hållbarhet och demografiska förändringar har fortsatt att skapa efterfrågan för Swecos tjänster, liksom digitalisering - nu förstärkt av AI.

Låt oss börja med att titta hur hållbarhet och grön omställning kan se ut för Swecos affär. 2025 fastställde EU ett nytt klimatmål om 90 procents minskning av växthusgaser till 2040, jämfört med år 1990, och under året har Sweco fortsatt att ha en aktiv roll i Europas gröna omställning.

Våra experter omsätter komplexa omställningsmål och kundkrav till praktiska lösningar, varje dag. Hållbarhetsrådgivning är en stor del av vår verksamhet.

På bilden här ser vi energiföretaget Krafringens nya biobränsle drivena kraftvärmeverk, som byggs i Örtofta i Skåne och ska tas i drift 2028.

Sweco har deltagit i projektet sedan den preliminära designfasen med miljö tillståndet.

Nu vann vi ett nytt uppdrag värderat till cirka 25 miljoner kronor, för planering och teknisk samordning. Anläggningen är utformad för att stärka energisäkerheten och minska trycket på elnätet.

En annan pågående omställning är den inom transportsektorn, där stora investeringar görs över hela Europa, för en mer hållbar urban mobilitet. Där har vi vunnit många kundprojekt inom kollektivtrafik.

Ett exempel är det vi ser på bilden här, från Hamburg i Tyskland. Under 2025 fick våra arkitekter uppdraget att utforma interiör, utomhusmiljö och belysning för den nya stationen Stephansplatz på Hamburgs tunnelbanelinje U5.

Stationen har ett framträdande "lövtak", som har utformats med inspiration från en närliggande botanisk trädgård.

Utformningen av stationen Stephansplatz är en del av Tysklands största tunnelbaneprojekt som omfattar hela 22 nya stationer.

Parallellt med detta görs stora europeiska och nationella investeringar i energi, både för att stärka elförsörjningen och för att stärka beredskapen. Statnett, den statligt ägda operatör som driver Norges energisystem, är i full färd med att modernisera och kraftigt expandera transmissionsnätet.

Målet är att stärka landets energisäkerhet och konkurrenskraft samt nå klimatneutralitet till 2050.

Med Statnett har vi flera ramavtal om projektplanering, ingenjörstjänster samt projekt- och byggledning, med en beräknad volym för Sweco på över 500 miljoner kronor över flera års tid.

Nu vill jag visa ett coolt projekt: Sweco har bidragit med expertis inom arkitektur och teknik till Storbritanniens största byggprojekt på Antarktis.

Bilden visar nya Discovery Building, som precis har invigts vid forskningsstationen Rothera. Det är ett projekt för brittiska staten. Från den här stationen genomförs världsledande forskning och innovation inom klimat, biologisk mångfald och hav.

Det här projektet har engagerat flera hundra av Swecos specialister - från 2018 fram till nu när det öppnats.

Vi har levererat multidisciplinär design, hållbarhetsstrategi och tekniska konsulttjänster.

Genom att slå samman flera äldre byggnader till en enda högpresterande byggnad, och integrera moderna energisystem, förväntas Discovery Building minska stationens totala koldioxidutsläpp med cirka 25 procent.

En stor drivkraft för efterfrågan på Swecos tjänster är också de stora demografiska förändringarna som pågår över hela Europa. År 2050 beräknas 84 procent av Europas befolkning bo i städer. Samtidigt förändras Europas demografi i grunden – med färre födselar, en åldrande befolkning och ojämna migrationsflöden.

Det förändrar behoven av samhällstjänster för vård och omsorg, infrastruktur, skolor, bostäder och arbetsplatser.

Som ett exempel: Med allt större grupper äldre i Europa, så har vi under året sett att Swecos tjänster efterfrågas alltmer, i olika typer av sjukhusprojekt.

Här på bilden ser vi AZ Vesalius, ett ledande regionsjukhus i Belgien, där vi fick ett flerårigt ramavtal för att modernisera anläggningen - och på så sätt bidra

till att förbättra patientvården. I just Belgien går man från stora, centraliserade sjukhus, till flexibla, nätverksanslutna anläggningar, som är integrerade i stadsmiljöer och moderna vårdssystem.

Vi stöttar kunder inom hälso- och sjukvården på många marknader, som befinner sig i olika faser vad gäller utveckling av vårdssystem, anläggningar och digital transformation.

I ett Europa där allt fler kommer att bo i städer, och ställa krav på mer hållbar och effektiv kollektivtrafik, deltar vi i många typer av spårprojekt.

På bilden här ser vi tunnelbanestationen "Ostbahnhof", som Sweco arbetar med i ett nytt projekt för Deutsche Bahn.

Syftet är att fördubbla kapaciteten och effektiviteten för tunnelbanan i och kring Munchen, en stad som växer mycket snabbt och där systemet är överbelastat.

Vi är med och etablerar en ny linje, med en ny tunnel under stadskärnan och modernisering av befintliga stationer.

Detta projekt kommer sysselsätta ett 60-tal Swecoexperter på daglig basis under flera år.

Digitalisering - förstärkt av AI - innebär en strukturell omvandling av vår bransch och en stark drivkraft för våra tjänster.

Den snabba tekniska utvecklingen ändrar förutsättningarna för planering, projektering och drift av samhällsinfrastruktur. Vi satsar stort på detta och det är en ständigt pågående del av vår verksamhet.

Jag ser utvecklingen inom AI och digitalisering som en möjlighet att stärka vår marknadsposition.

Med hjälp av AI förbättrar vi vår operativa effektivitet och produktivitet samt ökar kundvärdet genom bättre och nya tjänster.

Det finns även strukturell nytta. Europa står inför en betydande brist på ingenjörer, med ett underskott på omkring 2 miljoner STEM-specialister. I takt med att europeiska investeringar i samhällsbygget ökar, samtidigt som tillgången på kvalificerad kompetens minskar, så blir AI ett verktyg för att minska detta gap.

Swecos strategi vad gäller AI är att arbeta mot tre övergripande affärsnyttor:

Den första är individuell produktivitet. Det ger varje medarbetare möjlighet att arbeta smartare och skapar omedelbara effekter i hela Sweco genom storskalig användning av AI.

Den andra är processautomatisering som skapar strukturell effektivitet genom att omforma arbetsflöden, inte bara genom att accelerera befintliga.

Den tredje är accelererad digital innovation som positionerar Sweco för att utveckla och leverera IT-lösningar som en integrerad del av kundprojekten, vilket skapar en ny kategori av kundvärde.

Idag använder över 70 procent av Swecos medarbetare använder vår egenutvecklade AI-språkmodell SwecoGPT regelbundet, och vi har fler än 200 AI-assistenter som löpande automatiserar våra arbetsflöden.

Ett av många, många exempel på hur vi nyttjar AI för att maximera kundnytta ser vi här på bilden från en av Swecos naturkameror i Danmark.

Längst ner i högra hörnet ser vi alltså den hotade danska "birkemusén", björkmusen, som är 5-7 centimeter lång. Den är fridlyst i Danmark så dess existens måste kartläggas inför nya bygg- och anläggningsprojekt.

Det är en tidskrävande process med granskning av enorma mängder bilder och filmer av den här typen.

Här har Sweco utvecklat en specialiserad AI-algoritm, som kan identifiera björkmusen upp till 80 procent snabbare än vid manuell genomgång av dessa hundratusentals bilder.

Enorma tidsvinster kan göras och mänskliga experters tid läggs på analys och lösning.

För oss som teknik konsulter handlar AI-utvecklingen om att fortsätta använda teknikens möjligheter och att investera, för att skapa långsiktigt värde för våra kunder – där innovation, hållbarhet och affärsnytta går hand i hand.

Den ökade digitaliseringen och användandet av AI ökar också samhällets efterfrågan på datakraft.

Datacenter har blivit en kritisk del av vårt moderna samhälle och vi ser hur behovet av den typen av digital infrastruktur växer.

Efterfrågan ökar på tjänster inom beredskap och resiliens.

Europa genomgår en historisk förändring, präglad av kriget i Ukraina, med ökade krav på säkerhet och strategisk autonomi. I den omställningen bistår vi våra kunder.

Vi har gjort projekt i Ukraina genom åren, förra året stöttade vi bland annat med återuppbyggnad av kritisk infrastruktur, för avloppsvatten- och avfallshantering. Projekten är finansierade av svenska och danska myndigheter, samt av Europeiska banken för återuppbyggnad och utveckling.

Vi är sedan decennier en betrodd rådgivare till Europas försvars- och säkerhetsindustri, med expertis inom alla områden av både militärt försvar och civilförsvar.

Det vi sett under 2025 är att civil och militär planering blir alltmer sammanlänkade. Vi utformar och moderniserar infrastruktur med "dual-use-egenskaper", alltså dubbla syften eller användning.

Detta eftersom byggnader och anläggningar måste fungera både i vardag, kris och krig.

Detta är en visualisering av Belgiens nya militärhögkvarter, som ska byggas nära NATO-högkvarteret i Bryssel.

Byggnaden kommer att rymma cirka 4 000 personer och ska uppfylla moderna krav på funktionalitet, säkerhet, välbefinnande och hållbarhet.

Det är ett stort, multidisciplinärt projekt som involverar både Swecos arkitekter och ingenjörer.

Här ser ni Swecos främsta tillgång: våra experter, våra konsulter. Just dessa är medarbetare på Swecos kontor i Frankfurt.

Swecos långsiktiga konkurrenskraft bygger på att vi attraherar och utvecklar de bästa medarbetarna och experterna.

Europas länder behöver kompetens och resurser för att förverkliga alla de stora investeringar som nu planeras.

Därför är det glädjande att summera föregående år - och se att Sweco förblir en av branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Vi har fortsatt hög medarbetarnöjdhet och en minskad personalomsättning.

Kompetensförsörjning var och kommer att fortsätta vara en högst strategisk fråga för oss. Eftersom vi verkar på

en europeisk marknad där det är brist på kvalificerade ingenjörer och experter.

Swecos strategi är att växa genom en kombination av förvärv och organisk tillväxt, och de senaste 20 åren har Sweco genomfört närmare 170 förvärv.

Under 2025 rekryterade vi 3 100 nya experter varav cirka hälften genom de 13 förvärv som genomfördes.

Förvärven tillförde nyckelkompetens inom hållbarhet, energiomställning och samhällsbyggnad - och bidrog med cirka 2,1 miljarder kronor i årlig nettoomsättning.

Så, hur ser det ut framåt?

Vi får hålla oss till tåls i och med att resultaten för årets första kvartal presenteras först nästa vecka, den 28 april.

Men det jag kan säga här i dag är att:

Sweco har gått in i 2026 med en stark marknadsposition och en stabil orderstock, som grund för fortsatt utveckling.

Vi ska fortsätta att leverera på vår strategi och driva tillväxt, med gradvis högre lönsamhet.

Det bygger i sin tur på att vi har marknadsledande expertis, hög effektivitet, starkt kundfokus och är branschens mest attraktiva arbetsgivare.

Med vår decentraliserade modell och höga anpassningsförmåga är Sweco väl positionerat för fortsatt tillväxt, genom att bidra till ett mer konkurrenskraftigt och motståndskraftigt Europa.

Som avslutning vill jag tacka styrelsen för fortsatt förtroende.

Och så vill jag uttrycka ett stort tack till alla våra
medarbetare, kunder och samarbetspartner!

Tillsammans kommer vi att fortsätta resan mot ett ännu
starkare och mer hållbart Europa.

Tack till er, våra aktieägare, för ert stöd.

Punkt 15 Beslut om a) införande av Aktiebonusprogram 2026 och b) överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmet

Med undantag för den villkorsbilaga om omräkning av basaktiekurs som tillhandahålls enligt vad som sägs under rubriken "Handlingar" nedan, är följande styrelsens fullständiga beslutsförslag rörande Aktiebonusprogram 2026.

Bakgrund och motiv

Årsstämman 2014 beslutade att införa ett så kallat Aktiebonusprogram riktat till anställda i Sverige inom Sweco AB ("Sweco") och andra koncernbolag som ersatte det tidigare kontantbonussystemet. Styrelsen anser fortsatt att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos anställda kan förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen och samhörighetskänslan med Sweco samt skapa ett koncernövergripande fokus. Aktiebonusprogram är också, med hänsyn till gällande pensionsregler, ett kostnadseffektivt sätt för Sweco att utbetala bonus till de anställda i Sverige.

Styrelsen föreslår därför att årsstämman 2026 fattar beslut om att införa Aktiebonusprogram 2026 enligt följande, vilket i huvudsak motsvarar villkoren för det föregående aktiebonusprogrammet.

Styrelsens avsikt är att även inför kommande årsstämmor föreslå aktiebonusprogram.

Programmets omfattning och konstruktion

Aktiebonusprogram 2026 är utformat för att relatera till Swecos övergripande lönsamhetsmål och främja en ökad lönsamhet och tillväxt. Programmet innebär att den anställde erhåller aktier i Sweco som motsvarar intjänad bonus för år 2026 dividerat med en basaktiekurs. Basaktiekursen ska motsvara den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under perioden 16 mars 2026 - 27 mars 2026, minskad med ett belopp motsvarande summan per aktie av utdelning för räkenskapsåret 2025.

Den maximala tilldelningen av aktier till anställda inom ramen för Aktiebonusprogram 2026 är högst 1 500 000 aktier av serie B, se beslutspunkt b) nedan. Vidare kan högst 500 000 aktier av serie B komma att förvärfvas/överlätas inom ramen för beslutet enligt punkt 17 på dagordningen för årsstämman 2026 för att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter. Dessa aktier, sammantaget högst 2 000 000 aktier av serie B, är aktier som Sweco kommer att förvärva eller redan har förvärvat över börs i enlighet med stämmobeslut/bemyndiganden därom, alternativt kan Sweco komma att ingå s.k. aktieswapavtal för att säkra sina åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2026.

Anställda som omfattas av Aktiebonusprogram 2026

Aktiebonusprogram 2026 ska omfatta samtliga anställda i Sverige inom Sweco-koncernen med varaktiga anställningsformer enligt det av styrelsen fastställda regelverket för medarbetarebonus (exkluderande de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner som deltar i Swecos aktiesparprogram), totalt cirka 7 600 anställda. För att omfattas av Aktiebonusprogram 2026 och äga rätt till aktier i Sweco krävs att den anställdes anställning i koncernen varken upphört eller sagts upp vid tidpunkten för tilldelningen av aktierna. För anställda som arbetar deltid, under vissa säsonger eller som är frånvarande på grund av föräldraledighet, studier, sjukdom osv. minskar rätt till bonus i motsvarande mån med frånvaron.

Tidsperiod

Aktiebonusprogram 2026 gäller för bonus intjänad under räkenskapsåret 2026, med tilldelning av aktierna i Sweco under första halvåret därefter. Intjänandeperioden understiger tre år, vilket motiveras av att detta kortsiktiga aktiebonusprogram är utformat för att ersätta ett tidigare årligt bonussystem med kontant utbetalning och då deltagarkretsen exkluderar de ledande befattningshavarna och andra nyckelpersoner som deltar i Swecos långsiktiga incitamentsprogram.

Aktiebonus

Den bonus per anställd som kan utgå inom ramen för Aktiebonusprogram 2026 ska (i) till 70 procent baseras på aktuella affärsenheters rörelsemarginal (Rörelsemarginal %) samt (ii) till 30 procent baseras på aktuella affärsenheters omsättningstillväxt (Tillväxt %). Samma

beräkningsmodell gäller för chefer som för övriga medarbetare. För maximal bonus krävs att såväl rörelsemarginal som omsättningstillväxt enligt ovan överstiger förutbestämda parametrar. Den grad i vilken parametrarna uppnås avgör bonusens storlek. Resultatet för affärsenheter på flera nivåer inom koncernen beaktas för att samtliga sådana affärsenheter måste prestera väl för att maximal bonus ska kunna falla ut, och för att främja samarbete mellan grupper, regioner, affärsenheter och divisioner inom Sweco. För administrativ personal beaktas endast antal affärsenheter som den anställde arbetar för. Den totala bonusen per anställd kan uppgå till maximalt tre månadslöner.

Justering av basaktiekurs m.m.

Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkat aktievärdet, såsom beslut om sammanläggning eller uppdelning av aktier, fondemission, inlösen och liknande bolagshändelser under programmets löptid. Sådan omräkning ska genomföras av Sweco i enlighet med vad som anges i särskild villkorsbilaga till detta beslutsförslag (bilagan tillhandahålls enligt vad som anges under "Handlingar" i kallelsen till årsstämman).

Det antal aktier som den anställde är berättigad till enligt Aktiebonusprogram 2026 avrundas uppåt till närmsta heltal.

Tidpunkt för av leverans av aktier

Swecos fullgörande av leverans av de aktier som de anställda är berättigade till enligt Aktiebonusprogram 2026 ska ske under första halvåret 2027.

Kostnader för Aktiebonusprogram 2026

Kostnaderna för Aktiebonusprogram 2026 baseras på redovisningsstandarden IFRS 2 och uppskattas till cirka 150 miljoner kronor, bestående främst i kostnader för att förvärva aktier av serie B för att säkra leverans av aktier enligt programmet. Utöver detta kommer resultatet att belastas med sociala avgifter relaterade till de tilldelade aktiernas marknadsvärde, vilket beräknas till cirka 50 miljoner kronor. Administrativa kostnader för Aktiebonusprogram 2026 har uppskattats till högst 1 miljon kronor. Totala kostnader för programmet, inklusive sociala avgifter, uppskattas därmed till cirka 201 miljoner kronor baserat på tidigare års bonuskostnader och förväntat antal anställda under året. Skulle Sweco välja att ingå s.k. aktieswapavtal för att säkra sina åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2026 så uppskattas det, inklusive motsvarande avtal för Aktiesparprogram 2026, medföra en ytterligare kostnad om 1 miljon kronor.

Genom Aktiebonusprogram 2026 uppskattas koncernens totala bonuskostnad minska med cirka 24 miljoner kronor för 2026 jämfört med vad som skulle ha varit fallet om kontantbonus i stället utgått. Kostnaderna ska även ses i relation till Swecos totala löner och ersättningar, som under föregående år uppgick till 20 013 miljoner kronor inklusive sociala avgifter.

Effekter på nyckeltal

Den vederlagsfria överlåtelsen av de högst 1 500 000 aktier av serie B till deltagarna i Aktiebonusprogram 2026, vilket är cirka 0,4 procent av det totala antalet utestående aktier och cirka 0,2 procent av antalet röster i Sweco, uppskattas motsvara en utspädning av vinst per aktie om högst 0,4 procent. De högst 500 000 aktier av serie B som kan överlåtas för att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Aktiebonusprogram 2026 medför ingen utspädningseffekt på vinst per aktie, då dessa överlåts till marknadspris.

För information rörande omfattning och effekter på nyckeltal såvitt det gäller av styrelsen föreslagna Aktiesparprogram 2026, och för information rörande Swecos övriga utestående incitamentsprogram, se styrelsens beslutsförslag rörande Aktiesparprogram 2026.

Beredningen av förslaget till Aktiebonusprogram 2026

Aktiebonusprogram 2026 har beretts av ersättningskommittén med stöd av externa rådgivare och har beslutats av styrelsen.

Beslutsförslag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar enligt följande:

- a) Att Sweco ska införa Aktiebonusprogram 2026 med i detta beslutsförslag angivna villkor.
- b) Att Sweco ska överlåta det antal egna aktier av serie B som erfordras för tilldelning av aktier till deltagare i Aktiebonusprogram 2026, d.v.s. högst 1 500 000 aktier av serie B. Rätt att förvärva aktier ska tillkomma anställda som omfattas av Aktiebonusprogram 2026, med rätt för envar deltagare att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren i programmet. Överlåtelserna av aktierna till de anställda som omfattas av Aktiebonusprogram 2026 ska ske vederlagsfritt och verkställas under första halvåret 2027. Antalet aktier av serie B som överläts enligt denna punkt b) kan komma att bli föremål för sedvanlig omräkning till följd av fondemission, uppdelning och/eller sammanläggning av aktier, företrädesemissioner eller liknande bolagshändelser. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för Sweco att fullgöra sina åtaganden inom ramen för Aktiebonusprogram 2026.

Majoritetskrav m.m.

Årsstämmans beslut i enlighet med förslagen under punkterna a) – b) ovan ska fattas gemensamt som ett beslut. För giltigt beslut krävs att minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslaget. Vidare ska beslutet vara villkorat av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande avseende förvärv av egna aktier.

Punkt 16 Beslut om a) införande av prestationsbaserat Aktiesparprogram 2026, samt b) överlåtelse av egna aktier till deltagare i programmet

Styrelsens fullständiga beslutsförslag rörande prestationsbaserat Aktiesparprogram 2026 är följande.

Bakgrund och motiv

Sweco har sedan 2011 haft s.k. aktiesparprogram riktade till ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco och andra concernbolag. Styrelsen anser fortsatt att det är angeläget och i aktieägarnas intresse att nyckelpersoner i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling för Swecos aktie. Styrelsens förslag till införande av Aktiesparprogram 2026 syftar till att öka möjligheterna att rekrytera och behålla nyckelpersoner samt att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos deltagarna i programmet förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och lönsamheten, höja motivationen samt öka samhörighetskänslan med Sweco.

Förslaget innebär villkor som i huvudsak motsvarar villkoren för det föregående aktiesparprogrammet som antogs av årsstämman 2025, dock med uppdateringar i enlighet med marknadspraxis av det mandat enligt vilket styrelsen får göra justeringar i Aktiesparprogrammet (såsom till följd av betydande förändringar i Sweco-koncernen eller dess omvärld, som medför att villkoren inte längre är ändamålsenliga, eller ändrade regulatoriska krav), samt justering/förtydligande av prestationsperioderna för målen avseende vinst per aktie ("EPS") och totalavkastning ("TSR") för aktien.

Styrelsens avsikt är att även inför kommande årsstämmor föreslå långsiktiga aktiesparprogram.

Programmets omfattning och konstruktion

Styrelsens förslag till Aktiesparprogram 2026 innebär ett program med en tilldelning till deltagarna om högst 268 280 aktier av serie B enligt nedan angivna huvudsakliga villkor. Vidare kan högst 49 819 aktier av serie B komma att överlåtas inom ramen för beslutet enligt punkt 17 på dagordningen för årsstämman 2026 för att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter. Dessa aktier, sammantaget högst 318 099 aktier av serie B, är aktier som Sweco kommer att förvärva eller redan har förvärvat över börs i enlighet med stämmobeslut/bemyndiganden därom, alternativt kan Sweco komma att ingå s.k. aktieswapavtal för att säkra sina åtaganden enligt Aktiesparprogram 2026. Styrelsen har för avsikt att föreslå de årsstämmor som hålls under programmets löptid att styrelsens bemyndigande rörande förvärv och överlåtelse av egna aktier med anledning av Aktiesparprogram 2026 förnyas om så bedöms nödvändigt.

Förslaget innebär vidare att upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner i koncernen kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2026. Deltagande i programmet förutsätter att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") till marknadspris över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön för 2026 ("Grundlönen"). Om Sparaktierna behålls under en sparperiod till och med den fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret 2029 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning, eller har motsvarande eller högre position inom Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie"), under förutsättning att absolut TSR för aktien är positiv under en period som inleds kort tid före början av Sparperioden och avslutas vid utgången av Sparperioden, i enlighet med vad styrelsen fastställer senast i samband med implementeringen av Aktiesparprogram 2026 ("TSR Prestationsperioden") och absolut EPS är positiv under perioden 1 januari 2027 – 31 december 2029 ("EPS Prestationsperioden") samt – förutsatt att prestationskraven nedan uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela Sparperioden.

Följande ska gälla såvitt gäller deltagarnas skilda positioner:

- Koncernchefen och finansdirektören (två personer) får förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande högst 10 procent av sin respektive Grundlön och kan erhålla högst fyra Prestationsaktier för varje innehavd Sparaktie.
- Affärsområdeschefer (åtta personer) får förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande högst 7,5 procent av sin respektive Grundlön och kan erhålla högst tre Prestationsaktier för varje innehavd Sparaktie.
- Chefer för koncernstaber som utgör del av koncernledningen (för närvarande fyra personer) får förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande högst 5 procent av sin respektive Grundlön och kan erhålla högst två Prestationsaktier för varje innehavd Sparaktie.
- Dotterbolags- och divisionschefer (cirka 43 personer) får förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande högst 5 procent av sin respektive Grundlön och kan erhålla högst två Prestationsaktier för varje innehavd Sparaktie.
- Nyckelpersoner i stabsfunktion (cirka 43 personer) får förvärva Sparaktier för ett belopp motsvarande högst 5 procent av sin respektive Grundlön och kan erhålla högst en Prestationsaktie för varje innehavd Sparaktie.

Förvärv av Sparaktier ska ske senast den 31 december 2026, med rätt för styrelsen att förlänga denna period om det under perioden skulle föreligga hinder mot deltagares förvärv. Matchningsaktier och eventuella Prestationsaktier erhålls inom 40 dagar efter offentliggörandet av kommunikén avseende bokslutsåret för räkenskapsåret 2029.

Tilldelningen av Prestationsaktier är beroende av hur vissa av styrelsen fastställda mål för Swecos EPS uppfylls under EPS Prestationsperioden och Swecos B-akties TSR (värdeutveckling justerad med hänsyn till utdelningar) uppfylls under TSR Prestationsperioden. Upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på EPS-prestationen och upp till 50 procent av tilldelningen av Prestationsaktierna kommer att bero på TSR-prestationen.

Bedömningen av TSR-prestation ska baseras på Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för en av styrelsen fastställd grupp av jämförelsebolag (s.k. relativ TSR) i kombination med ett krav på att Swecos B-akties TSR ska vara positiv under TSR Prestationsperioden (s.k. absolut TSR) och ska ske enligt följande principer:

- Absolut TSR: En förutsättning för att tilldelning av Prestationsaktier ska ske är att Swecos B-akties TSR är positiv under TSR Prestationsperioden.
- Relativ TSR: Om kravet på absolut TSR är uppfyllt bestäms eventuell tilldelning av Prestationsaktier inom kriteriet för TSR-prestation av Swecos B-akties TSR i förhållande till TSR för jämförelsegruppen:
 - 35 procent av högsta antalet Prestationsaktier inom kriteriet för TSR-prestation tilldelas om Swecos B-akties TSR uppgår till medianen i jämförelsegruppen.
 - 100 procent av högsta antalet Prestationsaktier inom kriteriet för TSR-prestation tilldelas om Swecos B-akties TSR är högst i jämförelsegruppen.
 - Linjär tilldelning mellan 35 och 100 procent inom kriteriet för TSR-prestation sker om Sweco B-aktiens TSR är högre än medianen, men lägre än den högsta i jämförelsegruppen.
- Jämförelsegruppen, såsom den fastställts av styrelsen, utgörs av börsnoterade teknikkonsultföretag som verkar och konkurrerar på samma marknader som Sweco.

Bedömningen av EPS-prestation ska baseras på Swecos ackumulerade EPS i förhållande till av styrelsen fastställda tillväxtmål för EPS (s.k. relativ EPS-tillväxt) i kombination med ett krav på att Swecos ackumulerade EPS ska vara positiv under EPS Prestationsperioden (s.k. absolut EPS) och ska ske enligt följande principer:

- Absolut EPS: En förutsättning för att tilldelning av Prestationsaktier ska ske är att Swecos ackumulerade EPS är positiv under EPS Prestationsperioden.
- Relativ EPS: Om kravet på absolut EPS är uppfyllt bestäms eventuell tilldelning av Prestationsaktier inom kriteriet för EPS-prestation av Swecos ackumulerade EPS i

förhållande till ett lägsta och högsta EPS-tillväxtmål som bestämts av styrelsen för EPS Prestationsperioden:

- 35 procent av högsta antalet Prestationsaktier inom kriteriet för EPS-prestation tilldelas om Swecos ackumulerade EPS uppgår till det lägsta EPS-tillväxtmålet.
 - 100 procent av högsta antalet Prestationsaktier inom kriteriet för EPS-prestation tilldelas om Swecos ackumulerade EPS motsvarar eller är högre än det högsta EPS-tillväxtmålet.
 - Linjär tilldelning mellan 35 och 100 procent inom kriteriet för EPS-prestation sker om Swecos ackumulerade EPS är högre än det lägsta EPS-tillväxtmålet, men lägre än det högsta EPS-tillväxtmålet.
- Senast i samband med implementeringen av Aktiesparprogram 2026 ska styrelsen bestämma det lägsta och högsta EPS-tillväxtmålet för EPS Prestationsperioden.

Innan antalet Prestationsaktier som ska tilldelas slutligen bestäms ska styrelsen bedöma om tilldelning enligt principerna ovan är rimlig med beaktande av Swecos resultat och finansiella ställning samt förhållandena på aktiemarknaden och i övrigt. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet ska styrelsen kunna besluta att reducera det antal Prestationsaktier som tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

Det antal Matchningsaktier och eventuella Prestationsaktier som kan erhållas med stöd av Sparaktier kan komma att bli föremål för sedvanlig omräkning till följd av fondemission, uppdelning och sammanläggning av aktier, företrädesemissioner och liknande bolagshändelser.

Deltagande i Aktiesparprogram 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Swecos bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

Styrelsen, eller en kommitté som inrättats av styrelsen, ska ansvara för den närmare utformningen och administrationen av Aktiesparprogram 2026 inom ramen för de ovan angivna huvudsakliga villkoren. För detta ändamål ska styrelsen ha rätt att göra justeringar för att uppfylla nationell eller utländsk lagstiftning, förordningar/föreskrifter, marknadsförhållanden eller praxis. Styrelsen ska även ha rätt att göra andra justeringar om det sker betydande förändringar i Sweco-koncernen eller dess omvärld, som skulle medföra att beslutade villkor för Aktiesparprogram 2026 inte längre är ändamålsenliga.

Kostnader för Aktiesparprogram 2026

Kostnaderna för Aktiesparprogram 2026 baseras på redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över Sparperioden.

Styrelsen har låtit genomföra en preliminär kostnadsberäkning för Aktiesparprogram 2026 som baseras på en aktiekurs vid slutlig tilldelning om 195,0 kronor, att Matchningsaktier och maximalt antal Prestationsaktier tilldelas efter Sparperioden, en bedömd personalomsättning bland deltagarna om 10 procent per år, att varje deltagare gör en egen investering i Sparaktier för sitt högsta tillåtna belopp samt förväntad utdelning under perioden. Värdet av Matchningsaktierna och Prestationsaktierna har beräknats baserat på en aktiekurs om 149,1 kronor vid aktiesparprogrammets införande, en bedömning av Swecos TSR under TSR Prestationsperioden och EPS under EPS Prestationsperioden i linje med det historiska genomsnittet, en bedömning av framtida volatilitet avseende bolagets aktie och aktierna i den av styrelsen fastställda gruppen av jämförelsebolag samt korrelationerna mellan TSR avseende dessa aktier. Under dessa förutsättningar har värdet per Matchningsaktie beräknats till 91,8 kronor och värdet per Prestationsaktie beräknats till 47,3 och 139,1 kronor.

Sammantaget ger detta en maximal kostnad för Aktiesparprogram 2026 om cirka 17,8 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. Den beräknade förväntade kostnaden för Aktiesparprogram 2026 är dock cirka 12,7 miljoner kronor exklusive sociala avgifter. Den maximala kostnaden för utgående sociala avgifter, under ett antagande om en årlig förväntad aktiekursuppgång om 20 procent till tidpunkten för tilldelning, beräknas uppgå till cirka 13,3 miljoner kronor. Den beräknade förväntade kostnaden för utgående sociala avgifter, under ett antagande om en årlig förväntad

aktiekursuppgång om 9 procent till tidpunkten för tilldelning, är cirka 4,6 miljoner kronor. Kostnaderna ska ses i relation till Swecos löner och ersättningar, som under 2025 uppgick till 20 013 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Administrativa kostnader för Aktiesparprogram 2026 har uppskattats till cirka 1 miljon kronor. Skulle Sweco välja att ingå s.k. aktieswapavtal för att säkra sina åtaganden enligt Aktiesparprogram 2026 så uppskattas det, inklusive motsvarande avtal för Aktiebonusprogram 2026, medföra en ytterligare kostnad om 1 miljon kronor.

Effekter på nyckeltal

Den vederlagsfria överlåtelsen av högst 268 280 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiesparprogram 2026 enligt punkt b) nedan uppskattas motsvara en utspädning av vinst per aktie om högst cirka 0,07 procent. De högst 49 819 aktier av serie B som kan överlåtas för att täcka vissa kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Aktiesparprogram 2026 medför ingen utspädningseffekt på vinst per aktie, då dessa överläts till rådande marknadspris.

Det sammantagna antal egna aktier av serie B som högst kan tilldelas deltagare inom ramen för det nu aktuella Aktiesparprogram 2026 och därtill inom Swecos nedan beskrivna övriga ännu utestående aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2023, 2024 och 2025) uppgår till 723 745 aktier, men bedömningen för närvarande är att tilldelningen kommer att uppgå till cirka 679 209 aktier vilket motsvarar cirka 0,19 procent av det totala antalet aktier och cirka 0,11 procent av rösterna i bolaget. Vederlagsfri överlåtelse av dessa aktier till deltagarna i aktiesparprogrammen uppskattas motsvara en utspädning av vinst per aktie om högst 0,19 procent. För fullständighets skull kan det nämnas att Aktiesparprogram 2022 som löpte ut nyligen (i februari 2026) ger en utspädning av vinst per aktie om 0,04% procent.

Övriga utestående incitamentsprogram

För en redovisning av de utestående programmen (Aktiesparprogram och i förekommande fall Aktiebonusprogram) hänvisas till Swecos årsredovisning samt till Swecos senaste ersättningsrapport tillgänglig på bolagets webbplats www.swecogroup.com/investor-relations/corporate-governance/stamma/.

Beredningen av förslaget till Aktiesparprogram 2026

Aktiesparprogram 2026 har beretts av ersättningskommittén med stöd av externa rådgivare och har beslutats av styrelsen. Varken koncernchef eller andra befattningshavare som kan komma att omfattas av Aktiesparprogram 2026 har deltagit i styrelsens beredning och beslut om förslaget.

Beslutsförslag

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar enligt följande:

- a) Att Sweco ska införa Aktiesparprogram 2026 med i detta beslutsförslag angivna villkor.
- b) Att Sweco ska överlåta det antal egna aktier av serie B som erfordras för leverans av Matchningsaktier och Prestationsaktier enligt Aktiesparprogram 2026, d.v.s. högst 268 280 aktier av serie B. Rätt att förvärva aktier ska tillkomma deltagare i Aktiesparprogram 2026, med rätt att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren för programmet under den tid som de har rätt att erhålla Matchningsaktier och Prestationsaktier. Överlåtelse av aktierna ska ske utan vederlag. Antalet aktier av serie B som överläts enligt denna punkt b) kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, uppdelning och/eller sammanläggning av aktier, företrädesemissioner eller andra liknande bolagshändelser. Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för Sweco att fullgöra sina åtaganden inom ramen för Aktiesparprogram 2026.

Majoritetskrav

Årsstämmans beslut i enlighet med förslagen under punkterna a) – b) ovan ska fattas gemensamt som ett beslut. För giltigt beslut krävs att minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna måste rösta för förslaget. Vidare ska beslutet vara villkorat av att årsstämman beslutar i enlighet med styrelsens förslag om bemyndigande avseende förvärv av egna aktier.

Punkt 17 Beslut om bemyndiganden för styrelsen att fatta beslut om a) förvärv av egna aktier och b) överlåtelse av egna aktier

Styrelsens fullständiga förslag till beslut enligt denna punkt 17 är enligt följande:

a) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på nedanstående huvudsakliga villkor:

1. Förvärv av aktier får ske på Nasdaq Stockholm.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före nästkommande årsstämma.
3. Högst så många aktier får förvärvas att Swecos innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
4. Förvärv av aktier över Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av egna aktier, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, på nedanstående huvudsakliga villkor:

1. Överlåtelsen får ske över (i) Nasdaq Stockholm, (ii) till bank eller annat finansiellt institut i samband med täckande av kostnader/sociala avgifter för Swecos incitamentsprogram, eller (iii) utanför Nasdaq Stockholm i samband med förvärv av bolag eller verksamheter.
2. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen före nästkommande årsstämma.
3. Högst så många aktier får överlåtas som det antal aktier som innehas av Bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen.
4. Överlåtelser av aktier över Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Överlåtelser får även ske utanför Nasdaq Stockholm enligt reglerna i 19 kap. 35–37 §§ aktiebolagslagen, varvid överlåtelser kan ske mot kontant betalning eller mot betalning genom apportegendom eller genom kvittning och priset ska bestämmas så att överlåtelsen sker till marknadsmässiga villkor.

Övrig information

Syftet med bemyndigandet om förvärv av egna aktier enligt punkt a) ovan är att förvärvade aktier ska kunna användas för att:

- (i) ge styrelsen ett instrument till att anpassa och förbättra Swecos kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare värde för aktieägarna,
- (ii) på ett tidseffektivt sätt utgöra betalning i samband med förvärv av bolag och verksamheter, eller genomföra eventuella uppskjutna betalningar relaterade till sådana förvärv, eller för att finansiera sådana förvärv eller uppskjutna betalningar,
- (iii) överlåtas till deltagare i Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram) enligt särskilda stämmobeslut om sådana överlåtelser, samt
- (iv) säkra betalning av kostnader, i huvudsak sociala avgifter, för Swecos incitamentsprogram (aktiesparprogram och aktiebonusprogram).

Syftet med bemyndigandet om överlåtelse av egna aktier enligt punkt b) ovan, och skälet för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt, är detsamma som enligt punkt (ii) och (iv) ovan.

När det gäller förvärv av egna aktier med anledning av Swecos incitamentsprogram så kan, som framgår av styrelsens förslag, sammanlagt högst 2 000 000 egna aktier av serie B komma att förvärvas inom ramen för Aktiebonusprogram 2026 och sammanlagt högst 318 099 egna aktier av serie B komma att förvärvas inom ramen för Aktiesparprogram 2026 (för leverans till deltagare och för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter). Såvitt gäller Swecos tidigare incitamentsprogram bedöms, vid tidpunkten för denna kallelse och utifrån det antal egna aktier Sweco innehar, sådana förvärv behöva göras av sammanlagt högst 70 000 egna aktier av serie B. Sweco kan dock, i stället för att göra förvärv, använda redan återköpta egna aktier om Sweco

gör bedömningen att sådana aktier inte ska användas för andra syften, som t.ex. att utgöra betalning i samband med förvärv.

När det gäller överlåtelser av egna aktier med anledning av Swecos redan beslutade incitamentsprogram för att täcka kostnader, i huvudsak sociala avgifter, kan överlåtelse enligt detta bemyndigande komma att ske av högst 500 000 egna aktier av serie B inom ramen för det tidigare Aktiebonusprogrammet 2025 samt av högst 62 815 egna aktier av serie B inom ramen för det tidigare Aktiesparprogrammet 2023.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska också rätt att göra de mindre justeringar som kan visa sig erforderliga i samband med verkställighet av styrelsens beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

Majoritetskrav

För giltigt beslut under punkt a) respektive b) ovan krävs att minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna röstar för förslagen.