

Bästa aktieägare.

Låt mig börja med att säga att det är trevligt att äntligen få ses fysiskt igen. Efter en lång tid med distansering och digitala möten är jag mycket glad att vi alla kan mötas här idag.

Innan jag går in på året som gått skulle jag vilja kommentera omvärldsläget.

Det är helt klart så att vi lever i en tid av stor osäkerhet och förändring.

Den ryska invasionen i Ukraina påverkar oss alla väldigt mycket. Det är oerhörda brott mot internationell rätt och mänskliga rättigheter som nu sker och mina tankar går till det ukrainska folket.

Fastän vi på Sweco inte har personal på plats i Ryssland eller Ukraina, så hade vi fram till nyligen projekt i både Ryssland och Belarus, som utfördes av experter från Swecos hemmamarknader och med stöd av lokala underkonsulter.

Dessa projekt har självklart avslutats och våra engagemang med de lokala underkonsulterna har också upphört.

Som en omedelbar insats donerade vi i början av mars 5 miljoner kronor till Läkare utan gränser för att stödja deras viktiga arbete på plats.

Vi har också gjort lokala initiativ i många av de länder där vi finns representerade. Bland annat i Polen och Litauen, som på grund av sin historia och närhet är extra berörda. Det finns en stor vilja hos våra medarbetare att hjälpa till på de sätt som de och företaget kan.

Vi identifierar nu hur vi kan bidra med vår expertis för att också på mer lång sikt kunna hjälpa till i Ukraina.

### **Året som gått**

Om jag då tittar tillbaka på året som gått kan jag konstatera att vi fortsatte att utveckla positionen som Europas ledande arkitektur- och teknikkonsult. Våra 18 000 experter har under året arbetat med fler än 100 000 projekt runt om i Europa och världen.

Tillsammans med våra kunder är vi med och ställer om samhället för att möta de nya behov och de utmaningar som vi står inför. Tillsammans möjliggör vi våra kunders utveckling och hjälper till med den hållbara omställningen.

Omsättningen för helåret 2021 ökade till cirka 22 miljarder kronor. EBITA ökade till 2,1 miljarder kronor, och en marginal som uppgick till 9,5 procent.

Under året förbättrades vårt resultat i flera affärsområden: Belgien, Danmark, Nederländerna och Tyskland. Det är ett resultat av arbetet med att i all verksamhet implementera vår operativa modell, Sweco-modellen, som bygger på ett decentraliserat arbetssätt där vi jobbar nära kunden, attraherar de bästa medarbetarna och säkerställer att vi har en intern effektivitet.

Att vi trots ytterligare ett år präglad av pandemin fortsatt levererar lönsam tillväxt speglar styrkan i vår affärsmodell, vårt erbjudande och inte minst insatserna från våra medarbetare.

Att vi har en bred geografisk spridning med fokus på norra Europa, är verksamma inom många olika segment och har en bra mix av privata och offentliga uppdrag ger också en stabilitet i vår verksamhet.

### **Rådgivare i transformativa projekt**

Som jag nämnde har vi under året varit rådgivare i fler än 100 000 projekt runt om i Europa och på andra ställen i världen.

Ett exempel är den storskaliga fossilfria stålproduktionen som kommer att minska stålindustrins globala koldioxidavtryck.

Ett annat exempel är engagemanget i hållbar batteriproduktion som kommer att vara så viktig för den pågående omställningen från fossilbränslefordon till elfordon.

För att möjliggöra stora – och ytterst energi-krävande – projekt som dessa medverkar vi på energisidan i flera intressanta vätgasprojekt runt om i Europa.

Vi är också tekniska rådgivare för världens första energi-öar som kommer att vara stora bidrag i omställningen till grön energi genom havsbaserad vindkraft.

Inom transport och infrastruktur ser vi behov av hållbara transportlösningar i form av ny och uppgraderad järnväg, samt ökad elektrifiering.

Med digitala verktyg får vi också helt nya möjligheter att utveckla innovativa lösningar tillsammans med våra kunder. Ett spännande exempel är det som kallas för digitala tvillingar – vilket är virtuella kopior av fysiska objekt eller system.

En digital tvilling kan vara en virtuell kopia av ett enskilt föremål men också av större föremål som en byggnad, en fabrik och till och med en hel stad.

På så sätt kan vi analysera, prognostisera, simulera och se trender på ett helt nytt och effektivt sätt.

Jag kan sammanfattningsvis konstatera att Swecos experter jobbar med många av vår tids mest spännande uppdrag.

### **Fortsatt aktiv förvärvsagenda**

Sedan Sweco bör noterades 1998 har vi genomfört över 140 förvärv. Det är en viktig del av vår tillväxtstrategi och bidrar till att stärka vår närvaro, spetskompetens och vårt erbjudande runt om i Europa. Under 2021 genomfördes ytterligare åtta förvärv och vi välkomnade genom dessa cirka 400 nya medarbetare till Sweco.

Bland annat förvärvade vi belgiska teknikföretaget Boydens Engineering, med en stark ställning inom design av innovativa och hållbara byggnader.

Ett annat intressant förvärv är svenska konsultbolaget AdviceU, specialiserad på metodik och ledning inom IT-förnyelse, och som är ett led i att stärka vårt digitala erbjudande ytterligare.

Med ett starkt varumärke och en attraktiv decentraliseringsmodell ser vi fortsatt goda förvärvsmöjligheter inom tillväxtområden som stärker våra erbjudanden på våra prioriterade marknader.

### **Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång**

Som jag nämnde förut är en av hörnpelarna i vår strategi att ha de bästa medarbetarna.

Det är en hård konkurrens på marknaden och för oss är det avgörande att vara den mest attraktiva arbetsgivaren. Både vad gäller att rekrytera och att behålla medarbetare.

Därför är det positivt att vi under 2021 rankades som en av Nordens mest attraktiva arbetsgivare bland ingenjörer. En viktig del i att attrahera, men framför allt behålla de bästa medarbetarna är också vårt ledarskap.

Vi jobbar mycket med att säkerställa att vi har rätt typ av chefer och ledare med bra värderingar och där alla våra medarbetare får det stöd som behövs. Inte minst i dessa osäkra tider har det varit extra viktigt.

Det är också positivt och hedrande att Sweco under 2021 rankades på första plats i Sverige och på sjätte plats i Europa av 668 företag i European Women on Boards Gender Diversity Index. Vi är fortsatt också i toppen av Allbrights gröna lista över jämställda svenska börsbolag.

Det är min övertygelse att vi som företag blir mer kreativa, mer effektiva och i slutändan mer lönsamma när vi sätter samman människor med olika bakgrund och erfarenheter som tillsammans med våra kunder utvecklar de bästa lösningarna.

### **Väl positionerat för fortsatt tillväxt**

Vi lever som sagt i en osäker tid där vi bland annat nu har hög inflation och höga energipriser på många av våra marknader.

Vi har med all sannolikhet inte heller sett den fulla effekten av vad det förändrade säkerhetspolitiska läget för med sig. De kort- och långsiktiga följderna av kriget i Ukraina, tillsammans med de stora transformativa förändringar som både digitaliseringen och klimatanpassning medför kommer att utmana och ställa krav på våra samhällen och på näringslivet.

För mig är det tydligt att Sweco både har en viktig roll att spela och en förmåga att bidra och växa med dessa utmaningar. Det känns mer relevant, utmanande och inspirerande än någonsin tidigare.

Vårt fokus nu och framåt är att fortsätta leverera på vår strategi och implementera Sweco-modellen på alla våra marknader. Vi ska också fortsätta att växa genom en kombination av organisk tillväxt och förvärv.

Till sist vill jag rikta ett tack till styrelsen för fortsatt förtroende. Jag vill också tacka våra medarbetare, kunder och samarbetspartners för de insatser som vi gjorde tillsammans under 2021.

Och avslutningsvis skulle jag även vilja rikta ett tack till er aktieägare och det stöd som ni ger oss.