

# SWECO ÅRSREDOVISNING 2019



## INNEHÅLL

|   |     |
|---|-----|
| Sweco i korthet   | 1   |
| Vd har ordet  | 2   |
| Marknad & omvärld                                       | 4   |
| Strategi  | 6   |
| Medarbetare   | 10  |
| Hållbarhet  | 12  |
| Affärsetik och samhällsansvar                           | 14  |
| Vår expertis  | 16  |
| Affärsråden   | 30  |
| Finansiella mål och nyckeltal                           | 35  |
| Förvaltningsberättelse inklusive bolagsstyrningsrapport | 36  |
| Koncernens resultaträkning                              | 46  |
| Koncernens balansräkning                                | 47  |
| Koncernens kassaflödesanalys                            | 48  |
| Koncernens förändringar i eget kapital                  | 49  |
| Moderbolagets resultaträkning                           | 50  |
| Moderbolagets balansräkning                             | 51  |
| Moderbolagets kassaflödesanalys                         | 52  |
| Moderbolagets förändringar i eget kapital               | 53  |
| Noter inklusive revisionsberättelse                     | 54  |
| Känslighetsanalys                                       | 94  |
| Sweco-aktien  | 95  |
| Femårsöversikt  | 98  |
| Risker och riskhantering                                | 100 |
| Hållbarhetsredovisning                                  | 102 |
| Styrelse och revisorer                                  | 108 |
| Koncernens ledningsgrupp                                | 110 |
| Årsstämma   | 112 |

## KALENDARIUM

15 maj 2020  
Delårsrapport januari–mars 2020

16 juli 2020  
Delårsrapport januari–juni 2020

4 november 2020  
Delårsrapport januari–september 2020

11 februari 2021  
Bokslutskommuniké 2020

## HÅLLBARHETSREDOVISNING

Swecos hållbarhetsredovisning finns på sidorna 102–107 och utgör Swecos lagstadgade hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har upprättats med inspiration från riktlinjerna för Global Reporting Initiative.

## DIGITALA UTSKICK

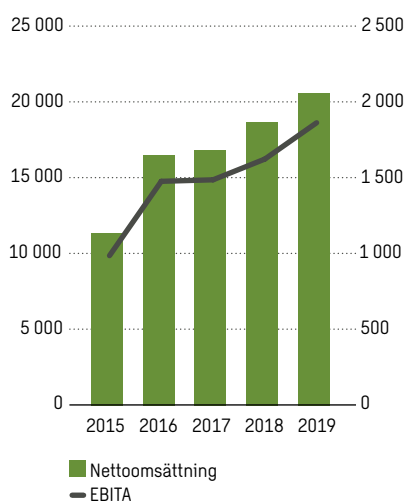
På [www.swecogroup.com/ir](http://www.swecogroup.com/ir) kan du anmäla om du vill få pressmeddelanden och rapporter från oss. Ange vilken information du vill prenumerera på så skickas den till din e-post vid publiceringstillfället. Snabbt, enkelt och till fördel för miljön.

## RESULTAT OCH NYCKELTAL, KONCERNEN

|   | 2019              | 2018   |
|---|-------------------|--------|
| Nettoomsättning, MSEK                     | 20 629            | 18 735 |
| EBITA, MSEK                               | 1 869             | 1 629  |
| EBITA-marginal, %                         | 9,1               | 8,7    |
| Resultat före skatt, MSEK                 | 1 777             | 1 511  |
| Debiteringsgrad, %                        | 74,3              | 74,5   |
| Nettoskuld/EBITDA                         | 1,0               | 1,0    |
| Resultat per aktie, SEK                   | 11,85             | 10,59  |
| Eget kapital per aktie, SEK               | 60,73             | 52,60  |
| Utdelning till aktieägare, per aktie, SEK | 6,20 <sup>1</sup> | 5,50   |
| Antal helårsanställda                     | 16 412            | 15 306 |

1) Föreslagen utdelning.

## KONCERNENS NETTOOMSÄTTNING OCH EBITA, MSEK

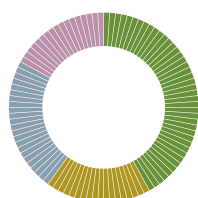


## KURSUTVECKLING 5 ÅR SEK



## KUNDER

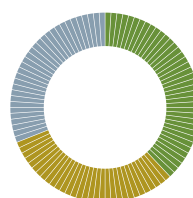
Omsättning fördelat på kunder 2019, %



Offentliga sektorn, 42 (50)  
Industrieföretag, 18 (17)  
Övriga privata företag, 23 (18)  
Bostads-, fastighets- och byggföretag, 17 (15)

## VERKSAMHETSOMRÅDEN

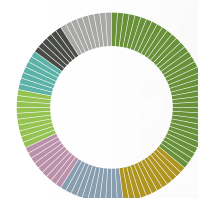
Andel av koncernens omsättning 2019, %



Byggnader och stadsdelar, 38 (39)  
Vatten, energi och industri, 31 (29)  
Transportinfrastruktur, 31 (32)

## NETTOOMSÄTTNING PER AFFÄRSOMRÅDE

Andel av koncernens omsättning 2019, %



Sweco Sverige, 36 (38)  
Sweco Norge, 12 (12)  
Sweco Finland, 11 (11)  
Sweco Danmark, 9 (9)  
Sweco Nederländerna, 10 (10)  
Sweco Belgien, 7 (6)  
Sweco Storbritannien, 6 (5)  
Sweco Tyskland och Centraleuropa, 9 (8)  
Koncerngemensamt, 0 (1)

Urbanisering, digitalisering och klimatförändringar påverkar våra samhällen och städer i grunden. För att möta omställningen arbetar vi tillsammans med våra kunder för att säkerställa tillgång till rent vatten, ren luft, ren energi och stadsmiljöer där vi kan bo, arbeta och trivas. Med över 17 000 experter i Europa har vi kunskapen som krävs för att lösa de mest utmanande projekten, oavsett storlek och plats.

Tillsammans med våra kunder förändrar vi samhället till det bättre.

SWECOS BÄSTA ÅR HITTILLS

**+10%**

Omsättningen ökade med 10 procent, drivet av positiv arvodesutveckling, fler anställda och en stabil orderstock.

ANTAL MEDARBETARE

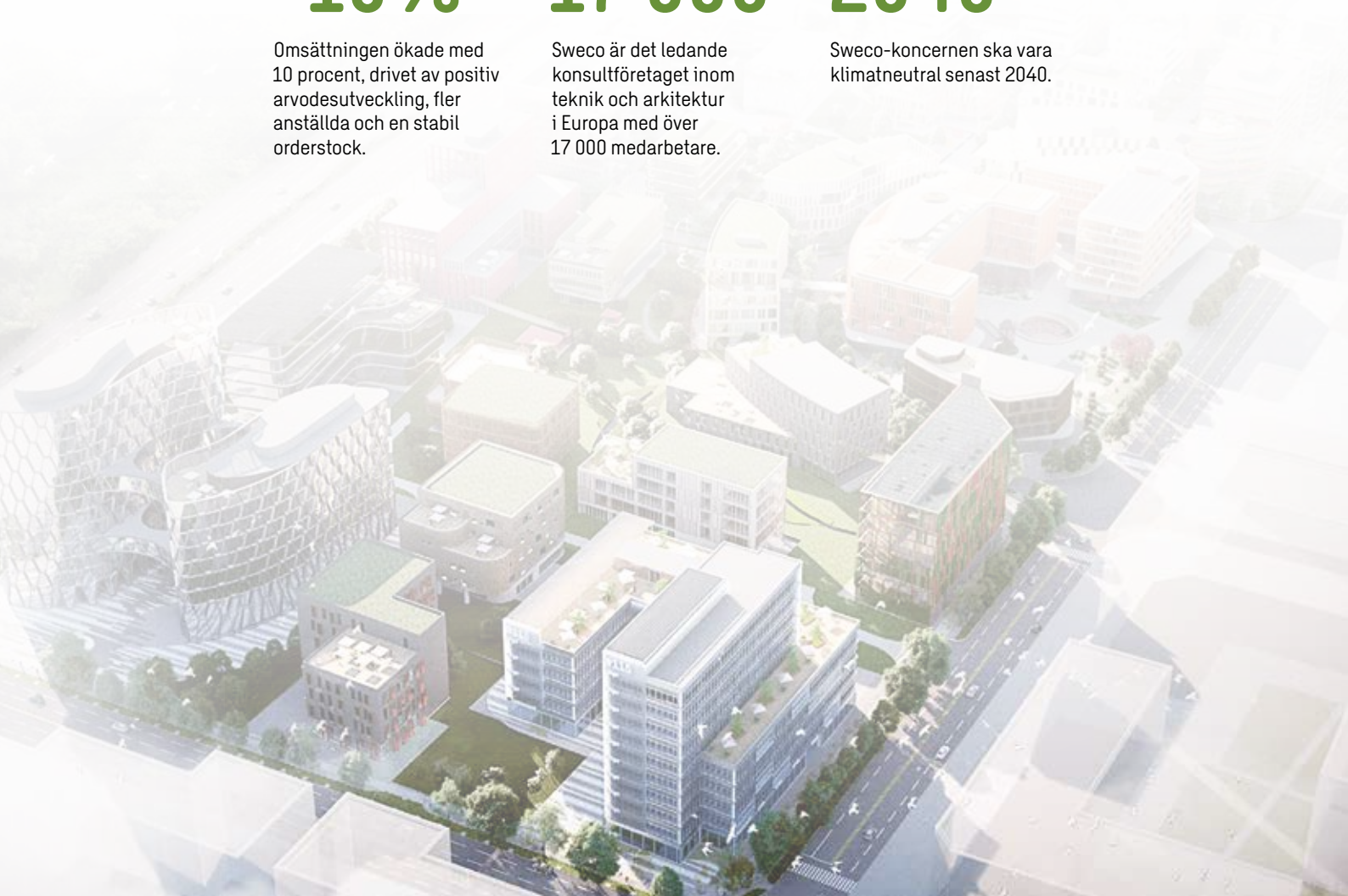
**17 000**

Sweco är det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa med över 17 000 medarbetare.

SWECOS HÅLLBARHETSMÅL

**2040**

Sweco-koncernen ska vara klimatneutral senast 2040.





## Vår expertis blir allt mer relevant

Som det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa har Sweco både ett ansvar och stora möjligheter att tillsammans med våra kunder bidra till hållbar samhällsutveckling. Jag kan med tillfredsställelse konstatera att vår verksamhet är mer relevant än någonsin.

Klimatförändringar och urbanisering för med sig att samhällen, städer, infrastruktur och företag måste ställa om till en mer hållbar framtid. Det handlar också om att fånga möjligheterna med digitaliseringen som innebär att det mesta i samhället kan göras mer intelligent och sammankopplat, samtidigt som det kan bidra till innovativa hållbara lösningar.

Sweco står mitt i denna omställning. Vår expertis används för att samhället ska kunna växa och utvecklas på ett smartare, mer hållbart och resurseffektivt sätt. Det är komplexa frågor som skapar efterfrågan på kvalificerad expertis, vilket innebär affärsmöjligheter för Sweco idag och i framtiden.

### **FORTSATT POSITIV UTVECKLING PÅ MÅNGA MARKNADER**

Vi fortsatte under året att stärka vår marknadsledande position i Europa och nådde under året en ny milstolpe. För första gången översteg vår omsättning 20 miljarder kronor. Totalt var omsättningen 20,6 miljarder kronor, en ökning med 10 procent. EBITA ökade med 240 miljoner kronor till 1,9 miljarder kronor. Den positiva utvecklingen drevs framför allt av god efterfrågan på våra tjänster, en stabil orderstock och god utveckling för våra timpriser.

Alla våra affärsområden bidrog positivt under året. Vårt fokus på norra Europa ger tillsammans med vårt breda tjänsteutbud en stabil bas för verksamheten. Utvecklingen var särskilt stark i Finland och Belgien, där god organisk tillväxt kombineras med höga marginaler. Utvecklingen i dessa två länder är goda exempel på effekterna av en framgångsrik implementering av vår operativa modell, Sweco-modellen. Även Norge och Nederländerna kombinerar god tillväxt med marginalförstärkning. I Danmark minskar omsättningen något främst som en följd av att vi inte lyckats rekrytera så många nya anställda som vi planerat, medan marginalen ökar. Vår största marknad Sverige uppvisar fortsatt god tillväxt och marknadsledande marginaler. Marknadsutvecklingen varierar mellan olika segment, men som helhet är marknaden stabil och vi ser fortsatt hög efterfrågan på våra tjänster.

Tyskland uppvisar god tillväxt, men sämre lönsamhet på grund av att vi under året investerat i att stärka organisationen inför framtiden. Den tyska marknaden är fragmenterad och med vår starka marknadsposition finns det goda tillväxtmöjligheter framåt. I Storbritannien har Brexit samt förseningar inom offentliga projekt och anbudscyklar påverkat både tillväxt och lönsamhet negativt. Vi har dock en tydlig plan på plats och, som för alla våra huvudmarknader, en långsiktigt positiv syn.

## GODA TILLVÄXTMÖJLIGHETER PÅ FRAGMENTERAD MARKNAD

Swecos affärsområden speglar vårt fokus på åtta huvudmarknader i norra Europa. Marknaderna är i olika grad fragmenterade och genom att ta en aktiv roll i konsolideringen av dessa marknader ser vi goda tillväxtpotentialer under lång tid framöver, både organiskt och genom förvärv. Vår ambition är att vara marknadsledande på alla våra huvudmarknader. Med ett starkt varumärke och de bästa konsulterna kan vi ta oss an alla typer av projekt, oavsett storlek och komplexitet. Och med en marknadsledande position är vi väl positionerade att bli det naturliga förstahandsvalet för både kunder och nya medarbetare.

## STRATEGISKA FÖRVÄRV EN NYCKEL

Förvärv är en viktig del i Swecos tillväxtstrategi och under 2019 har vi genomfört tre större strategiska förvärv som ytterligare stärkt vår marknadsposition.

I Storbritannien förvärvade vi under året MLM Group med 460 experter inom konstruktion, transportinfrastruktur och miljö. Med förvärvet ökade vi vår marknadsandel väsentligt samtidigt som vi breddade vår geografiska närvaro, kundportfölj och vårt erbjudande.

Med förvärvet av imp GmbH, och företagets 380 experter inom kraftöverföring och eldistribution, tog vi ett stort steg framåt i Tyskland och skapade ett ledande erbjudande inom ett mycket intressant segment. Tysklands beslut att ställa om till 100 procent förnybar energi innebär en omfattande omställning av landets elnät, vi är nu väl positionerade att bidra med ledande expertis.

Höstens förvärv av NRC Groups verksamhet inom rådgivning och tekniska konsulttjänster för järnvägsinfrastruktur, med 320 experter i Finland och Sverige, är ytterligare ett exempel på hur vi genom förvärv stärker oss geografiskt och inom ett hållbarhetsperspektiv relevant segment. Med förvärvet får Sweco en marknadsledande position inom järnvägsprojektering i Finland, samtidigt som vi stärker vår position i Sverige och i norra Europa där vi nu är ledande med drygt 1 200 experter på området.

Våra förvärv har integrerats väl och bidragit till Swecos utveckling från dag ett. Vår erfarenhet av förvärv och integration är en styrka. Sedan Sweco börsnoterades 1998 har vi förvärvat över 100 företag av varierande storlek. En nyckel i detta arbete är vår verksamhetsmodell med decentraliserat ansvar, vilket gör det enkelt och attraktivt för företag att ansluta sig till Sweco.

## TYDLIG VÄG FRAMÅT

Sweco har en klar och tydlig strategi. Vår roll är att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer. Vi ska ha ett brett och för kunderna relevant erbjudande med den bästa kompetensen i branschen. Vi har ett tydligt fokus på åtta huvudmarknader i norra Europa där vi ska ha marknadsledande positioner och växa med lönsamhet, både organiskt och via förvärv.

Genomförandet bygger på vår beprövade operativa modell, Sweco-modellen. Den har funnits med oss och förfinats sedan företaget grundades 1958. Den har lagt grunden för Swecos framgång och kommer att vara lika viktig i framtiden.

## SWECO-MODELLEN ÄR DET SOM GÖR OSS UNIKA

Sweco-modellen bygger på att vi alltid fokuserar på kunden, har de bästa medarbetarna, säkerställer att vi arbetar

effektivt och att vi arbetar decentraliserat. Genom medarbetare med stort eget ansvar jobbar vi nära och lokalt tillsammans med våra kunder.

Att vi på Sweco arbetar med en stor bredd av projekt – från att se till att fridlysta hasselmöss får en säker passage över en trafikerad väg till att utforma världens mest hållbara kontorsbyggnad – ser jag som en styrka. Kunder som vänder sig till oss ska känna sig trygga med att vi har rätt kompetens för varje uppgift och tar alla projekt på stort allvar, oavsett storlek.

Vi vill fortsätta att attrahera de bästa medarbetarna och säkerställa att vi ligger i absolut framkant av utvecklingen. Tillsammans utgör våra medarbetare en unik kompetensbank som delar erfarenheter mellan affärsområden och länder. Jag är stolt över att vi under året utsågs till Nordens mest attraktiva arbetsgivare bland nordiska ingenjörstudenter. Det är ett kvitto på att Sweco är en attraktiv arbetsplats för de mest talangfulla medarbetarna.

## FRAMÅT TILLSAMMANS

Blickar jag tillbaka på året som gått så kan jag med stor ödmjukhet konstatera att vi åstadkom det bästa helårsresultatet i Swecos historia. Vår strategi och modell levererar. Vi har ett starkt erbjudande i linje med våra kunders behov och en tydlig uppgift att bidra i deras omställningsarbete. Med våra marknadsledande positioner, tydliga fokus på åtta huvudmarknader och starka finansiella ställning är vi väl positionerade för att ta vara på de möjligheter som uppstår och att fortsätta växa.

Det är i skrivande stund för tidigt att säga hur COVID-19 kommer att påverka vår verksamhet och vårt finansiella resultat. Vi har nära kontakt med våra kunder, som vi ofta har långa relationer med, för att tillsammans planera hur förseningar kan undvikas i spåren av virusutbrottet. En fördel vi har är att vårt arbete i hög grad är digitaliserat och att vi därmed inte är så beroende av resor och fysiska möten. Vi har vidtagit säkerhetsåtgärder för vår personal för att begränsa spridning av viruset, samtidigt som vi har fullt fokus på att fortsätta att leverera i våra kundprojekt.

Sweco finns till för våra kunder. Det är tack vare våra kunder som vi kan fortsätta att växa och utvecklas. Och det är tack vare våra skickliga och drivna medarbetare som vi har nöjda kunder och får återkommande och utmanande uppdrag. Jag vill därför avsluta med att tacka våra kunder för förtroendet och mina medarbetare för ert ovärderliga engagemang.

Klimatomställningen är vår tids största fråga. Med över 17 000 experter och 70 000 uppdrag per år har vi på Sweco en unik kompetensbank. Den vill vi använda för att tillsammans med våra kunder utveckla nytänkande lösningar och accelerera omställningen till ett mer hållbart samhälle.

Stockholm i mars 2020



Åsa Bergman  
Vd och koncernchef

# Megatrender och konsolidering präglar vår marknad

Sweco planerar och utformar framtidens hållbara samhällen och städer. Vi är marknadsledare i Europa med verksamhet i 13 länder och uppdrag i 70 länder. Efterfrågan på våra tjänster präglas till stor del av stora samhällstrender medan marknaden vi verkar på formas av den pågående konsolideringen.

På Sweco arbetar ingenjörer, arkitekter och andra experter inom planering och design av hållbara städer, industrier och samhällets infrastruktur. Vi hjälper våra kunder med analyser, beräkningar och utredningar, samt att planera, designa och konstruera det som ska byggas. Vi som arbetar på Sweco är specialister och efterfrågan på våra tjänster följer den samhällsekonomiska utvecklingen och de trender som präglar samhällsbyggnadssektorn.

## STORA TRENDER FORMAR MARKNADEN OCH EFTERFRÅGAN

Samhällsbyggnadssektorn präglas idag av tre stora megatrender: urbanisering, digitalisering och klimatförändringar. Urbaniseringen skapar behov av att planera om och bygga ut städer liksom att binda samman länder och städer med ny infrastruktur, medan digitaliseringen banar väg för smarta städer,

industrier och infrastruktur. Arbetet med att förebygga och hantera klimatförändringar och att bidra till hållbar samhällsutveckling skär rakt igenom all verksamhet. Dessa trender är ofta tätt sammanlänkade, då vi behöver bygga mer hållbara samhällen och i många fall kan använda hållbara tekniska lösningar till just detta.

Dessa trender präglar till stor del Swecos marknad och efterfrågan på våra tjänster. Våra kunder vänder sig till oss för hjälp och vägledning, samtidigt som trenderna spänner över flera områden. Exempelvis innebär elektrifieringen av samhället en oerhörd omställning som påverkar alltifrån produktion till distribution och den vardagliga elanvändningen i samhället.

Komplexiteten i dessa frågor driver efterfrågan på kvalificerad expertis. Här är vi på Sweco väl positionerade med ledande expertis inom flera områden.

## Exempel på hur Swecos tjänster adresserar kundernas utmaningar inom urbanisering, digitalisering och klimatförändringar

### BYGGNADER OCH STADSDELAR

- Hållbara byggnader
- Stadsplanering
- Klimat- & miljöutredningar
- Smarta byggnader och smarta städer



### VATTEN, ENERGI OCH INDUSTRI

- Förnybar energi
- Elektrifiering
- Miljökonsekvensbeskrivningar
- Vattenrening & vattenskydd
- Effektiv logistik & processteknik



### TRANSPORTINFRASTRUKTUR

- Järnväg & spårvägsdesign
- Kollektivtrafikplanering
- Cykelbanor
- Trafik- & samhällsplanering



## En bransch under konsolidering

Den europeiska arkitekt- och teknikkonsultbranschen är fragmenterad och präglas sedan lång tid tillbaka av konsolidering. Sweco har under åren vuxit genom en kombination av organisk och förvärvad tillväxt i först Sverige, sedan Norden och under de senaste åren i norra Europa. Konsolideringen i branschen skapar möjligheter för Sweco och är till nytta för våra kunder.

Det är viktigt att vara lokalt förankrad för att finnas nära kunden. Samtidigt är det viktigt att kunna

erbjuda rätt expertis för kundens behov. Vi kan erbjuda kunderna både lokal närvaro och specialister inom en rad olika områden och kompetenser. Vi kan också erbjuda utmanande och stimulerande karriärmöjligheter, vilket gör det attraktivt att jobba hos oss och möjliggör att vi kan erbjuda rätt expertis till våra kunder. Att ha en ledande position på marknaden är på så vis ett sätt att bli både medarbetarnas och kundernas förstaval.

### 100+ FÖRVÄRV

Sedan Sweco börsnoterades 1998 har vi framgångsrikt förvärvat och integrerat över 100 företag. Vi har en beprövad modell och ser den fragmenterade marknaden i Europa som en möjlighet till fortsatt god tillväxt under lång tid framöver.



# Planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer

Sweco har en lång historia av lönsam tillväxt. Vi ser stora möjligheter att fortsätta att växa snabbare än marknaden med god lönsamhet. För att uppnå detta har vi en mycket tydlig strategi som förklarar vad vi ska göra, var vi ska göra det och hur vi ska göra det.

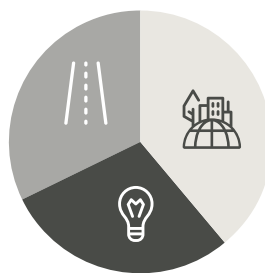
## EN TYDLIG INRIKTNING

Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster inom teknik, miljö och arkitektur med fokus på tre segment: byggnader och stadsdelar; vatten, energi och industri; samt transportinfrastruktur. Vi ska ha ett multidisciplinärt erbjudande som ihop med vår lokala närvaro och stora kompetensbank gör att vi kan erbjuda våra kunder rätt expertis för varje sammanhang.

Framtidens samhällen och städer står inför stora förändringar kopplat till klimatomställning, urbanisering och digitalisering. Sweco ska vara våra kunders mest kundnära och engagerade partner med erkänd expertis.

## VERKSAMHETSOMRÅDEN

Andel av koncernens omsättning, 2019



- Byggnader och stadsdelar, 38%
- Vatten, energi och industri, 31%
- Transportinfrastruktur, 31%





# Fokus på lönsam tillväxt i norra Europa

Swecos hemmamarknader är Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien, Storbritannien och Tyskland. Här har vi etablerade positioner och det är framför allt här vi ska växa i framtiden. Dessa marknader är stabila ekonomiskt och politiskt, och samtidigt nära varandra geografiskt och kulturellt.

## MARKNADSLEDANDE POSITION PÅ ALLA KÄRNMARKNADER

Sweco ska över tid utveckla ledande positioner på samtliga åtta huvudmarknader. Idag är Sweco topp tre på fem av åtta marknader. Att ha ledande positioner är viktigt för att kunna erbjuda kunderna det bredaste såväl som det spetsigaste erbjudandet. Det möjliggör även att Sweco ses som förstavalet för både kunder och medarbetare. Med storlek skapas även skalfördelar.

## LÖNSAM TILLVÄXT ORGANISKT OCH VIA FÖRVÄRV

Sweco har historiskt sett haft lönsam tillväxt både organiskt och genom förvärv. Det ska vi ha även i framtiden. Organisk tillväxt är vår utgångspunkt medan förvärv görs när det är värdeskapande och bidrar till att stärka vår position och vårt erbjudande. Sweco har lång erfarenhet av förvärv och har sedan företaget grundades varit drivande i konsolideringen i Sverige, Norden och numera i norra Europa.

## Tre strategiska förvärv 2019

### MLM STÄRKER SWECO I STORBRIANNIEN



I maj förvärvades MLM Group. Företagets 460 experter inom konstruktion, transportinfrastruktur och miljö stärker Swecos expertis på området. Samtidigt får vi en större närvaro på marknaden och då särskilt i London och södra England.

### MED IMP STÖTTAR VI TYSKLANDS ENERGI-OMSTÄLLNING



I juni förvärvades imp i Tyskland. Det är ett företag med 380 experter inom primärt kraftöverföring. Vår kombinerade expertis gör oss väl positionerade att stötta Tysklands omställning till 100 procent förnybar energi, vilket ställer stora krav på förnyelse av elnätet.

### SWECO BLIR EUROPALEDARE INOM JÄRNVÄGSPROJEKTERING



I augusti förvärvades NRC Groups verksamhet inom rådgivning och tekniska konsulttjänster för järnvägsinfrastruktur med 320 experter. Med förvärvet får Sweco en marknadsledande position inom järnvägsprojektering i Finland, samtidigt som vi stärker vår position i Sverige och i norra Europa.

# Sweco-modellen är vår styrka

Nyckeln till vår framgång är hur vi arbetar och utför våra uppdrag. Hur vi ska göra det är tydligt definierat i vår operativa modell. Vi kallar den Sweco-modellen.

Ända sedan 1958 har vår operativa modell byggts på fyra enkla och tydliga grundpelare: kundfokus, bästa medarbetare, intern effektivitet, och en decentraliserad organisation. Detta har tagit oss från att vara en lokal verksamhet till att bli ledande i Sverige, Norden och numera i Europa. Vi kallar den Sweco-modellen.

## Alla delar av Sweco-modellen hänger ihop

Genom att arbeta med hållbara lösningar i spännande projekt blir Sweco en attraktiv arbetsgivare för de bästa ingenjörerna och arkitekterna. Vi kan då fortsätta erbjuda våra kunder rätt expertis, vilket leder till nöjdare kunder och möjliggör fortsatt lönsam tillväxt och utveckling som ett attraktivt företag att göra affärer med och arbeta för. Vår decentraliserade organisation och vårt fokus på intern effektivitet stöttar en verksamhet som ger utvecklingsmöjligheter för individen och fokus på kunderna och uppdragen.

Hela Sweco-modellen hänger ihop och bidrar samlat till att vi levererar på vår strategi och våra mål.

### Kundfokus

För att särskilja oss från konkurrenterna vill vi på djupet förstå och leverera på kundernas förväntningar och behov. Våra studier visar att kunderna vill anlita konsulter som erbjuder både expertkunskap och hög servicegrad med stort engagemang. Vårt kundlöfte är att vara den mest kundnära och engagerade partnern med erkänd expertis. Detta är integrerat i våra processer – från rekrytering till projektgenomförande och utvärdering. Vi mäter löpande vår kundnöjdhet och ser i år en fortsatt positiv utveckling från redan höga nivåer.

Vi strävar efter att förstå och möta våra kunders drivkrafter och behov bättre än någon annan och därmed erbjuda den bästa lösningen för just deras behov. Det uppnår vi genom att bygga långsiktiga kundrelationer med ett nära och lokalt samarbete. Det är tillsammans med kunderna som vi levererar de bästa lösningarna.

# 8,5/10

Snittbetyget från Swecos kundnöjdhetsmätningar 2019.

### Bästa medarbetarna

För att vara bäst på det vi gör behöver vi de bästa medarbetarna i branschen. Medarbetarna är vår viktigaste resurs och vår ambition är alltid att rekrytera, utveckla och behålla de främsta medarbetarna i branschen.

Vi har en grundlig process för att säkerställa att vi rekryterar rätt medarbetare. Kandidaterna måste uppfylla våra högt ställda kvalitetskrav om bemötande, tillvägagångssätt och expertis. För att behålla våra medarbetare arbetar vi på Sweco kontinuerligt med att överträffa våra konkurrenter när det gäller utvecklingsmöjligheter. Sweco arbetar aktivt med prestationsuppföljning för att optimera varje medarbetares insats.

# 81%

skulle rekommendera andra att söka jobb på Sweco.

# 1 000

Sweco består av cirka tusen team med 10–15 anställda som har fullt affärsansvar.



## Intern effektivitet

Vi finns till för våra kunders skull. Därför ska så mycket tid som möjligt läggas i kundprojekt. För att åstadkomma detta behöver vi hög intern effektivitet. Vi har enkla och effektiva processer, arbetsmetoder och system. Vi har också en platt organisationsstruktur med ett minimum av chefsnivåer. På Sweco värdesätter vi en enkelhet och vi ska alltid undvika byråkrati.

# 74,3%

är Swecos debiteringsgrad 2019.

## Decentraliserad organisation

Vår decentraliserade organisationsstruktur är fundamentet som hela Sweco bygger på. Vårt företag består av cirka tusen små och självständiga team med en gruppchef som har eget ansvar för personal, försäljning, projekt, budget och kundrelationer. Alla team samlas under vårt gemensamma varumärke, strategi och företagskultur, men har stor grad av egen frihet och samtidigt tillgång till Swecos hela samlade kompetens. Detta skapar tydlighet, ansvarstagande och engagemang i hela organisationen. För att säkerställa att alla team utvecklas i rätt riktning mäter vi löpande prestation finansiellt och operativt. Vi mäter även kundnöjdhet och medarbetar-engagemang.

Vårt sätt att arbeta speglar den lokala karaktären på vår verksamhet och våra kundrelationer. Det gör oss snabbfotade och relevanta, samtidigt som vi kan skala upp med större och bredare team när det behövs.

# En attraktiv arbetsplats

Vi vill vara bäst på att lösa våra kunders utmaningar. För att lyckas med det behöver vi ha de bästa medarbetarna i branschen. Det kräver i sin tur att vi är en attraktiv arbetsgivare som lyckas attrahera, behålla och utveckla de främsta talangerna.

## ATTRAHERA TALANGER

Grunden för att attrahera framtidens talanger är att erbjuda en attraktiv och utmanande arbetsplats. Att vi är med och formar framtidens hållbara samhällen och städer bidrar till att erbjuda en miljö där man som medarbetare skapar meningsfulla resultat i sitt arbete. Genom att vara en plats där höga förväntningar från kunderna kombineras med bred och djup expertis hos kollegorna skapas en inspirerande och utvecklande miljö. Lägg därtill att våra konsulter tidigt får ta stort eget ansvar och arbeta direkt mot våra kunder. För Sweco är det kritiskt att fokusera på medarbetarutveckling, resultatfokus, expertis, kunskapsdelning och ledarskap.

På Sweco arbetar vi aktivt med att marknadsföra oss som arbetsplats gentemot både etablerade konsulter och studenter. Ett exempel på Swecos starka arbetsgivarvarumärke är att vi under 2019 utsågs av Universum som Nordens mest attraktiva arbetsgivare bland ingenjörsstudenter.

## EN INSPIRERANDE OCH UTVECKLANDE ARBETSPLATS

Medarbetarna och deras kompetens är vår viktigaste resurs. Vi har tydliga processer och program för att säkerställa att talanger utvecklas och kommer till sin rätt på Sweco. I linje med vår företagskultur, som bygger på stort eget ansvar, är det också viktigt att varje medarbetare tar ansvar för sin egen utveckling, med stöd av erfarna kollegor och chefer.

Vi mäter löpande medarbetarnöjdheten och hur Sweco uppfattas som arbetsplats. Årets resultat visar bland annat att 81 procent anser sig vara engagerade och nöjda på sin arbetsplats.

## VI FOSTRAR FRAMTIDENS LEDARE

Sweco är ett företag som utvecklar morgondagens ledare. Det har alltid varit en viktig del av Swecos företagskultur att identifiera ledarskapstalanger och ge dem möjlighet att vara framgångsrika. Detta gör vi dels genom utbildningar och dels genom vår organisation med små team och kundnära arbete där man snabbt kan ta steg framåt i karriären.

Vi gör det också genom att vara en organisation med inspirerande ledare. Under 2019 var det 87 procent av medarbetarna som uppgav att de anser att deras chef är en utmärkt chef.

## JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Jämställdhet är centralt i vårt arbete med att utveckla vår arbetsplats. Det ingår också i vårt hållbarhetsarbete, då det är ett av våra prioriterade mål och FN:s femte mål för hållbar utveckling. Jämställdhet är viktigt för att utveckla både samhället och vår arbetsplats i positiv riktning.

Att rekrytera de bästa medarbetarna och spegla det samhälle som vi är med och utvecklar är viktiga delar av Swecos strategi. Vi är övertygade om att det är när människor med olika bakgrund, tankar och idéer möts som vi blir riktigt nytänkande och hittar de bästa lösningarna. En förutsättning för detta är att Sweco är en arbetsplats som präglas av jämställdhet och mångfald.

---

## TALANGUTVECKLING PÅ SWECO

**Karriärvägar.** De huvudsakliga karriärvägarna på Sweco är linjechef, specialist och uppdragsledare.

**Sweco Employee Survey.** Den årliga medarbetarundersökningen som används för att fortsätta utveckla verksamheten.

**Sweco Academy.** Samlingsnamnet för våra gemensamma utbildningar. Innehåller alltifrån introduktion för nyanställda till ledarskapsutbildningar.

**Sweco Talk.** Vår process för att garantera att varje medarbetares arbete och personliga utveckling grundligt hanteras varje år.

**Talent Review.** Vår process för att identifiera medarbetare på Sweco som har potential att axla ett större ansvar.

---

---

# 87%

## UPPSKATTAR CHEFEN

Cirka 87 procent uppgav i medarbetarundersökningen att de tycker att de har en riktigt bra chef.

---

# 8/10

## KÄNNER SIG TILLFREDSSTÄLLDA

Mer än 8 av 10 medarbetare känner hög tillfredsställelse i sitt arbete.

---

# 89%

## MEDARBETARUNDERSÖKNING

Svarsfrekvensen på vår medarbetarundersökning är 89 procent vilket är mycket högt.



# Vi förändrar samhället tillsammans med våra kunder

Som Europas ledande företag i vår bransch vill vi använda vår storlek och omfattande kunskapsbank för att bidra till en hållbar samhällsutveckling. Oavsett om vi planerar en ny stadsdel, projekterar ett transportsystem eller utformar en energilösning ska vi göra det på ett sätt som är hållbart för framtida generationer.

## VÅR SYN PÅ HÅLLBARHET

De senaste tio åren har varit bland de varmaste i historien. Omställningen till ett hållbart samhälle räknas av världens akademiker och ledare som vår tids viktigaste och mest avgörande fråga. Som det ledande företaget i vår bransch känner vi både ett stort ansvar och en stor möjlighet att påverka utvecklingen i vår egen verksamhet och genom våra kunduppdrag.

Hållbarhet är centralt i hela vår verksamhet och vår definition av hållbar utveckling är i linje med FN:s definition och 17 utvecklingsmål. Vi står bakom och arbetar med samtliga mål. Swecos verksamhet arbetar främst med att bekämpa klimatförändringarna (mål 13), främja utvecklingen av hållbara städer och samhällen (mål 11), hållbar energi för alla (mål 7), jämställdhet (mål 5) samt hållbar industri, innovationer och infrastruktur (mål 9).

Vår inställning är att det är viktigt att se hur målen samverkar med varandra. Hur väl vi lyckas med att bekämpa klimatförändringarna påverkar exempelvis målen om att avskaffa fattigdom och hunger. Denna typ av synergieffekter mellan de 17 målen och 169 delmålen är något vi starkt betonar.

## STÖRST PÅVERKAN I VÅRA UPPDRAG

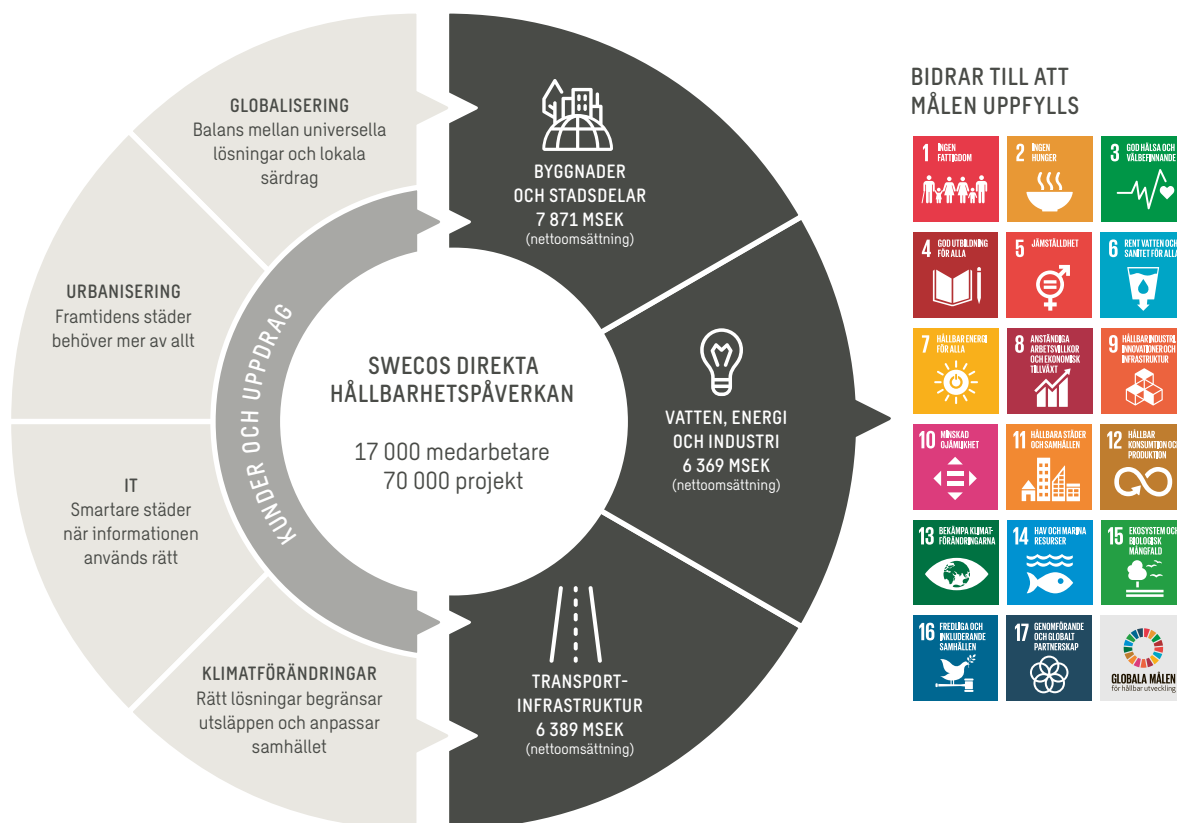
Det är viktigt att skilja på hållbarhetspåverkan från Swecos egen verksamhet och den indirekta påverkan som vi har genom våra uppdrag. Det är genom våra kunduppdrag som vi har störst möjlighet att bidra till att minska klimatavtrycket. Vi strävar även efter att bedriva den egna verksamheten med minsta möjliga klimatpåverkan.

Tillsammans med våra kunder arbetar vi i varierande grad och i olika skeden med samtliga av de 17 globala utvecklingsmålen. Kunder vänder sig till oss både för att få råd kring hur de kan bidra till en mer hållbar samhällsutveckling och för att få hjälp med att implementera målen i specifika projekt. I de uppdrag vi arbetar med är det ofta flera mål som berörs. Exempelvis berör projekteringen av stadsdelen Visborg på Gotland, Sverige, mål 3, 11 och 15. Arbetet med en ny kanal för hållbara godstransporter mellan Frankrike, Belgien och Nederländerna berör mål 9, 11 och 13. Och arbetet med tillståndprocesser för utbyggnaden av Tysklands elnät bidrar till landets omställning till förnybar energi och mål 7, 9 och 13.

Utöver arbetet i vår egen verksamhet använder vi vår kunskap till att vara aktiva som näringslivsrepresentanter och experter vid FN:s klimattoppmöten, nu senast vid COP25 i Madrid. Vi arbetar även med att utveckla näringslivets viktiga roll för hållbar samhällsutveckling genom vårt medlemskap i World Business Council for Sustainable Development.



# Swecos affärsverksamhet bidrar till en hållbar utveckling



## Swecos verksamhet ska vara klimatneutral senast 2040

Under 2019 antog Swecos koncernledning målet att Swecos verksamhet ska vara klimatneutral senast 2040. Målet gäller för alla verksamheter inom Sweco. Målet är också att Sweco ska vara en föregångare på de marknader där vi är verksamma, vilket innebär att målet om klimatneutralitet ska vara mer ambitiöst än det nationella målet på respektive marknad.

Klimatneutral innebär att vår verksamhet inte ska ha någon negativ nettopåverkan på klimatet avseende klimatskadliga utsläpp så som de definieras av FN:s klimatpanel (IPCC). Målet avser Swecos egen verksamhet inklusive inköp, kontor, fordon och resor.

För Sweco finns det tre områden som är viktigast för utvecklingen av vår egen verksamhet. Dessa är

utgångspunkt för vår affärsplan, strategi och våra interna prioriteringar samt den löpande dialogen med kunder och andra intressenter. De prioriterade områdena är:

- Medarbetare
- Klimat och miljö
- Affärsetik

Mer detaljerad information om hur Sweco arbetar med dessa tre områden och målet att bli klimatneutrala 2040 återges i hållbarhetsredovisningen på sidorna 102–107.

# Det etiska perspektivet





Swecos decentraliserade organisation, där alla medarbetare ansvarar för sina egna affärsrelationer, leder till god kundförståelse. Samtidigt ställer det höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet. Varje medarbetare på Sweco är ansvarig för att följa lagar, regelverk och Swecos policyer. Samma höga krav ställer vi också på våra samarbetspartners.

#### AFFÄRSETIK

Affärsetik är en del av Swecos arbete med hållbarhet, som en del av utvecklingsmål nummer 16. Det är också en av våra största affärsrisker. Affärsetik handlar om att ta ansvar för hur vi genomför våra projekt och vilka affärsmetoder vi använder. Att vara ett affärsetiskt ansvarstagande företag är en grundförutsättning för långsiktig framgång. Högt förtroende är en av våra viktigaste tillgångar och ett ambitiöst affärsetiskt arbete är ett viktigt sätt att skydda och vårda detta förtroende.

Vi lägger ribban högt för oss själva och för de företag vi samarbetar med. Swecos Business Partner Program är ett verktyg för att välja ut samarbetspartners och säkerställa att de arbetar efter samma affärsetiska standard som vi själva. På samma sätt arbetar vi enbart i projekt som vi anser har upphandlats på ett affärsetiskt korrekt sätt och vi värnar om mänskliga rättigheter, inklusive nolltolerans för barnarbete i vår egen eller våra samarbetspartners verksamhet.

Swecos kunder, medarbetare och ägare ska kunna lita på vår förmåga att bedriva verksamheten på ett öppet och ansvarstagande sätt.

#### SWECOS UPPFÖRANDEKOD

I det dagliga arbetet med våra kunder tar varje medarbetare stort eget ansvar för sina affärsrelationer

och projekt. Det skapar god kundförståelse, men ställer också höga krav på individuell medvetenhet och på våra rutiner. Därför finns Swecos ramverk med policyer inom affärsetik. Det hjälper Swecos medarbetare att känna till reglerna och att göra rätt.

Alla medarbetare undertecknar årligen Swecos CSR-policy och Code of Conduct, samt genomgår utbildningar i affärsetik. Under 2019 har Swecos CSR-policy och Code of Conduct slagits samman till en gemensam uppförandekod som införs i organisationen i början av 2020.

I tillägg till dessa centrala policydokument kan varje affärsområde inom Sweco även ha kompletterande riktlinjer baserade på lokala regelverk.

#### LÖPANDE UPPFÖLJNINGAR OCH RAPPORTERING

Affärsetisk medvetenhet genomsyrar hela verksamheten. Affärsetik är en stående punkt vid månadsuppföljningar med Swecos affärsområden och hållbarhetsrelaterade risker rapporteras kvartalsvis till Swecos styrelse.

Swecos ingenjörer och arkitekter arbetar i projekt som påverkar samhället och människors vardag. Slutresultatet är lika viktigt som affärsmetoderna som tar oss dit. Tydlighet, öppenhet och ansvarstagande är förutsättningar för fortsatta framgångar.

# Erkänd expertis för framtidens samhällen och städer



Framtidens samhällen och städer står inför förändringar med koppling till klimatomställning, urbanisering och digitalisering. För att hantera detta behövs en engagerad rådgivare med erkänd expertis. Resultatet av Swecos arbete blir hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Med 17 000 experter inom teknik, miljö och arkitektur kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang. På så vis bidrar Sweco till hållbar utveckling i linje med FN:s 17 globala mål.





## Byggnader och stadsdelar

Aldrig tidigare har världens städer vuxit så snabbt som idag. Oavsett om det handlar om en helt ny stadsdel eller om en byggnad som behöver moderniseras är förståelsen för helheten A och O. Sweco kan utforma byggnader och stadsdelar som är estetiskt tilltalande och där hållbarhet är en central komponent i alla delar. En gedigen insikt för de lokala förutsättningarna och närheten till våra kunder är en nyckel till ett lyckat resultat.

### ARKITEKTUR

Swecos arkitekter utformar byggnader och miljöer där människor ska bo, arbeta och trivas.

Exempel på tjänster:

- Byggnadsarkitektur
- Landskapsarkitektur
- Inredningsarkitektur

### INSTALLATION

Swecos installationskonsulter skapar ett behagligt inomhusklimat i stadens byggnader och anläggningar.

Exempel på tjänster:

- Energianalys och miljöcertifiering
- El, Tele och säkerhet
- Brand- och riskteknik
- VVS

### BYGGKONSTRUKTION

Swecos konstruktörer skapar byggnader med fokus på säkerhet och funktion, med bärande strukturer som samspelar med design, inomhusmiljö och kundens verksamhet.

Exempel på tjänster:

- Stål-, trä- och glaskonstruktioner
- Husbyggnadsprojektering
- Industribyggnadsprojektering
- Byggekonomi

### STADSPLANERING

Swecos experter inom stadsplanering tar vara på framtidens möjligheter, genom alltifrån analyser och prognoser till färdiga detaljplaner för nya hållbara stadsdelar.

Exempel på tjänster:

- Statistik och prognos
- Analys och strategi
- Utredning
- Planering och gestaltning

### PROJEKTLEDNING

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Fastighets- och förvaltningsutveckling
- Byggledning

### IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

## Hållbart kontor i klassiskt Londondistrikt

Kontorsbyggnaden The Ray Farringdon stod klar med sina sju våningar i början av 2019. I nära samarbete med lokalsamhället och boende i området har Sweco bidragit till skapandet av en modern och energisnål fastighet i högsta miljöklass.

### ETT HISTORISKT OMRÅDE

Fastigheten ligger i det klassiska Londonområdet Clerkenwell, strax norr om Farringdon station. Området är känt för sin konstnärlighet och där finns idag fler kreativa företag per kvadratkilometer än någon annanstans i världen. Målet med The Ray, som fastigheten kallas, var att skapa en ny byggnad som passar in och speglar områdets typiska karaktär och arkitektur, samtidigt som den passar det moderna arbetslivet.

Projektet har utgått från en detaljerad historisk analys av området och skapats i nära samarbete mellan olika specialistområden, alltifrån arkitektur och landskapsutvecklare, till ingenjörer, arborister och arkeologer. Resultatet är en modern tolkning av områdets byggnadsstil, inte minst inspirerat av den viktorianska lagerbyggnaden i Clerkenwell som har en tidstypisk tegelfasad med detaljerat murverk.

The Rays fasad består av fyra olika tegeltyper, i en viktoriansk färgskala. Med hjälp av handgjorda och vitglaserade tegelstenar får man som besökare en upplevelse av en graderande färg, med ljusare och ljusare tegelstenar ju högre upp i byggnaden man kommer. Detta uppmuntrar besökaren till att se olika nyanser och bilder i fasaden, samtidigt som den passar in i de historiska miljöerna och smälter in bland de närliggande fastigheterna.

### HÅLLBARHET GENOMSYRADE HELA PROJEKTET

Redan från start hade kunden tillsammans med Sweco och projektteamet höga miljöambitioner, med hållbarhet och hållbar design som en del av projektplanen. Målsättningen var att bygga en fastighet med låg energikonsumtion och därmed låga utsläpp av växthusgaser. Tack vare en välplanerad miljöstrategi samt design och utformning av passivhus





kunde fastigheten uppnå den högsta nivån, ”outstanding”, av miljöcertifieringen BREEAM 2014, vilket också var en uttalad ambition från såväl stadens beslutsfattare som kunden.

För att skapa en så hållbar byggnad som möjligt genomfördes en livscykelanalys (LCA). Resultaten av analysen hjälpte teamet att förstå materialens olika klimatavtryck och bidrog till materialval med en lägre livscykelkostnad.

### ENERGIEFFEKTIV DESIGN

The Ray designades som ett passivhus med flera funktioner för effektiva lågenergilösningar, för såväl uppvärmning som nedkylning. Tack vare Swecos digitala simuleringar av byggnaden,

kunde fasadmaterialet under designfasen också anpassas för att minska energiåtgången för nedkylning med över 30 procent.

Byggnadens konstruktion och utformning är också anpassad efter solens uppvärmning. Under vintermånaderna maximeras solintaget och uppvärmningen, för att under sommarmånaderna minimera effekten av solens strålar, vilket minskar energiåtgången för både uppvärmning och nedkylning. På samma gång har byggnaden konstruerats för att utnyttja det naturliga dagsljuset. Detta minskar behovet av andra ljuskällor och sänker energikostnaderna.

Lokalerna har också en effektiv ventilationsfunktion. Under de varma årstiderna släpper fastigheten in kallluft på natten, antingen genom den öppningsbara fasaden eller det mekaniska ventilationssystemet. Luften utifrån kyler ner betonggolven och bjälklaget, vilket i sin tur minskar behovet av nedkylning dagtid.



#### BIOLOGISK MÅNGFALD I CENTRALA LONDON

En ambition med The Ray Farrington har varit att integrera element från naturen i byggnadsarkitekturen och den omgivande miljön. Bland annat har man på terrasserna och balkongerna planterat olika typer av växter, buskar, gräs och perenner, samt skapat ett grönt tak med regndammar. Vid intilliggande gator har träd planterats. Allt med syfte att bidra till att öka den biologiska mångfalden i området.

#### FRÅN TIDNINGSREDAKTION TILL MODERNA KONTORSLOKALER

På platsen där byggnaden står låg tidigare en betongfastighet med små fönster, den så kallade Guardian-byggnaden. Där huserade den välkända brittiska tidningen The Guardian i över 30 år, fram till 2007. Idag är det moderna kontorslokaler med hög tillgänglighet och funktionalitet. Med terrasser på varje våningsplan skapas nya mötesplatser, lugna och avkopplande miljöer och en grönskande utsikt.

Platsen är lätt att ta sig till med kollektivtrafik, till fots eller cykel. För att uppmuntra till hållbara transporter till och från arbetet finns inga egna parkeringsplatser, utan istället har man satsat på cykelförråd och omklädningsrum med dusch. Scooters och laddningsmöjligheter för

#### FAKTA

|                 |             |
|-----------------|-------------|
| Antal våningar: | 7           |
| Lokalyta:       | 89 373 kvm  |
| Terrassyta:     | 8 443 kvm   |
| Tidsperiod:     | 2012 – 2019 |

#### HÅLLBARHETSMÅL

Swecos uppdrag berör på olika sätt FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Här nedan ser du vilka mål som berörs i detta projekt. Läs också vår hållbarhetsredovisning på sidorna 102–107.



elfordon finns också tillgängligt i byggnaden.

The Ray Farrington är ett utmärkt exempel på hur beställare och projektteam tillsammans kan uppnå hållbarhet som en central komponent i alla delar och där målen överträffas och skapar en modell för framtidens fastigheter.



## Vatten, energi och industri

Drivkrafterna för att skapa en hållbar samhällsutveckling leder till efterfrågan på moderna tekniska lösningar. Tillgång till rent vatten, tillförlitlig energiförsörjning och resurssnåla industrianläggningar är exempel på sådant som Swecos arbete leder till. Swecos experter har det som krävs för att hantera utmaningar i skiftande situationer – även när klimatförändringar och växande städer höjer kraven.

### VATTEN

Swecos experter hanterar vatten i olika situationer – det handlar om alltifrån att skapa tillgång till rent vatten till att skydda samhällen från översvämningar.

Exempel på tjänster:

- Vatten- och avloppsteknik
- Vattenresursplanering
- Ledningsteknik
- Översvämningsskydd

### ENERGI

Swecos energiexperter vet hur energi produceras, hur den transporteras dit den ska och hur den används så effektivt som möjligt.

Exempel på tjänster:

- Energiproduktion
- Överföring och distribution
- Energimarknadsanalys
- Energieffektivisering

### MILJÖ

Swecos miljöspecialister skapar miljöer att leva i som inte är skadliga för människa och natur, exempelvis genom att minska förekomsten av gifter och genom effektiv avfallshantering.

Exempel på tjänster:

- Avfallsteknik och sanering
- Miljöutredningar
- Produkt- och kemikalietjänster

### INDUSTRI

Swecos industrikonstulter bidrar till en effektiv och resurssnål produktion inom all industriverksamhet.

Exempel på tjänster:

- Processteknologi
- Anläggningskonstruktion (el, automation, mekanik, rör)
- Logistik och Projektledning

### IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd



## Swecos experter möjliggör elektrifieringen av samhällen och städer



Tillgång till energi är viktigt för ett fungerande modernt samhälle. Samtidigt står energianvändningen i världen för omkring 60 procent av de globala utsläppen av växthusgaser. Att minska klimatpåverkan och samtidigt tillgodose samhällets växande behov av energi är en av vår tids största utmaningar. Swecos experter bidrar i varje steg i det omställningsarbetet.

Under 2019 hade Swecos rapportserie Urban Insight temat Urban Energy. Med sex rapporter belystes olika perspektiv på utmaningar och möjligheter för att ställa om produktionen och energianvändningen i samhället. En omfattande omställning är möjlig, men ställer höga krav i varje steg.

Med en ökad andel förnybar energi behöver energisystemet ställas om och bli mer flexibelt för att kunna anpassas till väderberoende produktion. Samtidigt behöver ett mer elektrifierat samhälle ny laddinfrastruktur och utvecklad batteriteknik. Den energi som produceras behöver i större utsträckning också kunna lagras och användas mer effektivt med mindre spill.

Detta speglar energifrågans komplexitet och utmaningar. Det speglar också många av Swecos experters dagliga arbete. Från rapporter

och utredningar till konkreta projekt kring batteriteknik, städer och länders laddinfrastruktur, energiproduktion, lagringsmöjligheter och distribution.

### SMARTA ELNÄT EN KNÄCKFRÅGA

En av de stora förändringarna i omställningen från fossil till förnybar energi är elektrifieringen av Europas samhällen och städer. Elektrifieringen är nödvändig ur klimatsynpunkt, men utmanande för våra energisystem. En av knäckfrågorna är hur elnäten ska klara av omställningen.

Sweco har arbetat med så kallade smarta elnät i flera år, inte minst i Sverige och Stockholmsområdet, där urbaniseringen och elektrifieringen sätter stor press på elnätet.

Elnätet i många tätorter är redan idag nära



sin maximala kapacitet vid vissa tillfällen under året och vid enskilda tidpunkter under dygnet. Detta beror på att vi använder allt mer el, en utveckling som kommer att accelereras i takt med elektrifieringen. Swecos experter spår att elanvändningen kommer att öka kraftigt. Från andra halvan av 2020 och de kommande 20 åren därefter förväntas elanvändningen i Sverige inom vissa delar av basindustrin öka med omkring 50 procent medan fordonsflottans elanvändning förväntas öka med 20 TWh.

Att bygga nya elnät eller stärka upp befintligt nät är en del av lösningen. Men det är väldigt kostsamt och dessutom svårt i tätbebyggda områden. Därför arbetar Sweco också med rådgivning till energi-, elnätsföretag och regioner kring hur dagens nät kan användas på ett smartare och mer flexibelt sätt, så att belastningen på nätet kan jämnas ut över dygnet och året.

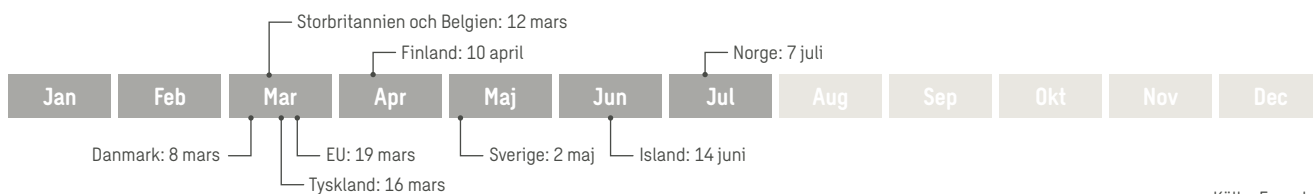
#### **BIG DATA-ANALYSER SPÅR FRAMTIDA ELBEHOV**

Med hjälp av forskning och avancerad big data-analys har Sweco hjälpt företag, regioner och myndigheter att utreda hur elanvändningen bland kunder och invånare ser ut i detalj under dygn, veckor och år, samt hur olika framtids-scenarier kan se ut. Beräkningarna bygger på ett stort antal individer, i vissa fall hundratusentals, vilket gör det möjligt att både vara precis och att identifiera trender och mönster som indikerar på vilket sätt elanvändningen kan styras eller stimuleras för att maximera kapaciteten i det befintliga nätet.

Resultatet från dessa utredningar kan bland annat användas för prissättningsstrategier gällande elnätstariffer. På så sätt kan man stimulera en jämnare förbrukning under dygnet baserat på trycket på nätet.



## E-DAY – DAGEN DÅ ÅRETS EL TAR SLUT



Källa: Eurostat

### PRISÄTTNINGSSTRATEGIER FÖR ATT OPTIMERA ELNÄTET

Sweco har under flera år arbetat med avancerade big data-analyser för att skapa skarpa framtidsscenarier. Detta möjliggörs genom den timmätning mot slutkund som många elnätsbolag valde att installera för cirka åtta till tio år sedan. Tack vare denna mätning går det att få ut detaljerad information om elförbrukningen och på så sätt få förståelse för effekterna av prisjusteringar.

Under 2019 har Sweco på uppdrag av Energi-marknadsinspektionen utfört big data-analyser på ett kundunderlag på över 400 000 kunder för att analysera konsekvenserna av olika pris-mekanismer. Arbetet har givit kunden en unik bild av hur framtida utformning av regelverket kring elnätstariffer kan komma att påverka svenska elanvändare. Uppdragsgivarens mål med projektet är att utforma ett regelverk för elnätstariffer som främjar ett effektivt användande av elnät.

### MOT ETT ELEKTRIFIERAT SAMHÄLLE BASERAT PÅ FÖRNYBAR ENERGI

Elektrifieringen pågår runt om i Europa. Längst har utvecklingen kommit i Norge. I Swecos rapport *Race to Electrification – Norway in Pole Position* presenteras måttet E-day. Det är ett teoretiskt datum som visar vilken dag på året som all elektricitet i landet har förbrukats för att tillgodose landets energibehov. All energi som används efter detta datum kommer inte från elektricitet utan från andra källor som kol, gas, olja eller bioenergi. I Norge räcker elektriciteten för att täcka landets energibehov fram till den 7 juli, vilket kan jämföras med EU-snittet där elektriciteten tar slut redan den 19 mars.

Även om måttet är högst teoretiskt indikerar

det var olika nationer idag står i elektrifieringen. Norge leder utvecklingen och visar att en hög grad av elektrifiering är fullt möjligt. Dessutom har landet inspirerande ambitioner på området, däribland målet att all nybilsförsäljning ska vara elbilar 2025, och att två tredjedelar av färjetransporterna ska vara elektrifierade år 2030.

Elektrifiering av samhället med hjälp av el producerad ifrån förnyelsebara produktionskällor är något av det bästa vi kan göra för att motverka negativ klimatpåverkan. Medarbetare på Sweco är dagligen involverade i arbetet med denna omställning.

### OM URBAN INSIGHT

Urban Insight är ett långsiktigt initiativ som ger insikter kring hållbar stadsutveckling i Europa, sett från ett medborgarperspektiv. Initiativet bygger på en serie rapporter, baserade på fakta och forskning, skrivna av Swecos experter.

Besök vår webbplats: [swecourbaninsight.com](http://swecourbaninsight.com) för att ta del av insikterna.

### HÅLLBARHETSMÅL

Swecos uppdrag berör på olika sätt FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Här nedan ser du vilka mål som berörs i denna typ av projekt. Läs också vår hållbarhetsredovisning på sidorna 102–107.





# Transportinfrastruktur

I ett tillgängligt samhälle kan människor och gods förflytta sig säkert och effektivt. Modern teknik skapar goda möjligheter för en framkomlig framtid. Swecos experter utformar de transportsystem som gör att morgondagens städer klarar alltifrån en växande befolkning till nya transportlösningar. För att nå dit krävs en djup förståelse av behoven hos kunder, samhälle och slutanvändare – och att vi tar oss an varje projekt med samma stora engagemang, från idé till färdig leverans.

## ANLÄGGNING

Swecos specialister inom anläggning planerar och utformar alltifrån vägar och tunnlar till broar och hamnar för ett ännu mer tillgängligt samhälle.

Exempel på tjänster:

- Väg och mark
- Berg och geoteknik
- Bro
- Hamn
- Mätningsteknik

## PROJEKTLEDNING

Swecos projektledare är länken mellan kundens vision och det faktiska genomförandet av komplexa samhällsbyggnadsprojekt.

Exempel på tjänster:

- Projekt- och projekteringsledning
- Byggledning

## JÄRNVÄGSSYSTEM

Swecos experter har teknisk kompetens inom alltifrån utredning och projektering av nya spår och järnvägar till drift och underhåll av befintliga.

Exempel på tjänster:

- Bana
- El
- Signal
- Tele
- Drift och underhåll

## IT

Swecos experter inom IT hanterar och förädlar den information som staden producerar för att effektivisera alltifrån transporter till vattenflöden.

Exempel på tjänster:

- Systemutveckling och big data
- Informationssamordning och BIM
- 3D-visualisering och geografiska analyser
- Strategi och verksamhetsstöd

## TRAFIKPLANERING

Swecos trafikplanerare arbetar i tidiga skeden med planering och strategier för alltifrån kollektivtrafik till godstrafik, för en smidig och säker tillvaro för alla trafikantgrupper.

Exempel på tjänster:

- Kapacitet
- Tillgänglighet
- Åtgärdsval
- Intelligent transport system (ITS)

## Sweco är rådgivare i ett av Norges största infrastrukturprojekt

Bybanen är ett av de största infrastrukturprojekten i Norge och ryggraden i Bergen kommuns satsning för att minska utsläppen från persontrafik. Sweco har ansvarat för planering och projektering av den fjärde etappen, en nio kilometer lång sträckning för spårtrafik.

Bergens kommun i Norge har som mål att den förväntade framtida ökningen av persontransporter inte ska leda till mer biltrafik, utan helt tillgodoses av kollektivtrafik, cykling och promenader. Därtill har kommunen som mål att biltrafiken ska minska med 10 procent till 2020 och med 20 procent till 2030, jämfört med 2013 års nivåer.

Centralt i denna satsning är spårvägsnätet Bybanen. Det utgör ryggraden i Bergens satsning på ett expanderande nät av kollektivtrafiklinjer samt gång- och cykelbanor.

Bybanen har byggts ut i etapper sedan 2010. Under denna period har antalet resenärer femdubblats, från cirka tre till femton miljoner resenärer per år.

Sweco fick 2015 i uppdrag att ansvara för planeringen och projekteringen av Bybanens fjärde etapp – en helt ny linje från Bergens centrum till Fyllingsdalen, som ska invigas vid årsskiftet 2022/2023. Den nio kilometer långa linjen går till hälften under och till hälften ovan jord, och omfattar åtta nya hållplatser varav en är Bybanens första underjordsstation.





### 300 EXPERTER FRÅN SEX LÄNDER

Utbyggnaden av en helt ny spårvägslinje är ett omfattande och komplext projekt. Sweco har bidragit med expertis i alla led av projektet, från miljötillstånd via planering till projektering. Ansvaret sträcker sig från att planera hur stationsområdena och den kringliggande miljön – med vägar, gång- och cykelbanor samt publika ytor och parker – ska se ut, till att planera och projektera tunnelarbetet.

För att leverera rätt kompetens och högsta kvalitet i alla delar i projektet har Sweco engagerat över 300 experter från sex länder. De representerar 18 olika fackmannadiscipliner som varit engagerade i olika delar av projektet. För att hålla ihop ett så pass komplext projekt och säkerställa ett effektivt samarbete med kunden, kollegor och projektets övriga leverantörer har Sweco arbetat med den senaste tekniken.

### NY TEKNIK OCH NYA ARBETSSÄTT

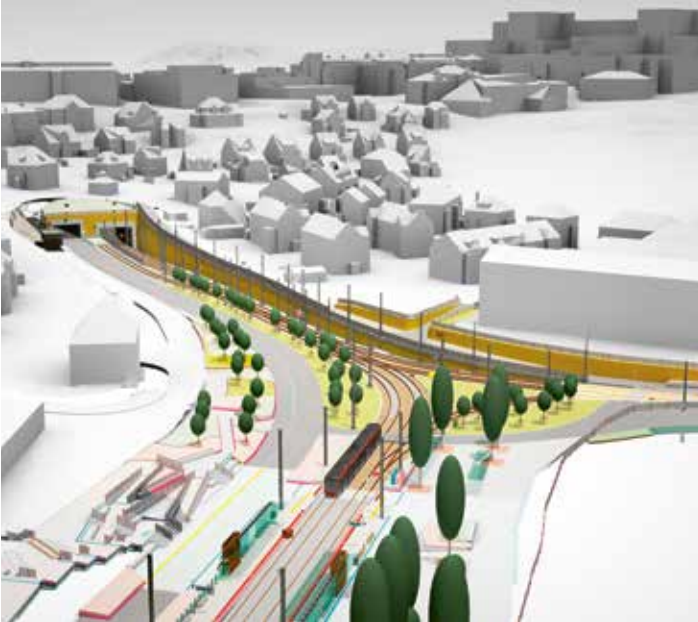
#### SPARAR PENGAR OCH ÖKAR KVALITETEN

Projektet är både genomfört med den senaste digitala tekniken och det mest moderna sättet att organisera och genomföra projekt av denna karaktär och storlek.

Den nya spårvägslinjen, och allt som tillhör den, är helt modellerad i 3D. Från utredning av alternativa sträckningar till den slutgiltiga och detaljerade tekniska designen. Arbets sättet möjliggör en helhetssyn i utformningen av staden, där spårvägssystemet är en av komponenterna. All design utgår ifrån användarens perspektiv och upplevelse, för att göra kollektivtrafiken med spårvagn så attraktiv och lättillgänglig som möjligt för invånarna i Bergen.

För att hålla ihop planeringen och genomförandet av projektet har Sweco tillsammans med kunden utvecklat en digital plattform där allt arbete planeras, samordnas och stäms av.





### FAKTA

Projekt: Bybanen etapp 4  
 Uppdrag: Planering och projektering  
 Tidsperiod: 2015–2022  
 Beställare: Bergen kommun och Bybanen Utbygging  
 Team: Drygt 300 medarbetare, 18 kompetensområden, sex länder

### HÅLLBARHETSMÅL

Swecos uppdrag berör på olika sätt FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Här nedan ser du vilka mål som berörs i detta projekt. Läs också vår hållbarhetsredovisning på sidorna 102–107.



Detta har skapat stora effektivitetsvinster och besparingar för Bergens kommun. Genom att arbeta effektivt med samordning och automation har väsentligt med arbetstid sparats in samtidigt som projekteringstiden förkortats och kostnaden för att åtgärda fel sänkts.

Utöver de tekniska verktygen har Sweco valt att metodmässigt arbeta med parallell projektering istället för traditionell sekventiell projektering. Detta har gjort det enklare för kunden att komma med kommentarer och förslag och minskat tiden det normalt sett tar för beslut eller korrigeringar, samtidigt som alla som arbetar i projektet får samma information i realtid. Arbetssättet tillsammans med användningen av digital teknik gör det möjligt att arbeta tätt ihop med kunden, internt med kollegor och med underleverantörer samt att löpande hantera olika frågeställningar.

### EN AV VÄRLDENS LÄNGSTA GÅNG- OCH CYKELTUNNLAR

Bergen kommuns ambition att knyta samman kollektivtrafik med gång- och cykelstråk syns inte minst i projektets satsning på en tre kilometer lång tunnel för gång och cykel. Det är en av de längsta tunnlar i sitt slag i världen, och speglar även projektets höga ambitioner,

komplexitet och behovet av samarbete mellan olika discipliner.

Tunnelns längd skapar helt nya typer av utmaningar. De som cyklar igenom tunneln kommer i genomsnitt befinna sig i tunneln cirka nio minuter. För gående tar det cirka 40 minuter att ta sig igenom tunneln. Därför behöver tunneln kännas trygg, säker och attraktiv att färdas genom. I arbetet har bland annat beteendevetare arbetat med att kartlägga hur akustik, ljussättning, färger och mobiltäckning påverkar upplevelsen av tunneln. Med dessa insikter skapas en god miljö för resenärerna genom hela tunneln.

### EN INVESTERING FÖR FRAMTIDEN

Bybanen är ett av Norges största pågående infrastrukturprojekt och Bergen kommuns största satsning för att minska miljöbelastningen från trafiken. Projektet innebär stora investeringar men har också möjlighet att ge mycket god avkastning. Dels genom att minska klimatpåverkan från trafiken, dels genom att bidra till den ekonomiska aktiviteten i Bergen. Varje krona som investeras i projektet beräknas generera 30 kronor i form av ökad ekonomisk aktivitet i närområdet. En riktigt bra framtidsinvestering.

Swecos  
bästa år  
hittills





2019 var Swecos bästa år hittills med en positiv utveckling inom hela koncernen. Sweco är uppdelat i åtta geografiskt baserade affärsområden med målet att ha en marknadsledande position inom samtliga marknader och segment där vi verkar.

#### STABIL TILLVÄXT OCH BRANSCHLEDANDE MARGINALER

Efterfrågan på den svenska marknaden var överlag god, med vissa variationer mellan olika segment. Swecos orderstock, timpriser och antal anställda utvecklades positivt med god lönsamhet. Vi har under året arbetat med ett brett spektrum av svenska och internationella uppdrag, däribland att utreda lokaliseringen av den framtida höghastighetsjärnvägen i södra Sverige. Vi har bland annat också bidragit med programstöd och coachning inom hållbarhetsområdet för moderniseringen av Hudiksvalls sjukhus, designat nya Hotel Blique genom att omvandla en gammal kontorsbyggnad till hotell och varit del i upprustningen av Mocambiques största vattenkraftverk.

#### FÖRSTÄRKT POSITION INOM INFRASTRUKTUR OCH BYGGNADSEKTORN

2019 var ett bra år för Sweco i Norge, då vi lyckades höja våra timpriser på en hårt konkurren utsatt marknad och samtidigt stärka vår position inom framför allt infrastruktur- och byggnadssektorn. Detta resulterade i att Sweco tilldelades viktiga projekt som stadsutvecklingsprojektet Mindemyren i Bergen, restaureringen av Nationalteatern i Oslo, projektledningen av en terminalförlängning på Gardermoen flygplats, utredningsarbete kopplat till Oslos tunnelbana, samt design av Vestlands nya kommunhus.

#### STARK TILLVÄXT MED STARK LÖNSAMHET

I Finland gav arbetet med att utveckla vår marknadsledande position goda resultat. Vi har under året levererat god organisk tillväxt, stärkt vår lönsamhet och har med förvärvet av NRC Groups verksamhet inom rådgivning och tekniska konsulttjänster för järnvägsinfrastruktur stärkt vår ställning inom ett mycket relevant område. Sweco är välpositionerad på marknaden och har under året tilldelats flera betydande projekt i Finland och Estland. Sweco har bland annat i uppdrag att bistå med tjänster inom järnväg och infrastruktur när de östra delarna av Helsingfors kopplas samman med stadskärnan genom en 10 kilometer lång spårvägslinje.

#### SVERIGE

Affärsområdeschef:

Ann-Louise Lökholm-Klasson

- Omsättning: 7 482 MSEK
- EBITA-marginal: 11,5%
- Marknadsposition: #2
- Antal heltidsanställda: 5 870

#### NORGE

Affärsområdeschef:

Grete Aspelund

- Omsättning: 2 606 MSEK
- EBITA-marginal: 8,3%
- Marknadsposition: #3
- Antal heltidsanställda: 1 563

#### FINLAND

Affärsområdeschef:

Markku Varis

- Omsättning: 2 388 MSEK
- EBITA-marginal: 12,0%
- Marknadsposition: #2
- Antal heltidsanställda: 2 160

Vår strategi är fokuserad på lönsam tillväxt och en verksamhetsmodell med kundfokus, intern effektivitet och engagerade medarbetare genom decentraliserat ansvar.

---

#### STABIL MARKNAD MED FÖRBÄTTRAD LÖNSAMHET

I Danmark var marknaden överlag god. Efterfrågan inom vatten- och miljö var god, medan infrastrukturmarknaden var stabil. Husbyggnadssektorn har dock mattats av under året. Den pågående integrationen av vår ingenjör- och arkitektverksamhet har varit framgångsrik och vi upplever stor efterfrågan på marknaden för vårt kombinerade erbjudande. Hållbarhet är centralt i vårt arbete. Under året ingick vi ett nytt partnerskap som kommer att bidra till att definiera hur Danmark mäter och utvecklas i förhållande till FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Ett delmål för projektet är att öka medvetenheten kring de globala hållbarhetsmålen hos den danska befolkningen.

---

#### DANMARK

Affärsområdeschef:

Dariusz Rezaï

- Omsättning: 1 784 MSEK
- EBITA-marginal: 7,7%
- Marknadsposition: #4
- Antal heltidsanställda: 1 173

---

#### FORTSATTA LÖNSAMHETS FÖRBÄTTRINGAR

Den nederländska marknaden utvecklades positivt under året och efterfrågan på Swecos tjänster var god. De lönsamhetsförbättringar som uppnåtts under året beror på högre timpriser och en högre debiteringsgrad. I Nederländerna ser vi växande efterfrågan för stora, multidisciplinära projekt. Sweco arbetar aktivt med strategiska partnerskap för att erbjuda innovativa tjänster med fokus på hållbarhet. Under året har Sweco bland annat skrivit ett unikt 20-årigt avtal med kommunerna Enschede och Almelo kring trafikplanering, och för Amsterdams kommun bidrar vi med teknisk expertis för stadens 8 000 helelektriska bostäder.

---

#### NEDERLÄNDERNA

Affärsområdeschef:

Eugene Grüter

- Omsättning: 2 055 MSEK
- EBITA-marginal: 7,0%
- Marknadsposition: #4
- Antal heltidsanställda: 1 403

---

#### STARK TILLVÄXT OCH LÖNSAMHET

Sweco Belgien utvecklades mycket väl under året med positiva bidrag från alla segment. Sweco är verksamma inom stora infrastrukturprojekt på marknaden och arbetar även fokuserat inom området hållbara transporter. På det senare området har Sweco under året bland annat arbetat med mobilitetsvisionen för Flanderns transportregion, utbyggnaden av Bryssels tunnelbanesystem, och förhöjning av broarna över Albert Canal. I Frankrike arbetar Sweco bland annat med Grand Paris Express och Seine-Nord Europe Canal. I Belgien arbetar vi även aktivt med landets energiomställning med projekt inom solenergi, uppvärmning och vindkraft.

---

#### BELGIEN

Affärsområdeschef:

Erwin Malcorps

- Omsättning: 1 394 MSEK
- EBITA-marginal: 11,3%
- Marknadsposition: #3
- Antal heltidsanställda: 870



#### STRATEGISKT FÖRVÄRV BIDRAR PÅ UTMANANDE MARKNAD

Efterfrågan på Swecos tjänster har varit tillfredställande. Brexitoro och en utmanande marknad inom framför allt transportinfrastruktur och vatten påverkade dock resultatet negativt. Londonmarknaden kännetecknades av hög aktivitet, särskilt inom byggnadssektorn. Under året förvärvades MLM Group, ett av landets största privatägda konsultföretag inom teknik, miljö- och byggnadskontroll. Integrationen kommer slutföras 2020 och den integrerade verksamheten kommer att spela en viktig roll för Sweco framöver. Under året har Sweco bland annat arbetat med ett ambitiöst stadsutvecklingsprojekt för York City Centre, ramavtalet för Vattenfall District Energy, samt renoveringen av Elizabeth House i Waterloo, London.

#### FORTSATT STABIL MARKNAD

Sweco fortsatte under året att uppvisa god tillväxt på den tyska marknaden. Marknaden för Swecos tjänster har varit fortsatt god. En viktig milstolpe under året var det framgångsrika förvärvet av imp, som är specialiserade på kraftöverföring och elnät, där integrationen löpt på enligt plan. Landets energiomställning liksom expansion och renovering av tillhörande infrastruktur bidrar till stor efterfrågan på tjänster inom området. Under året har Sweco även arbetat med flera multidisciplinära projekt som arbetet med planering av ett nytt sjukhus i Hanover, samt miljötillståndsarbetet för en 300 kilometer lång högspänningsledning för Amprion.

#### STORBRIANNIEN

Affärsområdeschef:

Max Joy

- Omsättning: 1 170 MSEK
- EBITA-marginal: 4,4%
- Marknadsposition: #15
- Antal heltidsanställda: 1 136

#### TYSKLAND OCH CENTRALEUROPA

Affärsområdeschef:

Ina Brandes

- Omsättning: 1 941 MSEK
- EBITA-marginal: 3,9%
- Marknadsposition: #2 (Tyskland)
- Antal heltidsanställda: 2 171

## INNEHÅLL

|  |    |   |     |
|--|----|---|-----|
| Finansiella mål och nyckeltal  | 35 | Not 20 Övriga långfristiga värdepappersinnehav                                      | 78  |
| Förvaltningsberättelse   | 36 | Not 21 Fordringar på koncernföretag   | 78  |
| Bolagsstyrningsrapport   | 41 | Not 22 Övriga långfristiga fordringar   | 78  |
| Koncernens resultaträkning   | 46 | Not 23 Pågående tjänsteuppdrag  | 78  |
| Koncernens balansräkning   | 47 | Not 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter                                 | 78  |
| Koncernens kassaflödesanalys   | 48 | Not 25 Likvida medel  | 78  |
| Koncernens förändringar i eget kapital                               | 49 | Not 26 Eget kapital   | 79  |
| Moderbolagets resultaträkning  | 50 | Not 27 Kort- och långfristiga räntebärande lån                                      | 80  |
| Moderbolagets balansräkning  | 51 | Not 28 Avsättningar till pensioner  | 81  |
| Moderbolagets kassaflödesanalys                                      | 52 | Not 29 Övriga avsättningar  | 83  |
| Moderbolagets förändringar i eget kapital                            | 53 | Not 30 Leasingskulder   | 83  |
| Not 1 Väsentliga redovisningsprinciper                               | 54 | Not 31 Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter<br>och övriga kortfristiga skulder | 83  |
| Not 2 Nettoomsättning  | 61 | Not 32 Ställda panter och ansvarsförbindelser                                       | 84  |
| Not 3 Rapportering av segment  | 62 | Not 33 Finansiella instrument per kategori  | 84  |
| Not 4 Ersättning till revisorer                                      | 64 | Not 34 Finansiella risker och finanspolicy  | 86  |
| Not 5 Leasingkostnader   | 64 | Not 35 Närstående   | 88  |
| Not 6 Anställda och personalkostnader                                | 64 | Not 36 Händelser efter balansdagen  | 88  |
| Not 7 Avskrivningar, nedskrivningar samt<br>förvävsrelaterade poster | 66 | Not 37 Kritiska uppskattningar, bedömningar<br>och osäkerhetsfaktorer               | 88  |
| Not 8 Finansnetto  | 66 | Not 38 Uppgifter om moderbolag  | 89  |
| Not 9 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver                 | 67 | Styrelsens underskrifter  | 90  |
| Not 10 Skatter   | 67 | Revisionsberättelse   | 91  |
| Not 11 Resultat per aktie  | 69 | Känslighetsanalys   | 94  |
| Not 12 Förvärv och avyttringar av dotterföretag<br>och rörelser      | 69 | Sweco-aktien  | 95  |
| Not 13 Immateriella tillgångar                                       | 71 | Femårsöversikt  | 98  |
| Not 14 Materiella anläggningstillgångar                              | 73 | Kommentarer till femårsöversikt   | 99  |
| Not 15 Nyttjanderättstillgångar                                      | 74 | Risker och riskhantering  | 100 |
| Not 16 Aktier och andelar i koncernföretag                           | 74 | Hållbarhetsredovisning  | 102 |
| Not 17 Aktier och andelar i intresseföretag                          | 76 | Styrelse och revisorer  | 108 |
| Not 18 Innehav i joint ventures och gemensamma<br>verksamheter       | 77 | Koncernens ledningsgrupp  | 110 |
| Not 19 Finansiella placeringar                                       | 77 | Årsstämma   | 112 |
|  |    | Definitioner  | 113 |

# FINANSIELLA MÅL OCH NYCKELTAL

## LÖNSAMHETSMÅL

# 12%

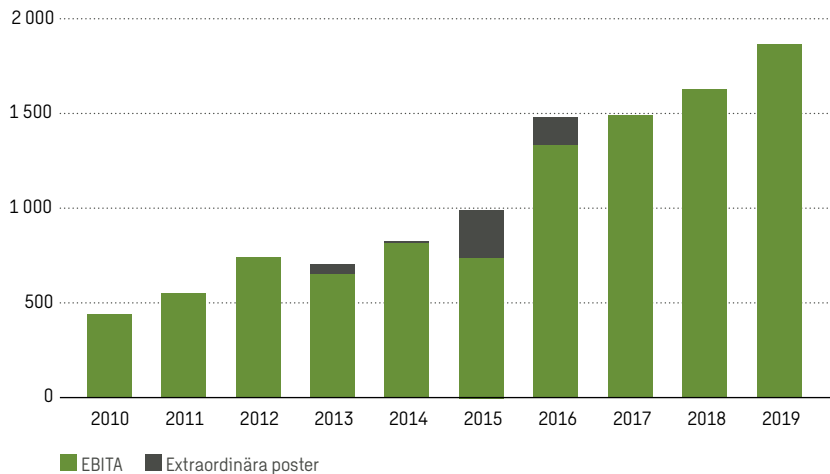
Sweco ska ha en EBITA-marginal som uppgår till minst 12 procent.

## FINANSIELL STYRKA

# <2 ggr

Sweco ska över tiden vara netto-skuldsatt. Swecos nettoskuld ska understiga 2,0 gånger EBITDA.

## EBITA, MSEK

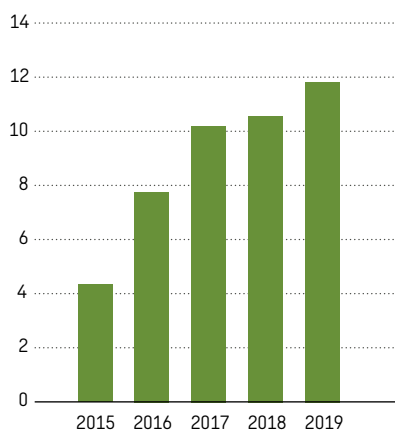


## UTDELNINGSPOLICY

# minst hälften

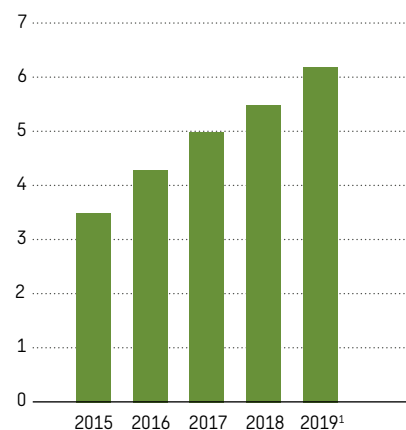
Minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

## RESULTAT PER AKTIE SEK



Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemission som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

## UTDELNINGEN PER AKTIE SEK



Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemission som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

1) Föreslagen utdelning per aktie om 6,20 SEK.

# FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för SWECO AB (publ) avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för år 2019.

Swecos hållbarhetsredovisning finns på sidorna 102–107 och utgör Swecos lagstadda hållbarhetsredovisning enligt årsredovisningslagen. Hållbarhetsredovisningen har upprättats med inspiration från riktlinjerna för Global Reporting Initiative.

Sweco AB med säte i Stockholm, organisationsnummer 556542-9841, är moderbolag i Sweco-koncernen. Inom Sweco samverkar ingenjörer, arkitekter och miljöexperter med att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer. Sweco levererar kvalificerade konsulttjänster med högt kunskapsinnehåll genom hela kundens projektkedja: från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Med fler än 17 000 medarbetare är Sweco det största konsultföretaget inom teknik och arkitektur på den europeiska marknaden. Sweco bedriver verksamhet inom åtta affärsområden och gör projektexport till ett 70-tal länder runt om i världen.

## SWECO-KONCERNEN

Sweco har en effektiv och kundnära organisation. Sweco-koncernens decentraliserade affärsmodell och fokus på värdeskapande tillväxt innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Moderbolaget svarar för koncerngemensamma funktioner. Verksamheten bedrivs i åtta affärsområden:

Sweco Sverige  
Sweco Norge  
Sweco Finland: Finland och Estland  
Sweco Danmark  
Sweco Nederländerna  
Sweco Belgien  
Sweco Storbritannien  
Sweco Tyskland & Centraleuropa: Tyskland, Polen, Litauen, Tjeckien och Bulgarien

Sweco är väl positionerat för fortsatt lönsam tillväxt. Koncernen har ledande marknadspositioner i Sverige, Norge, Finland, Danmark, Nederländerna, Belgien och Tyskland. Generellt har Swecos hemmamarknader bättre BNP-tillväxt och starkare offentliga finanser än det europeiska genomsnittet. Med lönsamhet i branschens toppklass har Sweco möjlighet att växa snabbare än marknadens genomsnitt, såväl organiskt som via förvärv.

Marknaden för Swecos tjänster är överlag god, med variationer mellan länder och segment. I stort sett alla affärsområden upplever en god marknad för Swecos tjänster inom infrastruktur-, vatten och industrisegmenten. Efterfrågan på tjänster inom fastighetssegmentet är generellt god, medan bostadssegmentet förblir svagt i flera länder.

Samhällsbyggnadssektorn präglas idag av tre stora megatrender: urbanisering, digitalisering och klimatförändringar. Dessa trender präglar till stor del Swecos marknad och efterfrågan på våra tjänster. Urbaniseringen skapar behov av att planera om och bygga ut städer liksom att binda samman länder och städer med ny infrastruktur, medan digitaliseringen banar väg för smarta städer, industrier och infrastruktur. Arbetet med att förebygga och hantera klimatförändringar och att bidra till hållbar samhällsutveckling skär rakt igenom all verksamhet. Dessa trender är ofta tätt sammanlänkade, då vi behöver bygga mer hållbara samhällen och i många fall kan använda hållbara tekniska lösningar till just detta.

## RESULTAT OCH VERKSAMHET

Nettoomsättningen ökade med 10 procent till 20 629 MSEK (18 735). Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och valutaeffekter med 2 procent. Sweco genomförde under 2019 tre strategiska förvärv i Storbritannien, Tyskland och Finland. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent, med en mindre negativ kalendereffekt.

EBITA ökade med 240 MSEK till 1 869 MSEK (1 629), vilket är Swecos bästa helårsresultat hittills. Kalendereffekter om -2 timmar hade en negativ påverkan om cirka 7 MSEK på nettoomsättning och EBITA jämfört med motsvarande period föregående år. EBITA ökade med cirka 247 MSEK justerat för kalendereffekter. Mer än hälften av förbättringen kom från Finland och Belgien. För koncernen som helhet var en positiv trend i timarvode, fler anställda samt bidrag från förvärvade bolag de huvudsakliga drivkrafterna bakom förbättringen.

Under fjärde kvartalet uppstod en positiv påverkan om 90 MSEK på EBIT från försäljningen av en kontorsfastighet i Danmark samt avyttringen av icke kärnverksamhet. Resultat per aktie ökade till 11,85 SEK (10,59). Resultat per aktie justerat för avyttringar under fjärde kvartalet och omvärdering av skattefordran under fjärde kvartalet föregående år uppgick till 11,09 SEK (10,09).

| Nyckeltal                  | 2019   | 2018   |
|----------------------------|--------|--------|
| Nettoomsättning, MSEK      | 20 629 | 18 735 |
| Organisk tillväxt, %       | 5      | 5      |
| Förvärvad tillväxt, %      | 3      | 3      |
| Valuta, %                  | 2      | 3      |
| EBITA, MSEK                | 1 869  | 1 629  |
| Marginal, %                | 9,1    | 8,7    |
| Resultat efter skatt, MSEK | 1 393  | 1 256  |
| Resultat per aktie, SEK    | 11,85  | 10,59  |
| Antal årsanställda         | 16 412 | 15 306 |
| Debiteringsgrad, %         | 74,3   | 74,5   |
| Normalarbetstimmar         | 1 962  | 1 964  |
| Nettoskuld/EBITDA, ggr     | 1,0    | 1,0    |

## NETTOOMSÄTTNING, EBITA, EBITA-MARGINAL SAMT ANTAL ÅRSANSTÄLLDA FÖR PERIODEN JANUARI–DECEMBER

| Affärsområde                        | Nettoomsättning, MSEK |               | EBITA, MSEK  |              | EBITA-marginal, % |            | Antal årsanställda |               |
|-------------------------------------|-----------------------|---------------|--------------|--------------|-------------------|------------|--------------------|---------------|
|                                     | 2019                  | 2018          | 2019         | 2018         | 2019              | 2018       | 2019               | 2018          |
| Sweco Sverige                       | 7 482                 | 7 230         | 858          | 835          | 11,5              | 11,5       | 5 870              | 5 654         |
| Sweco Norge                         | 2 606                 | 2 392         | 216          | 179          | 8,3               | 7,5        | 1 563              | 1 469         |
| Sweco Finland                       | 2 388                 | 2 072         | 287          | 197          | 12,0              | 9,5        | 2 160              | 2 067         |
| Sweco Danmark                       | 1 784                 | 1 707         | 137          | 108          | 7,7               | 6,3        | 1 173              | 1 187         |
| Sweco Nederländerna                 | 2 055                 | 1 926         | 143          | 115          | 7,0               | 6,0        | 1 403              | 1 373         |
| Sweco Belgien                       | 1 394                 | 1 124         | 158          | 99           | 11,3              | 8,8        | 870                | 789           |
| Sweco Storbritannien                | 1 170                 | 857           | 51           | 17           | 4,4               | 2,0        | 1 136              | 860           |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa      | 1 941                 | 1 573         | 77           | 96           | 3,9               | 6,1        | 2 171              | 1 808         |
| Koncerngemensamt, eliminerings m.m. | -193                  | -147          | -58          | -17          | -                 | -          | 65                 | 100           |
| <b>TOTALT KONCERNEN</b>             | <b>20 629</b>         | <b>18 735</b> | <b>1 869</b> | <b>1 629</b> | <b>9,1</b>        | <b>8,7</b> | <b>16 412</b>      | <b>15 306</b> |

## UTSIKTER

Efterfrågan på Swecos tjänster följer till stor del den allmänna ekonomiska utvecklingen på Swecos marknader, dock med viss eftersläpning. I Nordeuropa är den ekonomiska utvecklingen stabil. Politisk osäkerhet, den globala konjunkturen och utvecklingen på de finansiella marknaderna utgör riskfaktorer i fråga om framtida resultat.

Sweco lämnar inga prognoser.

## FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR

Under 2019 förvärvade Sweco flera bolag med totalt mer än 1 200 medarbetare och med en årlig nettoomsättning på cirka 1,3 miljarder SEK och EBITA på cirka 138 MSEK. Utav dessa förvärv var tre stycken strategiska förvärv i Storbritannien, Tyskland och Finland.

I maj förvärvade Sweco MLM i Storbritannien, ett teknikkonsultbolag som främst erbjuder tjänster inom byggnadskonstruktion och transportinfrastruktur. Företaget har cirka 460 anställda med kontor framförallt i sydöstra England.

I juli slutförde Sweco förvärvet av Imp GmbH i Tyskland – ett konsultbolag med omkring 380 anställda med verksamhet främst inom kraftöverföring och eldistribution. Imp GmbH stärker Swecos förmåga att hjälpa kunderna vid den pågående omställningen till förnybar energi i Tyskland.

I november slutfördes förvärvet av verksamheten inom rådgivning och tekniska konsulttjänster för järnvägsinfrastruktur från NRC Group. I och med förvärvet har Sweco blivit den ledande experten och leverantören inom järnvägsprojektering i Finland, samtidigt som Sweco stärker sin position i Sverige. Förvärvet ger Sweco ytterligare 320 experter inom järnvägsprojektering, placerade i Finland (80 procent) och Sverige (20 procent).

I november avyttrade Sweco Grontmij Beheer Reststoffenprojecten B.V. samt dess dotterbolag i Nederländerna, en avfallshanteringsverksamhet med 26 anställda. Verksamheten ingick i en portfölj av fastighetstillgångar utanför kärnverksamheten från den tidigare Grontmij-koncernen.

## KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick under året till 2 299 MSEK (2 051). Nettoskulden ökade till 2 114 MSEK (1 849). Nettoskulden ökade främst som en följd av nyligen genomförda förvärv.

Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr (1,0).

Disponibla likvida medel inklusive outnyttjade krediter var 2 699 MSEK (1 749) vid årets utgång.

Köpeskillingar avseende förvärv av bolag och rörelser uppgick till 713 MSEK (276) och påverkade koncernens likvida medel med -672 MSEK (-256). Köpeskillingar avseende avyttring av bolag och rörelser uppgick till 156 MSEK (5) och påverkade koncernens likvida medel med -97 MSEK (-1).

Återköp av Sweco-aktier uppgick till 2 MSEK (520) och hade samma påverkan på koncernens likvida medel.

Under andra kvartalet har utdelning till Sweco AB:s aktieägare gjorts med totalt 644 MSEK (593).

## PERSONAL

Antalet anställda vid periodens utgång var 18 148 personer (16 422), vilket är en ökning med 1 726 personer. Under året anställdes 3 053 medarbetare (2 853), 2 512 (2 320) slutade, 49 (33) slutade i samband med avyttring av bolag och 1 234 personer (365) tillkom via förvärvade bolag. Personalomsättningen uppgick till 15 procent (15). Antal årsanställda i koncernen uppgick till 16 412 (15 306).

## EXEMPEL PÅ UPDDRAG

Uppdragen som beskrivs nedan har valts för att demonstrera bredden i Swecos projektportfölj.

I Belgien har Sweco tillsammans med BG Ingénieurs Conseils fått ansvar för att utforma och överse den storskaliga renoveringen av Belliard- och Loitunnlarna. Tunnlarna som ligger i hjärtat av den belgiska huvudstaden, ska moderniseras med fokus på säkerhet, design och hållbarhet.

I Danmark har Sweco valts ut för att ta fram en nationell bas för landets globala hållbarhetsmål (SDG), i samarbete med andra företag och organisationer, som Dansk Energi Management. Projektet kallas "Vores Mål" (Vårt mål).

I Nederländerna kommer Sweco bistå den nationella polisen under de kommande åren med teknisk rådgivning kopplat till deras byggnader. Projektet omfattar översyn av fler än trehundra projekt och utredning gällande framtida placering av fler än tvåhundra byggnader. I tillägg ska kvaliteten i befintliga byggnader höjas och då särskilt med avseende på hållbarhet. Förutom Sweco är två andra ingenjörsföretag kopplade till detta uppdrag.

I Finland har Sweco fått i uppdrag av Vapo Oy att leverera konstruktionstjänster, upphandlingsstöd och byggledning för en ny fabrik för aktivt kol i Ilonmantsi. Anläggningen kommer att producera tekniska kolprodukter för vatten-, luft- och gasrening, främst för kemi- och läkemedelsindustrin.

I Sverige har Sweco anlåtats för att undersöka olika alternativ för sträckningen av en ny dubbelspårig höghastighetsjärnväg. Den nya järnvägen som blir cirka 70 km lång, kommer att byggas mellan Hässleholm och Lund.

I Norge har Sweco fått i uppdrag att bistå vid renoveringen av Nationalteatret i Oslo. Projektet är mycket omfattande och innefattar restaurering, renovering samt konservatorsarbete vid huvudbyggnaden, som består av 329 rum. I projektet ingår också uppgradering och ersättning av teknisk utrustning.

I Storbritannien har Sweco anlåtats för ett heltäckande designarbete inom ett flertal mekaniska system och elsystem till en 18-våningarsbyggnad på 80 000 kvadratmeter i centrala London. Swecos erfarenhet av att tillhandahålla hållbara energieffektiva lösningar kommer att utgöra kärnan i att uppnå BREEAM-certifieringen Outstanding.

I Tyskland kommer Sweco att stödja Amprion GmbH med miljötillstånden för korridor A-North, en av huvudledningarna i landets kraftöverföringsnät. A-North ska transportera den stadigt växande vindkraftsenergin från norra Tyskland till landets mellersta och södra delar.

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO SVERIGE

Nettoomsättningen ökade med 3 procent till 7 482 MSEK (7 230).

Den organiska tillväxten var 4 procent. EBITA ökade med 23 MSEK till 858 MSEK (835).

Den svenska marknaden förblir god, men det finns variationer mellan segmenten. Efterfrågan på infrastruktur tjänster är fortsatt stark, understödd av stora offentliga investeringar. Marknaderna för industriella investeringar samt vatten- och miljö tjänster är goda. Fastighetsmarknaden är delad, med god efterfrågan inom offentliga byggnader, medan efterfrågan relaterad till bostadsbyggande är fortsatt svag. Marknaden för kraftöverföring är stark, medan den energiproducerande sektorn är fortsatt utmanande.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 7 482 | 7 230 |
| Organisk tillväxt, %         | 4     | 3     |
| Förvärvad tillväxt, %        | 0     | -1    |
| Valuta, %                    | 0     | 0     |
| EBITA, MSEK                  | 858   | 835   |
| EBITA, %                     | 11,5  | 11,5  |
| Antal årsanställda           | 5 870 | 5 654 |

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NORGE

Nettoomsättningen ökade med 9 procent till 2 606 MSEK (2 392). Den organiska tillväxten var 8 procent. EBITA ökade med 37 MSEK till 216 MSEK (179).

Sammantaget förblir den norska marknaden god, med en historiskt stark infrastrukturmarknad, dominerad av storskaliga järnvägs- och vägarbeten. Bostadsmarknaden håller på att försvagas, men det är från en hög nivå, medan marknaden för kontorsbyggnader är oförändrad. Investeringar i energiproduktionen minskar fortfarande, inklusive en krympande marknad för energioverföring.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 2 606 | 2 392 |
| Organisk tillväxt, %         | 8     | 9     |
| Förvärvad tillväxt, %        | 0     | 4     |
| Valuta, %                    | 1     | 3     |
| EBITA, MSEK                  | 216   | 179   |
| EBITA, %                     | 8,3   | 7,5   |
| Antal årsanställda           | 1 563 | 1 469 |

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO FINLAND

Nettoomsättningen ökade med 15 procent till 2 388 MSEK (2 072). Förvärvad tillväxt bidrog med 5 procent och var främst kopplad till förvärvet av NRC Groups projekteringsverksamhet. Den organiska tillväxten var 7 procent. EBITA ökade med 90 MSEK till 287 MSEK (197).

Den finska och den estniska marknaden är överlag god, men det finns mindre skillnader mellan segmenten. Efterfrågan på tjänster inom byggnads- och fastighetssegmentet är generellt god. Bostadsbyggandet minskar. Marknaden för renovering, underhåll och förbättringar fortsätter att växa. Marknaden för industri-tjänster är stabil. Marknaden för infrastrukturrelaterade tjänster är god.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 2 388 | 2 072 |
| Organisk tillväxt, %         | 7     | 1     |
| Förvärvad tillväxt, %        | 5     | 2     |
| Valuta, %                    | 3     | 6     |
| EBITA, MSEK                  | 287   | 197   |
| EBITA, %                     | 12,0  | 9,5   |
| Antal årsanställda           | 2 160 | 2 067 |

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO DANMARK

Nettoomsättningen ökade 5 procent till 1 784 MSEK (1 707). Den organiska tillväxten var -2 procent. EBITA ökade med 29 MSEK till 137 MSEK (108).

Marknaden i Danmark är överlag tillfredsställande. Efterfrågan inom vatten- och miljösektorerna är fortsatt stabil, drivet av en ökad efterfrågan på klimatrelaterade tjänster i de större städerna. Energimarknaden drivs av kraftöverföring, gas och vindkraft, men förblir svag. Infrastrukturmarknaden är relativt stabil, dock med en minskning inom statligt finansierade väg- och järnvägsprojekt till följd av avsaknaden av en ny nationell infrastrukturplan. Marknaden för byggtjänster förblir överlag god men marknaden för bostadsbyggande är fortsatt svag.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 1 784 | 1 707 |
| Organisk tillväxt, %         | -2    | -2    |
| Förvärvad tillväxt, %        | 4     | 20    |
| Valuta, %                    | 3     | 6     |
| EBITA, MSEK                  | 137   | 108   |
| EBITA, %                     | 7,7   | 6,3   |
| Antal årsanställda           | 1 173 | 1 187 |

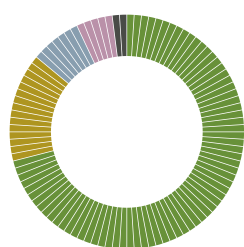
## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO NEDERLÄNDERNA

Nettoomsättningen ökade med 7 procent till 2 055 MSEK (1 926). Den organiska tillväxten var 4 procent. EBITA ökade med 28 MSEK till 143 MSEK (115).

Nederländernas ekonomi är stark och marknaden för ingenjörstjänster är fortsatt positiv, liksom efterfrågan på Swecos tjänster inom infrastruktur, energi, vatten och byggnader i offentlig sektor. I maj kungjorde högsta förvaltningsdomstolen i Nederländerna sitt domslut avseende minskning av kväveutsläpp vilket skapat en viss kortsiktig osäkerhet på marknaden.

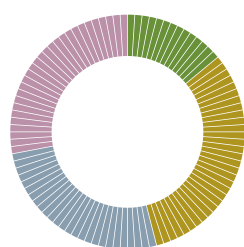
| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 2 055 | 1 926 |
| Organisk tillväxt, %         | 4     | 6     |
| Förvärvad tillväxt, %        | 0     | 0     |
| Valuta, %                    | 3     | 6     |
| EBITA, MSEK                  | 143   | 115   |
| EBITA, %                     | 7,0   | 6,0   |
| Antal årsanställda           | 1 403 | 1 373 |

## KOSTNADSSTRUKTUR (EBITA), %



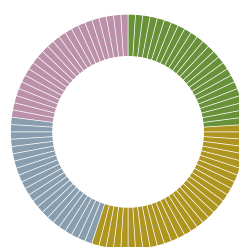
- Personalkostnader, 71 (71)
- Underkonsulter och utlägg, 15 (16)
- Omkostnader, 7 (6)
- Lokalkostnader, 5 (5)
- Avskrivningar, 2 (2)

## ANSTÄLLNINGSTID, %



- <1 år, 14 (16)
- 1-3 år, 32 (30)
- 4-9 år, 26 (24)
- >10 år, 28 (30)

## ÅLDERSFÖRDELNING, %



- <30 år, 24 (23)
- 31-40 år, 31 (30)
- 41-50 år, 22 (23)
- >50 år, 23 (24)



## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO BELGIEN

Nettoomsättningen ökade med 24 procent till 1 394 MSEK (1 124). Den organiska tillväxten var 19 procent. EBITA ökade med 59 MSEK till 158 MSEK (99).

Marknaden är god inom alla segment och både de privata och offentliga byggmarknaderna förblir starka. Marknaden för bostadsbyggande är stabil liksom marknaden för kontorsbyggnader. Även industrimarknaden och marknaden för offentlig infrastruktur förblir starka. Belgien befinner sig mitt i en fullständig energiomläggning med fokus på att minska koldioxidutsläppen inom transport-, byggnads- och industrisektorerna samt en omläggning av energiproduktionen. Elektrifieringen inom industri och offentlig sektor ökar.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 1 394 | 1 124 |
| Organisk tillväxt, %         | 19    | 14    |
| Förvärvad tillväxt, %        | 2     | 11    |
| Valuta, %                    | 3     | 6     |
| EBITA, MSEK                  | 158   | 99    |
| EBITA, %                     | 11,3  | 8,8   |
| Antal årsanställda           | 870   | 789   |

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO STORBRIANNIEN

Nettoomsättningen ökade med 37 procent till 1 170 MSEK (857). Förvärvad tillväxt bidrog med 37 procent och var hänförlig till förvärvet av MLM. Den organiska tillväxten var -4 procent. EBITA ökade med 34 MSEK till 51 MSEK (17).

Överlag är marknaden för Swecos tjänster i Storbritannien tillfredsställande, med en viss kvarstående osäkerhet till följd av Brexit. Infrastruktur- och energimarknaderna, som påverkades av förseningar och uppskjutna projekt under 2019, upplevde en viss förbättring mot slutet av året. Vattenmarknaden fortsätter att påverkas av den offentliga anbudscykel, men det finns en mer positiv prognos för transport- och miljömärnaderna. Londons kommersiella byggnadsmarknad förblir god.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018 |
|------------------------------|-------|------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 1 170 | 857  |
| Organisk tillväxt, %         | -4    | 13   |
| Förvärvad tillväxt, %        | 37    | 0    |
| Valuta, %                    | 4     | 5    |
| EBITA, MSEK                  | 51    | 17   |
| EBITA, %                     | 4,4   | 2,0  |
| Antal årsanställda           | 1 136 | 860  |

## AFFÄRSOMRÅDE – SWECO TYSKLAND & CENTRALEUROPA

Nettoomsättningen ökade med 23 procent till 1 941 MSEK (1 573). Förvärvad tillväxt bidrog med 9 procent och var främst hänförlig till förvärvet av imp GmbH. Den organiska tillväxten var 11 procent. EBITA minskade med 19 MSEK till 77 MSEK (96).

Den tyska marknaden är överlag god och utvecklas positivt. Byggsektorn för vårdanläggningar och marknaden för kommersiella fastigheter är goda. Det finns en stark efterfrågan inom transport- och miljösektorn till följd av offentliga investeringar. Kraftöverföring fortsätter att vara en bra marknad, medan energiproduktion är fortsatt utmanande.

Den litauiska marknaden har stabiliserats och den tjeckiska marknaden är god. Den polska marknaden utvecklas positivt med ökade investeringar i transport och vatten.

| Nettoomsättning och resultat | 2019  | 2018  |
|------------------------------|-------|-------|
| Nettoomsättning, MSEK        | 1 941 | 1 573 |
| Organisk tillväxt, %         | 11    | 10    |
| Förvärvad tillväxt, %        | 9     | 2     |
| Valuta, %                    | 3     | 7     |
| EBITA, MSEK                  | 77    | 96    |
| EBITA, %                     | 3,9   | 6,1   |
| Antal årsanställda           | 2 171 | 1 808 |

## ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

### Investeringar

Investeringar i inventarier uppgick till 226 MSEK (266) och avsåg i huvudsak IT-investeringar. Avskrivningar av inventarier uppgick till 241 MSEK (233) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 149 MSEK (116).

### Moderbolaget

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 771 MSEK (703) och avser koncerninterna tjänster. Resultatet efter finansnetto uppgick till 743 MSEK (915). Investeringar i inventarier uppgick till 33 MSEK (42) och likvida medel var vid periodens utgång 184 MSEK (381).

### Sweco-aktien

Sweco-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm. Aktiekursen för Sweco B var 361,20 SEK vid årets slut, vilket motsvarar en uppgång på cirka 83 procent under året. Nasdaq Stockholm OMXSPI gick under samma period upp med 30 procent.

Totalt antal aktier vid periodens slut uppgick till 121 083 819, varav 10 420 274 av serie A och 110 663 545 av serie B. Antalet utestående aktier vid periodens slut uppgick till 117 798 459, varav 10 420 274 av serie A och 107 378 185 av serie B.

### Aktiesparprogram

Årsstämman 2019 beslutade att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Genom aktiesparprogrammet har 60 ledande befattningshavare förvärvat cirka 16 000 aktier. Kostnaden för Aktiesparprogram 2019 beräknas enligt IFRS uppgå till cirka 7 MSEK (inklusive sociala avgifter) och kommer att periodiseras linjärt över intjänandeperioden. Sweco överlät 74 722 egna aktier av serie B till deltagarna i Aktiesparprogram 2015 under perioden.

2016, 2017 och 2018 beslutades om motsvarande program där drygt 26 000, 29 000 respektive 26 000 aktier förvärvades. Per årsskiftet, baserat på deltagare som fortfarande är anställda, innebär de fyra aktiesparprogrammen att totalt cirka 237 000 aktier kan komma att utges, om fastställda mål uppfylls.

### Aktiebonusprogram

Årsstämman 2019 beslutade om införande av Aktiebonusprogram 2019. Aktiebonusprogrammet omfattar alla anställda i Sverige och innebär en utbetalning i aktier.

## STYRELSENS FÖRSLAG TILL PRINCIPER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE ATT BESLUTAS AV ÅRSSTÄMMAN 2020

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning i form av kortsiktig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning (Sweco Aktiesparprogram), pension och övriga förmåner.

### Grundlön och kortsiktig rörlig ersättning

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare ska fördelningen mellan grundlön och kortsiktig rörlig ersättning stå i proportion till medarbetares befattning och arbetsuppgifter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för den verkställande direktören och finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är den kortsiktiga rörliga ersättningen som huvudregel maximalt 50 procent av grundlönen. På grund av förvärv kan undantag till den maximala procentsatsen gälla för en begränsad period, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd. Den kortsiktiga rörliga lönedelen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta lönsamhetsmål. Målen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare fastställs av styrelsen.

### Långsiktiga incitamentsprogram – Aktierelaterade incitamentsprogram

Ledande befattningshavare i Sweco-koncernen kan på marknadsmissiga villkor erbjudas olika former av långsiktiga incitamentsprogram. Motivet för att utge ett aktierelaterat incitamentsprogram är att öka och/eller sprida aktieägandet och/eller exponeringen bland ledande befattningshavare samt att uppnå ökad intressegemenskap mellan befattningshavarna och bolagets aktieägare. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Sweco.

Beslut om aktierelaterade incitamentsprogram ska alltid fattas på årsstämma eller extra bolagsstämma.

### Pension

Verkställande direktörens och de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor ska vara marknadsmissiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar.

### Övriga förmåner

Övriga förmåner kan utges och avses i huvudsak tjänstefordon och mobiltelefon.

### Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida är uppsägningstiden maximalt 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktörens sida är uppsägningen 6 månader.

Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

### Övrigt

Dessa principer ska gälla för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt, i den mån befintliga avtal så medger. Styrelsen ska ha rätt att frånga principerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

### STYRELSENS FÖRSLAG

#### Förslag till vinstdisposition

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Styrelsen och verkställande direktören föreslår att balanserad vinst samt fria fonder | 3 601 MSEK            |
| jämte nettovinst för året   | 546 MSEK              |
| eller tillsammans   | 4 147 MSEK            |
| disponeras så   |                       |
| att till aktieägarna utdelas 6,20 kronor per aktie                                    | 751 MSEK <sup>1</sup> |
| och att resterande balanseras i ny räkning.   | 3 396 MSEK            |

1) Utdelningsbeloppet kommer högst att uppgå till 751 MSEK, beräknat på antal utestående aktier per 24 mars 2020, inklusive återköpta aktier i eget förvar. Utnyttjar styrelsen bemyndigandet från årsstämman i april 2019 att antingen återköpa ytterligare aktier eller överlåta återköpta aktier, kommer utdelningsbeloppet att förändras.

Avstämningsdag för utdelning beräknas till den 27 april 2020.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar kommer att föreläggas årsstämman den 23 april 2020 för fastställelse.

Swecos utdelningspolicy är att minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investering i bolagets kärnverksamhet. Swecos finansiella mål innebär att nettoskulden inte ska överstiga 2,0 gånger EBITDA. Med anledning av styrelsens förslag om vinstutdelning ovan, får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Styrelsens uppfattning är att föreslagen utdelning till aktieägarna inte utgör ett hinder för bolaget att fullgöra sina förpliktelser på kort eller lång sikt samtidigt som bolagets finansiella ställning möjliggör fortsatta investeringar och expansion.

Styrelsen anser, mot bakgrund av vad som anges ovan, och även med beaktande av den osäkerhetsfaktor från påverkan av COVID-19 som belyses i not 37, att den föreslagna utdelningen är motiverad med hänsyn till storleken av det egna kapitalet som krävs på grund av verksamhetens art, omfattning och risker samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och finansiella ställning i övrigt.

### Aktiesparprogram 2020

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2020 fattar beslut om ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner inom Sweco-koncernen. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

### Aktiebonusprogram 2020

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2020 fattar beslut om ett aktiebonusprogram riktat till anställda i Sverige. Förslaget överensstämmer i stort med villkoren i förra årets förslag.

### ÅRSSTÄMMA

Årsstämma hålls klockan 15.00 torsdagen den 23 april 2020 på Fotografiska, Stadsgårdshamnen 22 i Stockholm.

# BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

## ALLMÄNT OM SWECO

Sweco AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige. Till grund för bolagsstyrningen i Sweco ligger den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Regelverk för emittenter vid Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning, andra tillämpliga lagar och regler samt egna policyer, rutiner och riktlinjer. Swecos styrelse och ledning lever upp till aktieägarnas, andra intressenters samt Nasdaq Stockholms krav på effektiv och väl fungerande bolagsstyrning. Styrning, ledning och kontroll av Sweco fördelas mellan aktieägarna på bolagsstämman, styrelsen och vd och koncernchefen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen och företags bolagsordning. Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats enligt Svensk kod för bolagsstyrning och årsredovisningslagen samt har granskats av bolagets revisorer.

## AFFÄRSMODELL OCH UPPDRAGSHANTERING

Sweco verkar enligt en affärsmodell med stort kundfokus, de bästa medarbetarna i branschen, intern effektivitet och en decentraliserad organisation. I Swecos decentraliserade organisation utgör grupper av konsulter de grundläggande byggstenarna i verksamheten. Eftersom varje enskild konsult har ansvar för att genomföra affärer måste företagets verksamhet genomsyras av en stark entreprenörsanda. Swecos kundlöfte går ut på att vi är starkt engagerade affärspartners, att det alltid är enkelt att göra affärer med oss och att vi tillsammans erbjuder den mest lättillgängliga sakkunskapen.

Swecos arbete sker i projektform. Organisationen för ett uppdrag varierar med uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag drivs av en ansvarig projektledare som i det dagliga arbetet har Swecos koncerngemensamma ledningssystem till hjälp. Alla verksamhetsländer är ISO 9001 certifierade och de flesta länder är också certifierade enligt ISO 14001 och OHSAS 18001. OHSAS 18001 kommer att ersättas av ISO 45001 och organisationerna har fram till mars 2021 på sig för att övergå till ISO 45001. Dessa certifieringar avser ledningssystem. Certifieringarna hjälper Sweco att efterleva lagstiftning, förbättrar miljöaspekterna i uppdragen, identifiera potentiella risker samt mäta och förbättra kundnöjdheten. Koncernens ledningssystem och dess användning revideras årligen av de externa kvalitetsrevisorerna. Samtidigt finns löpande intern övervakning av systemet.

En Sweco-konsult har ansvar för att leverera hållbara och kundanspassade lösningar som har högt kunskapsinnehåll med rätt kvalitet samt är till nytta för kundens affärer. Koncernens ledningssystem innefattar riktlinjer, policyer och rutiner med fokus på uppdragsresultatet och systemet finns alltid tillgängligt för konsulterna. Sweco arbetar ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla arbetsmetoder, främja hållbarhet och stödja medarbetarna. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som konsulterna tillgodosör sig i projekten tillvaratas och utvecklas för framtida bruk.

## HÅLLBARHET OCH REGELEFTERLEVAD

Swecos bidrag till samhället uppnås genom våra kundprojekt, men även genom vårt sätt att bedriva verksamhet och hur vi agerar som företag. Långsiktig lönsamhet och tillväxt bygger på lösningar som bidrar till en samhällsutveckling som är hållbar ur ett ekologiskt, socialt och ekonomiskt perspektiv. Som konsulter blir Swecos medarbetare ofta djupt involverade i kundernas projekt, ofta i tidiga skeden där möjligheten att påverka är stor. Det ställer höga krav på individuell affärsetisk medvetenhet och på Swecos rutiner.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar. I vissa fall går Swecos standarder och krav längre än de legala kraven. Vi stödjer och respekterar alla mänskliga rättigheter, såsom de definieras av FN i Allmänna förklaringen om mänskliga rättigheter. Sweco följer också den så kallade Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation (FIDIC) och trots att vi inte skrivit under så arbetar Sweco enligt de tio principerna i FN:s initiativ Global Compact.

Swecos Code of Conduct formulerar företagets och de anställdas syn på företagets samhällsansvar, och omfattar områdena affärsetik, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Swecos Code of Conduct samlar de etiska riktlinjer som ska verka för ett ansvarsfullt agerande hos Swecos medarbetare och samarbetspartners. Därtill har Sweco ett Business Partner Program som verkar för att befintliga och blivande samarbetspartners följer kraven på affärsetiskt företagande. Sweco har även koncerngemensamma policyer för att motverka korruption samt för gåvor, representation och sponsring. Lokala riktlinjer anger särskilda ansvarsområden mer ingående.

Vd och koncernchef är ytterst ansvarig för Uppförandekoden och andra Sweco policyer samt införande av dessa, och varje medarbetare som arbetar på Sweco förväntas efterleva dessa regler. Efterlevnad av policyer är en fråga såväl för koncernledningen som för chefer på alla nivåer i koncernen och varje individuell medarbetare. Alla chefer är ansvariga för att säkerställa att deras medarbetare har tillgång till allt de behöver för att kunna följa Swecos policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att känna till, acceptera och följa innehållet i våra policyer och riktlinjer. Som medarbetare har vi också en skyldighet att hjälpa våra kollegor och externa affärspartners att göra detsamma. En medarbetare som misstänker att det förekommer affärsetiska oegentligheter har en skyldighet att rapportera detta internt, i första hand till sin chef, sin chefs chef, HR eller Koncernstab juridik; samt i fall där anonymitet är påkallat, genom Swecos visselblåsarfunktion som går under namnet Sweco Ethics Line. Vd och koncernchefen har det yttersta ansvaret för att se till att policyerna följs upp, exempelvis genom interna och externa revisioner, intern statistik och linjechefernas granskningar.

Sweco anser att mångfald är en förutsättning för en innovativ och inspirerande arbetsmiljö och främjar aktivt lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet för alla, oberoende av kön, transidentitet eller -uttryck, etniskt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Detta framgår av Swecos Code of Conduct.

Valberedningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald bland styrelsemedlemmarna. Mångfald är en viktig faktor vid nomineringsarbete. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning.

För Swecos hållbarhetsrapport, se sidorna 102–107.

## ORGANISATION

### AKTIEÄGARNAS STYRNING VIA BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är Swecos högsta beslutande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Sweco AB:s angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman fattas vanligtvis med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver dock den svenska aktiebolagslagen en kvalificerad närvaro för att uppnå beslutsföret eller en särskild röstmajoritet.

Årsstämma ska hållas i Stockholm inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. På årsstämman fattas beslut om bland annat fastställande av Sweco AB och koncernens resultat- och balansräkningar, utdelning, ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd, ersättning till styrelse och revisor, val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor, beslut om valberedning samt övriga eventuella ärenden som ankommer på stämman enligt den svenska aktiebolagslagen. På Sweco AB:s årsstämma har varje aktieägare möjlighet att ställa frågor om bolaget och dess resultat för året som gått. På årsstämman är styrelse, bolagsledning samt revisor närvarande för att kunna besvara dessa frågor.

## Årsstämman 2019

Årsstämman 2019 hölls den 11 april i Stockholm och 248 aktieägare närvarade, vilka företrädde 79,63 procent av rösterna och 66,8 procent av aktiekapitalet. Årsstämman valde Johan Nordström till stämмоordförande. I sitt anförande på stämman kommenterade Åsa Bergman, vd och koncernchef, Swecos resultat för 2018, Swecos utveckling under senare år samt utsikterna för år 2019. Den huvudansvarige revisorn rapporterade om revisionsarbetet för räkenskapsåret 2018. De resultat- och balansräkningar som framlades antogs av stämman och styrelsen samt vd beviljades ansvarsfrihet för uppfyllandet av sina uppdrag under räkenskapsåret 2018. Årsstämman beslutade om ordinarie utdelning om 5,50 kr per aktie.

Årsstämman beslutade om omval av styrelse, ordförande och revisor, samt beslöt om arvoden för styrelseledamöterna, ledamöterna i revisionskommittén och ersättningskommittén samt revisorn i enlighet med valberedningens förslag. Årsstämman antog vidare styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt instruktioner till valberedningen.

Årsstämman beslöt, i enlighet med styrelsens förslag, att införa Aktiebonusprogram 2019 på samma villkor som normalt gällde enligt Aktiebonusprogram 2018 och innebär att aktier tilldelas istället för kontantbonus. Beslutet innefattade beslut om införande av Aktiebonusprogram 2019 som sådant och bemyndigande för styrelsen att överlåta bolagets egna B-aktier för uppfyllande av åtagandena enligt Aktiebonusprogram 2019 samt bemyndigande för styrelsen att sälja egna B-aktier för att säkra betalning av sociala avgifter.

Aktiebonusprogrammet omfattar upp till 2 000 000 B-aktier i Sweco (varav högst 1 500 000 kan utges till deltagarna och högst 500 000 ska täcka kostnaderna för sociala avgifter). Stämman beslöt att bemyndiga styrelsen att överlåta högst 1 500 000 egna B-aktier till anställda inom ramen för Aktiebonusprogram 2019 samt att sälja högst 500 000 B-aktier till säkrande av betalning av sociala avgifter. Det antal aktier som var och en av de anställda ska erhålla motsvarar den intjänade bonusen för räkenskapsåret 2019 dividerat med en basaktiekurs, motsvarande den genomsnittliga volymvägda betalkursen för B-aktien under perioden 18 mars–29 mars 2019, minskad med ett belopp motsvarande på årsstämman beslutad utdelning per aktie för 2018. Basaktiekursen ska räknas om enligt sedvanliga villkor för händelser som påverkar aktievärdet, såsom beslut om exempelvis split, fondemission, inlösen och liknande under programmets löptid. Bonusen per anställd baseras på de ingående affärsenheternas EBITA per anställd. Tilldelning till de anställda av aktier – som i princip förutsätter att anställning består – kommer att ske vederlagsfritt under första halvåret 2020.

Årsstämman antog ett långsiktigt aktiesparprogram (Aktiesparprogram 2019) för Sweco-koncernens ledande befattningshavare. Programmet omfattar högst 187 900 B-aktier i Sweco (högst 149 100 för tilldelning till deltagare och högst 38 800 för säkring av sociala avgifter). Årsstämman beslutade om vederlagsfri tilldelning av högst 149 100 egna B-aktier till deltagarna i Aktiesparprogram 2019 under den tid de är berättigade att erhålla Matchnings- och Prestationsaktier.

Årsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier för att kunna leverera aktier i enlighet med Aktiebonusprogram 2019 och Aktiesparprogram 2019 och för att täcka relaterade kostnader för sociala avgifter. Detta ger också styrelsen större handlingsfrihet i arbetet med att optimera Swecos kapitalstruktur, vilket inkluderar att göra det möjligt för Sweco att använda egna aktier som ersättning vid, eller på annat sätt som finansiering av, potentiella framtida företags- eller verksamhetsförvärv. Bemyndigandet kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen fram till nästa årsstämma. Antalet förvärvade B-aktier i Sweco, tillsammans med andra aktier i Sweco som förvärvats på annat sätt och som innehåses av Sweco, får inte vid något tillfälle överstiga tio (10) procent av alla emitterade aktier i Sweco. Det kan krävas upp till 2 000 000 B-aktier för att uppfylla Swecos åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2019. För att genomföra Aktiesparprogram 2019 krävs högst 187 900 B-aktier.

Slutligen bemyndigade årsstämman styrelsen att besluta om försäljning av egna B-aktier över börsen inom ramen för Aktiebonusprogram 2018 och Aktiesparprogram 2016. Detta bemyndigande, som kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen i tiden fram till årsstämman 2020, gäller för det antal B-aktier som krävs för säkring av betalning av sociala avgifter inom ramen för Aktiebonusprogram 2018 (högst 500 000 aktier) och Aktiesparprogram 2016 (högst 7 729 aktier).

På det konstituerande styrelsemötet beslöt styrelsen i enlighet med de bemyndiganden som årsstämman givit (vad avser återköpet av aktier: upp till 12 000 000 egna B-aktier).

## VALBEREDNINGEN

Valberedningen är årsstämmans organ för beredning av stämmans beslut i tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för stämmans behandling av dessa ärenden. Utöver att till årsstämman föreslå styrelsens sammansättning har valberedningen till uppgift att lämna förslag till stämмоordförande, styrelseledamöter, styrelseordförande, styrelsearvode (med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete) samt val och arvodering av revisor.

Valberedningen har under 2019 främst arbetat med:

- uppföljning av utvärderingen av styrelsen och dess arbete,
- utifrån verksamheten inom Sweco, diskuterat och analyserat vilket kompetensbehov styrelsen har, samt
- förslag till styrelsens sammansättning och ersättningsfrågor inför kommande årsstämma.

Årsstämman 2019 antog instruktioner för valberedningen inför årsstämman 2020. Instruktionerna klargör bland annat att styrelsens ordförande ska sammankalla en valberedning innefattande en företrädare för var och en av Sweco AB:s största aktieägare (lägst tre och högst fyra) samt ordföranden, om denne inte redan är ledamot i egenskap av aktieägarrepresentant. Ledamöternas namn samt namnen på de aktieägare de företräder anslogs på Swecos webbplats den 14 oktober 2019 och var baserade på det kända röstetalet för de tre största ägarna per den sista arbetsdagen i augusti 2019.

Valberedningen sammanträdde vid fyra tillfällen under år 2019 inför årsstämman 2020. Fram till årsstämman 2020 var valberedningen sammansatt av Eric Douglas, representant för Investment AB Latour; Birgitta Resvik, representant för Stiftelsen J. Gust. Richerts minne; samt styrelsens ordförande Johan Nordström, representant för familjen Nordström. Valberedningens ordförande är Johan Nordström.

## STYRELSEN

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltning av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ska också se till att dess arbete årligen utvärderas genom en systematisk och strukturerad process.

Styrelsens arbetsordning med instruktioner för ansvarsfördelningen mellan styrelse och vd uppdateras och fastställs årligen. Arbetsordningen reglerar styrelsens åligganden, ansvarsfördelningen inom styrelsen, minsta antalet möten, årsagenda och huvudämne på respektive styrelsesammanträde samt anvisningar för föredragningslista och underlag för ärendes behandling.

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att säkerställa att styrelsen fullgör sina uppgifter på ett organiserat och effektivt sätt. Styrelseordföranden följer fortlöpande koncernens utveckling genom kontinuerliga kontakter med vd och koncernchefen. Styrelseordföranden företräder bolaget i frågor som rör ägarstrukturen. I enlighet med Swecos bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst nio ledamöter.

## Styrelsens sammansättning

Styrelsen är sammansatt av åtta ordinarie ledamöter som väljs av årsstämman samt tre arbetstagarrepresentanter med tre fackligt utsedda arbetstagaruppseanter. De stämموvalda styrelseledamöterna sitter i styrelsen i ett år, fram till avslutningen av nästföljande årsstämma. Med undantag för vd och koncernchef (Åsa Bergman) har inga av de stämموvalda styrelseledamöterna någon operativ roll inom bolaget. Sex av de stämموvalda styrelseledamöterna är svenska medborgare, en är tysk medborgare och en är svensk-amerikansk medborgare. Fem stämموvalda styrelseledamöter är kvinnor och tre är män. Med undantag för vd och koncernchef Åsa Bergman är alla stämموvalda styrelseledamöter oberoende i förhållande till Sweco. Med undantag för Gunnel Duveblad, Johan Hjertonsson och Johan Nordström, är de stämموvalda styrelseledamöterna oberoende i förhållande till de större aktieägarna.

Årsstämman 2019 omvalde Johan Nordström till styrelsens ordförande. Övriga ordinarie ledamöter, vilka samtliga omvaldes av årsstämman 2019, är Åsa Bergman, Gunnel Duveblad, Alf Göransson, Elaine Grunewald, Johan Hjertonsson, Eva Lindqvist och Christine Wolff. Arbetstagarledamöterna utgörs av Görgen Edenhagen, Maria Ekh och Anna Leonsson, med Peter Rothstein, Nicole Corrodi (från och med maj 2019) och Charlotte Berglund (från och med maj 2019) som arbetstagaruppseanter.

För mer information om styrelseledamöterna se sidorna 108–109.

## Styrelsens arbete

Utöver det konstituerande styrelsemöte som hålls i anslutning till årsstämman ska styrelsen sammanträda minst sex gånger per år. Under 2019 sammanträdde styrelsen nio gånger, varav fyra sammanträden hölls i samband med offentlighöret av delårsrapporter. Sammanträdet som hölls i samband med delårsrapporten för andra kvartalet hölls via telefon, med i förväg utsänt material som underlag. I samband med septembersammanträdet i Köpenhamn i Danmark gjorde styrelsen studiebesök på Postgården, ett arkitekturprojekt som omvandlar det historiska huvudpostkontoret till en inbjudande plats med butiker och kontor.

Utöver rapportering avseende utvecklingen av Swecos verksamhet och ekonomi, avsattes betydande tid under styrelsens sammanträden under år 2019 till organisk samt förvärvsdriven tillväxt, bolagets strategiska fokus, ledning och HR-frågor, CSR, riskhantering, internkontroll och andra frågor för vilka styrelsen ansvarar enligt styrelsens arbetsordning. Andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp än vd och koncernchefen deltar i styrelsemöten för att presentera rapporter då det är påkallat. Styrelsens sekreterare är bolagets chefsjurist. Bolagets revisor deltar i åtminstone ett sammanträde per år. Närvaron vid styrelsesammanträden, revisionskommitténs respektive ersättningskommitténs möten under år 2019 framgår av följande tabell.

## Styrelsens sammansättning och arvoden<sup>1</sup>

|                    | Befattning  | Född år | Nationalitet        | Vald år | Oberoende större aktieägare | Styrelse- och kommittéarvoden, SEK <sup>2</sup> |
|--------------------|---|---------|---------------------|---------|-----------------------------|---|
| Johan Nordström    | Styrelseordförande, ordförande i ersättningskommittén | 1966    | Svensk              | 2012    | nej                         | 900 000   |
| Åsa Bergman        | Styrelseledamot, vd och koncernchef                   | 1967    | Svensk              | 2018    | ja                          | –   |
| Gunnel Duveblad    | Styrelseledamot, ordförande i revisionskommittén      | 1955    | Svensk              | 2008    | nej                         | 550 000   |
| Elaine Grunewald   | Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén         | 1967    | Amerikansk / Svensk | 2017    | ja                          | 490 000   |
| Alf Göransson      | Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén         | 1957    | Svensk              | 2018    | ja                          | 490 000   |
| Johan Hjertonsson  | Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén       | 1968    | Svensk              | 2015    | nej                         | 460 000   |
| Eva Lindqvist      | Styrelseledamot, ledamot i ersättningskommittén       | 1958    | Svensk              | 2013    | ja                          | 460 000   |
| Christine Wolff    | Styrelseledamot, ledamot i revisionskommittén         | 1960    | Tysk                | 2016    | ja                          | 490 000   |
| Görgen Edenhagen   | Arbetstagaruppseant                                   | 1964    | Svensk              | 2011    | –                           | –   |
| Maria Ekh          | Arbetstagarledamot                                    | 1974    | Svensk              | 2016    | –                           | –   |
| Anna Leonsson      | Arbetstagarledamot                                    | 1971    | Svensk              | 2005    | –                           | –   |
| Charlotte Berglund | Arbetstagaruppseant                                   | 1973    | Svensk              | 2019    | –                           | –   |
| Nicole Corrodi     | Arbetstagaruppseant                                   | 1985    | Svensk              | 2019    | –                           | –   |
| Peter Rothstein    | Arbetstagaruppseant med närvarorätt                   | 1959    | Svensk              | 2017    | –                           | –   |

1) För perioden från årsstämman 2019 till och med årsstämman 2020.

2) Arvoden för arbete i styrelsen samt revisions- och ersättningskommittén i enlighet med beslut på årsstämman 2019. Arvodena avser ersättning utbetalad under perioden från årsstämman 2019 till och med årsstämman 2020. För arvoden som kostnadsförts under år 2019, se not 6 på sidan 65.

|                                 | Styrelsemöten | Revisionskommitté | Ersättningskommitté |
|---------------------------------|---------------|-------------------|---------------------|
| <b>Antal möten</b>              | 9             | 6                 | 6                   |
| Johan Nordström                 | 9             | –                 | 6                   |
| Åsa Bergman                     | 9             | –                 | –                   |
| Gunnel Duveblad                 | 8             | 6                 | –                   |
| Elaine Grunewald                | 9             | 6                 | –                   |
| Alf Göransson <sup>1</sup>      | 8             | 3                 | –                   |
| Johan Hjertonsson               | 9             | –                 | 6                   |
| Eva Lindqvist                   | 8             | –                 | 6                   |
| Christine Wolff                 | 9             | 6                 | –                   |
| Görgen Edenhagen                | 9             | –                 | –                   |
| Maria Ekh                       | 9             | –                 | –                   |
| Anna Leonsson                   | 9             | –                 | –                   |
| Charlotte Berglund <sup>2</sup> | –             | –                 | –                   |
| Nicole Corrodi <sup>3</sup>     | –             | –                 | –                   |
| Tom Ahasverussen <sup>4</sup>   | –             | –                 | –                   |
| Amanda Carlberg <sup>5</sup>    | –             | –                 | –                   |
| Peter Rothstein <sup>6</sup>    | 7             | –                 | –                   |

1) Utsägs till ledamot i Revisionskommittén efter årsstämman 2019.

2) Ersatte Amanda Carlberg som arbetstagaruppseant från och med maj 2019.

3) Ersatte Peter Rothstein som arbetstagaruppseant från och med maj 2019.

4) Avgick som arbetstagaruppseant med närvarorätt i maj 2019.

5) Avgick som arbetstagaruppseant i maj 2019.

6) Ersatte Tom Ahasverussen som arbetstagaruppseant med närvarorätt i maj 2019.

## Utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter

För att säkerställa att styrelsen uppfyller erforderliga krav på ett fungerande styrelsearbete sker årligen en självutvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter, så även under 2019. Resultatet av utvärderingen diskuterar i styrelsen och redovisas för valberedningen. Utvärdering sker också fortlöpande av vd och koncernchefens respektive koncernens ledningsgrupps arbete, vilket behandlas vid minst ett styrelsesammanträde där den berörda personen inte är närvarande.

## STYRELSENS KOMMITTÉER

### Ersättningskommittén

Det konstituerande styrelsesammanträdet tillsätter ersättningskommittén. Ledamöter i kommittén är Johan Nordström (ordförande), Johan Hjertonsson och Eva Lindqvist. Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att bereda förslag till riktlinjer för ersättning, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende vd och koncernchef och övriga ledande befattningshavare samt att förelägga styrelsen förslag till beslut. Ersättningskommittén ska sammanträda minst två gånger per år och sammanträdde vid sex tillfällen under år 2019.

### Revisionskommittén

Det konstituerande styrelsemötet tillsätter revisionskommittén. Ledamöter i revisionskommittén är Gunnel Duveblad (ordförande), Elaine Grunewald, Alf Göransson och Christine Wolff. Revisionskommittén har bland annat till uppgift att svara för beredning av styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, utöva tillsyn över den interna revisionsfunktionen och -rapporteringen, fortlöpande träffa bolagets revisorer, biträda styrelsen vid upprättande av rapport om intern kontroll och riskhantering, följa upp väsentliga tvister och skadeärenden, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision bolaget får upphandla av bolagets revisorer samt utvärdera revisionsinsatsen. Revisionskommittén ska sammanträda minst fyra gånger per år och under år 2019 sammanträdde revisionskommittén sex gånger. Huvudansvarig revisor var närvarande på samtliga möten.

## ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSEN OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

### Ersättning till styrelsen

Styrelsens arvode beslutas av årsstämman. Arvodet till styrelsen under 2019/20 sattes till 3 840 000 SEK, varav styrelsearvode till ordförande utgör 800 000 SEK, samt till de av stämman sex valda ledamöter som inte är anställda i koncernen 400 000 SEK vardera. Vd och koncernchefen och arbetstagarledamöterna erhåller inte styrelsearvode. Styrelsearvodet betalas ut vid två tillfällen under den aktuella perioden.

Till ordförande i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 100 000 SEK och till övriga ledamöter i ersättningskommittén utgår ett ytterligare arvode om 60 000 SEK vardera. Ordförande i revisionskommittén erhåller ett ytterligare arvode om 150 000 SEK och till övriga ledamöter i revisionskommittén utgår ett ytterligare arvode om 90 000 SEK vardera.

### Ersättning till ledande befattningshavare

Principer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare enligt beslut på årsstämman 2019 återfinns i not 6 på sidorna 64–66.

## EXTERN REVISION

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning.

Revisionsbyrån PricewaterhouseCoopers AB (PwC) omvaldes av årsstämman 2019 till Swecos revisor till och med årsstämman 2020. Auktoriserade revisorn Michael Bengtsson utsågs av revisionsbyrån till huvudansvarig revisor per räkenskapsåret 2019. Under räkenskapsåret 2019 uppgick revisionsarvodet till sammanlagt 12 MSEK (11) och arvodet för andra uppdrag till sammanlagt 3 MSEK (1). Andra uppdrag 2019 är huvudsakligen relaterade till granskning och stöd i regel efterlevnad avseende förvärv och skattefrågor. Storleken av arvodet till samtliga anlitate revisionsbolag framgår av not 4 på sidan 64.

## VD OCH KONCERNCHEF SAMT KONCERNENS LEDNINGSGRUPP

Swecos styrelse har delegerat det operativa ansvaret för bolagets och koncernens förvaltning till bolagets vd och koncernchef. Vd och koncernchefen leder verksamheten inom de ramar som styrelsen fastställt, och styrelsen har också fastställt instruktioner för arbetsfördelning mellan styrelsen och vd. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen.

Under 2019 bestod koncernens ledningsgrupp av vd och koncernchefen, finansdirektören, de åtta affärsområdescheferna, chefsjuristen,

HR-direktören, kommunikationsdirektören och, från och med juli 2019, direktören för strategi och företagsförvärv.

För ytterligare information om ledningsgruppen, se sidorna 110–111.

## AFFÄRSOMRÅDEN

Per januari 2019 är Sweco-koncernens affärsverksamhet organiserad i åtta geografiska affärsområden: Sweco Sverige, Sweco Norge, Sweco Finland, Sweco Danmark, Sweco Nederländerna, Sweco Belgien, Sweco Storbritannien och Sweco Tyskland & Centraleuropa. Varje affärsområde leds av en affärsområdeschef och en finanschef.

Affärsområdesledningsgruppen för respektive affärsområde sammanträder minst tre gånger per år. Swecos vd och koncernchef samt finansdirektör kontrollerar affärsområdena genom att delta i affärsområdesledningsmöten med respektive affärsområdeschef och finanschefen samt genom löpande kontakter. Vd och koncernchefen är också ordförande i affärsområdenas styrelser. För samtliga affärsområden gäller Sweco-koncernens regler för ansvarsfördelning mellan affärsområdets styrelse och dess affärsområdeschef. Varje affärsområde består av en eller flera divisioner uppdelade efter särskild kompetens. Varje division kan i sin tur ha en indelning efter region, avdelning eller grupp, beroende på antalet anställda.

## KONSULTER OCH LEDARSKAP

Sweco har en kundnära organisation som utmärks av en långtgående decentralisering där varje enhet har stor självständighet. Koncernens affärsmodell bygger på att den drivande kraften ska komma från hela organisationen där alla medarbetare deltar i arbete med kunderna. Med Swecos policyer och riktlinjer som ramverk har chefer på varje nivå i koncernen klart uttalat ansvar och befogenheter att fatta egna beslut och att utveckla sina respektive verksamheter efter kundens behov.

Swecos storlek och internationella utbredning ställer mycket höga krav på ledarskap. Engagerade medarbetare och utveckling av medarbetare är en förutsättning för Swecos tillväxt. All medarbetarutveckling ska fokuseras på prestation, kundförståelse och kunskapsutbyte. Som stöd i detta arbete används det årliga utvecklingssamtalet Sweco Talk. Swecos fortsatta framgång kräver starka ledare på alla nivåer och inom alla operativa och administrativa områden i koncernen. För att säkerställa ett starkt ledarskap i Sweco investerar vi i ledarskapsutveckling. Våra kompetenta och engagerade ledare hjälper kunderna att nå framgång, göra goda affärer och göra det möjligt för våra anställda att utvecklas. Som stöd för att säkerställa god ledarförsörjning finns Talent Review, en process och ett program för att kontinuerligt identifiera och utveckla goda ledare.

## INTERN KONTROLL, RISKHANTERING OCH UPPFÖLJNING

### Kontrollmiljö

Den interna kontrollen, såväl för den finansiella rapporteringen som generellt, baseras på den övergripande kontrollmiljö som styrelsen och ledningen etablerat och inkluderar bland annat den kultur och de värderingar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån. Viktiga komponenter är organisationsstruktur, ledningsfilosofi och ledningsstil samt ansvar och befogenheter som är klart definierade och kommunicerade till samtliga nivåer i organisationen.

Styrelsen har utformat tydliga besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt eget, ersättningskommitténs, revisionskommitténs och vd:s arbete i syfte att uppnå en effektiv hantering av verksamhetens risker. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, instruktion för vd, attest- och firmateckningspolicy och finanspolicy samt gör en översyn över koncernens övriga policydokument. Det finns en arbetsordning för de lokala styrelserna samt instruktioner för de lokala vd:arna i alla koncernens bolag, och denna bygger på samma principer som de som gäller för styrelsen för Sweco AB. Sweco har vidare policyer gällande ekonomi, CSR, kommunikation, informationssäkerhet, krishantering, skydd av personuppgifter, HR samt kvalitet och miljö. Dessa policyer bildar grund för god intern kontroll.

Swecos attest- och firmateckningspolicy reglerar klart vilka befogenheter som finns på varje nivå, från den enskilde konsulten till styrelsen för Sweco AB. Områden som regleras är exempelvis avgivande av anbud,

investeringar, hyres- och leasingavtal, omkostnader och garantier.

Genom revisionskommittén övervakar styrelsen att de interna kontrollerna som tar sikte på ekonomirapportering och rapportering till styrelsen fungerar på lämpligt sätt genom antagande och uppföljning av dessa policyer och rutiner. Den interna kontrollen revideras av koncernens internrevisionsfunktion samt av de externa revisorerna. Resultatet redovisas för revisionskommittén.

### Riskhantering

Målsättningen med Swecos riskhantering är att säkerställa koncernens långsiktiga resultatutveckling och att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsenheterna uppnår sina mål.

Bolagets styrelse och högsta ledning är ytterst ansvariga för riskhanteringen. Swecos riskhantering omfattar alla affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Varje enskild chef är ansvarig för riskhanteringsåtgärderna i sitt område.

Swecos mål, som uttrycks i dess affärsplan och strategi, utgör grunden för riskhanteringen. Riskhanteringen baserar sig på en riskidentifikation som sker inom koncernen. Identifikationen av företagets risker syftar till att identifiera de mest väsentliga riskerna som koncernen exponeras för, sannolikheten att dessa inträffar och den påverkan denna har på Swecos mål. På samma sätt utvärderas effektiviteten av interna kontrollen och riskhantering. Resultaten av den allmänna riskanalysen har samlats in i en risksammanställning som visar Swecos skattning av företagets utsatthet för risker.

En rapport över riskhantering och internkontroll inom koncernen har behandlats i styrelsen, revisionskommittén och av koncernens ledningsgrupp. Riskhantering är en stående punkt på agendan för varje affärsområdes styrelsemöte.

### Uppföljning

Varje affärsområde har en finansdirektör som ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av policyer och rutiner avseende den finansiella rapporteringen. Finansdirektören ansvarar också för riktigheten och fullständigheten i rapporterad finansiell information. Som ett ytterligare stärkande av den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen tas varje år ett frågeformulär (så kallat self assessment) gällande intern kontroll fram och tillställs samtliga finansdirektörer i koncernen. Frågeformuläret inriktar sig på att följa upp att väsentliga interna kontroller fungerar gällande den finansiella rapporteringen samt övriga nyckelområden. De inkomna svaren analyseras, eventuella brister identifieras och åtgärdas.

Koncernens ledningssystem innehåller en rad funktioner för ekonomisk styrning, kontroll och uppföljning. Det finns ett rapportsystem för uppföljning av projekt där projektledare löpande granskar sina projekt och följer månadsresultat och nyckeltal. Detta kan även granskas på grupp-, region-, divisions- och affärsområdesnivå. Relevanta nyckeltal för verksamheten kan följas upp veckovis på samtliga nivåer. Varje månad sker en konsolidering av hela koncernen, där utfall följs upp mot budgetar och interna prognoser.

Kommunikation om den finansiella rapporteringen sker också i samband med de controllermöten för affärsområden som hålls regelbundet. För den externa kommunikationen finns en informationspolicy som anger ansvarsfördelning och regler för kommunikation med externa parter.

### Internrevision

Sweco har en dedikerad funktion för internrevision vars roller och ansvarsområden definieras i revisionsbeskrivningen. Koncernens internrevisionsfunktion består av ansvarig för internrevisionen, en koncernintern revisor samt en grupp kvalificerade interna affärsrevisorer. De interna affärsrevisorererna är erfarna controllers som annars arbetar i ett affärsområde men som enligt roterande schema arbetar med internrevision i erfarenhetsutvecklingsyfte.

Det interna revisionsarbetet regleras av årsrevisionsplanen, som anger riskbedömningen i förhållande till uppnåendet av affärsområdesmål (riskbaserad metod). Revisionsplanen godkänns av revisionskommittén, och detaljerade revisionsuppdrag definieras kvartalsvis.

Revisioner genomfördes för flera affärsområden under 2019, huvudsakligen med inriktning på:

- projekthantering (finansiell)
- intäktsredovisning
- efterlevnad av affärsetikprogram
- efterlevnad av GDPR-riktlinjer

En sammanfattning av resultaten av revisionen rapporteras till revisionskommittén varje kvartal.

Läs mer om Swecos risker och riskhantering på sidorna 100–101.

### INFORMATIONSGIVNING TILL KAPITALMARKNADEN

Sweco strävar efter att ge såväl aktieägare som analytiker, investerare, media och andra som är intresserade av bolaget snabb, tydlig, konsekvent och samtidig information om Swecos verksamhet och koncernens finansiella ställning och utveckling. Sweco har en informationspolicy som ingår i den interna kontrollmiljön och som avser att säkerställa att Sweco uppfyller de krav som ställs på börsnoterade bolag.

Finansiell information lämnas regelbundet till marknaden i följande former:

- Delårsrapporter och årsredovisningar som publiceras på svenska och engelska.
- Pressmeddelanden på svenska och engelska om nyheter och händelser.
- Telefonkonferenser och presentationer för aktieägare, finansanalytiker, investerare och media i samband med publicering av delårsrapporter och årsredovisningar.
- Kapitalmarknadsdagar.
- Möten med media, investerare och analytiker i Sverige och runt om i världen hålls löpande under året.

Samtidigt med utgivandet av delårsrapporter, årsredovisningar och pressmeddelanden i tryckt form publiceras materialet också på koncernens webbplats [www.swecogroup.com](http://www.swecogroup.com). På bolagets webbplats publiceras även en stor mängd annan information som fortlöpande uppdateras.

### SWECO-AKTIE

Aktierna i Sweco AB har varit noterade på Nasdaq Stockholm sedan den 21 september 1998. Det samlade börsvärdet för Sweco AB uppgick per den 31 december 2019 till 43,7 miljarder SEK. Aktiekapitalet uppgick till sammanlagt 121,1 MSEK, fördelat på 10 420 274 A-aktier och 110 663 545 B-aktier, motsvarande 21 486 628,5 röster i bolaget. Inga C-aktier är emitterade. A- och B-aktierna är noterade. A-aktierna har en röst och B-aktierna en tiondels röst. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Under räkenskapsåret 2019 omvandlades 11 717 A-aktier till B-aktier i enlighet med föreskrifterna i bolagets bolagsordning. Per den 31 december 2019 hade Sweco 3 285 360 egna aktier, varav samtliga är B-aktier. Sweco äger inte rätt att rösta för dessa egna aktier.

Vid utgången av år 2019 hade Sweco AB 18 131 aktieägare. De största aktieägarna är familjen Nordström (med 13,9 procent av aktiekapitalet och 33,4 procent av rösterna), Investment AB Latour (med 26,9 procent av aktiekapitalet och 20,9 av rösterna) samt Stiftelsen J. Gust. Richerts minne (med 1,7 procent av aktiekapitalet och 9,3 procent av rösterna). Utländska investerare ägde 24,9 procent av aktiekapitalet och 14,2 procent av rösterna. Sammantaget kontrollerar de tio största aktieägarna motsvarande 68,7 procent av aktiekapitalet och 78,4 procent av rösterna. Det finns inga lagstadgade begränsningar och bolaget har inte kännedom om några avtal mellan aktieägare som skulle kunna leda till begränsningar i rätten att överlåta aktier i bolaget.

Swecos utdelningspolicy innebär att minst hälften av resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investering i bolagets kärnverksamhet.

### AVVIKELSER FRÅN KODEN

Styrelsens ordförande är även ordförande i valberedningen. De huvudägare som i enlighet med valberedningens föreskrifter är representerade anser det önskvärt att företrädaren för den störstaktiga största aktieägaren också är ordförande i valberedningen.

## KONCERNENS RESULTATRÄKNING

| MSEK   | Not       | 2019         | 2018         |
|--|-----------|--------------|--------------|
| Nettoomsättning  | 2, 3, 34  | 20 629       | 18 735       |
| Övriga intäkter  |           | 17           | 14           |
| Övriga externa kostnader   | 4, 5, 34  | -4 373       | -4 112       |
| Personalkostnader  | 6, 28     | -13 377      | -12 091      |
| Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar <sup>1</sup> | 3, 7      | -291         | -252         |
| Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar                                       | 7         | -656         | -602         |
| Förvävsrelaterade poster <sup>2</sup>  | 7         | -58          | -75          |
| <b>Rörelseresultat (EBIT)</b>  | <b>3</b>  | <b>1 892</b> | <b>1 618</b> |
| Finansnetto  | 8, 34     | -46          | -45          |
| Räntekostnader leasing   | 8, 34     | -65          | -61          |
| Övriga finansiella poster  | 8, 34     | -4           | -1           |
| <b>Totalt finansnetto</b>  | <b>8</b>  | <b>-115</b>  | <b>-107</b>  |
| <b>Resultat före skatt</b>   |           | <b>1 777</b> | <b>1 511</b> |
| Inkomstskatt   | 10        | -384         | -255         |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>  |           | <b>1 393</b> | <b>1 256</b> |
| <b>Årets resultat hänförligt till:</b>   |           |              |              |
| Moderbolagets aktieägare   |           | 1 393        | 1 254        |
| Innehav utan bestämmande inflytande  |           | 0            | 1            |
| <b>Resultat per aktie för vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare</b>           | <b>11</b> |              |              |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK  |           | 11,85        | 10,59        |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK   |           | 11,52        | 10,35        |

1) Omfattar materiella tillgångar och immateriella tillgångar som inte är förvävsrelaterade.

2) "Förvävsrelaterade poster" består av avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvävsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskilling samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, mark och byggnader, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.

## KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

| MSEK   | Not | 2019         | 2018         |
|--|-----|--------------|--------------|
| <b>Årets resultat</b>  |     | <b>1 393</b> | <b>1 256</b> |
| <b>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</b>         |     |              |              |
| Omvärdering av förmånsbestämda pensioner, netto efter skatt      | 10  | -42          | -11          |
| <b>Summa poster som inte ska återföras i resultaträkningen</b>   |     | <b>-42</b>   | <b>-11</b>   |
| <b>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b>       |     |              |              |
| Omräkningsdifferens vid omräkning av utländska verksamheter      |     | 219          | 118          |
| Säkring av nettoinvestering i dotterföretag, netto efter skatt   | 10  | -54          | -31          |
| <b>Summa poster som senare kan återföras i resultaträkningen</b> |     | <b>165</b>   | <b>87</b>    |
| <b>TOTALRESULTAT FÖR ÅRET</b>                                    |     | <b>1 516</b> | <b>1 332</b> |
| <b>Totalresultat hänförligt till:</b>                            |     |              |              |
| Moderbolagets aktieägare   |     | 1 516        | 1 330        |
| Innehav utan bestämmande inflytande                              |     | 1            | 2            |



# KONCERNENS BALANSRÄKNING

| MSEK   | Not          | 2019-12-31    | 2018-12-31    | 2018-01-01    |
|--|--------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>  | <b>3, 33</b> |               |               |               |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                                 |              |               |               |               |
| Goodwill   | 13           | 7 471         | 6 615         | 6 278         |
| Övriga immateriella tillgångar                               | 13           | 339           | 300           | 315           |
| Materiella anläggningstillgångar                             | 14           | 580           | 580           | 524           |
| Nyttjanderättstillgångar                                     | 15           | 3 043         | 2 724         | 2 585         |
| Innehav i intresseföretag                                    | 17           | 2             | 2             | 7             |
| Innehav i joint ventures                                     | 18           | 0             | 0             | 0             |
| Finansiella placeringar                                      | 19           | 10            | 10            | 13            |
| Uppskjutna skattefordringar                                  | 10           | 321           | 321           | 255           |
| Andra långfristiga fordringar                                | 22, 28       | 56            | 168           | 147           |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>                           |              | <b>11 822</b> | <b>10 720</b> | <b>10 124</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                                 |              |               |               |               |
| Kundfordringar   | 34           | 3 418         | 3 243         | 3 046         |
| Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag                  | 23           | 2 486         | 2 145         | 2 614         |
| Varulager  |              | 3             | 12            | 8             |
| Skattefordringar   |              | 50            | 6             | 2             |
| Övriga kortfristiga fordringar                               |              | 353           | 297           | 235           |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter                 | 24           | 512           | 198           | 211           |
| Likvida medel  | 25           | 660           | 775           | 572           |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>                           |              | <b>7 481</b>  | <b>6 676</b>  | <b>6 688</b>  |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                                      |              | <b>19 303</b> | <b>17 397</b> | <b>16 812</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                              |              |               |               |               |
| <b>Eget kapital</b>  | <b>26</b>    |               |               |               |
| Aktiekapital   |              | 121           | 121           | 122           |
| Övrigt tillskjutet kapital                                   |              | 3 088         | 3 088         | 3 088         |
| Reserver   |              | 201           | 44            | -42           |
| Balanserat resultat, inklusive årets resultat                |              | 3 744         | 2 905         | 2 655         |
| <b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare</b> |              | <b>7 154</b>  | <b>6 158</b>  | <b>5 823</b>  |
| Innehav utan bestämmande inflytande                          |              | 10            | 10            | 12            |
| <b>Summa eget kapital</b>                                    |              | <b>7 164</b>  | <b>6 168</b>  | <b>5 835</b>  |
| <b>Skulder</b>   | <b>3, 33</b> |               |               |               |
| <b>Långfristiga skulder</b>                                  |              |               |               |               |
| Långfristiga leasingkulder                                   | 30           | 2 522         | 2 314         | 2 176         |
| Långfristiga räntebärande skulder                            | 27           | 1 665         | 2 105         | 2 120         |
| Avsättningar till pensioner                                  | 28           | 178           | 128           | 112           |
| Långfristiga övriga avsättningar                             | 29           | 57            | 266           | 250           |
| Uppskjutna skatteskulder                                     | 10           | 592           | 492           | 426           |
| Övriga långfristiga skulder                                  |              | 50            | 37            | 23            |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>                            |              | <b>5 065</b>  | <b>5 342</b>  | <b>5 107</b>  |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                                  |              |               |               |               |
| Kortfristiga leasingkulder                                   | 30           | 688           | 599           | 579           |
| Kortfristiga räntebärande skulder                            | 27           | 1 109         | 519           | 56            |
| Avsättningar till pensioner                                  | 28           | 11            | 9             | 18            |
| Kortfristiga övriga avsättningar                             | 29           | 17            | 20            | 27            |
| Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag                     | 23           | 1 383         | 1 224         | 1 849         |
| Leverantörsskulder   | 34           | 864           | 636           | 625           |
| Skatteskulder  |              | 116           | 194           | 231           |
| Övriga kortfristiga skulder                                  | 31           | 967           | 930           | 841           |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter                 | 31           | 1 921         | 1 758         | 1 642         |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>                            |              | <b>7 075</b>  | <b>5 888</b>  | <b>5 869</b>  |
| <b>Summa skulder</b>   |              | <b>12 140</b> | <b>11 230</b> | <b>10 976</b> |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                        |              | <b>19 303</b> | <b>17 397</b> | <b>16 812</b> |

Information om koncernens ställda panter och ansvarsförbindelser se not 32.

# KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

| MSEK  | Not       | 2019          | 2018          |
|---|-----------|---------------|---------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>   |           |               |               |
| Resultat före skatt   |           | 1 777         | 1 511         |
| <b>Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster</b>                            |           |               |               |
| Av- och nedskrivningar  | 3, 7      | 1 048         | 930           |
| Realisationsvinster och realisationsförluster                                       |           | -86           | -2            |
| Skillnad mellan kostnadsförda och utbetalda pensioner                               |           | -10           | -12           |
| Bokförda räntor   |           | 98            | 94            |
| Aktiebonusprogram och aktiesparprogram  |           | 126           | 117           |
| Övriga poster   |           | 3             | -2            |
| <b>Summa icke kassaflödespåverkande poster</b>                                      |           | <b>1 179</b>  | <b>1 124</b>  |
| Räntekostnader leasing  |           | -65           | -61           |
| Betald ränta  |           | -34           | -41           |
| Erhållna räntor   |           | 1             | 9             |
| Betald skatt  |           | -418          | -329          |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b> |           | <b>2 440</b>  | <b>2 212</b>  |
| <b>Förändring av rörelsekapital</b>   |           |               |               |
| Förändring av kortfristiga fordringar   |           | -372          | 486           |
| Förändring av kortfristiga skulder  |           | 231           | -647          |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                     |           | <b>2 299</b>  | <b>2 051</b>  |
| <b>Investeringsverksamheten</b>   |           |               |               |
| Förvärv av immateriella tillgångar  |           | -42           | -55           |
| Försäljning av immateriella tillgångar  |           | 0             | 0             |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar   |           | -226          | -266          |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar                                     |           | 56            | 15            |
| Förvärv av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan                    | 12        | -672          | -256          |
| Avyttring av dotterföretag och rörelser, netto likviditetspåverkan                  | 12        | -97           | -1            |
| Avyttring av intressebolag  |           | 1             | 8             |
| Förvärv av finansiella placeringar  |           | 0             | 0             |
| Försäljning av finansiella placeringar  |           | 0             | 3             |
| Förändring långfristiga fordringar  |           | -5            | -16           |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                     |           | <b>-985</b>   | <b>-569</b>   |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>  |           |               |               |
| Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare                                   | 26        | -644          | -593          |
| Utbetald överföring till innehav utan bestämmande inflytande                        |           | 0             | -1            |
| Återköp egna aktier   | 26        | -2            | -520          |
| Upptagna lån  |           | 1 510         | 1 162         |
| Amortering av skuld   |           | -1 622        | -742          |
| Amortering av leasingskulder  |           | -645          | -579          |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                    | <b>27</b> | <b>-1 404</b> | <b>-1 271</b> |
| <b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>   |           |               |               |
| Likvida medel vid årets början  | 25        | 775           | 572           |
| Kursdifferens i likvida medel   |           | -26           | -9            |
| Likvida medel vid årets slut  | 25        | 660           | 775           |

## KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

| MSEK  | Not    | Aktie-<br>kapital | Övrigt<br>tillskjutet<br>kapital | Reserver   | Balanserat<br>resultat | Eget kapital<br>hänförligt till<br>moderbolagets<br>aktieägare | Innehav utan<br>bestämmande<br>inflytande | Summa<br>eget kapital |
|---|--------|-------------------|----------------------------------|------------|------------------------|--|---|-----------------------|
| <b>Eget kapital 2018-01-01</b>                          |        | <b>122</b>        | <b>3 088</b>                     | <b>-42</b> | <b>2 799</b>           | <b>5 967</b>   | <b>12</b>                                 | <b>5 979</b>          |
| Ändrade redovisningsprinciper                           | 1      | –                 | –                                | –          | -144                   | -144   | –   | -144                  |
| <b>Omräknat eget kapital 2018-01-01</b>                 |        | <b>122</b>        | <b>3 088</b>                     | <b>-42</b> | <b>2 655</b>           | <b>5 823</b>   | <b>12</b>                                 | <b>5 835</b>          |
| Årets resultat  |        | –                 | –                                | –          | 1 254                  | 1 254  | 1   | 1 256                 |
| Årets övrigt totalresultat                              |        | –                 | –                                | 86         | -11                    | 75   | 1   | 76                    |
| Årets totalresultat                                     |        | –                 | –                                | 86         | 1 244                  | 1 330  | 2   | 1 332                 |
| Överföring till aktieägarna – utdelning                 | 26     | –                 | –                                | –          | -593                   | -593   | -1  | -594                  |
| Förvärv av innehav utan<br>bestämmande inflytande       | 12     | –                 | –                                | –          | 0                      | 0  | 0   | 0                     |
| Avyttring av innehav utan<br>bestämmande inflytande     | 12     | –                 | –                                | –          | –                      | –  | -3  | -3                    |
| Aktiebonusprogram – nyemission                          |        | -1                | –                                | –          | 1                      | –  | –   | –                     |
| Aktiebonusprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring |        | –                 | –                                | –          | 112                    | 112  | –   | 112                   |
| Aktiesparprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring  |        | –                 | –                                | –          | 5                      | 5  | –   | 5                     |
| Återköp av egna aktier                                  |        | –                 | –                                | –          | -520                   | -520   | –   | -520                  |
| <b>EGET KAPITAL 2018-12-31</b>                          |        | <b>121</b>        | <b>3 088</b>                     | <b>44</b>  | <b>2 905</b>           | <b>6 158</b>   | <b>10</b>                                 | <b>6 168</b>          |
| Årets resultat  |        | –                 | –                                | –          | 1 401                  | 1 401  | 0   | 1 401                 |
| Årets övrigt totalresultat                              |        | –                 | –                                | 157        | -42                    | 115  | 0   | 115                   |
| Årets totalresultat                                     |        | –                 | –                                | 157        | 1 359                  | 1 516  | 1   | 1 516                 |
| Överföring till aktieägarna – utdelning                 | 26     | –                 | –                                | –          | -644                   | -644   | 0   | -645                  |
| Aktiebonusprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring |        | –                 | –                                | –          | 122                    | 122  | –   | 122                   |
| Aktiesparprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring  |        | –                 | –                                | –          | 4                      | 4  | –   | 4                     |
| Återköpta av egna aktier                                |        | –                 | –                                | –          | -2                     | -2   | –   | -2                    |
| <b>EGET KAPITAL 2019-12-31</b>                          |        | <b>121</b>        | <b>3 088</b>                     | <b>201</b> | <b>3 744</b>           | <b>7 154</b>   | <b>10</b>                                 | <b>7 164</b>          |
| <b>Föreslagen överföring till aktieägare</b>            |        |                   |                                  |            |                        |  |   |                       |
| Utdelning   | 26, 36 |                   |                                  |            | -751                   | -751   |   | -751                  |

## MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

| MSEK                                   | Not         | 2019        | 2018        |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Nettoomsättning                        | 3, 34       | 771         | 703         |
| <b>Summa rörelseintäkter</b>           |             | <b>771</b>  | <b>703</b>  |
| Övriga externa kostnader               | 3, 4, 5, 34 | -685        | -581        |
| Personalkostnader                      | 6           | -91         | -98         |
| Av- och nedskrivningar                 | 3, 7        | -43         | -55         |
| <b>Summa rörelsekostnader</b>          |             | <b>-818</b> | <b>-734</b> |
| <b>Rörelseresultat</b>                 | <b>3</b>    | <b>-48</b>  | <b>-30</b>  |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 8           | 813         | 993         |
| Finansiella intäkter                   | 8, 34       | 27          | 12          |
| Finansiella kostnader                  | 8, 34       | -49         | -60         |
| <b>Finansnetto</b>                     | <b>8</b>    | <b>791</b>  | <b>945</b>  |
| <b>Resultat efter finansnetto</b>      |             | <b>743</b>  | <b>915</b>  |
| Bokslutsdispositioner                  | 9           | -120        | -164        |
| <b>Resultat före skatt</b>             |             | <b>623</b>  | <b>751</b>  |
| Skatt                                  | 10          | -77         | -110        |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                  |             | <b>546</b>  | <b>640</b>  |

## MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

| MSEK                          | 2019       | 2018       |
|-------------------------------|------------|------------|
| Årets resultat                | 546        | 640        |
| <b>TOTALRESULTAT FÖR ÅRET</b> | <b>546</b> | <b>640</b> |

# MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

| MSEK   | Not          | 2019-12-31   | 2018-12-31   |
|--|--------------|--------------|--------------|
| <b>TILLGÅNGAR</b>                              | <b>3, 33</b> |              |              |
| Immateriella tillgångar                        | 13           | 26           | 40           |
| Materiella anläggningstillgångar               | 14           | 59           | 54           |
| <b>Finansiella anläggningstillgångar</b>       |              |              |              |
| Andelar i koncernföretag                       | 16           | 4 685        | 4 511        |
| Fordringar på koncernföretag                   | 21           | 1 833        | 1 833        |
| Andra långfristiga värdepappersinnehav         | 20           | 1            | 1            |
| Andra långfristiga fordringar                  |              | 18           | 13           |
| <b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b> |              | <b>6 537</b> | <b>6 358</b> |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>             |              | <b>6 623</b> | <b>6 452</b> |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                   |              |              |              |
| Fordringar på koncernföretag                   | 21           | 2 881        | 2 138        |
| Skattefordringar                               |              | 32           | –            |
| Övriga fordringar                              |              | 14           | 60           |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter   | 24           | 260          | 82           |
| Kassa/bank                                     | 25           | 184          | 381          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>             |              | <b>3 371</b> | <b>2 661</b> |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                        |              | <b>9 994</b> | <b>9 113</b> |
| <b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>                |              |              |              |
| <b>Eget kapital</b>                            |              |              |              |
| <i>Bundet eget kapital</i>                     | 26           |              |              |
| Aktiekapital                                   |              | 121          | 121          |
| Reservfond                                     |              | 188          | 188          |
| Fond för utvecklingsutgifter                   |              | 24           | 35           |
| <b>Summa bundet eget kapital</b>               |              | <b>333</b>   | <b>344</b>   |
| <i>Fritt eget kapital</i>                      | 26           |              |              |
| Överkursfond                                   |              | 2 900        | 2 900        |
| Balanserat resultat                            |              | 701          | 564          |
| Årets resultat                                 |              | 546          | 640          |
| <b>Summa fritt eget kapital</b>                |              | <b>4 147</b> | <b>4 104</b> |
| <b>Summa eget kapital</b>                      |              | <b>4 480</b> | <b>4 448</b> |
| <b>Obeskattade reserver</b>                    | 9            | 474          | 354          |
| <b>SKULDER</b>                                 | <b>3, 33</b> |              |              |
| <b>Långfristiga skulder</b>                    |              |              |              |
| Skulder till kreditinstitut                    | 27           | 1 550        | 1 690        |
| Övriga långfristiga skulder                    | 27           | 18           | 13           |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>              |              | <b>1 569</b> | <b>1 703</b> |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                    |              |              |              |
| Kortfristiga räntebärande skulder              | 27           | 971          | 450          |
| Leverantörsskulder                             |              | 215          | 46           |
| Skulder till koncernföretag                    |              | 2 247        | 1 997        |
| Skatteskulder                                  |              | –            | 70           |
| Övriga kortfristiga skulder                    | 31           | 2            | 13           |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter   | 31           | 36           | 32           |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>              |              | <b>3 471</b> | <b>2 608</b> |
| <b>Summa skulder</b>                           |              | <b>5 039</b> | <b>4 311</b> |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>          |              | <b>9 994</b> | <b>9 113</b> |

Information om moderbolagets ställda panter och ansvarsförbindelser se not 32.

# MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

| MSEK  | Not | 2019        | 2018        |
|---|-----|-------------|-------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>   |     |             |             |
| Resultat efter finansnetto  |     | 743         | 915         |
| <b>Justeringar för icke kassaflödespåverkande poster</b>                            |     |             |             |
| Realisationsvinster och realisationsförluster                                       |     | 19          | –           |
| Av- och nedskrivningar  | 7   | 43          | 55          |
| Koncernbidrag   | 8   | -547        | -739        |
| Skillnad mellan bokförda och erhållna/betalda räntor                                | 8   | -2          | 1           |
| Övriga poster   |     | 16          | 27          |
| <b>Summa icke kassaflödespåverkande poster</b>                                      |     | <b>-471</b> | <b>-656</b> |
| Betald skatt  |     | -179        | -104        |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b> |     | <b>93</b>   | <b>155</b>  |
| <b>Förändringar av rörelsekapital</b>   |     |             |             |
| Förändring av kortfristiga fordringar   |     | -958        | 131         |
| Förändring av kortfristiga skulder  |     | 414         | 104         |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                                     |     | <b>-451</b> | <b>390</b>  |
| <b>Investeringsverksamheten</b>   |     |             |             |
| Förvärv av immateriella anläggningstillgångar                                       | 13  | -1          | -11         |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar   | 14  | -33         | -42         |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar                                     |     | –           | 0           |
| Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan                                 |     | -216        | –           |
| Avyttring av dotterbolag, netto likviditetspåverkan                                 |     | 22          | –           |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                                     |     | <b>-228</b> | <b>-53</b>  |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>  |     |             |             |
| Koncernbidrag   |     | 739         | 796         |
| Utbetald överföring till moderbolagets aktieägare                                   | 26  | -644        | -593        |
| Återköp av egna aktier  | 26  | -2          | -520        |
| Upptagna lån  | 27  | 1 495       | 885         |
| Amortering av skuld   | 27  | -1 106      | -744        |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                                    |     | <b>482</b>  | <b>-175</b> |
| <b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>   |     |             |             |
| Likvida medel vid årets början  | 25  | 381         | 218         |
| Likvida medel vid årets slut  | 25  | 184         | 381         |

## MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

| MSEK  | Not    | Aktie-<br>kapital | Reservfond | Fond för<br>utvecklings-<br>avgifter | Summa<br>bundet | Överkurs-<br>fond | Balanserat<br>resultat | Summa<br>fritt | Summa<br>eget kapital |
|---|--------|-------------------|------------|--------------------------------------|-----------------|-------------------|------------------------|----------------|-----------------------|
| <b>Eget kapital 2018-01-01</b>                          | 26     | 122               | 188        | 34                                   | 344             | 2 900             | 1 552                  | 4 452          | 4 796                 |
| Årets resultat  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 640                    | 640            | 640                   |
| Årets totalresultat                                     | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 640                    | 640            | 640                   |
| Överföring till aktieägare – utdelning                  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | -593                   | -593           | -593                  |
| Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter       | -      | -                 | -          | 1                                    | 1               | -                 | -                      | -              | 1                     |
| Aktiebonusprogram – nyemission                          | -      | -1                | -          | -                                    | -1              | -                 | 1                      | 1              | -                     |
| Aktiebonusprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 112                    | 112            | 112                   |
| Aktiesparprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 12                     | 12             | 12                    |
| Återköp av egna aktier                                  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | -520                   | -520           | -520                  |
| <b>EGET KAPITAL 2018-12-31</b>                          | 26     | 121               | 188        | 35                                   | 344             | 2 900             | 1 203                  | 4 104          | 4 448                 |
| Årets resultat  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 546                    | 546            | 546                   |
| Årets totalresultat                                     | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 546                    | 546            | 546                   |
| Överföring till aktieägare – utdelning                  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | -644                   | -644           | -644                  |
| Nettoöverföring till fond för utvecklingsutgifter       | -      | -                 | -          | -11                                  | -11             | -                 | 11                     | 11             | -                     |
| Indragning av återköpta aktier                          | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 122                    | 122            | 122                   |
| Aktiesparprogram – värde<br>av anställdas tjänstgöring  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | 11                     | 11             | 11                    |
| Återköp av egna aktier                                  | -      | -                 | -          | -                                    | -               | -                 | -2                     | -2             | -2                    |
| <b>EGET KAPITAL 2019-12-31</b>                          | 26     | 121               | 188        | 24                                   | 333             | 2 900             | 1 247                  | 4 147          | 4 480                 |
| <b>Föreslagen överföring till aktieägare</b>            |        |                   |            |                                      |                 |                   |                        |                |                       |
| Utdelning   | 26, 36 |                   |            |                                      |                 |                   | -751                   | -751           | -751                  |

# NOTER

Belopp i MSEK om inte annat anges.

## 1 VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

### Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare har Årsredovisningslagen och RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 24 mars 2020. Koncernens resultat- och balansräkning och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 23 april 2020.

Belopp som presenteras inom parentes avser samma period föregående år. Tabellposter avrundas individuellt, vilket innebär att tabellerna inte alltid summerar.

### Värderingsgrunder tillämpade vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument, finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen samt finansiella tillgångar som kan säljas.

### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är SEK som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i SEK.

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

De finansiella rapporterna upprättas i enlighet med IFRS och kräver att företagsledningen gör bedömningar, uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i not 37.

### Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

De angivna redovisningsprinciperna för koncernen har, med undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens företag. Vid behov anpassar även intresseföretag tillämpningen av koncernens principer.

### Ändrade redovisningsprinciper

#### Ändrade redovisningsprinciper föranledda av nya eller ändrade IFRS

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2019. Övriga ändringar av IFRS med tillämpning från och med 2019 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Koncernen tillämpar sedan 1 januari 2019 IFRS 16, Leasing, vilken ersätter tidigare standards relaterade till redovisning av leasingavtal, såsom IAS 17 Leasingavtal och IFRIC 4 Fastställande av huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal.

IFRS 16 påverkar främst leasetagare och den huvudsakliga effekten är att alla leasingavtal som tidigare redovisats som operationella leasingavtal ska redovisas på ett sätt som liknar tidigare redovisning av finansiella leasingavtal, det vill säga, redovisas som nyttjanderättstillgång. Det innebär att även för operationella leasingavtal behöver tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen med avskrivningar och räntekostnader i resultaträkningen, till skillnad mot tidigare då leasingavgifterna redovisades som rörelsekostnad. Undantag finns för leasingavtal av mindre värde samt leasingavtal med löptid kortare än 12 månader.

Den nya standarden har väsentlig påverkan på koncernens räkenskaper. Sweco har valt den retroaktiva övergångsmetoden och har därför redovisat alla avtal som om IFRS 16 alltid hade tillämpats. På grund av valet av övergångsmetod har jämförelsetalen för 2018 räknats om.

Koncernen har tillämpat lätttnadsregeln att "ärva" den tidigare definitionen av leasing vid övergången. Det betyder att Sweco tillämpar IFRS 16 på alla kontrakt som ingåtts före den 1 januari 2019 och som har identifierats som leasing enligt IAS 17 och IFRIC 4. Sweco har använt en retroaktiv metod för att fastställa leasingperioden när ett avtal har förlängnings- eller uppsägningsoptioner. Finansiella leasingavtal har omklassificerats till de redovisade värdena omedelbart före övergången, det vill säga det redovisade värdet per den 31 december 2017.

Vid övergången innefattar Swecos leasingportfölj omkring 3 000 avtal och består av hyresavtal avseende kontor, fordon och utrustning. Den största effekten på räkenskaperna kommer från kontorslokaler.

Swecos förmåga att uppfylla sina skyldigheter enligt befintliga låneavtal är oförändrad efter införandet av IFRS 16.

Nedanstående tabell visar effekterna av omräkningen på ingående balanser och 2018 års balans- och resultaträkning:

|  | 2018         |                     |              |
|--|--------------|---------------------|--------------|
| Resultaträkning  | Rapporterad  | Påverkan av IFRS 16 | Omräknad     |
| Nettoomsättning  | 18 735       | –                   | 18 735       |
| Övriga intäkter  | 14           | –                   | 14           |
| Övriga externa kostnader                                       | -4 661       | 549                 | -4 112       |
| Personalkostnader  | -12 177      | 86                  | -12 091      |
| Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella tillgångar | -280         | 28                  | -252         |
| Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar               | –            | -602                | -602         |
| Förvärvsrelaterade poster                                      | -77          | 2                   | -75          |
| <b>Rörelseresultat (EBIT)</b>                                  | <b>1 554</b> | <b>63</b>           | <b>1 618</b> |
| Finansnetto  | -45          | –                   | -45          |
| Räntekostnader leasing   | -2           | -60                 | -61          |
| Övriga finansiella poster                                      | -1           | –                   | -1           |
| <b>Resultat före skatt</b>                                     | <b>1 508</b> | <b>3</b>            | <b>1 511</b> |
| Inkomstskatt   | -254         | -1                  | -255         |
| <b>PERIODENS RESULTAT</b>                                      | <b>1 254</b> | <b>2</b>            | <b>1 256</b> |

|  | 1 januari 2018 |                     |               |
|--|----------------|---------------------|---------------|
| Balansräkning                                | Rapporterad    | Påverkan av IFRS 16 | Omräknad      |
| Goodwill                                     | 6 278          | –                   | 6 278         |
| Övriga immateriella tillgångar               | 315            | –                   | 315           |
| Materiella anläggningstillgångar             | 610            | -86                 | 524           |
| Nyttjanderättstillgångar                     | –              | 2 585               | 2 585         |
| Finansiella anläggningstillgångar            | 343            | 78                  | 422           |
| Omsättningstillgångar exkl. likvida medel    | 6 161          | -45                 | 6 116         |
| Likvida medel inkl. kortfristiga placeringar | 572            | –                   | 572           |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      | <b>14 279</b>  | <b>2 531</b>        | <b>16 812</b> |
| Summa eget kapital                           | 5 979          | -144                | 5 835         |
| Långfristiga leasingskulder                  | –              | 2 176               | 2 176         |
| Långfristiga räntebärande skulder            | 2 192          | -72                 | 2 120         |
| Övriga långfristiga skulder                  | 796            | 14                  | 811           |
| Kortfristiga leasingskulder                  | –              | 579                 | 579           |
| Kortfristiga räntebärande skulder            | 79             | -22                 | 56            |
| Övriga kortfristiga skulder                  | 5 234          | –                   | 5 234         |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        | <b>14 279</b>  | <b>2 531</b>        | <b>16 812</b> |

|  | 31 december 2018 |                     |               |
|--|------------------|---------------------|---------------|
| Balansräkning                                | Rapporterad      | Påverkan av IFRS 16 | Omräknad      |
| Goodwill                                     | 6 615            | –                   | 6 615         |
| Övriga immateriella tillgångar               | 300              | –                   | 300           |
| Materiella anläggningstillgångar             | 668              | -88                 | 580           |
| Nyttjanderättstillgångar                     | –                | 2 724               | 2 724         |
| Finansiella anläggningstillgångar            | 421              | 79                  | 502           |
| Omsättningstillgångar exkl. likvida medel    | 5 928            | -27                 | 5 901         |
| Likvida medel inkl. kortfristiga placeringar | 775              | –                   | 775           |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>                      | <b>14 708</b>    | <b>2 688</b>        | <b>17 397</b> |
| Summa eget kapital                           | 6 312            | -144                | 6 168         |
| Långfristiga leasingskulder                  | –                | 2 314               | 2 314         |
| Långfristiga räntebärande skulder            | 2 177            | -72                 | 2 105         |
| Övriga långfristiga skulder                  | 907              | 15                  | 923           |
| Kortfristiga leasingskulder                  | –                | 599                 | 599           |
| Kortfristiga räntebärande skulder            | 542              | -24                 | 519           |
| Övriga kortfristiga skulder                  | 4 770            | –                   | 4 770         |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>        | <b>14 708</b>    | <b>2 688</b>        | <b>17 397</b> |



I och med övergången till IFRS 16 har omallokeringar skett i kassaflödet av de tidigare operationella leasingavgifterna, som enligt IFRS 16 redovisas som räntor och amorteringar på leasingkulden. Det innebär att kassaflödet från den löpande verksamheten ökar och kassaflödet från finansieringsverksamheten minskar jämfört med tidigare redovisningsprinciper. Nedanstående tabell visar effekterna av omräkningen på kassaflödet 2018:

| Kassaflödesanalys   | 2018         |                     |               |
|---|--------------|---------------------|---------------|
|   | Rapporterat  | Påverkan av IFRS 16 | Omräknad      |
| Resultat före skatt   | 1 508        | 3                   | 1 511         |
| Av- och nedskrivningar  | 357          | 574                 | 930           |
| Övriga icke-kassaflödespåverkande poster  | 133          | 60                  | 194           |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital, betald skatt och ränta</b> | <b>1 998</b> | <b>637</b>          | <b>2 635</b>  |
| Räntekostnader leasing  | –            | -61                 | -61           |
| Betald ränta, netto   | -32          | –                   | -32           |
| Betald skatt  | -329         | –                   | -329          |
| Förändring rörelsekapital   | -164         | 3                   | -161          |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>   | <b>1 473</b> | <b>579</b>          | <b>2 051</b>  |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>   | <b>-569</b>  | <b>–</b>            | <b>-569</b>   |
| Lån och återbetalning av lån  | 420          | –                   | 420           |
| Amortering av leasingkulder   | –            | -579                | -579          |
| Utbetald utdelning  | -593         | –                   | -593          |
| Återköp av egna aktier  | -520         | –                   | -520          |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>  | <b>-693</b>  | <b>-579</b>         | <b>-1 271</b> |
| <b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>   | <b>211</b>   | <b>–</b>            | <b>211</b>    |

Bryggan från rapporterade framtida leasingavgifter enligt IAS 17 per 31 december 2017 (se not 5, Operationella leasing- och hyresavtal för 2017) till övergången till IFRS 16 visas i tabellen nedan.

| Leasingskulder  |              |
|---|--------------|
| <b>Rapporterade leasingåtaganden 31 december 2017</b>   | <b>3 583</b> |
| Diskontering av kassaflöden   | -219         |
| Finansiella leasingskulder redovisade 31 december 2017  | 94           |
| Avtal av lågt värde och löptid kortare än 12 månader  | -27          |
| Icke-leasingrelaterade komponenter av leasingavtal  | -235         |
| Justeringar till följd av skillnad i uppskattningar av hyresperioden och tidpunkten för kassaflödet | -43          |
| Kontrakt som inleddes efter 31 december 2017  | -371         |
| Övrigt  | -27          |
| <b>Leasingskuld redovisad 1 januari 2018</b>  | <b>2 755</b> |

*Nya IFRS standarder och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas:*

Ett antal nya standarder och tolkningar träder ikraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2019 och har inte för tidigt tillämpats vid upprättandet av årets finansiella rapporter. Dessa nya standarder och tolkningar väntas inte ha en väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter på innevarande eller kommande perioder och inte heller på framtida transaktioner.

#### Alternativa nyckeltal

Alternativa nyckeltal (Alternative Performance Measures, APM) är de mått på rörelseresultat och finansiella prestationer som inte är specificerade eller definierade i IFRS. Redogörelsen av icke-IFRS finansiella mått är som analytiskt verktyg begränsat och ska inte ersätta nyckeltal enligt IFRS. Sweco anser att de alternativa nyckeltalen kommer att förbättra investerarnas utvärdering av innevarande rörelseresultat, hjälpa till vid prognostiserande och underlätta betydelsefull jämförelse mellan perioder. De icke-IFRS finansiella måtten som presenterats i denna rapport kan skilja sig från mått med liknande namn som används av andra företag. Nedan följer en mer detaljerad beskrivning av de viktigaste alternativa nyckeltalen. En fullständig lista med alla Swecos definitioner finns på sidan 113.

- **Organisk tillväxt** – Den organiska tillväxten är tillväxten i nettoomsättning i lokal valuta, exklusive effekten av förvärv och avyttringar. Sweco anser att den organiska tillväxten är ett relevant mått för att jämföra och följa den underliggande tillväxten i nettoomsättningen.
- **EBITA** – EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. Förvärvsrelaterade poster är avskrivning och nedskrivning av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster. I förvärvsrelaterade poster inkluderas inte transaktionskostnader, integrationskostnader och liknande utgifter, och dessa kostnader påverkar därför EBITA. EBITA anses

vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden.

- **EBITA** exklusive extraordinära poster – EBITA exklusive extraordinära poster (poster som påverkar jämförbarheten) anses vara ett relevant mått för att underlätta analysen av verksamhetens resultat och underliggande resultat. Det är viktigt att uppmärksamma påverkan på resultatet som intäkter/utgifter relaterade till poster av extraordinär natur har när EBITA jämförs med tidigare perioder. Extraordinära poster avser transaktionskostnader och kostnader som är förknippade med omstrukturering och/eller integration av förvärvade verksamheter i koncernen. För att kunna klassificeras som en extraordinär post måste ett antal kriterier uppfyllas, däribland huruvida posten skulle ha uppkommit om förvärvet inte hade ägt rum och huruvida posten ska vara hänförlig till ett projekt/händelse som företagsledningen har identifierat.
- **Nettoskuld/EBITDA** – Nettoskuld/EBITDA är Swecos nyckeltal för att mäta finansiell styrka. Definitionen överensstämmer även fortsättningsvis i stort med definitionen av covenanter i Swecos låneavtal.
- **Nettoskuld** – Nettoskuld definieras som finansiell skuld (nästan uteslutande bestående av räntebärande banklån), minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder ingår ej i Nettoskuld.
- **EBITDA** – På liknande sätt som för EBITA, beräknas EBITDA med antagandet att alla leasingavtal är operationella leasingavtal.

#### Klassificeringar

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader från balansdagen. Omsättnings-tillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen.

#### Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver affärsverksamheter genom vilka den kan få intäkter och utgifter och för vilken särskild ekonomisk information finns tillgänglig. Inom Sweco definieras rörelsesegment geografiskt och återspeglar den operativa strukturen. Rörelsesegmentens resultat granskas regelbundet av koncernchefen. Mer information om indelningen i rörelsesegment och presentationen av dessa finns i not 3.

#### Konsolideringsprinciper

##### Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Sweco AB. Bestämmande inflytande föreligger om Sweco AB har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto kontroll föreligger.

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument, redovisas som övriga externa kostnader.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, så kallad förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Vid förvärv som är gjorda mellan den 1 januari 2004 och 31 december 2009 där anskaffningskostnaden överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder, redovisas skillnaden som goodwill. Transaktionsutgifter som uppkommit har inkluderats i anskaffningskostnaden.

Vid förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har goodwill, efter nedskrivningsprövning, redovisats till ett anskaffningsvärde som motsvarar redovisat värde enligt tidigare tillämpade redovisningsprinciper. Klassificeringen och den redovisningsmässiga hanteringen av rörelseförvärv som inträffade före den 1 januari 2004 har inte omprövats enligt IFRS 3 vid upprättandet av koncernens öppningsbalans enligt IFRS per den 1 januari 2004.

Dotterföretags finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med förvärvstidpunkten till det datum då det bestämmande inflytandet upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts till koncernens redovisningsprinciper.

Förluster hänförliga till innehav utan bestämmande inflytande fördelas även i de fall innehav utan bestämmande inflytande kommer att vara negativt.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

Avyttring av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande (dotterföretag) kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

#### Intresseföretag

Intresseföretag är de företag för vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande, över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50 procent av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytandet erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens egna kapital samt koncernmässig goodwill och andra eventuella kvarvarande värden på koncernmässiga över- och undervärden. I koncernens resultaträkning redovisas inom "Övriga finansiella poster" koncernens andel i intresseföretagens resultat hänförligt till moderbolagsägarna justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar eller upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag. Koncernens andel av övrigt totalresultat i intresseföretag redovisas på en separat rad i koncernens totalresultat.

Eventuell skillnad vid förvärvet mellan anskaffningsvärdet för innehavet och ägarföretagets andel av det verkliga värdet netto av intresseföretagets identifierbara tillgångar och skulder redovisas enligt samma principer som vid förvärv av dotterföretag.

Transaktionsutgifter som uppkommer redovisas som övriga externa kostnader, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument. När koncernens andel av redovisade förluster i intresseföretaget överstiger det redovisade värdet på andelarna i koncernen, reduceras andelarnas värde till noll. Avräkning för förluster sker även mot långfristiga finansiella mellanhavanden utan säkerhet, vilka till sin ekonomiska innebörd utgör del av ägarföretagets nettoinvestering i intresseföretaget. Fortsatta förluster redovisas inte såvida inte koncernen har lämnat garantier att täcka förluster uppkomna i intresseföretaget. Kapitalandelsmetoden tillämpas fram till den tidpunkt när det betydande inflytandet upphör.

#### Samarbetsarrangemang

Innehav i ett samarbetsarrangemang klassificeras antingen som en gemensam verksamhet eller ett joint venture beroende på de kontraktuella rättigheterna och skyldigheterna varje investerare har. Sweco AB har bedömt sina samarbetsarrangemang och fastställt att Sweco ÅF Healthcare Systems AB är gemensamma verksamheter och att koncernen i övrigt endast har obetydliga joint ventures. Joint ventures redovisas med kapitalandelsmetoden och gemensam verksamhet redovisas med koncernens andel av företagets intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder. Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint ventures initialt i koncernens rapport över finansiell ställning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint ventures efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultatet ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Kapitalandelsmetoden tillämpas från den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet erhålls och fram till den tidpunkt då det gemensamma bestämmande inflytandet upphör.

#### Transaktioner som eliminerar vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade vinster som uppkommer från transaktioner med intresseföretag och joint ventures elimineras i den utsträckning som motsvarar koncernens ägarandel i företaget. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

#### Utländsk valuta

##### Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer där bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen.

#### Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, SEK, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till SEK till en genomsnittskurs som utgör en

approximation av de valutakurser som förelagat vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en omklassificeringsjustering vid tidpunkten som vinst eller förlust på försäljningen redovisas. Sweco har inga koncernföretag belägna i länder med hyperinflation.

I omräkningen har för de väsentliga valutorna följande kurser använts:

|     | 2019           |                 | 2018           |                 |
|-----|----------------|-----------------|----------------|-----------------|
|     | Balansdagskurs | Genomsnittskurs | Balansdagskurs | Genomsnittskurs |
| EUR | 10,50          | 10,59           | 10,16          | 10,26           |
| NOK | 1,07           | 1,08            | 1,03           | 1,07            |
| DKK | 1,41           | 1,42            | 1,36           | 1,38            |
| GBP | 12,43          | 12,07           | 11,30          | 11,59           |

Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med omräkning av en utländsk nettoinvestering och vidhängande effekter av säkringar av nettoinvesteringarna redovisas i rapport över totalresultat och ackumuleras i reserver i eget kapital, till den del säkringen är effektiv. Ineffektiv del redovisas i koncernens resultaträkning. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten efter avdrag för eventuell valutasäkring från eget kapital till årets resultat.

De ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till tidpunkten före den 1 januari 2004 (tidpunkten för övergång till IFRS) har redovisats som omräkningsreserv inom det egna kapitalet.

#### Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av Swecos nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital, reserver. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

#### Intäkter

##### Kontraktet

En intäkt kan bara redovisas om det finns ett kontrakt med kunden. För att kontrakt ska vara giltigt ska vissa kriterier vara uppfyllda, exempelvis villkor för betalning och vilka tjänster som ska utföras.

##### Prestationsåtaganden

Omfattningen av arbetet som har utlovats till kunden enligt kontraktet benämns som "prestationsåtagande". Prestationsåtaganden ska bedömas och identifieras då kontraktet ingås. Swecos åtagande mot dess kunder kommer härledas från kontraktet, där merparten kontrakt enbart kommer ha ett prestationsåtagande.

För de kontrakt som innehåller flera åtaganden kommer de i vissa fall att slås ihop till ett prestationsåtagande baserat på hur integrerade de är med varandra. Standarden tillåter att flera åtaganden slås ihop till ett för att skapa ett nytt distinkt åtagande när vissa kriterier uppfylls. Ett åtagande är distinkt när kunden kan dra nytta av en vara eller en tjänst i sig självt eller när tjänsten eller varan är identifierbar. Faktorer som Sweco då kommer att överväga är tidpunkten då kunden kan tillägna sig ekonomiska fördelar samt förhållandet och integrationsnivån mellan de olika tjänsterna som Sweco tillhandahåller.

##### Transaktionspriset

Transaktionspriset är priset som kommer att allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Sweco förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster; detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning kan både öka och minska priset. Om detta är specificerat i kontraktet, ska detta estimeras och reflekteras i transaktionspriset samt kontinuerligt utsätts för förnyad bedömning. Rörlig ersättning i Swecos kundkontrakt omfattar främst incitament och prestationsbonusar men även förseningsviten.

##### Allokering

Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset fastställs vid ingåendet av kontraktet och allokeras baserat på respektive vara eller tjänsts relativa värde ställt mot det totala värdet av varan/tjänsten. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder. Om varan/tjänsten inte säljs i en snarlik situation, kommer Sweco välja någon av följande metoder:

- Anpassad marknadsbedömningsmetod
- Förväntad kostnad plus en marginal-metod

##### Redovisning av intäkter

Intäkten redovisas när prestationsåtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Intäkter kan redovisas över tid om Swecos tjänster inte skapar en tillgång med ett alternativt värde samtidigt som Sweco har rätt till betalning för hittills genomförd tjänster. Detta är tillämpligt för Swecos konsulttjänster.

Bedömningen om en tillgång har ett alternativt värde görs vid ingåendet av kontraktet,

ingen förnyad bedömning görs. Sweco tar hänsyn till möjligheten att omdirigera en tillgång som inte är färdigställd till en annan kund, då beaktas både avtalsenliga och praktiska begränsningar. En väsentlig avtalsbegränsning som begränsar ledningens möjlighet att omdirigera en tillgång är indikation på att tillgången inte har ett alternativt värde. Praktiska begränsningar, till exempel väsentliga kostnader som krävs för att omarbete en tillgång så att den kan säljas till en ny kund, indikerar att tillgången inte har ett alternativt värde. Kravet "inget alternativt värde" är uppfyllt i Swecos kundkontrakt i och med att merparten av Swecos tjänster är unika och anpassade till kundernas specifika önskemål.

Rätt till betalning existerar om Sweco är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Sweco inte fullgjort sina förpliktelser. Swecos bedömning av berättigandet till betalning innefattar övervägande av avtalsvillkor och rättsliga prejudikat. Swecos rätt till betalning måste täcka kostnader plus en rimlig vinstmarginal och inte bara ersätta ådragna kostnader.

I och med att prestationsåtagandena uppfylls över tid måste Sweco bedöma färdigställandegraden för att fastställa tidpunkten för intäktsredovisningen. Syftet med att mäta färdigställandegraden av ett prestationsåtagande är att redovisa intäkter i ett mönster som reflekterar överföringen av kontroll av den utlovade varan eller tjänsten till kunden. Utvärderingen av färdigställandegraden måste genomföras för varje enskilt prestationsåtagande och inte för varje kontrakt. Metoden för att mäta färdigställande i Sweco är indata metoden ådragna kostnader i förhållande till totalt estimerade kostnader.

En befarad förlust i ett uppdrag redovisas omgående i resultaträkningen.

#### *Kontraktmodifikationer*

En förändring i ett befintligt kontrakt är en modifikation. En kontraktmodifikation kan förändra kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. En kontraktmodifikation existerar när parterna till kontraktet godkänner modifikationen. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtaganden borde redovisas som del av det ursprungliga kontraktet eller som ett separat kontrakt. Kontraktmodifikationer redovisas som ett separat kontrakt, framåtriktat eller som en justering i efterhand. Vilken typ av modifikation avgör hur det ska redovisas.

#### *Kontraktskostnader*

I projekt kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras. Detta kan innefatta inkrementella kostnader för att erhålla ett kontrakt eller kostnader för att uppfylla ett kontrakt. Externa kostnader som uppstår innan tjänsten börjar utföras till kunden är försäljningskommission som ska betalas ut om Sweco vinner kontraktet och specifika garantikostnader för längre projekt. Om ett kontrakt förväntas löpa under mer än 12 månader, ska kontraktskostnader aktiveras som en tillgång och skrivs av under den period kontraktet löper om kostnaderna förväntas kunna drivas in. Sweco kommer tillämpa undantaget som innebär att kontraktskostnader inte aktiveras om kontraktet är kortare än 12 månader.

#### *Servicekontrakt i balansräkningen*

I balansräkningen värderas pågående tjänsteuppdrag till utfaktureringsvärde efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Tjänsteuppdrag där upparbetade intäkter överstiger delfakturerade belopp redovisas som fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag. Tjänsteuppdrag där delfakturerade belopp överstiger upparbetade intäkter redovisas som skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

#### *Finansiella intäkter och kostnader*

Finansnetto består av räntekostnader på kreditfaciliteter och andra kostnader förknippade med kreditfaciliteter minskat med räntointäkter på likvida medel och kortfristiga placeringar.

Räntekostnader leasing består av räntekostnader för leasingskulder.

Övriga finansiella poster består av resultat från andelar i intresseföretag och joint ventures, realisationsresultat vid försäljning av andelar i intresseföretag, utdelningar och värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde, valutakursvinster och valutakursförluster från finansiella tillgångar och skulder, samt övriga räntointäkter och räntekostnader.

Ränta på finansiella instrument redovisas enligt effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som diskonterar de uppskattade framtida in- och utbetalningarna under ett finansiellt instruments förväntade löptid till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade nettovärde. Beräkningen innefattar alla avgifter som erlagts eller erhållits av avtalsparterna, transaktionskostnader och alla andra över- och underkurser. Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställs. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Alla lånekostnader redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden oavsett hur de upplånade medlen har använts. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas netto. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas inom rörelseresultatet avseende rörelsefordringar och skulder och inom övriga finansiella poster eller övrigt totalresultat avseende finansiella fordringar och skulder.

#### *Finansiella instrument*

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldssidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt derivat.

#### *Redovisning i och borttagande från balansräkningen*

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell

tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likviditetsredovisning tillämpas.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen.

#### *Klassificering och värdering*

Klassificeringen av finansiella instrument är baserad på företagens affärsmodell för hantering av finansiella instrument och på vilka kontraktensliga kassaflöden som är karakteristiska för en finansiell tillgång.

Det finns tre typer av finansiella tillgångar:

- Egetkapitalinstrument – kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen eller verkligt värde via övrigt totalresultat. Verkligt värdeförändringar avseende egetkapitalinstrument som värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat omklassificeras inte till resultaträkningen när instrumentet tas bort från balansräkningen.
- Derivat – värderas till verkligt värde via resultaträkningen.
- Skuldinstrument – definieras som alla övriga finansiella instrument som inte är aktier eller derivat. Skuldinstrument kan värderas till verkligt värde via resultaträkningen, verkligt värde via övrigt totalresultat eller till upplupet anskaffningsvärde. I verkligt värde via resultaträkningen klassificeras skuldinstrument som innehas för handel. I verkligt värde via övrigt totalresultat klassificeras skuldinstrument, där företagens syfte både kan vara att sälja den finansiella tillgången och erhålla kontraktensliga kassaflöden som endast består av ränta och kapitalbelopp. Skuldinstrument värderade till upplupet anskaffningsvärde är när företagens affärsmodell är att inneha tillgången och erhålla kontraktensliga kassaflöden som endast avser kapitalbelopp samt ränta.

Beroende på företagens syfte, det vill säga affärsmodell, för att äga de finansiella tillgångarna klassificeras de i olika affärsmodeller:

- Erhållna kontraktensliga kassaflöden (hold to collect) – genererar värde genom att inhämta kontraktensliga kassaflöden. Värderas till upplupet anskaffningsvärde.
- Erhållna kontraktensliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell) – genererar värde genom att inhämta kontraktensliga kassaflöden och, till viss del, sälja tillgången. Värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.
- Övrigt – genererar värde genom handel och marknadsvärdering. Värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

#### *Finansiella placeringar*

Finansiella placeringar utgör antingen finansiella anläggningstillgångar eller kortfristiga placeringar beroende på avsikten med innehavet. Om löptiden eller den förväntade innehavstiden är längre än ett år utgör de finansiella anläggningstillgångar och om den är kortare än ett år utgör de kortfristiga placeringar. Finansiella tillgångar i Sweco består av aktier i små företag som inte är börsnoterade. Dessa aktier klassificeras som eget kapitalinstrument. Swecos syfte för att inneha dessa aktier är inte att ha dem för handel även om det kan förekomma, det är snarare för att dra nytta av dem i Swecos verksamhet. Eftersom det inte finns någon aktiv marknad och därmed ingen aktuell marknadsvärdering för dessa aktier är anskaffningsvärdet det mest rimliga uppskattade marknadsvärdet, vilket även är det redovisade värdet. Affärsmodellen är att erhålla kontraktensliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar (hold to collect and sell), och aktierna värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat.

#### *Övriga långfristiga fordringar*

Övriga långfristiga fordringar i Sweco består av olika fordringar. Den huvudsakliga fordringen 31 december 2018 var en insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till kostnader vid en av koncernens avfallsplatser. Dessa fordringar klassificeras som skuldinstrument. Syftet är att inneha tillgångarna och erhålla det huvudsakliga beloppet varmed de värderas till upplupet anskaffningsvärde. Verksamheten har avyttrats under 2019 och denna fordran är därmed inte del av balansen per den 31 december 2019.

#### *Kortfristiga fordringar och likvida medel*

Kortfristiga fordringar i Sweco består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Sweco tillhandahåller tjänster eller varor direkt till kunden utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna. Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiserar. Likvida medel innehas enbart för att inhämta det kontraktensliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är Erhållna kontraktensliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

#### *Derivat*

Derivatinstrument utgörs i Sweco av valutaterminkontrakt som utnyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar. Derivat redovisas initialt till verkligt värde innebärande att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument till verkligt värde och värdeförändringar redovisas, då förutsättningarna för säkringsredovisning inte är uppfyllda, via resultaträkningen inom rörelseresultatet.

### Finansiella skulder

I Sweco består de finansiella skulderna av skulder till kreditinstitut, övriga långfristiga skulder och leverantörsskulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Till vilken kategori koncernens finansiella tillgångar och skulder hänförts framgår av not 33 Finansiella instrument per kategori.

### Förväntade kreditförluster på kontraktstillgångar

En framåtblickande modell används för att redovisa förväntade kreditförluster för kontraktstillgångar, till exempel kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag. Sweco har valt standardens förenklade metod med kreditförlusterreserveringar över tillgångens hela livstid. Omräkningsdifferens av valutakursen redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

### Säkringsredovisning

#### Säkringsredovisning avseende nettoinvestering i utlandsverksamhet

Säkringsredovisning tillämpas för investering i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) och tillhörande lånefinansiering. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valutalån redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Omräkningsdifferens av valutakursen redovisas som säkring av nettoinvestering i dotterföretag och ingår i övrigt totalresultat. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av värdet redovisas via övrigt totalresultat.

#### Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av tillgång eller skuld mot valutakursrisk används valutaterminer. Säkringsredovisning tillämpas inte. Både den underliggande fordran eller skulden och säkringsinstrumentet redovisas till balansdagens valutakurs och valutakursförändringarna redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i övriga finansiella poster.

### Immateriella tillgångar

#### Goodwill

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för förvärvet och det verkliga värdet av koncernens andel av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventuell förlust.

Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 utgör koncernens anskaffningsvärde, efter nedskrivningsprövning, det redovisade värdet. Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov (se avsnitt Nedskrivningar). Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

#### Balanserade utvecklingskostnader

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för utveckling, där kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det måste även kunna visas att tillgången kommer att generera troliga framtida ekonomiska fördelar och att utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. Balanserade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

#### Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv

I samband med förvärv görs en värdering av inneliggande orderstock, kundrelationer och varumärken. Värdet av orderstocken som aktiveras avser rörelseresultatet på fasta ordrar vid förvärvstillfället. Kundrelationer och varumärken redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen minskat med ackumulerade avskrivningar.

#### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig och att kostnaden kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

#### Låneutgifter

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på generella lån som inte är specifika för någon annan kvalificerad tillgång. För fastställelse av räntesats för låneutgifter används koncernens centralt bestämda internränta.

### Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| – balanserade utvecklingsutgifter | 5 år  |
| – licenser                        | 3–5 år  |
| – kundrelationer                  | 5–8 år  |
| – varumärken                      | 1–3 år  |
| – orderstock                      | kostnadsförs baserat på estimerad nyttjandeperiod |

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas som tillgång i balansräkningen om det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar kommer att komma bolaget till del och anskaffningsvärdet för tillgången kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas. Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning ingår också i anskaffningsvärdet.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas av tillgången. Vinst eller förlust, som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång, utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad eller förvävsrelaterade poster i resultaträkningen beroende på vilken typ av tillgång. Vinst och förlust vid avyttring av mark och byggnader redovisas som förvävsrelaterade poster medan övriga tillgångstyper redovisas som övrig rörelseintäkt/kostnad.

#### Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, utrangeras och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer och underhåll kostnadsförs löpande.

#### Avskrivningsprinciper

Tillgångarna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden ner till restvärde. Mark skrivs inte av. Koncernen tillämpar komponentavskrivning, vilket innebär att komponenternas bedömda nyttjandeperiod ligger till grund för avskrivningen.

De beräknade nyttjandeperioderna är:

|                                 |       |
|---------------------------------|-------|
| – byggnader, rörelsefastigheter | 50 år |
| – IT och datorutrustning        | 3 år  |
| – övriga inventarier            | 5 år  |

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

### Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om indikation på nedskrivningsbehov finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För uppskjutna skattefordringar gäller prövning enligt särskild standard (se avsnitt om skatter).

För goodwill och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning, beräknas återvinningsvärdet årligen.

Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). Nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen.

Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar i enheten (gruppen av enheter). I Sweco är de kassagenererade enheterna Swecos åtta affärsområden.

#### Beräkning av återvinningsvärdet

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnader eller nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsfaktor som beaktar riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången.

### Återföring av nedskrivningar

En nedskrivning återförs om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Det redovisade värdet ökas då till återvinningsvärdet, men kan inte överstiga vad det redovisade värdet skulle ha varit om nedskrivningen inte redovisats. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig.

Nedskrivningar av kundfordringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde återförs om en senare ökning av återvinningsvärdet objektivt kan hänföras till en händelse som inträffat efter det att nedskrivningen gjordes.

### Nyttjanderättstillgångar och leasingkulld

En nyttjanderättstillgång är en tillgång som Sweco enligt ett kontrakt har rätt att använda under en tidsperiod i utbyte mot ersättning, en så kallad lease. För att räknas som en nyttjanderättstillgång för Sweco, ska avtalet ge rätt till att kontrollera användningen av en identifierad tillgång där Sweco erhåller alla finansiella förmåner och rätten att styra användandet av den identifierade tillgången. Sweco har inte kontroll över tillgången om leverantören har praktiska möjligheter att ersätta den med alternativa tillgångar under användningsperioden och det skulle innebära en ekonomisk fördel för leverantören att utöva den rätten. Perioden som Sweco har för att använda tillgången definieras som den icke-uppsägningsbara perioden.

Sweco har valt att tillämpa undantaget som innebär att kortfristiga avtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde inte anses vara nyttjanderättstillgångar. Betalningar för dessa kontrakt kostnadsförs linjärt i resultaträkningen.

### Leasingperiod

Leasingperioden definieras som den icke-uppsägningsbara perioden, för vilken leasetagaren har rätt att använda en underliggande tillgång, tillsammans med:

- perioder som omfattas av en möjlighet att förlänga leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säkert på att utnyttja det alternativet, och
- perioder som omfattas av en möjlighet att säga upp leasingavtalet om leasetagaren är rimligt säkert på att inte utnyttja det alternativet.

Det är i huvudsak fastighetskontrakt där möjligheter till förlängning eller uppsägning har en väsentlig påverkan på leasingkulden. För fordon och annan utrustning har sådana möjligheter generellt inte inkluderats i leasingperioden, då de underliggande tillgångarna i de flesta fall återlämnas när den ursprungliga leasingperioden är slut.

Som huvudregel inkluderar Sweco inte möjligheter till förlängning när leasingperioden bestäms för fastighetskontrakt. För Sweco är det betydelsefullt att ha flexibiliteten att flytta kontor vid behov. Antalet anställda ändras frekvent på grund av förvärv, organisk tillväxt och omorganiseringar. Då verksamheten framförallt består av konsulter, som är relativt enkla att flytta till nya kontorslokaler, är det inte rimligt säkert i början av ett kontrakt att en möjlighet till förlängning kommer att utnyttjas.

För större kontorskontrakt med möjligheter till förlängning och ett slutdatum som är inom tre år, görs en kontraktsspecifik bedömning. För dessa kontrakt är det möjligt att göra en rimligt säker bedömning baserat på om planering för att hitta nya lokaler har påbörjats eller inte.

Sweco har också fastighetskontrakt som löper tillsvidare och där slutdatumet måste baseras på en bedömning. Tillsvidarekontrakt innehåller oftast en möjlighet till uppsägning som måste identifieras, och specificera huruvida leasetagaren eller leasegivaren kontrollerar uppsägning av kontraktet.

Om Sweco kontrollerar tidpunkten för uppsägning så baseras bedömningen av leasingperiod på storleken på lokalerna, hur viktiga just dessa lokaler är för Sweco och huruvida det redan finns planer på att flytta till andra lokaler. För mindre fastighetskontrakt, om det inte finns något huvudavtal eller projekt som styr slutdatumet, så sätts normalt det bedömda slutdatumet till två-tre år framåt i tiden.

### Värdering av nyttjanderätt och leasingkulld

Nyttjanderättstillgångar ska värderas till sitt nominella värde och består av följande:

- Beloppet för den initiala värderingen av leasingkulden beräknas som nuvärdet på leasingavgifterna som inte är betalda på startdatumet. Betalningen för de leasade tillgångarna ska diskonteras genom att använda den implicita räntan; eller den marginella låneräntan;
- Eventuella leasingavgifter som betalats vid eller före startdatum;
- Eventuella initiala direkta kostnader för leasetagaren (exklusive kostnader för konstruktion eller utformning av den underliggande tillgången);
- En uppskattad kostnad som hyrestagaren har ådragit sig för demontering och borttagande av den underliggande tillgången, återställande av den plats där den ligger eller återställande av den underliggande tillgången till ett tillstånd som krävs enligt kontraktet;
- Minskat med ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar; och
- Justerat för eventuell omvärdering av leasingkulden
  - när det sker en ändring i leasingavtalet, bör de reviderade leasingavgifterna bestämmas på basis av de reviderade leasingvillkoren som ett nytt leasingavtal; eller
  - när det finns en förändring i bedömningen av en option att köpa den underliggande tillgången; eller
  - när en omvärdering uppstår till följd av en förändring av de belopp som förväntas betalas enligt en restvärdesgaranti; eller
  - när en omvärdering uppstår till följd av en förändring av framtida leasingavgifter som beror på en förändring av ett index eller ett pris.

Nyttjanderätter skrivs av linjärt över det kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden.

IFRS 16 fastställer att den implicita räntan för varje leasingavtal ska tillämpas vid beräkning av leasingkulden. Sweco har använt denna ränta när den finns tillgänglig. I de flesta fall finns dock den implicita räntan inte tillgänglig. Det alternativa tillvägagångssätt som IFRS 16 hänvisar till för den typen av situationer är att tillämpa leasetagarens marginella

låneränta. Den marginella låneräntan som Sweco använder uppskattas baserat på Swecos räntemarginal, kontraktslängd och räntenivå i landet där tillgången hyrs.

### Fordringar för leasing

Sweco erbjuder en finansieringslösning för leasingbilar som förmån till ett antal anställda i Sverige, så kallade personbilar. I den lösning tar de anställda den fulla kostnaden för leasen, men Sweco står som garant för leasen gentemot leasegivaren. Dessa leasar redovisas med lika stora belopp som leasingfordran och leasingkulld utan någon resultatteffekt för Sweco.

### Avtal om vidareuthyrning

Sweco har inga väsentliga avtal om vidareuthyrning.

### Varulager

Varulager består till största del av projekt (byggtreprenader) och värderas till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset inom den normala verksamheten, minus uppskattade kostnader för slutförande och försäljningsutgifter.

Dessa projekt, där köparna endast har en begränsad påverkan på huvuddelarna i designen av tillgångarna, samt markutvecklingsplatser redovisas under varulager. Överlåtelsen av risker och förmåner varierar beroende på avtalsmässiga bestämmelser. Om förvaltnings- och huvudrisker associerade med ägandet överläts gradvis till köparen under projektets gång, då kommer intäkter och resultat att redovisas i enlighet med projektets utveckling. Värdering sker då på samma sätt som för redovisning av tjänster.

### Eget kapital

#### Återköp av egna aktier

Vid återköp av egna aktier redovisas köpeskillingen som en minskning av det egna kapitalet. Likvid från avyttring av egna aktier redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt mot eget kapital.

#### Utdelningar

Redovisas som skuld efter att årsstämman godkänt utdelningen.

#### Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultat och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier.

#### Ersättningar till anställda Pensionsplaner

Pensionsplanerna finansieras genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, enligt periodiska aktuariella beräkningar. En förmånsbestämd plan anger ett belopp för den pensionsförmån den anställda erhåller efter pensionering, vanligen baserad på en eller flera faktorer såsom ålder, tjänstgöringstid eller lön. En avgiftsbestämd plan har fasta avgifter som betalas till en separat juridisk enhet (försäkringsbolag). Sweco har både avgifts- och förmånsbestämda planer.

#### Avgiftsbestämda planer

Som avgiftsbestämda pensionsplaner klassificeras de planer där företaget förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad Projected Unit Credit Method. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

#### Förmånsbestämda planer

Förmånsbestämda planer är andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder, denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan är räntan på balansdagen på en förstklassig företagsobligation, inklusive bostadsobligation, med en löptid som motsvarar koncernens pensionsförpliktelser. Beräkningen utförs av en kvalificerad aktuarie med användande av så kallad Projected Unit Credit Method. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar per rapportdagen. Koncernens nettoförpliktelse utgörs av nuvärdet av förpliktelsen, minus verkligt värde på förvaltningstillgångarna justerat för eventuella tillgångsbegränsningar.

Samtliga komponenter som ingår i periodens kostnad för en förmånsbestämd plan redovisas i rörelseresultatet.

Omvärderingseffekter utgörs av aktuariella vinster och förluster, skillnad mellan faktisk avkastning för förvaltningstillgångar och den summa som inkluderas i räntenettet och eventuella ändringar av tillgångstaket (exklusive ränta som inkluderas i räntenettet). Omvärderingseffekterna redovisas i övrigt totalresultat.

När beräkningen leder till en tillgång för koncernen begränsas det redovisade värdet på tillgången till det lägsta av överskottet i planen och tillgångsbegränsningen beräknad med hjälp av diskonteringsräntan. Tillgångsbegränsningen utgörs av nuvärdet av de framtida ekonomiska fördelarna i form av minskade framtida avgifter eller kontant återbetalning. Vid beräkning av nuvärdet av framtida återbetalningar eller inbetalningar beaktas eventuella krav på minimifondering.

Ändringar eller reduceringar av en förmånsbestämd plan redovisas vid den tidigaste av följande tidpunkter; a, när ändringen i planen eller reduceringen inträffar eller b, när företaget redovisar relaterade omstrukturingskostnader och ersättningar vid uppsägning. Ändringarna/reduceringarna redovisas direkt i årets resultat.

#### Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

#### Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

#### Övriga långsiktiga förmåner för anställda

Övriga långsiktiga förmåner för anställda som jubileumsförmån värderas till förpliktelsens nuvarande aktuariella värde. Diskonteringsräntan som tillämpas är avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer vars förfallostruktur överensstämmer med villkoren för koncernens förpliktelser. Eventuella aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen under perioden de uppkommer.

#### Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2016, 2017, 2018 och 2019 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen. Aktiesparprogrammet innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier"). Om Sparaktierna behålls under en period till och med dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2019 för aktiesparprogram 2016, räkenskapsåret 2020 för aktiesparprogram 2017, räkenskapsåret 2021 för aktiesparprogram 2018 och räkenskapsåret 2022 för aktiesparprogram 2019 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, erhåller deltagarna för varje innehavd Sparaktie vederlagsfritt en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") (för aktiesparprogram 2018 och 2019 gäller också prestationskravet att Swecos TSR ska vara positivt under Sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att prestationskraven uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Kostnaden redovisas linjärt under Sparperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Kostnaden för matchningsaktien baseras på aktiernas verkliga värde vid förvärvstidpunkten och kostnaden för prestationsaktien baseras på aktiernas verkliga värde som beräknas av extern part genom en så kallad Monte Carlo-simulering.

Vid tilldelning ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Avsättningar görs därför under Sparperioden för dessa beräknade sociala avgifter.

#### Aktiebonusprogram

Inom Sweco-koncernen finns för närvarande ett aktiebonusprogram (Aktiebonusprogram 2019) som innebär att eventuell bonus till anställda i Sverige betalas ut som aktier i företaget. Programmet är ett så kallat eget kapital-reglerat instrument. Antal aktier som erhålls beräknas utifrån en fastställd så kallad basaktiekurs vilket motsvarar den genomsnittliga volymvägda betalkursen för Swecos aktie av serie B under en viss period. Basaktiekursen räknas om enligt standardmässiga villkor om bolagsstämman i Sweco beslutar om split, företrädesemission eller liknande under programmets löptid. Beräknad bonus redovisas linjärt under intjänandeperioden som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Den kostnad som redovisas motsvarar verkliga värdet av en uppskattning av det antal aktier som förväntas bli intjänade. Denna kostnad justeras i efterföljande perioder för att återspegla det verkliga antalet intjänade aktier.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning för köpta tjänster kostnadsförs fördelat på de perioder under vilka tjänsterna utförs. Avsättningen för sociala avgifter baseras på aktiernas verkliga värde vid rapporttillfälle.

#### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Ett annat krav är att en tillförlitlig uppskattning av beloppet måste kunna göras. När effekten av pengars tidsvärde är materiell diskonteras förväntade utflöden till en diskonteringsränta före skatt. Koncernens avsättningar består av pensionsavsättningar, avsättning för återställning av förorenad mark, avsättning för omstruktureringar samt övriga avsättningar.

#### Efterbehandlingsansvar

Koncernen ansvarar för efterbehandlingen av avfallsplatser i Nederländerna och för att säkerställa att avfallsprodukter bearbetades för förvaring och att säkerställa deras långsiktiga underhåll fram till dess att verksamheten såldes 7 november 2019. Avsättningar för markfyllnadsplatser beräknades enligt IPD:s RIINAS-modell (paraplyorganisationen för de tolv regionerna i Nederländerna). Ökningen av dessa avsättningar skedde i proportion till bortscaffandet av avfall per sektor.

Avsättningen värderades till nuvärde av uppskattade framtida kostnader baserat på tidigare erfarenheter. Huvudsakliga antaganden i denna värdering var diskonteringsränta, inflation, kostnader för material och avgifter för rening av avfallsvatten. I detta avseende tog man hänsyn till den nuvarande marknaden och risker associerade med skyldigheten när man fastställde det framtida kassaflödet.

#### Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

#### Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler och framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda.

#### Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporär skillnad som uppkommit vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid och att bolaget kan styra återföringen av vinster. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade, eller i praktiken beslutade, per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning från dotterföretag redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

#### Eventualförpliktelser (ansvarförbindelser)

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

#### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även Redovisningsrådets Akutgrupp utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

#### Ändrade redovisningsprinciper

Den nya redovisningsprincipen IFRS 16 Leasingavtal tillämpas inte i moderbolaget. RFR 2 definierar alternativa regler i de fall där IFRS 16 inte tillämpas. Dessa beskrivs i avsnittet "Leasing" nedan.

#### Dotterföretag, Intresseföretag och joint ventures

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/forrdan läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnader uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del den inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet.

#### Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

I moderbolaget resultatredovisas tjänsteuppdrag enligt ÄRL 2 kap 4 § när tjänsten är färdigställd. Intill dess redovisas pågående arbeten för annans räkning avseende tjänsteuppdrag till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Moderbolagets fakturering av koncerngemensam administration och övrig verksamhet redovisas som nettoomsättning i resultaträkningen.

### Utdelningar

Utdelningsintäkt redovisas när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. Motsvarande krav gäller för utdelningar från dotterföretag samt att utdelade vinstmedel måste vara intjänade efter Sweco AB:s förvärvstidpunkt. Utdelningar kan även anteciperas om beslut finns om utdelning eller Sweco AB via sitt innehav i bolaget kan säkerställa att utdelning lämnas.

### Pågående arbete

I balansräkningen värderas arbeten till fast pris till det lägsta av anskaffningsvärde och verkligt värde.

### Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende internt utarbetade utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

### Leasing

Definitionen av en lease följer samma principer som i IFRS 16 – ett avtal som klassificeras som en lease enligt IFRS 16 klassificeras också som lease i moderbolaget. Leasingavgifter kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Inga nyttjanderätter eller leasingskulder redovisas i balansräkningen.

### Förmånsbestämda pensionsplaner

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

### Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

### Säkringsredovisning

I IFRS 2 IAS 21 p 4 framgår att skulder i utländsk valuta kan redovisas till historisk anskaffningskurs i stället för att omräknas enligt växelkursen på balansdagen när säkringen bedöms effektiv. Anskaffningskursen får användas för sådana skulder som utgör säkringsinstrument avseende investeringar i dotterföretag. Det betyder att såväl säkringsinstrumentet (skulden) som den säkrade posten (investeringen) omräknas till historiska valutakurser.

Moderbolaget redovisar upptaget lån, som finansierar nettoinvestering i utlandsverksamhet, till historisk anskaffningskurs. I koncernen tillämpas säkringsredovisning och omvärdering till balansdagskurs för upptaget lån redovisas i Rapport över totalresultat.

### Finansiella garantier

Moderbolagets finansiella garantiavtal består främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Redovisningsrådet tillåten lätttnadsregel jämfört med reglerna enligt IFRS 9. Lätttnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

### Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i andelar i koncernföretag hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderföretaget till dotterföretag redovisas i resultaträkningen.

## 2 NETTOOMSÄTTNING

### TYP AV VAROR OCH TJÄNSTER

Sweco är ett konsultbolag som erbjuder professionella teknik- och designtjänster inom tre områden: Byggnader och stadsdelar, Vatten, energi och industri samt Transportinfrastruktur. Sweco levererar konsulttjänster genom kundens hela projektkedja, från förstudier, utredning och strategisk planering till konstruktion, projektering och projektledning. Sweco levererar en typ av tjänst: professionella konsulttjänster. Nedan återfinns en beskrivning av innebörden av och tidpunkten för Swecos tjänster inom alla rörelsesegment.

| Typ av tjänst                                       | Sweco erhåller sina intäkter från avtal med kunder, och levererar sina konsulttjänster genom projekt. Fastpris och löpande räkning är de två vanligaste projekttyperna inom koncernen. En tredje projekttyp, procentandel av byggnadskostnader, är även vanlig i affärsområdena Tyskland & Centraleuropa samt Belgien. I fastprisprojekt är den totala ersättningen fast och inte beroende av antalet timmar som krävs för Sweco att fullfölja sina åtaganden. I projekt på löpande räkning baseras ersättningen på ett timpris multiplicerat med antalet arbetade timmar, medan i procentandel av byggnadskostnadsprojekt, är den totala ersättningen beroende av byggnadskostnaden.<br>Som beskrivs i not 1 har Sweco i de flesta fall bara ett prestationsåtagande gentemot sina kunder. För information om uppfyllandet av förpliktelserna och hur det är kopplat till intäktsredovisningen, se avsnitt Intäkter i not 1. |                                      |   |                                   |  |
|---|---|--------------------------------------|---|-----------------------------------|--|
| Kontraktstillgångar och kontraktsskulder            | I balansräkningen redovisas tjänstekontrakten till värdet av det utförda arbetet, minskat med bekräftade förluster och förväntade förlustrisker. När Sweco arbetar i tjänstekontrakt skapar detta fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag, vilket är de enda kontraktstillgångar som Sweco redovisar i balansräkningen. Kontraktsskulder som redovisas i balansräkningen är när fakturor har skickats i förskott till kunden (förskotts fakturering). I balansräkningen redovisas tjänstekontraktet netto, vilket innebär att om värdet av pågående arbeten överstiger förskotts faktureringar, redovisas kontraktet bland omsättningstillgångar som "fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag". Tjänstekontrakt där värdet av förskotts fakturering överstiger värdet av pågående arbete redovisas bland kortfristiga skulder som "skulder avseende pågående tjänsteuppdrag". För mer information se not 23.          |                                      |   |                                   |  |
| Tidpunkt för uppfyllande av prestationsåtagande     | Intäkter redovisas när kontrollen överförs, vilket är över projektets livslängd när tjänster utförs. Bedömningen av genomförandet av åtagandet sker per prestationsåtagande, för mer information se avsnitt Intäkter i not 1.   |                                      |   |                                   |  |
| Generell faktureringsfrekvens och betalningsvillkor | Faktureringsfrekvens Fastpris   | Faktureringsfrekvens Löpande räkning | Betalningsvillkor Fastpris                | Betalningsvillkor Löpande räkning |  |
| Sweco Sverige                                       | Enligt fördefinierat schema i kontraktet  | Månadsvis                            | 30 dagar                                  | 30 dagar                          |  |
| Sweco Norge   | Enligt fördefinierat schema i kontraktet  | Månadsvis                            | 28 dagar                                  | 28 dagar                          |  |
| Sweco Finland                                       | När vissa milstolpar i projektet är uppnådda Estland: Kvartalsvis   | Månadsvis                            | 14 dagar förutom för Estland med 30 dagar | 14 dagar                          |  |
| Sweco Danmark                                       | Enligt fördefinierat schema i kontraktet  | Månadsvis                            | 30 dagar                                  | 30 dagar                          |  |
| Sweco Nederländerna                                 | När vissa milstolpar i projektet är uppnådda  | Månadsvis                            | 30 dagar                                  | 30 dagar                          |  |
| Sweco Belgien                                       | När vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet   | Månadsvis                            | 50 dagar                                  | 30 dagar                          |  |
| Sweco Storbritannien                                | Månadsvis eller när vissa milstolpar i projektet är uppnådda  | Månadsvis                            | 30 dagar                                  | 30 dagar                          |  |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa                      | Månadsvis, när vissa milstolpar i projektet är uppnådda eller enligt fördefinierat schema i kontraktet  | Månadsvis                            | 30 dagar förutom för Litauen med 60 dagar | 30 dagar                          |  |

Variabla ersättningar (exempelvis prestationsbonus, straffavgift för projektförsejningar) kan förekomma i vissa fall.

### Transaktionspris fördelat på återstående prestationsåtaganden

Intäkter från avtal med kund som förväntas bli redovisade i framtiden avseende prestationsåtaganden som ännu inte är uppfyllda per den 31 december 2019, uppgår till cirka 15 800 MSEK. Ledningen uppskattar att cirka 70 procent kommer att redovisas som intäkt under nästa räkenskapsår och återstående del kommer att redovisas under räkenskapsåren därefter. Majoriteten av Swecos projekt och prestationsåtaganden utförs och uppfylls inom tolv månader. För mer information se not 37.

**OMSÄTTNINGSTILLVÄXT**

Under året ökade nettoomsättningen med 10 procent och uppgick till 20 629 MSEK (18 735). Den organiska tillväxten uppgift till cirka 5 procent, justerat för bedömd kalendereffekter.

Tabellen nedan visar beräkning av organisk tillväxt, exklusive kalendereffekt, dvs. omsättningstillväxt justerat för påverkan av förvärv och avyttringar samt effekter av valutakursfluktuationer och kalendereffekter.

|  | Tillväxt, %   |               |              |
|--|---------------|---------------|--------------|
|  | 2019          | 2018          | 2019 vs 2018 |
| Rapporterad nettoomsättning  | 20 629        | 18 735        | 10           |
| Justering för valutaeffekter   |               | 317           | 2            |
| <b>Omsättning justerat för valutaeffekter</b>                                | <b>20 629</b> | <b>19 051</b> | <b>8</b>     |
| Justering för förvärv/avyttringar  | -646          | -50           | 3            |
| <b>Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter</b>                      | <b>19 983</b> | <b>19 001</b> | <b>5</b>     |
| Justering för kalendereffekter   | 7             |               | 0            |
| <b>JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER</b> | <b>19 990</b> | <b>19 001</b> | <b>5</b>     |

|  | Tillväxt, %   |               |              |
|--|---------------|---------------|--------------|
|  | 2018          | 2017          | 2018 vs 2017 |
| Rapporterad nettoomsättning  | 18 735        | 16 887        | 11           |
| Justering för valutaeffekter   |               | 572           | 3            |
| <b>Omsättning justerat för valutaeffekter</b>                                | <b>18 735</b> | <b>17 459</b> | <b>7</b>     |
| Justering för förvärv/avyttringar  | -354          | 86            | 3            |
| <b>Jämförbar omsättning justerat för valutaeffekter</b>                      | <b>18 380</b> | <b>17 545</b> | <b>5</b>     |
| Justering för kalendereffekter   | 48            |               | 0            |
| <b>JÄMFÖRBAR OMSÄTTNING JUSTERAT FÖR VALUTAEFFEKTER OCH KALENDEREFFEKTER</b> | <b>18 428</b> | <b>17 545</b> | <b>5</b>     |

**3 RAPPORTERING AV SEGMENT****RÖRELSESEGMENT – AFFÄRSOMRÅDEN**

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment som koncernchefen följer upp. I koncernen benämns rörelsesegment som affärsområden. Varje affärsområde har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och affärsområdets finansiella resultat. Affärsområdescheferna är medlemmar i koncernens ledningsgrupp och rapporterar till koncernchefen.

EBITA är koncernens viktigaste mått på operationellt resultat på koncernnivå och affärsområdesnivå. Swecos EBITA-mått definieras som resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA. EBITA anses vara ett relevant mått eftersom det gör det möjligt att jämföra resultat för operativa, kassaflödesskapande affärsområden. EBITA som redovisas nedan är samma resultatmått som följs upp internt. Sedan den 1 januari 2019 har Sweco åtta affärsområden som återspeglar koncernens strategiska fokus på de åtta kärnmarknaderna i norra Europa. Jämförelsetalen för 2018 har omräknats enligt den nya organisationen.

**Sweco består av 8 geografiskt baserade affärsområden**

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| Sweco Sverige                  | Swecos verksamhet i Sverige  |
| Sweco Norge                    | Swecos verksamhet i Norge  |
| Sweco Finland                  | Swecos verksamhet i Finland och Estland  |
| Sweco Danmark                  | Swecos verksamhet i Danmark  |
| Sweco Nederländerna            | Swecos verksamhet i Nederländerna  |
| Sweco Belgien                  | Swecos verksamhet i Belgien  |
| Sweco Storbritannien           | Swecos verksamhet i Storbritannien   |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa | Swecos verksamhet i Tyskland och till en mindre del Litauen, Bulgarien, Tjeckien och Polen |

Därutöver redovisas koncerngemensamma stabsfunktioner, IT och övriga tillgångar under Koncerngemensamt och elimineringar.

**NETTOOMSÄTTNING PER RÖRELSESEGMENT**

|                                    | Extern försäljning |               | Intern försäljning |          | Summa intäkter |               |
|------------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|----------|----------------|---------------|
|                                    | 2019               | 2018          | 2019               | 2018     | 2019           | 2018          |
| Sweco Sverige                      | 7 412              | 7 154         | 70                 | 76       | 7 482          | 7 230         |
| Sweco Norge                        | 2 591              | 2 386         | 15                 | 7        | 2 606          | 2 393         |
| Sweco Finland                      | 2 336              | 2 038         | 52                 | 34       | 2 388          | 2 072         |
| Sweco Danmark                      | 1 772              | 1 691         | 12                 | 16       | 1 784          | 1 707         |
| Sweco Nederländerna                | 1 982              | 1 838         | 73                 | 88       | 2 055          | 1 926         |
| Sweco Belgien                      | 1 391              | 1 119         | 3                  | 5        | 1 394          | 1 124         |
| Sweco Storbritannien               | 1 168              | 856           | 2                  | 2        | 1 170          | 857           |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa     | 1 880              | 1 534         | 61                 | 39       | 1 941          | 1 573         |
| Koncerngemensamt och elimineringar | 97                 | 119           | -290               | -267     | -193           | -147          |
| <b>TOTALT KONCERNEN</b>            | <b>20 629</b>      | <b>18 735</b> | <b>-</b>           | <b>-</b> | <b>20 629</b>  | <b>18 735</b> |

**EBITA OCH AVSKRIVNINGAR PER RÖRELSESEGMENT**

|                                    | EBITA        |              | Av- och nedskrivningar <sup>1</sup> |             |
|------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------------|-------------|
|                                    | 2019         | 2018         | 2019                                | 2018        |
| Sweco Sverige                      | 858          | 835          | -70                                 | -73         |
| Sweco Norge                        | 216          | 179          | -25                                 | -22         |
| Sweco Finland                      | 287          | 197          | -18                                 | -16         |
| Sweco Danmark                      | 137          | 108          | -24                                 | -19         |
| Sweco Nederländerna                | 143          | 115          | -42                                 | -38         |
| Sweco Belgien                      | 158          | 99           | -11                                 | -11         |
| Sweco Storbritannien               | 51           | 17           | -21                                 | -11         |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa     | 77           | 96           | -37                                 | -23         |
| Koncerngemensamt och elimineringar | -58          | -17          | -44                                 | -39         |
| <b>TOTALT KONCERNEN</b>            | <b>1 869</b> | <b>1 629</b> | <b>-291</b>                         | <b>-252</b> |

1) Av- och nedskrivningar inkluderade i EBITA.



**AVSTÄMNING MELLAN RÖRELSERESULTAT (EBIT) OCH  
DE ALTERNATIVA NYCKELTALEN EBITA OCH EBITDA**

|  | 2019         | 2018         |
|--|--------------|--------------|
| Rörelseresultat (EBIT)   | 1 892        | 1 618        |
| Förvävsrelaterade poster <sup>1</sup>                          | 58           | 75           |
| Leasingavgifter <sup>2</sup>                                   | -736         | -665         |
| Av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar               | 656          | 602          |
| <b>EBITA<sup>3</sup></b>                                       | <b>1 869</b> | <b>1 629</b> |
| Av- och nedskrivningar, materiella och immateriella tillgångar | 291          | 252          |
| <b>EBITDA<sup>4</sup></b>                                      | <b>2 160</b> | <b>1 881</b> |

- 1) Förvävsrelaterade poster definieras som avskrivningar och nedskrivningar av goodwill och förvävsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av köpeskillingar samt vinster och förluster vid avyttringar av bolag, verksamheter, byggnader och mark, såväl som bokförda kostnader för framtida tjänster.
- 2) Leasingavgifter är justeringen för att hantera alla leasingavtal som operationella leasingavtal.
- 3) EBITA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) och definieras som resultat före ränta, skatt och förvävsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.
- 4) EBITDA är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som resultat före ränta, skatt, avskrivningar och amorteringar samt förvävsrelaterade poster, och där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

**BALANSINFORMATION OCH INVESTERINGAR PER RÖRELSESEGMENT**

|                                | Tillgångar    |               | Investeringar Materiella<br>anläggningstillgångar |            | Investeringar Immateriella<br>anläggningstillgångar |            | Skulder       |               |
|--------------------------------|---------------|---------------|---|------------|---|------------|---------------|---------------|
|                                | 2019          | 2018          | 2019  | 2018       | 2019  | 2018       | 2019          | 2018          |
| Sweco Sverige                  | 5 065         | 5 064         | 52  | 113        | 20  | 10         | 3 698         | 3 902         |
| Sweco Norge                    | 1 283         | 1 112         | 44  | 22         | 0   | 1          | 747           | 662           |
| Sweco Finland                  | 2 440         | 1 749         | 13  | 7          | 406   | 9          | 967           | 578           |
| Sweco Danmark                  | 2 343         | 2 429         | 16  | 53         | 2   | 189        | 1 494         | 1 711         |
| Sweco Nederländerna            | 1 470         | 1 435         | 21  | 25         | 1   | 0          | 626           | 575           |
| Sweco Belgien                  | 1 547         | 1 451         | 9   | 14         | 13  | 17         | 555           | 490           |
| Sweco Storbritannien           | 1 558         | 864           | 54  | 16         | 310   | 8          | 846           | 171           |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa | 2 190         | 1 900         | 34  | 29         | 110   | 53         | 1 086         | 867           |
| Koncerngemensamt               | 11 782        | 10 364        | 34  | 46         | 0   | 11         | 7 342         | 6 356         |
| Elimineringar                  | -13 732       | -11 940       |   |            |   |            | -9 033        | -7 407        |
| Ej fördelat                    | 3 358         | 2 968         |   |            |   |            | 3 812         | 3 325         |
| <b>TOTALT KONCERNEN</b>        | <b>19 303</b> | <b>17 397</b> | <b>277</b>  | <b>325</b> | <b>862</b>  | <b>298</b> | <b>12 140</b> | <b>11 230</b> |

Fördelning av immateriella tillgångar framgår av not 13. I koncerngemensamt ingår likvida medel med 184 MSEK (381).

I affärsområdenas resultat, tillgångar och skulder har direkt hänförliga poster inkluderats samt poster som kan fördelas på affärsområdena på ett rimligt och tillförlitligt sätt. De redovisade posterna i rörelsesegmentens resultat, tillgångar och skulder är i enlighet med det resultat, de tillgångar och skulder som koncernchefen följer upp.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om "arm-längds avstånd", det vill säga marknadsmässiga priser.

Tillgångar och skulder som inte har fördelats är nyttjanderättstillgångar, leasingkulder, uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder.

**NETTOOMSÄTTNING FRÅN EXTERNA KUNDER PER TJÄNST**

|                             | 2019          | 2018          |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Byggnader och stadsdelar    | 7 871         | 7 437         |
| Vatten, energi och industri | 6 369         | 5 389         |
| Transportinfrastruktur      | 6 389         | 5 909         |
| <b>SUMMA</b>                | <b>20 629</b> | <b>18 735</b> |

**INFORMATION OM STÖRRE KUNDER**

Swecos största kund under 2019 var Trafikverket. Nettoomsättningen från den här kunden uppgick till 1 515 MSEK (1 392) och redovisades i affärsområdet Sweco Sverige, se även avsnitt kreditrisk i not 34.

**AVSTÄMNING MELLAN RÖRELSERESULTAT (EBIT) OCH RESULTAT FÖRE SKATT**

|                            | 2019         | 2018         |
|----------------------------|--------------|--------------|
| Rörelseresultat (EBIT)     | 1 892        | 1 618        |
| Finansnetto                | -46          | -45          |
| Räntekostnader leasing     | -65          | -61          |
| Övriga finansiella poster  | -4           | -1           |
| <b>RESULTAT FÖRE SKATT</b> | <b>1 777</b> | <b>1 511</b> |

Finansnettot följs inte upp på affärsområdesnivå då det påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansfunktionen som handhar koncernens kassalikviditet.

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick till 771 MSEK (703). Av moderbolagets nettoomsättning avser 100 procent (100) försäljning till koncernföretag. Av moderbolagets övriga externa kostnader avser 38 procent (37) inköp från koncernföretag.

**FÖRSÄLJNING OCH ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR PER GEOGRAFISKA OMRÅDEN**

|                        | Extern försäljning |               | Anläggningstillgångar <sup>1</sup> |               |
|------------------------|--------------------|---------------|------------------------------------|---------------|
|                        | 2019               | 2018          | 2019                               | 2018          |
| Sverige                | 7 074              | 6 855         | 3 122                              | 3 278         |
| Norge                  | 2 688              | 2 412         | 1 019                              | 753           |
| Finland                | 2 188              | 1 920         | 2 050                              | 1 643         |
| Nederländerna          | 2 102              | 2 049         | 639                                | 565           |
| Danmark                | 1 562              | 1 531         | 1 614                              | 1 534         |
| Tyskland               | 1 478              | 1 139         | 1 027                              | 884           |
| Belgien                | 1 348              | 1 046         | 782                                | 747           |
| Storbritannien         | 1 116              | 776           | 1 058                              | 695           |
| Polen                  | 212                | 193           | 52                                 | 54            |
| Asien                  | 196                | 213           | 1                                  | 1             |
| Övriga Europa          | 191                | 236           | -                                  | -             |
| Tjeckien               | 111                | 102           | 51                                 | 53            |
| Litauen                | 88                 | 75            | 29                                 | 18            |
| Syd- och Mellanamerika | 72                 | 13            | -                                  | -             |
| Afrika                 | 71                 | 71            | -                                  | -             |
| Estland                | 68                 | 57            | 19                                 | 19            |
| Ryssland               | 30                 | 27            | -                                  | -             |
| Bulgarien              | 23                 | 18            | 10                                 | 10            |
| Oceanien               | 7                  | 0             | -                                  | -             |
| Nordamerika            | 4                  | 2             | -                                  | -             |
| <b>SUMMA</b>           | <b>20 629</b>      | <b>18 735</b> | <b>11 472</b>                      | <b>10 253</b> |

- 1) Avser anläggningstillgångar som inte är finansiella instrument, långfristiga fordringar avseende koncernens deponier (se not 22), uppskjutna skattefordringar, tillgångar avseende ersättningar efter avslutad anställning eller rättigheter som uppkommer enligt försäkringsavtal.

## 4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

|   | Koncernen |           | Moderbolaget |          |
|---|-----------|-----------|--------------|----------|
|   | 2019      | 2018      | 2019         | 2018     |
| PricewaterhouseCoopers                          |           |           |              |          |
| – revisionsuppdrag                              | 12        | 11        | 2            | 1        |
| – revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget | 0         | 1         | –            | 0        |
| – skatterådgivning                              | 1         | 0         | –            | –        |
| – andra uppdrag                                 | 2         | 1         | 1            | 1        |
| <b>Summa</b>                                    | <b>15</b> | <b>13</b> | <b>3</b>     | <b>3</b> |
| Övriga revisionsbolag                           |           |           |              |          |
| – revisionsuppdrag                              | 1         | 1         | –            | –        |
| <b>Summa</b>                                    | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>–</b>     | <b>–</b> |
| <b>SUMMA</b>                                    | <b>16</b> | <b>14</b> | <b>3</b>     | <b>3</b> |

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Andra uppdrag avser tjänster som rådgivning avseende redovisnings- och fusionsfrågor samt due diligence-processer vid företagsförvärv samt andra tjänster.

Av det totala arvudet för revisionsuppdrag avser 4 MSEK (4) belopp fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige för den lagstadgade revisionen. Av totala övriga arvuden är 1 MSEK (1) fakturerade av PricewaterhouseCoopers Sverige (ansvarig revisor för den lagstadgade revisionen av Sweco AB (publ.)) och avser huvudsakligen granskning och stöd i regelefterlevnad i förvärv och skattefrågor.

## 5 LEASINGKOSTNADER

## KONCERNEN

| Resultatförda leasingavgifter  | 2019       | 2018       |
|--|------------|------------|
| Avskrivningar på nyttjanderätter   | 656        | 602        |
| Räntekostnader   | 65         | 61         |
| Utgifter hänförliga till korttidsleasingavtal  | 3          | 1          |
| Utgifter hänförliga till leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde som inte är korttidsleasingavtal | 17         | 16         |
| Utgifter hänförliga till variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasingskulder   | 29         | 26         |
| <b>SUMMA RESULTATFÖRDA LEASINGAVGIFTER</b>   | <b>770</b> | <b>706</b> |

Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde består av IT-utrustning och kontorsutrustning. Korttidsleasingsavtal avser endast ett fåtal avtal och är framförallt relaterat till tillfälliga fastighetskontrakt.

Det finns inga kända betydande framtida korttidsåtaganden. Variabla leasingavgifter består framförallt av hyrespåslag för fastighetsskatt.

Under 2019 har inga betydande sale and lease-back transaktioner ägt rum, och det finns inga kända framtida sådana transaktioner.

## MODERBOLAGET

| Avgifter enligt tecknade leasing- och hyresavtal | 2019     | 2018     |
|--|----------|----------|
| <b>TOTALT UNDER ÅRET BETALDA AVGIFTER</b>        | <b>5</b> | <b>4</b> |

## Framtida minimileasingavgifter

|                                |           |           |
|--------------------------------|-----------|-----------|
| – inom ett år                  | 4         | 4         |
| – mellan ett år och fem år     | 14        | 15        |
| – längre än fem år             | –         | 3         |
| <b>SUMMA FRAMTIDA AVGIFTER</b> | <b>18</b> | <b>22</b> |

Moderbolagets leasingportfölj består av fastigheter och bilar. För bilarna finns förlängningsoptioner, vilka inte är inkluderade i ovanstående siffror förrän dessa optioner faktiskt utnyttjas. Leasingavtalen för bilar innehåller restvärdesgarantier. För nuvarande kontrakt förväntar sig moderbolaget inte att betala något under dessa garantier. Moderbolagets leasingavtal innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner.

## 6 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

|   | Koncernen     |               | Moderbolaget |           |
|---|---------------|---------------|--------------|-----------|
|   | 2019          | 2018          | 2019         | 2018      |
| <b>Personalkostnader</b>                                    |               |               |              |           |
| Löner och ersättningar, övriga anställda                    | 9 677         | 8 702         | 23           | 27        |
| Löner och ersättningar, ledande befattningshavare           | 108           | 104           | 27           | 26        |
| <b>Summa löner och ersättningar<sup>1</sup></b>             | <b>9 785</b>  | <b>8 806</b>  | <b>50</b>    | <b>53</b> |
| Sociala kostnader, exkl. pensionskostnader                  | 1 900         | 1 733         | 21           | 22        |
| Pensionskostnader, ledande befattningshavare <sup>2,3</sup> | 19            | 19            | 5            | 5         |
| Pensionskostnader, övriga <sup>2</sup>                      | 974           | 910           | 8            | 6         |
| Övriga personalkostnader                                    | 699           | 623           | 8            | 12        |
| <b>SUMMA PERSONALKOSTNADER</b>                              | <b>13 377</b> | <b>12 091</b> | <b>91</b>    | <b>98</b> |

1) Ledande befattningshavare i tabellen består av koncernledningen, styrelsemedlemmar och verkställande direktörer i moderbolag och samtliga dotterföretag och är 60 (62) personer för koncernen och 13 (12) personer för moderbolaget.

2) Se även not 28 Avsättningar till pensioner.

3) Ledande befattningshavare som erhållit pension enligt tabellen är 53 (55) personer för koncernen och 6 (5) personer för moderbolaget.

|                                   | 2019         |             | 2018         |             |
|-----------------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|
|                                   | Totalt       | Varav män % | Totalt       | Varav män % |
| <b>Antal årsanställda Sverige</b> |              |             |              |             |
| Moderbolaget                      | 28           | 39          | 29           | 38          |
| Dotterföretag                     | 5 773        | 66          | 5 586        | 67          |
| <b>Summa Sverige</b>              | <b>5 801</b> | <b>66</b>   | <b>5 615</b> | <b>67</b>   |

## Utland

|                         |               |           |               |           |
|-------------------------|---------------|-----------|---------------|-----------|
| Finland                 | 2 074         | 73        | 1 995         | 76        |
| Norge                   | 1 578         | 68        | 1 484         | 69        |
| Nederländerna           | 1 434         | 80        | 1 396         | 82        |
| Tyskland                | 1 312         | 59        | 1 040         | 56        |
| Danmark                 | 1 135         | 76        | 1 148         | 72        |
| Storbritannien          | 1 135         | 72        | 860           | 71        |
| Belgien                 | 870           | 69        | 790           | 68        |
| Polen                   | 398           | 51        | 353           | 54        |
| Litauen                 | 198           | 52        | 194           | 57        |
| Tjeckien                | 189           | 64        | 182           | 63        |
| Estland                 | 87            | 63        | 80            | 66        |
| Bulgarien               | 59            | 51        | 56            | 55        |
| Serbien                 | 32            | 34        | –             | –         |
| Turkiet                 | 8             | 47        | 38            | 47        |
| Ryssland                | 1             | –         | –             | –         |
| Övriga Europa           | 2             | 100       | –             | –         |
| Indien                  | 97            | 79        | 68            | 78        |
| Övriga Asien            | –             | –         | 4             | 100       |
| Afrika                  | 2             | 100       | 2             | 100       |
| Syd- och Mellanamerika  | –             | –         | 1             | 100       |
| <b>Summa utland</b>     | <b>10 611</b> | <b>70</b> | <b>9 691</b>  | <b>70</b> |
| <b>TOTALT KONCERNEN</b> | <b>16 412</b> | <b>68</b> | <b>15 306</b> | <b>69</b> |

| Andel kvinnor %                                   | 2019 | 2018 |
|---|------|------|
| <b>Koncernen</b>                                  |      |      |
| Styrelsen   | 34   | 29   |
| Övriga ledande befattningshavare 52 (54) personer | 29   | 26   |
| <b>Moderbolaget Koncernen</b>                     |      |      |
| Styrelser i samtliga bolag                        | 63   | 63   |
| Övriga ledande befattningshavare 6 (5) personer   | 33   | 40   |

|                            | Koncernen |      | Moderbolaget |      |
|----------------------------|-----------|------|--------------|------|
|                            | 2019      | 2018 | 2019         | 2018 |
| <b>Sjukfrånvaro %</b>      |           |      |              |      |
| Total sjukfrånvaro         | 3,1       | 3,1  | 0,1          | 0,5  |
| – sjukfrånvaro för män     | 2,4       | 2,5  |              |      |
| – sjukfrånvaro för kvinnor | 4,5       | 4,6  |              |      |
| – anställda – 29 år        | 2,3       | 2,3  |              |      |
| – anställda 30 – 49 år     | 3,3       | 3,3  |              |      |
| – anställda 50 år –        | 3,2       | 3,4  |              |      |

## ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

## Principer

Styrelsen utser en ersättningskommitté som har till uppgift att bereda frågor rörande ersättningsprinciper, anställningsvillkor, pensionsförmåner och bonussystem avseende ledande befattningshavare, samt följa och utvärdera bland annat dessa principer och gällande ersättningsstrukturer. Ersättningskommittén ska även behandla övergripande anställningsvillkor och ersättningsfrågor som rör samtliga anställda i bolaget. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören, koncernledning och chefer som rapporterar direkt till verkställande direktören.

Sweco-koncernens utgångspunkt är att ersättningar ska utges på marknads- och konkurrensmässiga villkor som möjliggör att ledande befattningshavare kan rekryteras och behållas. Ersättning till ledande befattningshavare består av grundlön, rörlig ersättning i form av kortfristig rörlig ersättning och långsiktig rörlig ersättning (Sweco Aktiesparprogram), pension och övriga förmåner.

## Grundlön och kortsiktig rörlig ersättning

Ersättningen ska baseras på faktorer såsom arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet, befattning och prestation. Vidare ska fördelningen mellan grundlön och kortsiktig rörlig ersättning stå i proportion till medarbetarens befattning och arbetsuppgifter. Den kortsiktiga rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande.

Den kortsiktiga rörliga ersättningen för den verkställande direktören och finansdirektören får maximalt utgöra 75 procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare är den kortsiktiga rörliga ersättningen som huvudregel maximalt 50 procent av grundlönen. På grund av förvärv kan undantag till den maximala procentsatsen gälla för en begränsad period, tills en integration i Swecos bonusprogram är slutförd. Den kortsiktiga rörliga lönedelen baseras på utfallet i förhållande till uppsatta lönsamhetsmål. Målen för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare fastställs av styrelsen.

## Långsiktiga incitamentsprogram – Aktierelaterade incitamentsprogram

Ledande befattningshavare i Sweco-koncernen kan på marknadsmässiga villkor erbjudas olika former av långsiktiga incitamentsprogram. Motivet för att utge ett aktierelaterat incitamentsprogram är att öka och/eller sprida aktieägandet och/eller exponeringen bland ledande befattningshavare samt att uppnå ökad intressegemenskap mellan befattningshavarna och bolagets aktieägare. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos nyckelpersoner kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Sweco.

Beslut om aktierelaterade incitamentsprogram ska alltid fattas på årsstämma eller extra bolagsstämma.

## Pension

Verkställande direktörens och de ledande befattningshavarnas pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska i normalfallet grundas på avgiftsbestämda pensionslösningar.

## Övriga förmåner

Övriga förmåner kan utges och avses i huvudsak tjänstefordon och mobiltelefon.

## Anställningens upphörande

Vid uppsägning av verkställande direktören från bolagets sida är uppsägningstiden maximalt 18 månader och vid uppsägning från verkställande direktörens sida är uppsägningen 6 månader.

Mellan bolaget och andra ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida normalt en uppsägningstid om 12 månader och från befattningshavarens sida 6 månader.

## Övrigt

Dessa principer ska gälla för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar i befintliga avtal som görs efter denna tidpunkt, i den mån befintliga avtal så medger. Styrelsen ska ha rätt att frånga principerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för detta.

## Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2019 (TSEK)

|   | Grundlön/<br>styrelse-<br>arvode | Rörlig<br>ersättning | Aktiespar-<br>program <sup>1</sup> | Övriga<br>förmåner | Pensions-<br>kostnad | SUMMA         |
|---|----------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|----------------------|---------------|
| Styrelsens ordförande<br>Johan Nordström            | 900                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 900           |
| Styrelseledamot<br>Gunnel Duveblad                  | 550                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 550           |
| Styrelseledamot<br>Elaine Grunewald                 | 490                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 490           |
| Styrelseledamot<br>Alf Göransson                    | 460                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 460           |
| Styrelseledamot<br>Johan Hjertansson                | 460                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 460           |
| Styrelseledamot<br>Eva Lindqvist                    | 460                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 460           |
| Styrelseledamot<br>Christine Wolff                  | 490                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 490           |
| Verkställande<br>direktören                         | 6 666                            | 2 809                | 599                                | 142                | 2 218                | 12 434        |
| Andra ledande<br>befattningshavare<br>(13 personer) | 32 595                           | 6 731                | 1 545                              | 1 283              | 6 538                | 48 691        |
| <b>SUMMA TOTALT</b>                                 | <b>43 071</b>                    | <b>9 540</b>         | <b>2 144</b>                       | <b>1 425</b>       | <b>8 756</b>         | <b>64 935</b> |

1) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.

## Kostnadsförda ersättningar och övriga förmåner under 2018 (TSEK)

|   | Grundlön/<br>styrelse-<br>arvode | Rörlig<br>ersättning | Aktiespar-<br>program <sup>5</sup> | Övriga<br>förmåner | Pensions-<br>kostnad | SUMMA         |
|---|----------------------------------|----------------------|------------------------------------|--------------------|----------------------|---------------|
| Styrelsens ordförande<br>Johan Nordström            | 880                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 880           |
| Styrelseledamot<br>Anders G. Carlberg <sup>1</sup>  | 152                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 152           |
| Styrelseledamot<br>Gunnel Duveblad                  | 538                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 538           |
| Styrelseledamot<br>Elaine Grunewald                 | 452                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 452           |
| Styrelseledamot<br>Alf Göransson <sup>2</sup>       | 267                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 267           |
| Styrelseledamot<br>Johan Hjertansson                | 448                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 448           |
| Styrelseledamot<br>Eva Lindqvist                    | 448                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 448           |
| Styrelseledamot<br>Christine Wolff                  | 478                              | –                    | –                                  | –                  | –                    | 478           |
| Verkställande<br>direktören <sup>3</sup>            | 4 591                            | 3 135                | 253                                | 52                 | 1 429                | 9 460         |
| Tidigare verkställande<br>direktören <sup>4</sup>   | 2 633                            | -64                  | –                                  | 31                 | 829                  | 3 429         |
| Andra ledande<br>befattningshavare<br>(11 personer) | 28 260                           | 5 905                | 709                                | 1 058              | 6 455                | 42 387        |
| <b>SUMMA TOTALT</b>                                 | <b>39 147</b>                    | <b>8 976</b>         | <b>962</b>                         | <b>1 141</b>       | <b>8 713</b>         | <b>58 939</b> |

1) Till och med årsstämma 2018.

2) Från och med årsstämma 2018.

3) Från 20 april 2018.

4) Till och med 19 april 2018.

5) Kostnaden för aktiesparprogram motsvarar den kostnad som redovisas i koncernen enligt IFRS.

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår styrelsearvode och ersättning för kommittéarbete enligt årsstämmans beslut. Personalrepresentanter erhåller ej styrelsearvode.

Med andra ledande befattningshavare ovan avses koncernens ledningsgrupp exklusive verkställande direktören i Sweco AB.

Rörlig ersättning och aktiesparprogram avser kostnadsförda ersättningar under 2019 och 2018.

## Aktiesparprogram

Vid årsstämmorna 2016, 2017, 2018 och 2019 beslutades att införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen.

Aktiesparprogrammen innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande högst 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön respektive år. Om Sparaktierna behålls under en period till och med dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2019 för aktiesparprogram 2016, räkenskapsåret 2020 för aktiesparprogram 2017, räkenskapsåret 2021 för aktiesparprogram 2018 och räkenskapsåret 2022 för aktiesparprogram 2019 ("Sparperioden") och deltagaren kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, erhåller deltagarna för varje innehavd Sparaktie vederlagsfritt en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") (för aktiesparprogram 2018 och aktiesparprogram 2019 gäller också prestationskravet att Swecos TSR ska vara positivt under Sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att prestationskraven uppfylls – ytterligare högst en till fyra

aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Tilldelningen av Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag. Kostnaden för koncernen redovisas i enlighet med IFRS och periodiseras linjärt över Sparperioden.

| Aktiesparprogram                                    | Koncernen             |                       |                       |                       | Moderbolaget          |                       |                       |                       |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
|   | 2019                  | 2018                  | 2017                  | 2016                  | 2019                  | 2018                  | 2017                  | 2016                  |
| Antal deltagare som fortfarande är anställda        | 60                    | 52                    | 47                    | 41                    | 11                    | 7                     | 8                     | 7                     |
| Antal förvärvade aktier                             | 15 705                | 24 413                | 19 206                | 16 577                | 4 225                 | 5 296                 | 3 128                 | 3 304                 |
| Tilldelning av antal matchningsaktier               | 1                     | 1                     | 1                     | 1                     | 1                     | 1                     | 1                     | 1                     |
| Maximalt antal matchningsaktier                     | 15 705                | 24 413                | 19 206                | 16 577                | 4 225                 | 5 296                 | 3 128                 | 3 304                 |
| Tilldelning av antal prestationsaktier <sup>1</sup> | 1-4                   | 1-4                   | 1-4                   | 1-4                   | 1-4                   | 1-4                   | 1                     | 1                     |
| Maximalt antal prestationsaktier                    | 35 926                | 54 559                | 37 335                | 32 969                | 12 672                | 15 687                | 5 508                 | 6 964                 |
| Årets avsättning, MSEK <sup>2,3</sup>               | 0,4                   | 2,0                   | 1,8                   | 2,0                   | 0,1                   | 0,4                   | 0,2                   | 0,3                   |
| Akkumulerad avsättning, MSEK <sup>2,3</sup>         | 0,4                   | 2,3                   | 4,0                   | 6,5                   | 0,1                   | 0,5                   | 0,4                   | 0,8                   |
| Beräknad total kostnad, MSEK <sup>2,3</sup>         | 7,3                   | 6,5                   | 6,1                   | 6,8                   | 2,4                   | 1,5                   | 0,6                   | 0,8                   |
| Sparperiod  | Nov 2019–<br>Feb 2023 | Nov 2018–<br>Feb 2022 | Nov 2017–<br>Feb 2021 | Nov 2016–<br>Feb 2020 | Nov 2019–<br>Feb 2023 | Nov 2018–<br>Feb 2022 | Nov 2017–<br>Feb 2021 | Nov 2016–<br>Feb 2020 |

1) Verkställande direktören och finansdirektören kan erhålla högst fyra prestationsaktier, affärsområdeschefer högst tre prestationsaktier, dotterföretags-, divisionschefer och stabschefer högst två prestationsaktier och nyckelpersoner i stabsfunktioner högst en prestationsaktie.

2) Inklusiva sociala avgifter.

3) Avsättningen uppdateras årligen och påverkas främst av förändrad personalomsättning.

## 7 AVSKRIVNINGAR, NEDSKRIVNINGAR SAMT FÖRVÄRVSRELATERADE POSTER

|  | Koncernen     |             | Moderbolaget |            |
|--|---------------|-------------|--------------|------------|
|  | 2019          | 2018        | 2019         | 2018       |
| Övriga immateriella tillgångar, avskrivningar och nedskrivningar                       | -48           | -40         | -14          | -14        |
| Byggnader, avskrivningar och nedskrivningar  | -2            | -7          | -            | -          |
| Inventarier, avskrivningar och nedskrivningar  | -241          | -206        | -28          | -23        |
| <b>Summa av- och nedskrivningar, materiella och immateriella anläggningstillgångar</b> | <b>-291</b>   | <b>-252</b> | <b>-43</b>   | <b>-37</b> |
| Nyttjanderättstillgångar, fastigheter, av- och nedskrivningar                          | -554          | -507        | -            | -          |
| Nyttjanderättstillgångar, inventarier, av- och nedskrivningar                          | -102          | -95         | -            | -          |
| <b>Summa av- och nedskrivningar, nyttjanderättstillgångar</b>                          | <b>-656</b>   | <b>-602</b> | <b>-</b>     | <b>-</b>   |
| Immateriella tillgångar aktiverade vid förvärv, avskrivningar                          | -101          | -77         | -            | -18        |
| Vinster/förluster vid avyttring av byggnader och mark                                  | 20            | 1           | -            | -          |
| Bokförda kostnader för framtida tjänster   | -37           | -           | -            | -          |
| Omvärdering tilläggsköpeskilling   | -1            | -1          | -            | -          |
| Vinster/förluster vid avyttring av bolag och verksamheter                              | 62            | 2           | -            | -          |
| <b>Summa förvärvsrelaterade poster</b>   | <b>-58</b>    | <b>-75</b>  | <b>-</b>     | <b>-18</b> |
| <b>TOTALT</b>  | <b>-1 005</b> | <b>-929</b> | <b>-43</b>   | <b>-55</b> |

## 8 FINANSNETTO

|  | KONCERNEN   |             |
|--|-------------|-------------|
|  | 2019        | 2018        |
| <b>Finansnetto</b>   |             |             |
| Ränteintäkter – bank   | 1           | 1           |
| Räntekostnader – bank  | -35         | -30         |
| Övriga finansiella kostnader   | -12         | -15         |
| <b>Summa finansnetto</b>   | <b>-46</b>  | <b>-45</b>  |
| Räntekostnader leasing   | -65         | -61         |
| <b>Övriga finansiella poster</b>                                     |             |             |
| Utdelning på finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde | -           | 0           |
| Värdeförändring av tillgångar värderade till verkligt värde          | 0           | 0           |
| Årets resultat från intressebolag och joint ventures                 | 1           | 2           |
| Realisationsresultat vid försäljning av intressebolag                | 0           | 8           |
| Ränteintäkter – kundfordringar                                       | 1           | 1           |
| Räntekostnader – leverantörsskulder                                  | -1          | -1          |
| Räntekostnader – övrigt  | -8          | -8          |
| Övriga finansiella intäkter  | 5           | 6           |
| Netto valutakursförändringar   | -2          | -8          |
| <b>Summa övriga finansiella poster</b>                               | <b>-4</b>   | <b>-1</b>   |
| <b>TOTALT FINANSNETTO</b>  | <b>-115</b> | <b>-107</b> |
|  |             |             |
|  | 2019        | 2018        |
| <b>Resultat från andelar i koncernföretag</b>                        |             |             |
| Utdelning  | 285         | 254         |
| Koncernbidrag  | 547         | 739         |
| Realisationsvinst vid koncernintern försäljning av dotterföretag     | -19         | -           |
| <b>Summa resultat från andelar i koncernföretag</b>                  | <b>813</b>  | <b>993</b>  |
| <b>Finansiella intäkter</b>  |             |             |
| Ränteintäkter från koncernföretag                                    | 19          | 4           |
| Övriga ränteintäkter   | 8           | 8           |
| <b>Summa finansiella intäkter</b>                                    | <b>27</b>   | <b>12</b>   |
| <b>Finansiella kostnader</b>   |             |             |
| Räntekostnader till koncernföretag                                   | 0           | -           |
| Övriga räntekostnader  | -21         | -24         |
| Valutakursförluster  | -20         | -27         |
| Övriga finansiella kostnader   | -7          | -9          |
| <b>Summa finansiella kostnader</b>                                   | <b>-49</b>  | <b>-60</b>  |
| <b>SUMMA FINANSNETTO</b>   | <b>791</b>  | <b>945</b>  |
| Under året erhållna intäktsräntor                                    | 24          | 12          |
| Under året betalda kostnadsräntor                                    | -21         | -23         |

## 9 BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH OBESKATTADE RESERVER

## MODERBOLAGET

|                                    | 2019        | 2018        |
|------------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Bokslutsdispositioner</b>       |             |             |
| Avsättning till periodiseringsfond | -120        | -164        |
| <b>SUMMA</b>                       | <b>-120</b> | <b>-164</b> |
| <b>Obeskattade reserver</b>        |             |             |
| Avsättning till periodiseringsfond | 474         | 354         |
| <b>SUMMA</b>                       | <b>474</b>  | <b>354</b>  |

## 10 SKATTER

|   | Koncernen   |             | Moderbolaget |             |
|---|-------------|-------------|--------------|-------------|
|   | 2019        | 2018        | 2019         | 2018        |
| <b>Aktuell skattekostnad</b>  |             |             |              |             |
| Periodens skattekostnad   | -335        | -279        | -77          | -111        |
| Justering av skatt hänförlig till tidigare år                             | 36          | 3           | 0            | 1           |
| <b>Summa aktuell skattekostnad</b>  | <b>-298</b> | <b>-276</b> | <b>-77</b>   | <b>-110</b> |
| <b>Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad</b>                              |             |             |              |             |
| Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader                            | -69         | -50         | -            | -           |
| Uppskjuten skatt avseende redovisning av tidigare ej aktiverade förluster | 7           | 60          | -            | -           |
| Uppskjuten skatt – justering av skatt hänförlig till tidigare år          | -38         | 2           | -            | -           |
| Uppskjuten skatt – ändrad skattesats                                      | 15          | 9           | -            | -           |
| <b>Summa uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad</b>                        | <b>-85</b>  | <b>21</b>   | <b>-</b>     | <b>-</b>    |
| <b>TOTALT REDOVISAD SKATTEKOSTNAD</b>                                     | <b>-384</b> | <b>-255</b> | <b>-77</b>   | <b>-110</b> |

Skatten på koncernens resultat före skatt skiljer sig från det teoretiska belopp som skulle uppstå genom att använda de viktade nominella skattesatserna som gäller för resultaten i de konsoliderade enheterna. Nedan följer avstämningen av den aktuella skattekostnaden:

|  | Koncernen   |            |             |            | Moderbolaget |           |             |            |
|--|-------------|------------|-------------|------------|--------------|-----------|-------------|------------|
|  | 2019, %     | 2019       | 2018, %     | 2018       | 2019, %      | 2019      | 2018, %     | 2018       |
| <b>Avstämning av effektiv skattesats</b>   |             |            |             |            |              |           |             |            |
| Resultat före skatt  |             | 1 777      |             | 1 511      |              | 600       |             | 751        |
| Inkomstskatt beräknad enligt nationella skattesatser gällande resultat i respektive land | 22,7        | 404        | 22,8        | 344        | 21,4         | 128       | 22,0        | 165        |
| Skatteeffekter av:   |             |            |             |            |              |           |             |            |
| – Ej skattepliktiga utdelningar  | -           | -          | -           | -          | -10,2        | -61       | -7,4        | -56        |
| – Övriga ej skattepliktiga intäkter  | -1,5        | -26        | -0,7        | -11        | 0,0          | 0         | -           | -          |
| – Ej avdragsgilla kostnader  | 1,9         | 34         | 2,2         | 34         | 1,7          | 10        | 0,3         | 2          |
| Redovisning av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag                                  | -0,4        | -7         | -4,0        | -60        | -            | -         | -           | -          |
| Utnyttjande av tidigare ej aktiverade underskottsavdrag                                  | -0,8        | -15        | -2,5        | -38        | -            | -         | -           | -          |
| Skatteeffekt av ej aktiverade underskottsavdrag  | 0,2         | 4          | 0,0         | 0          | -            | -         | -           | -          |
| Effekt på uppskjuten skatt avseende sänkt skattesats                                     | -0,7        | -12        | -0,6        | -9         | -            | -         | -           | -          |
| Justering avseende tidigare år   | 0,1         | 1          | -0,3        | -5         | -            | -         | -0,1        | -1         |
| <b>ÅRETS SKATTEKOSTNAD</b>   | <b>21,6</b> | <b>384</b> | <b>16,9</b> | <b>255</b> | <b>12,9</b>  | <b>77</b> | <b>14,7</b> | <b>110</b> |

## KONCERNEN

|   | 2019       |           |             | 2018       |           |             |
|---|------------|-----------|-------------|------------|-----------|-------------|
|   | Före skatt | Skatt     | Efter skatt | Före skatt | Skatt     | Efter skatt |
| <b>Skatt hänförlig till övrigt totalresultat</b>              |            |           |             |            |           |             |
| Omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter | 219        | -         | 219         | 118        | -         | 118         |
| Säkring av nettoinvestering i dotterföretag                   | -62        | 8         | -54         | -40        | 9         | -31         |
| Omvärderingar av förmånsbestämda pensioner                    | -57        | 15        | -42         | -12        | 2         | -11         |
| <b>SUMMA</b>  | <b>100</b> | <b>23</b> | <b>123</b>  | <b>66</b>  | <b>11</b> | <b>76</b>   |

## Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder

|   | Koncernen   |             |
|---|-------------|-------------|
|   | 2019        | 2018        |
| <b>Årets förändring av redovisat värde</b>                            |             |             |
| Ingående redovisat värde för uppskjutna skattefordringar              | 321         | 212         |
| Justering av ingående värde på grund av ändrade redovisningsprinciper | -           | 43          |
| Ökning genom företagsförvärv  | 6           | 0           |
| Justeringar inom värderingsperioden                                   | -1          | 0           |
| Minskning genom avyttring   | -14         | -           |
| Omklassificering till uppskjuten skatteskuld                          | -5          | -1          |
| Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen        | -15         | 56          |
| Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat            | 18          | 6           |
| Omräkningsdifferenser i utländsk valuta                               | 10          | 5           |
| <b>UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR</b>                           | <b>321</b>  | <b>321</b>  |
| <b>Ingående redovisat värde för uppskjutna skatteskulder</b>          | <b>-492</b> | <b>-425</b> |
| Justering av ingående värde på grund av ändrade redovisningsprinciper | -           | -1          |
| Ökning genom företagsförvärv  | -31         | -30         |
| Justeringar inom värderingsperioden                                   | 1           | -           |
| Minskning genom avyttring   | -           | -1          |
| Omklassificering från uppskjuten skattefordran                        | 5           | 1           |
| Förändring av skattedel i obeskattade reserver i resultaträkningen    | -51         | -36         |
| Övriga uppskjutna skatteintäkter/kostnader i resultaträkningen        | -19         | 2           |
| Uppskjutna skatteintäkter/kostnader i övrigt totalresultat            | 4           | 5           |
| Omräkningsdifferenser i utländsk valuta                               | -8          | -6          |
| <b>UTGÅENDE UPPSKJUTNA SKATTESKULDER</b>                              | <b>-592</b> | <b>-492</b> |

|  | Koncernen   |             |
|--|-------------|-------------|
|  | 2019        | 2018        |
| <b>Uppskjutna skatter vid årets utgång</b>                             |             |             |
| Uppskjuten skattefordran avseende förlustavdrag                        | 213         | 228         |
| Uppskjuten skattefordran avseende koncernmässiga undervärden pensioner | 10          | 7           |
| Uppskjuten skatteskuld avseende andra temporära skillnader             | 98          | 86          |
| <b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>                               | <b>321</b>  | <b>321</b>  |
| Uppskjuten skattedel av i bolagen redovisade obeskattade reserver      | -253        | -199        |
| Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader                   | -339        | -294        |
| <b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>                                  | <b>-592</b> | <b>-492</b> |
| <b>SUMMA UPPSKJUTNA SKATTER NETTO</b>                                  | <b>-271</b> | <b>-171</b> |

Av de uppskjutna skattefordringarna förväntas 47 MSEK kunna utnyttjas inom 12 månader. Av de uppskjutna skatteskulderna förväntas 112 MSEK nyttjas inom 12 månader. I koncernen finns vidare ej aktiverade underskottsavdrag motsvarande 23 MSEK (15). Dessa bedöms för närvarande ej kunna utnyttjas mot framtida vinster och för majoriteten finns det tidsmässiga begränsningar i utnyttjandet. Cirka 15 MSEK (8) av de ej aktiverade underskottsavdragen har en löptid på upp till 5 år, cirka 4 MSEK (4) har en varaktighet på 6–9 år och resterande 4 MSEK (3) har ingen tidsbegränsning.

Uppskjutna skattefordringar och skulder är hänförliga till följande:

|   | Uppskjuten skattefordran |            | Uppskjuten skatteskuld |             | Netto       |             |
|---|--------------------------|------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|
|   | 2019                     | 2018       | 2019                   | 2018        | 2019        | 2018        |
| Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar | 50                       | 50         | 12                     | -4          | 62          | 46          |
| Immateriella tillgångar   | -1                       | 0          | -175                   | -110        | -175        | -110        |
| Finansiella anläggningstillgångar                               | 23                       | 20         | 13                     | 10          | 36          | 30          |
| Omsättningstillgångar   | 22                       | 14         | -206                   | -154        | -184        | -141        |
| Kortfristiga skulder  | -2                       | -4         | 0                      | -19         | -3          | -23         |
| Obeskattade reserver  | -                        | -          | -253                   | -199        | -253        | -199        |
| Pensioner   | 10                       | 7          | 10                     | 3           | 20          | 10          |
| Övriga avsättningar   | 6                        | 7          | 7                      | -19         | 13          | -13         |
| Förlustavdrag   | 213                      | 228        | 0                      | 0           | 213         | 228         |
| <b>SUMMA</b>  | <b>321</b>               | <b>321</b> | <b>-592</b>            | <b>-492</b> | <b>-271</b> | <b>-171</b> |

Förändringar i netto uppskjuten skatt kan sammanfattas på följande sätt:

| 2019  | Ingående redovisat värde 2019 | Redovisat över resultaträkningen | Redovisat i övrigt totalresultat | Förvärv/avyttringar | Omklassificering | Omräkningsdifferens i utländsk valuta | Utgående redovisat värde 2019 |
|---|-------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar | 46                            | 12                               | -                                | 1                   | 2                | 1                                     | 62                            |
| Immateriella tillgångar   | -110                          | -37                              | -                                | -26                 | 0                | 0                                     | -175                          |
| Finansiella anläggningstillgångar                               | 30                            | -1                               | 8                                | -                   | -1               | 0                                     | 36                            |
| Omsättningstillgångar   | -141                          | -38                              | -                                | -2                  | 1                | -5                                    | -184                          |
| Kortfristiga skulder  | -23                           | 21                               | -                                | -                   | -                | -1                                    | -3                            |
| Obeskattade reserver  | -199                          | -54                              | -                                | -                   | -                | 0                                     | -253                          |
| Pensioner   | 10                            | -5                               | 15                               | 0                   | -                | 0                                     | 20                            |
| Övriga avsättningar   | -13                           | 40                               | -                                | -12                 | -2               | -1                                    | 13                            |
| Förlustavdrag   | 228                           | -23                              | -                                | -                   | -                | 8                                     | 213                           |
| <b>SUMMA</b>  | <b>-171</b>                   | <b>-85</b>                       | <b>23</b>                        | <b>-39</b>          | <b>0</b>         | <b>2</b>                              | <b>-271</b>                   |

| 2018  | Ingående redovisat värde 2018 <sup>1)</sup> | Redovisat över resultaträkningen | Redovisat i övrigt totalresultat | Förvärv/avyttringar | Omklassificering | Omräkningsdifferens i utländsk valuta | Utgående redovisat värde 2018 |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|-------------------------------|
| Materiella anläggningstillgångar inkl. nyttjanderättstillgångar | 45  | 1                                | -                                | -                   | -                | 1                                     | 46                            |
| Immateriella tillgångar   | -105  | 4                                | -                                | -9                  | 0                | -1                                    | -110                          |
| Finansiella anläggningstillgångar                               | 22  | -1                               | 9                                | -                   | 0                | 0                                     | 30                            |
| Omsättningstillgångar   | -128  | -8                               | -                                | 0                   | 0                | -5                                    | -141                          |
| Kortfristiga skulder  | 3   | -5                               | -                                | -21                 | 1                | 0                                     | -23                           |
| Obeskattade reserver  | -172  | -27                              | -                                | -                   | -                | 0                                     | -199                          |
| Pensioner   | 7   | 2                                | 2                                | -                   | -                | 0                                     | 10                            |
| Övriga avsättningar   | -6  | -6                               | -                                | -                   | 0                | 0                                     | -13                           |
| Förlustavdrag   | 164   | 60                               | -                                | -                   | 0                | 5                                     | 228                           |
| <b>SUMMA</b>  | <b>-172</b>                                 | <b>20</b>                        | <b>11</b>                        | <b>-30</b>          | <b>0</b>         | <b>-1</b>                             | <b>-171</b>                   |

1) Inklusive justering av ingående värde på grund av ändrade redovisningsprinciper

## 11 RESULTAT PER AKTIE

## KONCERNEN

|   | 2019               | 2018               |
|---|--------------------|--------------------|
| Genomsnittligt antal aktier före utspädning                                       | 117 570 767        | 118 408 024        |
| Effekt av förmodat utnyttjande av aktiebonusprogram och aktiesparprogram          | 3 395 587          | 2 766 663          |
| <b>Genomsnittligt antal aktier efter utspädning</b>                               | <b>120 966 354</b> | <b>121 174 687</b> |
| <b>Resultat per aktie avseende vinst hänförligt till moderbolagets aktieägare</b> |                    |                    |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK <sup>1</sup>                              | 11,85              | 10,59              |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK <sup>2</sup>                             | 11,52              | 10,35              |

1) Exklusive avyttringar under fjärde kvartalet och omvärdering av skattefordran föregående år uppgår resultat per aktie 2019 till 11,09 SEK per aktie (10,09).

2) Exklusive avyttringar under fjärde kvartalet och omvärdering av skattefordran föregående år uppgår resultat per aktie 2019 till 10,77 SEK per aktie (9,86).

Vid beräkning av resultat per aktie har årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerats med genomsnittligt antal utestående aktier enligt tabellen. För beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier. Ytterligare information om återköp av egna aktier finns återgivna i not 26.

## 12 FÖRVÄRV OCH AVYTTRINGAR AV DOTTERFÖRETAG OCH RÖRELSER

## KONCERNEN

|   | Datum      | Förvärvad andel, % <sup>1</sup> | Andel efter trans., % <sup>1</sup> |
|---|------------|---------------------------------|------------------------------------|
| <b>Förvärv 2019</b>                                       |            |                                 |                                    |
| Linnunmaa Oy, Finland                                     | 2019-01-02 | 100                             | 100                                |
| MLM Holdings Limited, Storbritannien                      | 2019-05-03 | 100                             | 100                                |
| Tovatt Architects & Planners AB, Sverige                  | 2019-07-01 | 100                             | 100                                |
| imp GmbH, Tyskland  | 2019-07-05 | 100                             | 100                                |
| JIE engineering d.o.o., Serbien                           | 2019-07-05 | 100                             | 100                                |
| NRC Groups projekteringsverksamhet, Finland               | 2019-11-01 | 100                             | 100                                |
| Pythagoras bvba, Belgien                                  | 2019-11-30 | 100                             | 100                                |
| <b>Förvärv 2018</b>                                       |            |                                 |                                    |
| Royal HaskoningDHV, inkräm, Belgien                       | 2018-01-01 | 100                             | 100                                |
| Sweco Architects A/S, förvärv av minoritetsandel, Danmark | 2018-02-28 | 3                               | 100                                |
| Årstiderne Arkitekter A/S, Danmark                        | 2018-02-28 | 100                             | 100                                |
| BML Ingenieurgesellschaft mbH, Tyskland                   | 2018-03-01 | 100                             | 100                                |
| Avecon Ltd, Finland                                       | 2018-06-01 | 100                             | 100                                |
| Planet Engineering, Belgien                               | 2018-10-16 | 100                             | 100                                |
| Nexilis, inkräm, Belgien                                  | 2018-10-16 | 100                             | 100                                |
| Götzelmann + Partner GmbH, Tyskland                       | 2018-10-31 | 100                             | 100                                |

1) Ågarandel överensstämmer med kapitalandel.

Under 2019 förvärvade Sweco bolag och verksamheter med närmare 1 234 medarbetare (individer) och med en årlig nettoomsättning på cirka 1 334 MSEK och EBITA på cirka 138 MSEK.

I januari förvärvade Sweco Linnunmaa Ltd, ett konsultbolag inom kemikalie- och miljö-säkerhet i Finland med 17 anställda.

I maj förvärvade Sweco MLM Group i Storbritannien, ett teknikkonsultbolag som främst erbjuder tjänster inom byggnadskonstruktion och transportinfrastruktur. Merparten av bolagets 13 kontor är belägna i sydöstra England. MLM Group har cirka 460 anställda, årlig nettoomsättning om cirka 500 MSEK och EBITA om cirka 50 MSEK.

I juli förvärvade Sweco Tovatt Architects & Planners, en svensk arkitektbyrå med cirka 20 anställda, och stärkte därmed sin ställning inom stadsplanering och byggnadsarkitektur.

I juli förvärvade Sweco även imp GmbH i Tyskland – ett konsultbolag med cirka 380 anställda och verksamhet främst inom kraftöverföring och eldistribution. Swecos förmåga att hjälpa kunderna vid den pågående omställningen till förnybar energi i Tyskland stärks av imp, som har en årlig nettoomsättning om cirka 210 MSEK och EBITA om cirka 21 MSEK. Som en del av transaktionen förvärvade Sweco även JIE engineering d.o.o. i Serbien med 36 anställda. JIE är verksam inom samma områden som imp och tillhandahåller tjänster främst till imp.

I november förvärvade Sweco verksamheten inom rådgivning och tekniska konsulttjänster för järnvägsinfrastruktur från NRC Group. I och med förvärvet blir Sweco den ledande experten och leverantören inom järnvägsprojektering i Finland, samtidigt som Sweco stärker sin position i Sverige. Förvärvet ger Sweco ytterligare cirka 320 experter inom järnvägsprojektering, placerade i Finland (80 procent) och Sverige (20 procent).

I december förvärvade Sweco Pythagoras bvba, ett teknikkonsultbolag i Belgien med 13 anställda. Pythagoras är specialiserat inom bygglösning och byggsamordning.

De förvärvsrelaterade kostnaderna för ovanstående förvärv under året och tidigare perioder uppgår totalt till 18 MSEK (5) och utgörs främst av arvoden för finansiell rådgivning och konsultarvoden för företagsbesiktning samt skatt. Dessa kostnader, totalt 16 MSEK (2) under året, redovisades under övriga externa utgifter i resultaträkningen.

**Avyttringar**

Sweco sålde under perioden sitt svenska dotterbolag Sweco Elektronik AB. Sweco sålde även Grontmij Beheer Reststoffenprojecten B.V. samt dess dotterbolag i Nederländerna, en avfalls-hanteringsverksamhet med 26 anställda vilken ingick i en portfölj av fastighetstillgångar utanför kärnverksamheten från den tidigare Grontmij-koncernen. De avyttrade bolagen hade 49 anställda och bidrog med 103 MSEK till nettoomsättningen och 18 MSEK till rörelseresultatet (EBIT). Avyttringarna hade en positiv effekt på resultatet om 62 MSEK.

## De förvärvade och avyttrade företagens nettotillgångar vid förvärvstidpunkten

|   | 2019              |                   | 2018              |                   |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|   | Förvärvade värden | Avytttrade värden | Förvärvade värden | Avytttrade värden |
| Immateriella tillgångar                                     | 138               | 15                | 40                | 0                 |
| Materiella anläggningstillgångar                            | 51                | 14                | 13                | -                 |
| Nyttjanderättstillgångar                                    | 172               | 1                 | 4                 | -                 |
| Finansiella anläggningstillgångar                           | 4                 | 117               | 0                 | -                 |
| Omsättningstillgångar <sup>1</sup>                          | 405               | 36                | 170               | 8                 |
| Likvida medel   | 31                | 254               | 15                | 6                 |
| Långfristiga skulder  | -210              | -225              | -6                | -                 |
| Leasing skulder   | -165              | -1                | -4                | -                 |
| Uppskjuten skatt  | -29               | 0                 | -31               | -                 |
| Övriga kortfristiga skulder                                 | -373              | -117              | -137              | -8                |
| Vid förvärven redovisad koncerngoodwill <sup>2</sup>        | 690               | -                 | 212               | -                 |
| Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande              | -                 | -                 | 0                 | -                 |
| Vid avyttring redovisat innehav utan bestämmande inflytande | -                 | -                 | -                 | -3                |
| Vid avyttring bokfört realisationsresultat                  | -                 | 62                | -                 | 2                 |
| <b>Total köpeskilling</b>                                   | <b>713</b>        | <b>156</b>        | <b>276</b>        | <b>5</b>          |
| Ej reglerad köpeskilling                                    | -22               | -                 | -5                | -                 |
| Utbetalning av tidigare innehållen köpeskilling             | 12                | -                 | 0                 | -                 |
| Likvida medel i förvärvade och avyttrade företag            | -31               | -254              | -15               | -6                |
| <b>MINSKNING/ÖKNING AV KONCERNENS LIKVIDA MEDEL</b>         | <b>672</b>        | <b>-97</b>        | <b>256</b>        | <b>-1</b>         |

1) Av de förvärvade omsättningstillgångarna uppgår fordringar till 387 MSEK (162).

2) Av förvärvad goodwill 2018 är 2 MSEK hänförligt till inkrämsförvärv och skattemässigt avdragsgillt vid en eventuell framtida nedskrivning.

Förvärven som genomförts under 2019 respektive 2018 rapporteras i aggregerad form i tabellen ovan för att de enskilt inte är av den storleken att en separat redovisning av respektive förvärv är motiverad. Av förvärven 2019 är förvärvsanalyserna för förvärven av MLM Holdings Limited, Tovatt Architects & Planners AB, imp GmbH, JIE engineering d.o.o, NRC Groups projekteringsverksamhet och Pythagoras bvba preliminära.

Förvärven har påverkat koncernens likvida medel negativt med 672 MSEK (256) och avyttringar har påverkat koncernens likvida medel med -97 MSEK (-1). Påverkan på koncernens likvida medel är netto -769 MSEK (-257).

Förvärvade värden motsvarar verkligt värde i enlighet med IFRS 3, det vill säga efter genomförd förvärvsanalys. Förvärvad goodwill är hänförlig till personalens tekniska kunskaper.

Den ej reglerade köpeskillingen om netto 22 MSEK avser skuldförda villkorade köpeskillingar 47 MSEK och 25 MSEK avser ej reglerade fordringar.

## De förvärvade och avyttrade företagens bidrag till koncernens omsättning och rörelseresultat

|   | 2019    |           | 2018    |           |
|---|---------|-----------|---------|-----------|
|   | Förvärv | Avyttring | Förvärv | Avyttring |
| Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper                                  | 543     | 103       | 354     | 8         |
| Bidrag till omsättningen ifall företaget hade varit ägt hela året             | 1 334   | -         | 455     | -         |
| Bidrag till EBITA i årets räkenskaper   | 60      | 18        | 42      | 2         |
| Bidrag till EBITA ifall företaget hade varit ägt hela året                    | 138     | -         | 52      | -         |
| Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) i årets räkenskaper                      | -26     | 18        | 30      | 2         |
| Bidrag till rörelseresultatet (EBIT) ifall företaget hade varit ägt hela året | -42     | -         | 35      | -         |



## 13 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

## KONCERNEN

|   | 2019         |                                |              | 2018         |                                |              |
|---|--------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------------------------|--------------|
|   | Goodwill     | Övriga immateriella tillgångar | Totalt       | Goodwill     | Övriga immateriella tillgångar | Totalt       |
| Ingående anskaffningsvärde                          | 6 686        | 990                            | 7 677        | 6 349        | 878                            | 7 228        |
| Inköp   | –            | 34                             | 34           | –            | 47                             | 47           |
| Utvecklad internt                                   | –            | 8                              | 8            | –            | 7                              | 7            |
| Ökning genom företagsförvärv                        | 684          | 137                            | 821          | 212          | 40                             | 251          |
| Justeringar inom värderingsperioden                 | 6            | 1                              | 7            | 1            | –                              | 1            |
| Minskning genom avyttring av företag                | -15          | –                              | -15          | –            | –                              | –            |
| Omklassificering                                    | –            | 0                              | 0            | –            | 0                              | 0            |
| Försäljning/utrangering                             | –            | -62                            | -62          | –            | 0                              | 0            |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta               | 181          | 27                             | 208          | 125          | 18                             | 143          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>     | <b>7 542</b> | <b>1 135</b>                   | <b>8 678</b> | <b>6 686</b> | <b>990</b>                     | <b>7 677</b> |
| Ingående ackumulerade av- och nedskrivningar        | -71          | -690                           | -761         | -71          | -563                           | -634         |
| Omklassificering                                    | –            | 0                              | 0            | –            | 0                              | 0            |
| Försäljning/utrangering                             | –            | 61                             | 61           | –            | –                              | –            |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta               | –            | -18                            | -18          | –            | -11                            | -11          |
| Årets avskrivning                                   | –            | -149                           | -149         | –            | -116                           | -116         |
| <b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b> | <b>-71</b>   | <b>-796</b>                    | <b>-867</b>  | <b>-71</b>   | <b>-690</b>                    | <b>-761</b>  |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE</b>                 | <b>7 471</b> | <b>339</b>                     | <b>7 811</b> | <b>6 615</b> | <b>300</b>                     | <b>6 916</b> |
| <b>Specifikation</b>                                |              |                                |              |              |                                |              |
| Sweco Sverige                                       | 2 040        |                                |              | 2 038        |                                |              |
| Sweco Norge   | 471          |                                |              | 453          |                                |              |
| Sweco Finland                                       | 1 369        |                                |              | 985          |                                |              |
| Sweco Danmark                                       | 1 251        |                                |              | 1 211        |                                |              |
| Sweco Nederländerna                                 | 289          |                                |              | 279          |                                |              |
| Sweco Belgien                                       | 562          |                                |              | 533          |                                |              |
| Sweco Storbritannien                                | 770          |                                |              | 483          |                                |              |
| Sweco Tyskland & Centraleuropa                      | 719          |                                |              | 633          |                                |              |
| Aktiverade utvecklingskostnader programvara         |              | 134                            |              |              | 106                            |              |
| Tillgångar aktiverade vid förvärv                   |              | 205                            |              |              | 194                            |              |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE</b>                 | <b>7 471</b> | <b>339</b>                     |              | <b>6 615</b> | <b>300</b>                     |              |

Under året har internt utvecklad programvara kapitaliserats med 8 MSEK (7) i Nederländerna och Sverige medan övriga immateriella tillgångar är anskaffade genom företagsförvärv eller inköp. Se även not 7 avseende nedskrivning av goodwill. Inga låneutgifter har inräknats i tillgångars anskaffningsvärde i ovanstående tabell.

## MODERBOLAGET

|   | 2019        | 2018        |
|---|-------------|-------------|
| Övriga immateriella tillgångar                  |             |             |
| Ingående anskaffningsvärde                      | 149         | 138         |
| Inköp   | 1           | 11          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>149</b>  | <b>149</b>  |
| Ingående ackumulerade avskrivningar             | -109        | -77         |
| Årets avskrivningar                             | -14         | -32         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-123</b> | <b>-109</b> |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE</b>             | <b>26</b>   | <b>40</b>   |

**Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter med goodwill**

Swecos goodwill fördelar sig på de åtta affärsområdena enligt tabellen på föregående sida och prövning av dessa värden sker årligen. De kassagenererande enheternas återvinningsvärde har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar baseras på femåriga kassaflödesprognoser som återspeglar tidigare erfarenheter och externa informationskällor. De kassaflöden som prognostiserats efter de första fem åren baseras på en årlig tillväxttakt om 1 procent, vilket bedöms vara ett försiktigt estimat av den långsiktiga tillväxttakten på affärsområdenas marknad.

De viktigaste variablerna som har stor påverkan på de beräknade nyttjandevärdena är försäljningstillväxt, EBITA-marginal och diskonteringsränta.

**Försäljningstillväxt**

Efterfrågan på konsulttjänster följer den allmänna ekonomiska utvecklingen, framförallt tillväxt i BNP och fasta investeringar. Förväntad marknadstillväxt baseras på en övergång från rådande konjunktursituation till den förväntade långsiktiga tillväxten. Försäljningstillväxten bygger på antagandet om marknadstillväxt och antaganden om Swecos marknadsandelar.

**EBITA-marginal**

EBITA-marginalen prognostiseras baserat på en bedömning av framtida lönsamhet som baserar på historiskt utfall, konkreta handlingsplaner och en bedömning av framtida potential.

**Diskonteringsränta**

Diskonteringsräntan beräknas som den vägda genomsnittliga kostnaden för lånat och eget kapital varvid varje lands specifika marknadsförutsättningar avseende riskfri ränta och riskpremie har beaktats.

Nedskrivningsprövningen indikerar inget nedskrivningsbehov.

**Känslighetsanalys**

Tabell "Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill" visar de värden (antaget värde) som använts i nyttjandevärdeberäkningarna. Tabellen visar även värden (ändrat värde) som leder till att återvinningsvärdet blir lika med redovisat värde, givet att övriga variabler hålls konstanta.

**Nedskrivningsprövningar för kassagenererande enheter med goodwill år 1–5**

| 2019                                 | Sweco Sverige |              | Sweco Norge   |              | Sweco Finland |              | Sweco Danmark |              |
|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                                      | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde |
| Försäljningstillväxt, % i genomsnitt | 2,1           | -31,4        | 3,0           | -35,9        | 5,3           | -19,4        | 2,7           | -12,2        |
| EBITA-marginal, % i genomsnitt       | 8,7           | 2,3          | 8,1           | 1,3          | 8,8           | 2,5          | 7,2           | 3,7          |
| Diskonteringsränta före skatt, %     | 6,2           | 24,6         | 8,0           | 76,0         | 6,4           | 21,3         | 5,8           | 10,3         |

| 2019                                 | Sweco Nederländerna |              | Sweco Belgien |              | Sweco Storbritannien |              | Sweco Tyskland & Centraleuropa |              |
|--------------------------------------|---------------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|--------------------------------|--------------|
|                                      | Antaget värde       | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde        | Ändrat värde | Antaget värde                  | Ändrat värde |
| Försäljningstillväxt, % i genomsnitt | 2,2                 | -36,5        | 4,9           | -19,4        | 6,5                  | -2,2         | 4,6                            | -14,6        |
| EBITA-marginal, % i genomsnitt       | 6,2                 | 0,9          | 8,6           | 3,6          | 6,3                  | 4,4          | 7,1                            | 3,9          |
| Diskonteringsränta före skatt, %     | 5,8                 | 48,6         | 7,4           | 17,2         | 7,4                  | 10,1         | 7,0                            | 12,4         |

| 2018                                 | Sweco Sverige |              | Sweco Norge   |              | Sweco Finland |              | Sweco Centraleuropa |              |
|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------------|--------------|
|                                      | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde       | Ändrat värde |
| Försäljningstillväxt, % i genomsnitt | 2,2           | -27,4        | 3,2           | -33,5        | 3,2           | -18,5        | 3,6                 | -10,7        |
| EBITA-marginal, % i genomsnitt       | 8,8           | 2,7          | 8,5           | 1,7          | 8,2           | 3,0          | 7,6                 | 5,2          |
| Diskonteringsränta före skatt, %     | 7,3           | 25,0         | 8,8           | 57,5         | 7,9           | 21,8         | 8,1                 | 12,2         |

| 2018                                 | Sweco Danmark |              | Sweco Nederländerna |              | Sweco Västeuropa |              |
|--------------------------------------|---------------|--------------|---------------------|--------------|------------------|--------------|
|                                      | Antaget värde | Ändrat värde | Antaget värde       | Ändrat värde | Antaget värde    | Ändrat värde |
| Försäljningstillväxt, % i genomsnitt | 3,3           | -6,6         | 2,5                 | -27,2        | 3,7              | -6,7         |
| EBITA-marginal, % i genomsnitt       | 7,2           | 4,8          | 4,6                 | 0,9          | 7,8              | 5,6          |
| Diskonteringsränta före skatt, %     | 7,0           | 10,2         | 7,0                 | 40,2         | 9,1              | 12,7         |

## 14 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

## KONCERNEN

|  | 2019               |              |              | 2018               |              |              |
|--|--------------------|--------------|--------------|--------------------|--------------|--------------|
|  | Byggnader och Mark | Inventarier  | Total        | Byggnader och Mark | Inventarier  | Total        |
| Ingående anskaffningsvärde   | 52                 | 1 408        | 1 460        | 90                 | 1 299        | 1 389        |
| Justering av anskaffningsvärde på grund av ändrade redovisningsprinciper | -                  | -            | -            | -9                 | -168         | -177         |
| Inköp  | -                  | 226          | 226          | 0                  | 266          | 266          |
| Ökning genom företagsförvärv   | 1                  | 50           | 51           | 2                  | 11           | 13           |
| Minskning genom avyttring av företag                                     | -10                | -23          | -33          | -                  | -1           | -1           |
| Omklassificering   | -                  | 2            | 2            | 4                  | -4           | 0            |
| Försäljning/utrangering  | -26                | -163         | -189         | -36                | -3           | -39          |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                    | 14                 | 48           | 62           | 1                  | 8            | 9            |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>                          | <b>31</b>          | <b>1 548</b> | <b>1 579</b> | <b>52</b>          | <b>1 408</b> | <b>1 460</b> |
| Ingående ackumulerade avskrivningar                                      | -19                | -861         | -880         | -42                | -737         | -779         |
| Justering av anskaffningsvärde på grund av ändrade redovisningsprinciper | -                  | -            | -            | 4                  | 86           | 90           |
| Omklassificering   | 0                  | -1           | -1           | -                  | -4           | -4           |
| Försäljning/utrangering  | 6                  | 147          | 153          | 25                 | -            | 25           |
| Minskning genom avyttring av företag                                     | 12                 | 7            | 19           | -                  | 1            | 1            |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                    | -13                | -34          | -47          | 0                  | -1           | -1           |
| Årets avskrivningar  | -2                 | -241         | -243         | -7                 | -206         | -213         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>                               | <b>-16</b>         | <b>-983</b>  | <b>-999</b>  | <b>-19</b>         | <b>-861</b>  | <b>-880</b>  |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE</b>                                      | <b>15</b>          | <b>565</b>   | <b>580</b>   | <b>33</b>          | <b>547</b>   | <b>580</b>   |
| <b>Varav mark:</b>   |                    |              |              |                    |              |              |
| Ingående anskaffningsvärde   | 14                 |              | 14           | 14                 |              | 14           |
| Försäljning/utrangering  | -11                |              | -11          | -                  |              | -            |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                    | 1                  |              | 1            | 0                  |              | 0            |
| Ökning genom företagsförvärv   | 0                  |              | 0            | -                  |              | -            |
| Minskning genom avyttring av företag                                     | -3                 |              | -3           | -                  |              | -            |
| <b>Utgående redovisat värde mark</b>                                     | <b>2</b>           |              | <b>2</b>     | <b>14</b>          |              | <b>14</b>    |
| <b>Varav materiella anläggningstillgångar under uppförande</b>           |                    |              |              |                    |              |              |
| Utgående redovisat värde   | -                  | -            | -            | -                  | 1            | 1            |
| Årets inköp  | -                  | -            | -            | -                  | 1            | 1            |

## MODERBOLAGET

| Inventarier                                     | 2019       | 2018        |
|---|------------|-------------|
| Ingående anskaffningsvärde                      | 169        | 127         |
| Inköp   | 33         | 42          |
| Försäljning/utrangering                         | -45        | 0           |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>157</b> | <b>169</b>  |
| Ingående ackumulerade avskrivningar             | -115       | -92         |
| Försäljning/utrangering                         | 45         | 0           |
| Årets avskrivningar                             | -28        | -23         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-98</b> | <b>-115</b> |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT RESTVÄRDE</b>             | <b>59</b>  | <b>54</b>   |

## 15 NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR

## KONCERNEN

| Årets förändring av redovisat värde                                      | 2019         |             |              | 2018         |             |              |
|--|--------------|-------------|--------------|--------------|-------------|--------------|
|  | Fastigheter  | Inventarier | Total        | Fastigheter  | Inventarier | Total        |
| Ingående redovisat värde   | 2 537        | 187         | 2 724        |              |             |              |
| Justering av anskaffningsvärde på grund av ändrade redovisningsprinciper | –            | –           | –            | 2 407        | 178         | 2 585        |
| Nya leasingkontrakt  | 434          | 170         | 604          | 364          | 99          | 463          |
| Ökning genom företagsförvärv   | 164          | 7           | 172          | 3            | 1           | 4            |
| Förändringar i existerande kontrakt                                      | 177          | -3          | 174          | 233          | -1          | 232          |
| Minskning genom avyttring av företag                                     | –            | -1          | -1           | –            | –           | –            |
| Försäljning/utrangering  | -26          | -11         | -37          | –            | –           | –            |
| Årets avskrivningar  | -554         | -102        | -656         | -507         | -95         | -602         |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                    | 58           | 5           | 63           | 37           | 5           | 42           |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>  | <b>2 791</b> | <b>252</b>  | <b>3 043</b> | <b>2 537</b> | <b>187</b>  | <b>2 724</b> |

## 16 AKTIER OCH ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

## MODERBOLAGET

| Årets förändring av redovisat värde | 2019         | 2018         |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Ingående redovisat värde            | 4 511        | 4 511        |
| Förvärv av dotterföretag            | 216          | –            |
| Avyttring av dotterföretag          | -42          | –            |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>     | <b>4 685</b> | <b>4 511</b> |

| Aktieinnehav vid årets utgång                    | Organisationsnummer | Säte          | Kapitalandel, % | Antal andelar | Redovisat värde |
|--|---------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|
| <b>Direkt ägda företag</b>                       |                     |               |                 |               |                 |
| Sweco Central Europe AB <sup>1</sup>             | 556633-5831         | Stockholm     | 100             | 1 000         | 55              |
| Sweco Norge AS                                   | 967032271           | Norge         | 100             | 152 349       | 112             |
| Sweco Finland Oy <sup>1</sup>                    | 0871165-9           | Finland       | 100             | 21 000        | 905             |
| Sweco Western Europe AB <sup>1</sup>             | 556221-1689         | Stockholm     | 100             | 4 005         | 3               |
| Sweco Sverige AB <sup>1</sup>                    | 556032-2496         | Stockholm     | 100             | 100 000       | 887             |
| Vattenbyggnadsbyrå AB <sup>2</sup>               | 556077-9471         | Stockholm     | 100             | 1 000         | 1               |
| Vattenbyggnadsbyrå Export AB <sup>2</sup>        | 556079-1336         | Stockholm     | 100             | 4 500         | 1               |
| Sweco Holdco B.V. <sup>1</sup>                   | 30029428            | Nederländerna | 100             | 76 114 143    | 2 506           |
| Sweco Holding Oy <sup>1</sup>                    | 3005231-1           | Finland       | 100             | 100           | 216             |
| <b>Summa aktier och andelar i koncernföretag</b> |                     |               |                 |               | <b>4 685</b>    |

## Indirekt ägda företag

## Genom Sweco Central Europe AB

|                             |            |           |     |             |  |
|-----------------------------|------------|-----------|-----|-------------|--|
| Sweco Hydroprojekt a.s.     | 26475081   | Tjeckien  | 100 | 10          |  |
| UAB Sweco Lietuva           | 301135783  | Litauen   | 100 | 126 105 128 |  |
| Sweco Engineering sp. z o.o | 56155      | Polen     | 100 | 266 384     |  |
| Sweco Energoprojekt JSC     | 1305488081 | Bulgarien | 73  | 400         |  |
| Sweco Projekt AS            | 11304200   | Estland   | 100 | 383 569     |  |
| Sweco EST OÜ                | 10633373   | Estland   | 100 | 1           |  |

## Genom Sweco Finland Oy

|                                       |            |          |     |           |  |
|---------------------------------------|------------|----------|-----|-----------|--|
| Sweco Architects Oy                   | 0635637-4  | Finland  | 100 | 100       |  |
| Sweco Asiantuntijapalvelut Oy         | 2635440-5  | Finland  | 100 | 10 000    |  |
| Contesta Oy                           | 1712699-6  | Finland  | 100 | 10 000    |  |
| FMC Laskentapalvelut Oy               | 1013429-9  | Finland  | 100 | 16 667    |  |
| Sweco Industry Oy                     | 0350941-9  | Finland  | 100 | 1 920 000 |  |
| Linnunmaa Oy                          | 1875811-9  | Finland  | 100 | 800       |  |
| Kiinteistö Oy Sammonpiha <sup>3</sup> | 0770284-4  | Finland  | 75  | 166       |  |
| Sweco International Oy                | 2635445-6  | Finland  | 100 | 10 000    |  |
| OOO Sweco Stroiprojekt                | 7806311117 | Ryssland | 100 |           |  |
| Sweco PM Oy                           | 2635438-4  | Finland  | 100 | 10 000    |  |
| Sweco Rakenntekniikka Oy              | 2635439-2  | Finland  | 100 | 10 000    |  |
| Sweco Projektit Oy <sup>2</sup>       | 2661738-3  | Finland  | 100 | 100       |  |
| Sweco Talotekniikka Oy                | 0957613-7  | Finland  | 100 | 1 000     |  |
| Sweco Ympäristö Oy                    | 0564810-5  | Finland  | 100 | 1 000     |  |

1) Holdingföretag

2) Vilande företag

3) Fastighetsföretag

| Aktieinnehav vid årets utgång                              | Organisationsnummer | Säte           | Kapitalandel, % | Antal andelar |
|--|---------------------|----------------|-----------------|---------------|
| <b>Genom Sweco Holding Oy</b>                              |                     |                |                 |               |
| Sweco Infra & Rail Oy                                      | 2998506-9           | Finland        | 100             | 100 000       |
| Sweco Arcus Oy   | 1023425-7           | Finland        | 100             | 500           |
| <b>Genom Sweco Sverige AB</b>                              |                     |                |                 |               |
| Sweco International AB                                     | 556862-9918         | Stockholm      | 100             | 500           |
| Sweco Business Information Consulting Co.                  | 91310000MA1K349X1E  | Kina           | 100             | 10            |
| Sweco Architects AB  | 556173-0606         | Stockholm      | 100             | 20 000        |
| Tovatt Architects & Planners AB                            | 556641-7670         | Johanneshov    | 100             | 3 000         |
| Sweco Energy AB  | 556007-5573         | Stockholm      | 100             | 60 000        |
| Sweco Environment AB                                       | 556346-0327         | Stockholm      | 100             | 20 000        |
| Sweco-COWI Joint Venture AB <sup>2</sup>                   | 556085-5867         | Stockholm      | 100             | 1 000         |
| Sweco Industry AB  | 556341-2476         | Stockholm      | 100             | 20 000        |
| Sweco Civil AB   | 556507-0868         | Stockholm      | 100             | 120 000       |
| Sweco India Private Ltd.                                   | AABCF0979RST001     | Indien         | 100             | 10 000        |
| Sweco Management AB  | 556140-0283         | Stockholm      | 100             | 5 000         |
| Sweco Position AB  | 556337-7364         | Stockholm      | 100             | 1 250         |
| Sweco Structures AB  | 556140-9557         | Stockholm      | 100             | 20 000        |
| Sweco Systems AB   | 556030-9733         | Stockholm      | 100             | 1 500 000     |
| Sweco Society AB   | 556949-1698         | Stockholm      | 100             | 500           |
| Sweco Rail AB  | 556767-9849         | Solna          | 100             | 1 000         |
| Nordic Infrapro AB   | 559023-2780         | Stockholm      | 100             | 15 000        |
| Grontmij Sverige AB  | 556013-2341         | Stockholm      | 100             | 53 000        |
| Grontmij AB  | 556563-7237         | Stockholm      | 100             | 18 000        |
| <b>Genom Sweco Holdco B.V.</b>                             |                     |                |                 |               |
| Sweco Nederland Holding B.V. <sup>1</sup>                  | 30161447            | Nederländerna  | 100             | 5 000         |
| Sweco Capital Consultants B.V.                             | 27091285            | Nederländerna  | 100             | 32 305        |
| Stoel Partners Holding B.V. <sup>1</sup>                   | 05031421            | Nederländerna  | 100             | 240           |
| Sweco Nederland B.V.                                       | 30129769            | Nederländerna  | 100             | 1 816         |
| Grontmij Maunsell Holding B.V.                             | 30164459            | Nederländerna  | 100             | 102           |
| Grontmij Maunsell Infrastructure Consultancy Services B.V. | 30164468            | Nederländerna  | 100             | 102           |
| Sweco Vastgoedmanagement B.V.                              | 23064728            | Nederländerna  | 100             | 1 816         |
| Grontmij Assetmanagement Holding B.V. <sup>1</sup>         | 30136340            | Nederländerna  | 100             | 182           |
| Grontmij Nederland Projecten B.V. <sup>3</sup>             | 30163316            | Nederländerna  | 100             | 200           |
| Grontmij Real Estate Nederland B.V. <sup>3</sup>           | 30149254            | Nederländerna  | 100             | 454           |
| MaasBilt B.V. <sup>3</sup>                                 | 30039313            | Nederländerna  | 100             | 45 379        |
| PAR 2 Ontwikkeling B.V. <sup>3</sup>                       | 37128584            | Nederländerna  | 100             | 900           |
| PAR 2 Ontwikkeling C.V. <sup>3</sup>                       | 37131835            | Nederländerna  | 100             |               |
| Assutex C.V. <sup>4</sup>                                  | 30122026            | Nederländerna  | 100             |               |
| Sweco Denmark Holding ApS <sup>1</sup>                     | 31862671            | Danmark        | 100             | 600 000       |
| Sweco Denmark A/S  | 48233511            | Danmark        | 100             | 62 800 896    |
| A/S af 20/11 19802   | 83049316            | Danmark        | 100             | 1             |
| GSA Gesellschaft für Strassenanalyse GmbH                  | HRB 2231            | Tyskland       | 100             | 1             |
| Sweco Pavement Consultants AS                              | 961 168 848         | Norge          | 100             | 1 500         |
| Sweco Pavement Consultants AB                              | 556228-0361         | Sverige        | 100             | 10 006        |
| Årstiderne Arkitekter AS                                   | 990180466           | Norge          | 100             | 1 000         |
| Sweco Belgium nv   | BE0405647664        | Belgien        | 100             | 218 248       |
| GM Contracting nv  | BE0419330703        | Belgien        | 100             | 18 252        |
| Planet Engineering BvBA                                    | BE0465100053        | Belgien        | 100             | 750           |
| Pythagoras bvba  | BE472234897         | Belgien        | 100             | 2 565         |
| Sweco UK Holding Limited <sup>1</sup>                      | 2237772             | Storbritannien | 100             | 31 243 690    |
| Sweco Ireland Limited                                      | 120358              | Irland         | 100             | 175 100       |
| Sweco UK Limited   | 2888385             | Storbritannien | 100             | 8 214 013     |
| Roger Preston & Partners Ltd <sup>2</sup>                  | 2748664             | Storbritannien | 100             | 56            |
| Sweco Services UK Limited                                  | 2707426             | Storbritannien | 100             | 200           |
| Roger Preston Group Ltd                                    | 6546246             | Storbritannien | 100             | 1             |
| MLM Holdings Ltd <sup>1</sup>                              | 04108949            | Storbritannien | 100             | 288 000       |
| MLM Building Control Ltd                                   | 02891295            | Storbritannien | 100             | 2             |
| MLM Consulting Engineers Ltd                               | 03057104            | Storbritannien | 100             | 1 000         |
| MLM Consulting Ltd   | 03383526            | Storbritannien | 100             | 2             |
| Fluid Structures Engineers & Technical Designers Ltd       | 03865913            | Storbritannien | 100             | 1 187         |
| MLM Building Control & Environmental Consultancy Ltd       | E554682             | Irland         | 100             | 100           |

- 1) Holdingföretag  
2) Vilande företag  
3) Fastighetsföretag  
4) Försäkringsbolag

| Aktieinnehav vid årets utgång                       | Organisationsnummer | Säte          | Kapitalandel, % | Antal andelar |
|---|---------------------|---------------|-----------------|---------------|
| Grontmij Holding France SNC <sup>1</sup>            | 523637593           | Frankrike     | 100             | 2 080 360     |
| Sweco Mühendislik Müsavirlik ve Tasarım Ltd Şirketi | 662694              | Turkiet       | 100             | 100           |
| Sweco GmbH  | HRB21768HB          | Tyskland      | 100             | 200           |
| Jo. Franzke Generalplaner GmbH                      | HRB102538           | Tyskland      | 100             | 1             |
| imp GmbH  | HRB207026           | Tyskland      | 100             | 3             |
| JIE engineering d.o.o.                              | 20664975            | Serbien       | 100             | 2             |
| Sweco Consulting Sp. z o.o.                         | 0000140225          | Polen         | 100             | 30 469        |
| Grontmij Participations B.V. <sup>1</sup>           | 31034252            | Nederländerna | 100             | 11 350        |

1) Holdingföretag

De flesta av koncernens dotterföretag är konsultföretag och övriga bolag är holdingföretag, vilande bolag, fastighetsbolag samt försäkringsbolag vilket framgår av tabellen ovan. Alla väsentliga dotterföretag ägs genom en majoritet av rösterna. Inga innehav utan bestämmande inflytande är väsentliga för koncernen.

## 17 AKTIER OCH ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Under 2019 avyttrades aktierna i Betonialan Ohuthiekeskus FMC OY i Finland och under 2018 avyttrades aktierna i Geotek Oy i Finland. Nedan specificeras finansiell information för ej väsentliga innehav i intresseföretag baserat på det belopp som ingår i koncernredovisningen.

### KONCERNEN

| Koncernens andel av:                           | 2019     | 2018      |
|--|----------|-----------|
| Årets resultat                                 | 1        | 2         |
| Rearesultat vid försäljning av intresseföretag | 0        | 8         |
| <b>SUMMA TOTALRESULTAT</b>                     | <b>1</b> | <b>10</b> |

| Aktieinnehav vid årets utgång   | Organisationsnummer | Säte     | Kapitalandel, % | Antal andelar | Redovisat värde |
|---------------------------------|---------------------|----------|-----------------|---------------|-----------------|
| <b>2019</b>                     |                     |          |                 |               |                 |
| <b>Genom Sweco Denmark A/S</b>  |                     |          |                 |               |                 |
| Odeon A/S                       | 26391253            | Danmark  | 22              | 600 000       | 2               |
| PavEx Consulting s.r.o.         | cz63487624          | Tjeckien | 50              |               | 0               |
| <b>Genom Sweco Belgium NV</b>   |                     |          |                 |               |                 |
| Arteum Architects BVBA          | BE0896004242        | Belgien  | 40              | 100           | 0               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |          |                 |               | <b>2</b>        |
| <b>2018</b>                     |                     |          |                 |               |                 |
| <b>Genom Sweco Finland Oy</b>   |                     |          |                 |               |                 |
| Betonialan Ohuthiekeskus FMC OY | 1713909-2           | Finland  | 33              | 33            | 0               |
| <b>Genom Sweco Denmark A/S</b>  |                     |          |                 |               |                 |
| Odeon A/S                       | 26391253            | Danmark  | 22              | 600 000       | 2               |
| PavEx Consulting s.r.o.         | cz63487624          | Tjeckien | 50              |               | 0               |
| <b>Genom Sweco Belgium NV</b>   |                     |          |                 |               |                 |
| Arteum Architects BVBA          | BE0896004242        | Belgien  | 40              | 100           | 0               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |          |                 |               | <b>2</b>        |

## 18 INNEHAV I JOINT VENTURES OCH GEMENSAMMA VERKSAMHETER

Ingen av koncernens joint ventures är av betydande storlek och värdet på innehaven uppgick till 0 MSEK (0).

## KONCERNEN

|                                    |          |           |
|------------------------------------|----------|-----------|
| Koncernens andel av joint venture: | 2019     | 2018      |
| Årets resultat                     | -        | -1        |
| <b>SUMMA TOTALRESULTAT</b>         | <b>-</b> | <b>-1</b> |

| Innehav i gemensamma verksamheter vid årets utgång          | Organisationsnummer | Säte    | Kapitalandel, % |
|---|---------------------|---------|-----------------|
| <b>2019</b>   |                     |         |                 |
| Sweco ÅF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB) | 556881-5764         | Sverige | 50              |
| <b>2018</b>   |                     |         |                 |
| Sweco ÅF Healthcare Systems AB (ägt genom Sweco Systems AB) | 556881-5764         | Sverige | 50              |

|  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| Koncernens ägarandelar i gemensamma verksamheter | 2019      | 2018      |
| Rörelseintäkter                                  | 2         | 3         |
| Rörelsekostnader                                 | -2        | -3        |
| <b>ÅRETS RESULTAT</b>                            | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| Omsättningstillgångar                            | 1         | 6         |
| <b>Summa tillgångar</b>                          | <b>1</b>  | <b>6</b>  |
| Kortfristiga skulder                             | -1        | -6        |
| <b>Summa skulder</b>                             | <b>-1</b> | <b>-6</b> |
| <b>NETTOTILLGÅNGAR</b>                           | <b>0</b>  | <b>0</b>  |

Det finns inga ställda säkerheter eller ansvarsförbindelser som avser innehav i gemensamma verksamheter.

## 19 FINANSIELLA PLACERINGAR

## KONCERNEN

|                                       |           |           |
|---------------------------------------|-----------|-----------|
| Årets förändring av redovisat värde   | 2019      | 2018      |
| Ingående redovisat värde              | 10        | 13        |
| Förvärv av andra aktier               | 0         | 0         |
| Omklassificering                      | 0         | 0         |
| Försäljning av andra aktier           | 0         | -3        |
| Tillkommande genom förvärv            | 0         | 0         |
| Omvärdering av innehav                | 0         | -1        |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta | 0         | 0         |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>       | <b>10</b> | <b>10</b> |

Affärsmodellen för finansiella placeringar är "erhållna kontraktensliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar". Tillgångarna värderas löpande till verkligt värde med värdeförändringar redovisade i övrigt totalresultat, nedskrivning sker när behov föreligger och redovisas i resultaträkningen, se även not 8.

| Aktieinnehav vid årets utgång   | Organisationsnummer | Säte    | Kapitalandel, % | Antal andelar | Redovisat värde |
|---------------------------------|---------------------|---------|-----------------|---------------|-----------------|
| <b>2019</b>                     |                     |         |                 |               |                 |
| BRF Störtloppet                 | 716414-8764         | Åre     |                 |               | 1               |
| Hirsala Golf Oy                 | 1709135-9           | Finland |                 | 3             | 0               |
| Kiinteistö Oy Paalupuisto       | 0575992-1           | Finland | 13              | 444           | 6               |
| Övriga aktier och andelar       |                     |         |                 |               | 3               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |         |                 |               | <b>10</b>       |
| <b>2018</b>                     |                     |         |                 |               |                 |
| BRF Störtloppet                 | 716414-8764         | Åre     |                 |               | 1               |
| Hirsala Golf Oy                 | 1709135-9           | Finland |                 | 3             | 0               |
| Kiinteistö Oy Paalupuisto       | 0575992-1           | Finland | 13              | 444           | 5               |
| Övriga aktier och andelar       |                     |         |                 |               | 4               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |         |                 |               | <b>10</b>       |

## 20 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

## MODERBOLAGET

|                                     |          |          |
|-------------------------------------|----------|----------|
| Årets förändring av redovisat värde | 2019     | 2018     |
| Ingående redovisat värde            | 1        | 1        |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>     | <b>1</b> | <b>1</b> |

| Aktieinnehav vid årets utgång   | Organisationsnummer | Säte | Redovisat värde |
|---------------------------------|---------------------|------|-----------------|
| <b>2019</b>                     |                     |      |                 |
| BRF Störtloppet                 | 716414-8764         | Åre  | 1               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |      | <b>1</b>        |
| <b>2018</b>                     |                     |      |                 |
| BRF Störtloppet                 | 716414-8764         | Åre  | 1               |
| <b>Summa aktier och andelar</b> |                     |      | <b>1</b>        |

## 21 FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG

## MODERBOLAGET

|                                       |              |              |
|---------------------------------------|--------------|--------------|
| Årets förändring av redovisat värde   | 2019         | 2018         |
| <b>Anläggningstillgångar</b>          |              |              |
| Ingående redovisat värde              | 1 833        | 1 833        |
| Utlåning till koncernföretag          | -1           | -1           |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta | 1            | 1            |
| <b>Utgående redovisat värde</b>       | <b>1 833</b> | <b>1 833</b> |

|  |              |              |
|--|--------------|--------------|
| <b>Omsättningstillgångar</b>           |              |              |
| Ingående redovisat värde               | 2 138        | 2 295        |
| Årets förändring                       | 743          | -157         |
| <b>Utgående redovisat värde</b>        | <b>2 881</b> | <b>2 138</b> |
| <b>TOTAL FÖRDRAN PÅ KONCERNFÖRETAG</b> | <b>4 714</b> | <b>3 971</b> |

## 22 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

## KONCERNEN

|  | Erhålla kontraktssentliga kassaflöden |            |
|--|---------------------------------------|------------|
| Årets förändring av redovisat värde                                    | 2019                                  | 2018       |
| Ingående redovisat värde   | 168                                   | 110        |
| Justering av ingående balans på grund av ändrade redovisningsprinciper | -                                     | 36         |
| Minskning genom avyttring av företag                                   | -103                                  | -          |
| Ökning av fordringar   | 22                                    | 56         |
| Minskning av fordringar  | -37                                   | -39        |
| Omklassificering   | 0                                     | 2          |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | 5                                     | 3          |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>  | <b>56</b>                             | <b>168</b> |

Av övriga långfristiga fordringar 31 december 2018 avser 98 MSEK en insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till kostnader vid en av koncernens avfallsdeponier. Verksamheten har avyttrats under 2019 och denna fordran är därför inte del av balansen per den 31 december 2019.

Beloppet redovisat som "förändring i redovisningsprinciper" avser fordran för leasing. Utav övriga långfristiga fordringar 2019 avser 18 MSEK leasingfordringar relaterade till personbilar.

## 23 PÅGÅENDE TJÄNSTEUPPDRAG

## KONCERNEN

Nedan är en beskrivning över väsentliga förändringar i fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag och skulder avseende pågående tjänsteuppdrag.

| Årets förändring av redovisat värde  | 2019  |  | 2018  |  |
|--------------------------------------|---|--|---|--|
|                                      | Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag | Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag | Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag | Skulder avseende pågående tjänsteuppdrag |
| Ingående redovisat värde             | 2 145                                       | -1 224                                   | 2 614                                       | -1 849                                   |
| Ökning genom företagsförvärv         | 101   | -108                                     | 79  | -50                                      |
| Minskning genom avyttring av företag | -3  | 0  | -   | 0  |
| Delfakturerade belopp                | -13 081                                     | -7 266                                   | -13 596                                     | -4 122                                   |
| Upparbetade intäkter                 | 13 395                                      | 7 144                                    | 13 048                                      | 4 797                                    |
| Omklassificering                     | -71   | 71                                       | -   | -  |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>      | <b>2 486</b>                                | <b>-1 383</b>                            | <b>2 145</b>                                | <b>-1 224</b>                            |

Under 2019 har merparten av ingående skuld avseende pågående tjänsteuppdrag intäktsfört. Inga väsentliga intäkter från prestationsåtaganden fullgjorda i tidigare perioder har redovisats.

## 24 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

|   | Koncernen  |            | Moderbolaget |           |
|---|------------|------------|--------------|-----------|
|   | 2019       | 2018       | 2019         | 2018      |
| Förutbetalda hyreskostnader                               | 39         | 32         | -            | -         |
| Förutbetalda försäkringar                                 | 16         | 17         | -            | -         |
| Förutbetalda IT-kostnader                                 | 9          | 7          | -            | -         |
| Upplupna ränteutgifter                                    | 3          | 2          | -            | -         |
| Övriga upplupna intäkter                                  | 1          | 2          | -            | -         |
| Förutbetalda licenskostnader                              | 216        | 40         | 216          | 40        |
| Förutbetalda kostnader för framtida tjänster <sup>1</sup> | 113        | -          | -            | -         |
| Övriga förutbetalda kostnader                             | 115        | 99         | 44           | 43        |
| <b>SUMMA</b>  | <b>512</b> | <b>198</b> | <b>260</b>   | <b>82</b> |

1) Förutbetalda kostnader för framtida tjänster avser del av betald likvid i samband med förvärv som enligt IFRS 3 inte kan anses vara köpeskilling utan istället är kostnad för framtida tjänster.

## 25 LIKVIDA MEDEL

Överskottslikviditet placeras i räntebärande värdepapper i form av certifikat eller på ett speciellt inlåningskonto, så kallad deposit, där den är bunden under viss tid. Certifikat redovisas i balansräkningen och kassaflödesanalysen som kortfristiga placeringar vilka ingår i kortfristiga fordringar. Certifikaten är klassade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Deposit redovisas som kortfristiga likvida placeringar vilka ingår i likvida medel. Sweco har alltid möjlighet att omedelbart lyfta de deponerade medlen men kan då gå miste om del av den förmånligare räntan.

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel med utgångspunkt att:

- de har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- de lätt kan omvandlas till kassamedel
- de har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

| Likvida medel och kortfristiga placeringar i balansräkningen | Koncernen  |            | Moderbolaget |            |
|--|------------|------------|--------------|------------|
|  | 2019       | 2018       | 2019         | 2018       |
| Kassa/bank   | 660        | 775        | 184          | 381        |
| <b>Summa likvida medel</b>                                   | <b>660</b> | <b>775</b> | <b>184</b>   | <b>381</b> |

Per 31 december 2019 och 2018 fanns inga certifikat upptagna i Sweco-koncernen.



## 26 EGET KAPITAL

| Förändring av antal utestående aktier <sup>1</sup> | A-aktier          | B-aktier           | Totalt             |
|--|-------------------|--------------------|--------------------|
| Antal aktier 2018-01-01                            | 10 533 731        | 108 590 865        | 119 124 596        |
| Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram    | –                 | 97 809             | 97 809             |
| Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram   | –                 | 537 163            | 537 163            |
| Omvandling av A-aktier till B-aktier               | -101 740          | 101 740            | –                  |
| Återköp av egna aktier i eget förvar               | –                 | -2 689 626         | -2 689 626         |
| <b>ANTAL AKTIER 2018-12-31</b>                     | <b>10 431 991</b> | <b>106 637 951</b> | <b>117 069 942</b> |
| Emission av återköpta aktier – aktiesparprogram    | –                 | 74 722             | 74 722             |
| Emission av återköpta aktier – aktiebonusprogram   | –                 | 664 395            | 664 395            |
| Omvandling av A-aktier till B-aktier               | -11 717           | 11 717             | –                  |
| Återköp av egna aktier i eget förvar               | –                 | -10 600            | -10 600            |
| <b>ANTAL AKTIER 2019-12-31</b>                     | <b>10 420 274</b> | <b>107 378 185</b> | <b>117 798 459</b> |

1) Efter avdrag för aktier i eget förvar.

Specifikation av förändringar i eget kapital återfinns i rapporten på sidan 49 för koncernen och sidan 53 för moderbolaget. Ytterligare upplysningar om Sweco-aktien återfinns på sidorna 95–97.

Under året återköpte Sweco 10 600 B-aktier för 2 MSEK vilket motsvarar 194,63 SEK per aktie.

Totalt antal aktier, inklusive aktier i eget förvar, vid periodens slut uppgick till 121 083 819 (10 420 274 A-aktier och 110 663 545 B-aktier.) Det totala antalet röster uppgår till 21 486 628,5 varav A-aktier motsvarar 10 420 274 röster och B-aktier 11 066 354,5 röster.

## Aktiekapital

Kvotvärde per aktie är 1. Samtliga aktier är berättigade till utdelning som fastställs årligen vid årsstämma och aktieinnehavet berättigar till rösträtt vid bolagsstämma med en röst per A-aktie respektive en tiondels röst per B-aktie. Alla aktier har samma rätt till bolagets kvarvarande nettotillgångar. Beträffande de aktier som finns i eget förvar är alla rättigheter upphävd fram till att dessa aktier återutges.

## Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna i form av emissioner av aktier och teckningsoptioner till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

## Reserver

Reserver består av en omräkningsreserv som innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter i en annan valuta samt växelkursdifferensen som uppstår på de säkrade nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij-koncernen) med lån i EUR.

## Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag, intresseföretag och joint venture-företag. Balanserade vinstmedel har belastats med anskaffningskostnaden för egna aktier som innehas av moderbolaget, dess dotterföretag eller intresseföretag. Vid utnyttjande av återköpta aktier tillförs balanserade vinstmedel marknadsvärdet av motsvarande aktier.

Per den 31 december 2019 uppgick koncernens innehav av egna aktier till 3 285 360 B-aktier (4 013 877). De återköpta aktierna har en genomsnittlig anskaffningskurs om 141,61 SEK per aktie, vilket motsvarar totalt 465 MSEK. Marknadsvärdet uppgick vid utgången av perioden till 1 187 MSEK. De återköpta aktierna motsvarar 2,7 procent av totala antalet aktier och 1,5 procent av rösterna.

## Överföring till aktieägare

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit följande överföringar till aktieägarna för fastställande av årsstämman den 23 april 2020.

|   | 2019 | 2018 |
|---|------|------|
| Utdelning 6,20 SEK per stamaktie (5,50 SEK) | 751  | 644  |

Beloppen avseende 2019 är beräknade inklusive återköpta aktier i eget förvar, varför värdeförändringen kan bli mindre om aktierna kvarstår i eget förvar. Skulle styrelsen utnyttja bemyndigandet från årsstämman i april 2019, att återköpa fler aktier, kan vinstöverföringen till aktieägarna minska ytterligare. Mer information finns i förvaltningsberättelsen på sidan 40.

## MODERBOLAGET

## Bundna fonder

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

## Reservfond

Syftet med reservfonden är att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. Här ingår del av överkursfonder som fördes över den 31 december 2005. Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

## Fond för utvecklingsutgifter

Det belopp som aktiveras avseende interna utvecklingsutgifter ska föras om från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Fonden ska minskas i takt med att de aktiverade utgifterna skrivs av eller ned.

## Överkursfond

Överkursfonden uppstod vid emissioner (av aktier och teckningsoptioner) till överkurs, det vill säga det erhållna beloppet som översteg aktiernas nominella belopp.

## Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Balanserade vinstmedel tillsammans med årets resultat och överkursfond utgör summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

## 27 KORT- OCH LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE LÅN

|                                      | Koncernen    |              | Moderbolaget |              |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                                      | 2019         | 2018         | 2019         | 2018         |
| <b>Räntebärande långfristiga lån</b> |              |              |              |              |
| Skulder till kreditinstitut          | 1 665        | 2 105        | 1 550        | 1 690        |
| <b>Summa</b>                         | <b>1 665</b> | <b>2 105</b> | <b>1 550</b> | <b>1 690</b> |
| <b>Räntebärande kortfristiga lån</b> |              |              |              |              |
| Checkräkningskrediter                | 57           | 66           | –            | –            |
| Andra skulder till kreditinstitut    | 1 052        | 453          | 971          | 450          |
| <b>Summa</b>                         | <b>1 109</b> | <b>519</b>   | <b>971</b>   | <b>450</b>   |
| <b>TOTALA RÄNTEBÄRANDE LÅN</b>       | <b>2 774</b> | <b>2 624</b> | <b>2 521</b> | <b>2 140</b> |

Samtliga finansiella skulder ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder till kreditinstitut har främst upptagits för finansiering av förvärv. Den viktigaste covenanten i kreditavtalen avser nettoskuld/EBITDA. Alla covenanten är uppfyllda med god marginal vid slutet av rapporteringsperioden. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden.

| Lånefallostruktur | Koncernen    |              | Moderbolaget |              |
|-------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                   | 2019         | 2018         | 2019         | 2018         |
| 0–1 år            | 1 109        | 519          | 971          | 450          |
| 1–5 år            | 1 665        | 2 105        | 1 550        | 1 690        |
| 5 år och senare   | –            | 0            | –            | –            |
| <b>SUMMA</b>      | <b>2 774</b> | <b>2 624</b> | <b>2 521</b> | <b>2 140</b> |

Räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

## Beviljade krediter och lånevillkor

|                                    | Koncernen    |            | Moderbolaget |              |
|------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                                    | 2019         | 2018       | 2019         | 2018         |
| Beviljade krediter                 | 4 813        | 3 598      | 4 613        | 3 146        |
| På balansdagen utnyttjade krediter | -2 774       | -2 624     | -2 521       | -2 140       |
| <b>OUTNYTTJADE KREDITER</b>        | <b>2 039</b> | <b>974</b> | <b>2 092</b> | <b>1 006</b> |

**Genomsnittlig ränta, %<sup>1</sup>**

|  | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 |
|--|------|------|------|------|
|  | 1,21 | 1,11 | 0,60 | 0,80 |

<sup>1</sup> Den genomsnittliga räntan beräknas baserat på ränteutgifterna för flera lån i förhållande till de genomsnittliga utestående saldon för dessa lån under året exklusive avgifter.

Nettoskuld<sup>1</sup>

|  | 2019         | 2018         |
|--|--------------|--------------|
| Räntebärande långfristiga skulder            | 1 665        | 2 105        |
| Räntebärande kortfristiga skulder            | 1 109        | 519          |
| Likvida medel inkl. kortfristiga placeringar | -660         | -775         |
| <b>NETTOSKULD</b>                            | <b>2 114</b> | <b>1 849</b> |

<sup>1</sup> Nettoskuld är ett alternativt nyckeltal (alternative performance measure, APM) definierat som den finansiella nettoskulden (bestående nästan uteslutande av räntebärande banklån) minskat med likvida medel och kortfristiga placeringar. Leasingskulder är inte inräknade i nettoskuld.

Nedan analyseras förändringar av nettoskulden och övriga långfristiga skulder.

| KONCERNEN  | Likvida medel        | Räntebärande långfristiga lån        | Räntebärande kortfristiga lån        | Nettoskuld        | Övriga långfristiga skulder        | Totalt        |
|--|----------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|------------------------------------|---------------|
| <b>Redovisat värde 2018-01-01</b>                                      | <b>572</b>           | <b>-2 192</b>                        | <b>-79</b>                           | <b>-1 698</b>     | <b>-23</b>                         | <b>-1 721</b> |
| <b>icke kassapåverkande poster</b>                                     |                      |                                      |                                      |                   |                                    |               |
| Justering av ingående balans på grund av ändrade redovisningsprinciper | –                    | 72                                   | 22                                   | 94                | –                                  | 94            |
| Ökning genom företagsförvärv   | –                    | -3                                   | -5                                   | -8                | -2                                 | -10           |
| Minskning genom avyttring av företag                                   | –                    | –                                    | 4                                    | 4                 | –                                  | 4             |
| Omklassificering   | –                    | 301                                  | -300                                 | 1                 | -1                                 | –             |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | -9                   | -38                                  | 0                                    | -47               | 0                                  | -47           |
| <b>Totala icke kassapåverkande poster</b>                              | <b>-9</b>            | <b>332</b>                           | <b>-279</b>                          | <b>44</b>         | <b>-3</b>                          | <b>41</b>     |
| Kassaflöde   | 211                  | -246                                 | -161                                 | -195              | -12                                | -207          |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31</b>                                      | <b>775</b>           | <b>-2 105</b>                        | <b>-519</b>                          | <b>-1 849</b>     | <b>-37</b>                         | <b>-1 887</b> |
| <b>icke kassapåverkande poster</b>                                     |                      |                                      |                                      |                   |                                    |               |
| Ökning genom företagsförvärv   | –                    | -204                                 | -17                                  | -221              | 5                                  | -216          |
| Omklassificering   | –                    | 1 052                                | -1 052                               | –                 | -8                                 | -8            |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | -26                  | -45                                  | -1                                   | -72               | -1                                 | -73           |
| <b>Totala icke kassapåverkande poster</b>                              | <b>-26</b>           | <b>803</b>                           | <b>-1 070</b>                        | <b>-293</b>       | <b>-4</b>                          | <b>-297</b>   |
| Kassaflöde   | -90                  | -363                                 | 480                                  | 27                | -9                                 | 18            |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2019-12-31</b>                                      | <b>660</b>           | <b>-1 665</b>                        | <b>-1 109</b>                        | <b>-2 114</b>     | <b>-50</b>                         | <b>-2 166</b> |
| <b>MODERBOLAGET</b>  | <b>Likvida medel</b> | <b>Räntebärande långfristiga lån</b> | <b>Räntebärande kortfristiga lån</b> | <b>Nettoskuld</b> | <b>Övriga långfristiga skulder</b> | <b>Totalt</b> |
| <b>Redovisat värde 2018-01-01</b>                                      | <b>218</b>           | <b>-1 980</b>                        | <b>-8</b>                            | <b>-1 769</b>     | <b>-12</b>                         | <b>-1 781</b> |
| <b>icke kassapåverkande poster</b>                                     |                      |                                      |                                      |                   |                                    |               |
| Omklassificering   | –                    | 300                                  | -300                                 | –                 | -11                                | -11           |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | –                    | –                                    | –                                    | –                 | -1                                 | -1            |
| <b>Totala icke kassapåverkande poster</b>                              | <b>–</b>             | <b>300</b>                           | <b>-300</b>                          | <b>–</b>          | <b>-12</b>                         | <b>-12</b>    |
| Kassaflöde   | 163                  | -10                                  | -142                                 | 11                | 11                                 | 22            |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31</b>                                      | <b>381</b>           | <b>-1 690</b>                        | <b>-450</b>                          | <b>-1 758</b>     | <b>-13</b>                         | <b>-1 771</b> |
| <b>icke kassapåverkande poster</b>                                     |                      |                                      |                                      |                   |                                    |               |
| Omklassificering   | –                    | 971                                  | -971                                 | –                 | –                                  | –             |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | –                    | 7                                    | –                                    | 7                 | –                                  | 7             |
| <b>Totala icke kassapåverkande poster</b>                              | <b>–</b>             | <b>978</b>                           | <b>-971</b>                          | <b>7</b>          | <b>–</b>                           | <b>7</b>      |
| Kassaflöde   | -197                 | -839                                 | 450                                  | -586              | -5                                 | -591          |
| <b>REDOVISAT VÄRDE 2019-12-31</b>                                      | <b>184</b>           | <b>-1 550</b>                        | <b>-971</b>                          | <b>-2 337</b>     | <b>-18</b>                         | <b>-2 355</b> |

## 28 AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER

## FÖRMÅNSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

## Sverige

Åtaganden för ålderspension för tjänstemän i Sverige tryggas genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Redovisningsrådets Akutgrupp, UFR 10, är Alecta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Koncernen har inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom försäkring i Alecta redovisas därför som avgiftsbestämd plan.

Tidigare år har också AI Pension (AIP) använts för ett antal tjänstemän i Sverige. Denna plan har nu avvecklats och förts över till Alecta.

Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (142). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena, beräknade enligt deras försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

## Norge

Sweco Norge AS har i slutet av 2019 två återstående förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Dessa återstående planer omfattar 31 pensionerade medlemmar. Fordringar och skulder i dessa planer aktuarieberäknas därför med samma aktuariella antaganden.

## Nederländerna

Större delen av den nederländska pensionsplanen består av en kollektiv avgiftsbestämd plan. Avgiften är baserad på en fast premie. Pensionsplanen innehåller inga bestämmelser som täcker ytterligare finansiering av Nederländerna i händelse av underskott.

Den nederländska förmånsbestämda pensionsplanen avser en villkorsbaserad plan för förtida pension. Planen är endast tillämplig för aktiva anställda som var yngre än 56 år den 1 januari 2006 och den 31 december 2005. Planen är giltig till och med den 31 december 2020.

Båda planerna förvaltas av Stichting Pensioenfonds Grontmij, en fond som är juridiskt åtskild från koncernen.

## Belgien

Sweco Belgien har flera förmånsbestämda pensionsplaner med likartade demografiska och finansiella förutsättningar. Tillgångar och skulder i dessa planer beräknas enligt samma försäkringstekniska antaganden. Eftersom lagstiftaren kräver att arbetsgivare garanterar en lägsta avkastning på pensionsplaner bedöms flera belgiska pensionsplaner vara förmånsbestämda pensionsplaner. Dessa planer redovisades under tidigare år som avgiftsbestämda planer. Den initiala redovisningen av skulden för den förmånsbestämda pensionsplanen (38 MSEK) redovisades som en del av förvärsanalysen av Grontmij-transaktionen.

## Övriga länder (Finland, Tyskland, Storbritannien, Danmark och Polen)

De anställda i Finland omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner. För de anställda som kom med förvärvet av NRC Groups projekteringsverksamhet 2019, finns en förmånsbestämd pensionsplan. Tyskland och Storbritannien deltar i avgiftsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag. Båda länderna har begränsade förmånsbestämda pensionsplaner. Den tyska planen är ofonderad. Koncernen deltar i förmånsbestämda pensionsplaner med lokala pensionsfonder eller med försäkringsbolag i Polen och Danmark.

| Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land | 2019       |               |            |            |           | Totalt      |
|--|------------|---------------|------------|------------|-----------|-------------|
|  | Norge      | Nederländerna | Tyskland   | Belgien    | Övriga    |             |
| Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser                  | -55        | -111          | -43        | -237       | -7        | -452        |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar                   | 44         | 85            | -          | 153        | 3         | 284         |
| Skuld för jubileumsförmåner                                | -          | -14           | -2         | -          | -5        | -21         |
| <b>NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER</b>     | <b>-11</b> | <b>-40</b>    | <b>-45</b> | <b>-84</b> | <b>-9</b> | <b>-189</b> |

| Fördelning netto redovisat förmånsbestämda planer per land | 2018       |               |            |            |           | Totalt      |
|--|------------|---------------|------------|------------|-----------|-------------|
|  | Norge      | Nederländerna | Tyskland   | Belgien    | Övriga    |             |
| Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser                  | -56        | -89           | -37        | -191       | -14       | -388        |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar                   | 41         | 76            | -          | 143        | 10        | 270         |
| Skuld för jubileumsförmåner                                | -          | -13           | -2         | -          | -4        | -19         |
| <b>NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER</b>     | <b>-15</b> | <b>-25</b>    | <b>-40</b> | <b>-48</b> | <b>-9</b> | <b>-137</b> |

| Förmånsbestämda pensionsplaner i balansräkningen       | 2019        | 2018        |
|--|-------------|-------------|
| Nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser              | -452        | -388        |
| Verkligt värde på förvaltningstillgångar               | 284         | 270         |
| Skuld för jubileumsförmåner                            | -21         | -19         |
| <b>NETTO REDOVISAT AVSEENDE FÖRMÅNSBESTÄMDA PLANER</b> | <b>-189</b> | <b>-137</b> |

|  |             |             |
|--|-------------|-------------|
| Långfristiga avsättningar till pensioner | -178        | -128        |
| Kortfristiga avsättningar till pensioner | -11         | -9          |
| <b>NETTOBELOPP I BALANSRÄKNINGEN</b>     | <b>-189</b> | <b>-137</b> |

| Årets förändring i den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen           | 2019        | 2018        |
|--|-------------|-------------|
| Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets början               | -388        | -355        |
| Kostnad för tjänstgöring innevarande period                            | -25         | -24         |
| Kostnad för tjänstgöring tidigare perioder                             | 0           | 0           |
| Reduceringsvinst   | 0           | 0           |
| Räntekostnad   | -6          | -5          |
| Omvärderingar:   |             |             |
| – Aktuariella vinster och förluster på ändrade demografiska antaganden | 1           | 1           |
| – Aktuariella vinster och förluster på ändrade finansiella antaganden  | -49         | 0           |
| – Erfarenhetsbaserade justeringar                                      | -6          | -13         |
| Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen                           | 2           | 0           |
| Avgifter från deltagarna som omfattas av planen                        | -5          | -           |
| Omklassificering   | -           | -1          |
| Utbetalda ersättningar   | 39          | 22          |
| Ökning genom förvärv   | -3          | 0           |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | -13         | -12         |
| <b>Förpliktelse för förmånsbestämda planer vid årets slut</b>          | <b>-452</b> | <b>-388</b> |

| Förändringar av förvaltningstillgångarnas verkliga värde       | 2019       | 2018       |
|--|------------|------------|
| Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets början      | 270        | 244        |
| Avgifter från arbetsgivaren                                    | 37         | 31         |
| Avgifter från deltagarna som omfattas av planen                | 5          | 3          |
| Ränteintäkt  | 4          | 4          |
| Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive ränteintäkt    | -9         | 3          |
| Aktuariella vinster och förluster                              | 6          | -3         |
| Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen                   | -2         | -          |
| Utbetalda ersättningar   | -37        | -19        |
| Ökning genom förvärv   | 3          | 0          |
| Administrativa kostnader                                       | -1         | -1         |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                          | 9          | 8          |
| <b>Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut</b> | <b>284</b> | <b>270</b> |

| Förvaltningstillgångarna består av         | 2019       | 2018       |
|--|------------|------------|
| Likvida medel och kortfristiga placeringar | 87         | 87         |
| Aktier                                     | 0          | -          |
| Statsobligationer                          | 39         | 41         |
| Räntebärande värdepapper                   | 3          | 2          |
| Fastigheter                                | 1          | -          |
| Övrigt <sup>1</sup>                        | 156        | 139        |
| <b>TOTALA FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR</b>       | <b>284</b> | <b>270</b> |

1) Avser tillgångar i Sweco Belgiens pensionsplaner där det finns försäkringsavtal. Tillgångarna i dessa planer hantearas av en extern part och avkastningen som tillgångarna genererar används för att betala de anställdas förmåner. Distributionen av dessa tillgångar, geografiskt eller efter tillgångsklass, samt information om huruvida innehavet var noterat eller inte, var inte tillgängligt vid publiceringen av denna årsredovisning.

## Not 28

| Förmånsbestämda pensionsplaner   | 2019       | 2018       |
|--|------------|------------|
| <b>Kostnad redovisad i årets resultat</b>  |            |            |
| Kostnader avseende tjänstgöring innevarande period   | -26        | -25        |
| Kostnader för tjänstgöring tidigare perioder   | 0          | 0          |
| Netto ränteintäkt/räntekostnad   | -2         | -2         |
| Uppgörelse och förändringar i pensionsplanen   | 0          | 0          |
| <b>NETTOKOSTNAD I ÅRETS RESULTAT</b>   | <b>-28</b> | <b>-27</b> |
| <b>Kostnaden redovisas i resultaträkningen som</b>   |            |            |
| Personalkostnader  | -28        | -27        |
| <b>Nettokostnad i årets resultat</b>   | <b>-28</b> | <b>-27</b> |
| <b>Kostnad redovisad i övrigt totalresultat</b>  |            |            |
| Omvärderingar:   |            |            |
| Aktuariella vinster (+) och förluster (-)  | -49        | -16        |
| Skillnad mellan faktisk avkastning och avkastning enligt diskonteringsräntan på förvaltningstillgångarna | -9         | 3          |
| <b>Netto redovisat i övrigt totalresultat</b>  | <b>-57</b> | <b>-12</b> |
| <b>NETTO REDOVISAT I TOTALRESULTAT</b>   | <b>-86</b> | <b>-39</b> |

De förmånsbestämda planerna är exponerade för aktuariella risker såsom livslängds-, valuta-, ränte- och investeringsrisker.

|  | Norge |      | Nederländerna |      | Tyskland |      | Belgien |      |
|--|-------|------|---------------|------|----------|------|---------|------|
|  | 2019  | 2018 | 2019          | 2018 | 2019     | 2018 | 2019    | 2018 |
| <b>Aktuariella antaganden, %</b>                       |       |      |               |      |          |      |         |      |
| Diskonteringsränta                                     | 2,3   | 2,6  | 0,0           | 0,0  | 1,1      | 2,0  | 0,7     | 1,8  |
| Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar         | 2,3   | 2,6  | 0,0           | 0,0  | 0,0      | 0,0  | 0,7     | 1,8  |
| Framtida årliga löneökningar                           | 2,3   | 0,0  | 1,0           | 1,0  | 2,0      | 2,0  | 2,8     | 2,8  |
| Framtida årliga pensionsökningar                       | 0,5   | 0,8  | 0,0           | 0,0  | 1,5      | 1,5  | 0,0     | 0,0  |
| Inflation  | 1,5   | 0,3  | 0,0           | 0,0  | 0,0      | 0,0  | 1,8     | 1,8  |
| Diskonteringsränta jubilee                             | -     | -    | 1,1           | 0,0  | 0,9      | 2,0  | -       | -    |
| <b>Livslängdsantaganden, år</b>                        |       |      |               |      |          |      |         |      |
| <b>- pensionerad vid periodens slut:</b>               |       |      |               |      |          |      |         |      |
| Män  | 21,0  | 21,0 | 24,6          | 24,6 | 14,0     | 14,0 | 21,6    | 21,6 |
| Kvinnor  | 24,1  | 24,1 | 26,6          | 26,6 | 17,0     | 17,0 | 25,3    | 25,3 |
| <b>Livslängdsantaganden, år</b>                        |       |      |               |      |          |      |         |      |
| <b>- pensionerad 20 år efter periodens slut:</b>       |       |      |               |      |          |      |         |      |
| Män  | 23,2  | 23,2 | 26,2          | 26,2 | 22,0     | 22,0 | -       | -    |
| Kvinnor  | 26,5  | 26,5 | 28,3          | 28,3 | 25,0     | 25,0 | -       | -    |
| <b>Övrig information</b>                               |       |      |               |      |          |      |         |      |
| Framtida förpliktelse, antal år                        | 7,0   | 8,0  | 1,9           | 1,9  | 16,2     | 15,0 | 13,0    | 10,2 |
| Antal aktiva i relation till totalt antal medlemmar, % | 0     | 0    | 100           | 100  | 23       | 36   | 99      | 100  |

## Känslighetsanalys

I nedanstående tabell presenteras möjliga förändringar av aktuariella antaganden per bokslutstidpunkten, övriga antaganden oförändrade, och hur dessa skulle påverka den förmånsbestämda förpliktelsen.

| Förmånsbestämd förpliktelse, MSEK            | Ökning | Minskning |
|--|--------|-----------|
| Diskonteringsränta (1% förändring)           | 54     | 41        |
| Framtida löneökning (1% förändring)          | 21     | 17        |
| Framtida ökning av pensioner (1% förändring) | 11     | 9         |
| Livslängd (1 års förändring)                 | 2      | 2         |

Koncernen uppskattar att cirka 36 MSEK blir betalda under 2020 till förmånsbestämda pensionsplaner.

## AVGIFTSBESTÄMDA PENSIONSPLANER

|   | 2019        | 2018        |
|---|-------------|-------------|
| <b>Kostnad fördelad på pensionsplaner</b> |             |             |
| Sverige, Alecta                           | -375        | -351        |
| Sverige, AIP                              | -           | -17         |
| Finland                                   | -214        | -196        |
| Nederländerna                             | -133        | -124        |
| Norge                                     | -122        | -107        |
| Danmark                                   | -73         | -75         |
| Storbritannien                            | -47         | -30         |
| Tyskland                                  | -3          | -3          |
| Belgien                                   | 0           | 0           |
| Övriga länder                             | 0           | 0           |
| <b>SUMMA</b>                              | <b>-966</b> | <b>-902</b> |

## 29 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

## KONCERNEN

|  | 2019                   |                 |                     |           | 2018                   |                 |                     |            |
|--|------------------------|-----------------|---------------------|-----------|------------------------|-----------------|---------------------|------------|
|  | Efterbehandlingsansvar | Omstrukturering | Övriga avsättningar | Totalt    | Efterbehandlingsansvar | Omstrukturering | Övriga avsättningar | Totalt     |
| <b>Årets förändring av redovisat värde</b>                             |                        |                 |                     |           |                        |                 |                     |            |
| Ingående redovisat värde   | 211                    | 0               | 74                  | 286       | 199                    | 10              | 54                  | 263        |
| Justering av ingående balans på grund av ändrade redovisningsprinciper | –                      | –               | –                   | –         | –                      | –               | 13                  | 13         |
| Ökning genom företagsförvärv   | –                      | –               | 6                   | 6         | –                      | –               | –                   | –          |
| Minskning genom avyttring av företag                                   | -227                   | –               | -4                  | -231      | –                      | –               | –                   | –          |
| Årets avsättning   | –                      | 13              | 11                  | 24        | –                      | 9               | 14                  | 23         |
| Utnyttjad avsättning   | -1                     | 0               | -13                 | -14       | -3                     | -4              | -8                  | -15        |
| Återföring av utnyttjad avsättning                                     | –                      | -3              | -5                  | -8        | –                      | -8              | -1                  | -9         |
| Ränta  | 8                      | –               | 0                   | 8         | 9                      | –               | –                   | 9          |
| Omräkningsdifferens i utländsk valuta                                  | 10                     | 0               | 4                   | 14        | 6                      | 0               | 2                   | 8          |
| Omklassificering   | -1                     | –               | 1                   | –         | –                      | –               | –                   | –          |
| Omklassificering till upplupna kostnader                               | –                      | -9              | –                   | -9        | –                      | -7              | –                   | -7         |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE</b>  | <b>–</b>               | <b>1</b>        | <b>73</b>           | <b>74</b> | <b>211</b>             | <b>0</b>        | <b>74</b>           | <b>286</b> |
| <b>VARAV KORTFRISTIGA ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR</b>                          | <b>–</b>               | <b>1</b>        | <b>16</b>           | <b>17</b> | <b>6</b>               | <b>0</b>        | <b>13</b>           | <b>20</b>  |

## Efterbehandlingsansvar

Koncernen ansvarar för efterbehandlingen av avfallsdeponier i Nederländerna och för att säkerställa att avfallsprodukter bearbetas för förvaring och att säkerställa deras långsiktiga underhåll fram till dess att verksamheten såldes den 7 november 2019. Avsättningar för avfallsdeponier beräknades enligt IPO:s RIINAS-modell (paraplyorganisationen för tolv regioner i Nederländerna) och beräknas med en diskonteringsränta på 4,0–5,0 procent (4,0–5,0 procent).

## Omstrukturering

Avsättningar omfattar de förväntade kostnader som uppkommer till följd av koncernens

beslut att göra omstruktureringar. Avsättningar för omstrukturering görs först när Sweco har både en detaljerad formell plan för omstruktureringen och har gjort ett tillkännagivande av planen till dem som berörs av den per balansdagen. Beloppen är baserade på ledningens bästa uppskattningar och justeras när ändringar av dessa uppskattningar sker.

## Övriga avsättningar

Övriga avsättningar avser främst återställande av kontorslokaler och framtida kostnader kopplat till tvister som ej blivit fastställda.

## 30 LEASINGSKULDER

## KONCERNEN

|  | 2019       | 2018       |
|--|------------|------------|
| Kassautflöde, fastigheter                | 650        | 577        |
| Kassautflöde, inventarier                | 125        | 116        |
| <b>KASSAUTFLÖDE, TOTALA LEASINGAVTAL</b> | <b>775</b> | <b>693</b> |

|   | 2019         |              | 2018         |              |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
|   | Nuvärde      | Nom. belopp  | Nuvärde      | Nom. belopp  |
| <b>Kortfristiga leasingkulder</b>                   |              |              |              |              |
| Förfallande inom ett år                             | 688          | 744          | 599          | 613          |
| <b>Summa kortfristiga leasingkulder</b>             | <b>688</b>   | <b>–</b>     | <b>599</b>   | <b>–</b>     |
| <b>Långfristiga leasingkulder</b>                   |              |              |              |              |
| Förfallande inom mer än ett år men mindre än fem år | 1 902        | 2 016        | 1 675        | 1 810        |
| Förfallande inom mer än fem år                      | 621          | 652          | 639          | 724          |
| <b>Summa långfristiga leasingkulder</b>             | <b>2 522</b> | <b>–</b>     | <b>2 314</b> | <b>–</b>     |
| <b>TOTALA LEASINGSKULDER</b>                        | <b>3 210</b> | <b>–</b>     | <b>2 913</b> | <b>–</b>     |
| <b>TOTALA FRAMTIDA LEASINGBETALNINGAR</b>           | <b>–</b>     | <b>3 412</b> | <b>–</b>     | <b>3 147</b> |

Leasingkulder redovisas i balansräkningen till nuvärdesberäknade belopp. Ovan redovisas även nominella belopp för framtida betalningar.

Åtaganden för kontrakt som inleds efter 31 december 2019 uppgår till cirka 78 MSEK.

Swecos leaseportfölj innehåller ungefär 3 300 kontrakt och består av hyrda lokaler, fordon och utrustning. Den mest betydande påverkan på räkenskaper kommer från hyrda kontorslokaler.

Framtida betalningar för lokalhyra förväntas vara i linje med årets betalningar, förutsatt att samma nivå på verksamheten bibehålls. Detta kan ske genom utnyttjande av förlängningsoptioner i existerande avtal eller genom att ingå nya avtal med liknande villkor. Förändringar i nivån på framtida åtaganden kan främst ses vara beroende av tillväxt i antal anställda och prisfluktuation i marknaden för kontorslokaler.

Villkoren förhandlas separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor.

Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner, och de leaseade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Restvärdesgarantier finns i en del av leasingavtalen för bilar, men beloppen avseende förväntade betalningar under restvärdesgarantier är ej väsentliga för koncernen.

## 31 UPPLUPNA KOSTNADER, FÖRUTBETALDA INTÄKTER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

|   | Koncernen    |              | Moderbolaget |           |
|---|--------------|--------------|--------------|-----------|
|   | 2019         | 2018         | 2019         | 2018      |
| <b>Upplupna kostnader, förutbetalda intäkter</b>          |              |              |              |           |
| Upplupna lönekostnader                                    | 316          | 238          | 8            | 8         |
| Upplupna semester- och tidsskuld                          | 841          | 764          | 3            | 3         |
| Upplupna sociala kostnader                                | 464          | 388          | 17           | 16        |
| Övriga personalrelaterade kostnader                       | 67           | 55           | –            | –         |
| Upplupna IT kostnader                                     | 3            | 4            | –            | –         |
| Upplupna kostnader för revision och konsultation          | 7            | 6            | –            | –         |
| Upplupna hyresrelaterade kostnader                        | 18           | 24           | –            | –         |
| Upplupna kostnader för avfallshantering                   | –            | 71           | –            | –         |
| Upplupna räntor   | 4            | 2            | 3            | 2         |
| Förutbetalda intäkter                                     | 1            | 6            | –            | –         |
| Övriga  | 198          | 200          | 5            | 3         |
| <b>SUMMA UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER</b> | <b>1 921</b> | <b>1 758</b> | <b>36</b>    | <b>32</b> |

|  | Koncernen  |            | Moderbolaget |           |
|--|------------|------------|--------------|-----------|
|  | 2019       | 2018       | 2019         | 2018      |
| <b>Övriga kortfristiga skulder</b>       |            |            |              |           |
| Moms                                     | 606        | 566        | –            | –         |
| Personalens källskatt                    | 253        | 235        | 2            | 1         |
| Övriga                                   | 108        | 129        | 0            | 12        |
| <b>SUMMA ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER</b> | <b>967</b> | <b>930</b> | <b>2</b>     | <b>13</b> |

## 32 STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

|  | Koncernen    |            | Moderbolaget |            |
|--|--------------|------------|--------------|------------|
|  | 2019         | 2018       | 2019         | 2018       |
| <b>Ställda panter</b>                        |              |            |              |            |
| Ställda medel för hyra                       | 1            | 20         | –            | –          |
| <b>SUMMA STÄLLDA PANTER</b>                  | <b>1</b>     | <b>20</b>  | <b>–</b>     | <b>–</b>   |
| <b>Ansvarsförbindelser</b>                   |              |            |              |            |
| Bolagsgaranti <sup>1</sup>                   | 463          | 496        | 417          | 337        |
| <b>Summa bolagsgarantier</b>                 | <b>463</b>   | <b>496</b> | <b>417</b>   | <b>337</b> |
| <b>Bankgarantier</b>                         |              |            |              |            |
| Förskottsgarantier                           | 94           | 119        | 29           | 42         |
| Fullgörandegarantier                         | 188          | 135        | 19           | 38         |
| Övriga                                       | 265          | 207        | 117          | 97         |
| <b>Summa bankgarantier</b>                   | <b>547</b>   | <b>461</b> | <b>165</b>   | <b>178</b> |
| <b>SUMMA ANSVARSFÖRBINDELSER<sup>1</sup></b> | <b>1 010</b> | <b>957</b> | <b>581</b>   | <b>515</b> |

1) Sweco har gjort en granskning av bolagsgarantierna och uppdaterat ansvarsförbindelserna för 2018 från 791 MSEK till 957 MSEK.

Sedan 2015 har Sweco AB utställt en garanti i Nederländerna enligt Artikel 2:403 i den nederländska civilrätten (Burgerlijk Wetboek) vilket innebär att moderbolaget borgar för förpliktelsen och åtaganden avseende Sweco Holdco B.V.

## 33 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

## KONCERNEN

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan. Redovisat värde bedöms vara en god approximation av verkligt värde.

| 2019   | Redovisat värde                        |  |                   |                | Verkligt värde hierarki |          |          |           |           |
|--|--|--|-------------------|----------------|-------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
|  | Erhållna kontraktssentliga kassaflöden | Erhållna kontraktssentliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar | Övriga tillgångar | Övriga skulder | Summa redovisat värde   | Nivå 1   | Nivå 2   | Nivå 3    | Totalt    |
| <b>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b> |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Aktier   | –                                      | 10   | –                 | –              | 10                      | –        | –        | 10        | 10        |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>10</b>  | <b>–</b>          | <b>–</b>       | <b>10</b>               | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>10</b> | <b>10</b> |
| <b>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>              |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Långfristiga fordringar  | 56                                     | –  | –                 | –              | 56                      | –        | –        | –         | –         |
| Kundfordringar   | 3 418                                  | –  | –                 | –              | 3 418                   | –        | –        | –         | –         |
| Likvida medel  | 660                                    | –  | –                 | –              | 660                     | –        | –        | –         | –         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>4 134</b>                           | <b>–</b>   | <b>–</b>          | <b>–</b>       | <b>4 134</b>            | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>–</b>  | <b>–</b>  |
| <b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>       |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Valutaterminer för säkring   | –                                      | –  | 2                 | –              | 2                       | –        | 2        | –         | 2         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>–</b>   | <b>2</b>          | <b>–</b>       | <b>2</b>                | <b>–</b> | <b>2</b> | <b>–</b>  | <b>2</b>  |
| <b>Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>                 |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Skulder till kreditinstitut  | –                                      | –  | –                 | 2 774          | 2 774                   | –        | –        | –         | –         |
| Övriga långfristiga skulder  | –                                      | –  | –                 | 47             | 47                      | –        | –        | –         | –         |
| Leverantörsskulder   | –                                      | –  | –                 | 864            | 864                     | –        | –        | –         | –         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>–</b>   | <b>–</b>          | <b>3 685</b>   | <b>3 685</b>            | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>–</b>  | <b>–</b>  |

| 2018   | Redovisat värde                        |  |                   |                | Verkligt värde hierarki |          |          |           |           |
|--|--|--|-------------------|----------------|-------------------------|----------|----------|-----------|-----------|
|  | Erhållna kontraktssentliga kassaflöden | Erhållna kontraktssentliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar | Övriga tillgångar | Övriga skulder | Summa redovisat värde   | Nivå 1   | Nivå 2   | Nivå 3    | Totalt    |
| <b>Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat</b> |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Aktier   | –                                      | 10   | –                 | –              | 10                      | –        | –        | 10        | 10        |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>10</b>  | <b>–</b>          | <b>–</b>       | <b>10</b>               | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>10</b> | <b>10</b> |
| <b>Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>              |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Långfristiga fordringar  | 168                                    | –  | –                 | –              | 168                     | –        | –        | –         | –         |
| Kundfordringar   | 3 243                                  | –  | –                 | –              | 3 243                   | –        | –        | –         | –         |
| Likvida medel  | 775                                    | –  | –                 | –              | 775                     | –        | –        | –         | –         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>4 186</b>                           | <b>–</b>   | <b>–</b>          | <b>–</b>       | <b>4 186</b>            | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>–</b>  | <b>–</b>  |
| <b>Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen</b>       |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Valutaterminer för säkring   | –                                      | –  | 3                 | –              | 3                       | –        | 3        | –         | 3         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>–</b>   | <b>3</b>          | <b>–</b>       | <b>3</b>                | <b>–</b> | <b>3</b> | <b>–</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde</b>                 |  |  |                   |                |                         |          |          |           |           |
| Skulder till kreditinstitut  | –                                      | –  | –                 | 2 624          | 2 624                   | –        | –        | –         | –         |
| Övriga långfristiga skulder  | –                                      | –  | –                 | 25             | 25                      | –        | –        | –         | –         |
| Leverantörsskulder   | –                                      | –  | –                 | 636            | 636                     | –        | –        | –         | –         |
| <b>SUMMA</b>   | <b>–</b>                               | <b>–</b>   | <b>–</b>          | <b>3 285</b>   | <b>3 285</b>            | <b>–</b> | <b>–</b> | <b>–</b>  | <b>–</b>  |

## MODERBOLAGET

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

| 2019                                    | Redovisat värde                       |   |                |                       | Verkligt värde hierarki |          |
|---|---------------------------------------|---|----------------|-----------------------|-------------------------|----------|
|   | Erhållna kontraktssenliga kassaflöden | Erhållna kontraktssenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar | Övriga skulder | Summa redovisat värde | Nivå 3                  | Totalt   |
| Övriga långfristiga värdepappersinnehav | –                                     | 1   | –              | 1                     | 1                       | 1        |
| Långfristiga fordringar                 | 18                                    | –   | –              | 18                    | –                       | –        |
| Likvida medel                           | 184                                   | –   | –              | 184                   | –                       | –        |
| <b>SUMMA</b>                            | <b>202</b>                            | <b>1</b>  | <b>–</b>       | <b>203</b>            | <b>1</b>                | <b>1</b> |
| Långfristiga räntebärande skulder       | –                                     | –   | 1 550          | 1 550                 | –                       | –        |
| Kortfristiga räntebärande skulder       | –                                     | –   | 971            | 971                   | –                       | –        |
| Leverantörsskulder                      | –                                     | –   | 215            | 215                   | –                       | –        |
| <b>SUMMA</b>                            | <b>–</b>                              | <b>–</b>  | <b>2 736</b>   | <b>2 736</b>          | <b>–</b>                | <b>–</b> |

| 2018                                    | Redovisat värde          |   |                |                       | Verkligt värde hierarki |          |
|---|--------------------------|---|----------------|-----------------------|-------------------------|----------|
|   | Låne- och kundfordringar | Erhållna kontraktssenliga kassaflöden och försäljning av finansiella tillgångar | Övriga skulder | Summa redovisat värde | Nivå 3                  | Totalt   |
| Övriga långfristiga värdepappersinnehav | –                        | 1   | –              | 1                     | 1                       | 1        |
| Långfristiga fordringar                 | 13                       | –   | –              | 13                    | –                       | –        |
| Likvida medel                           | 381                      | –   | –              | 381                   | –                       | –        |
| <b>SUMMA</b>                            | <b>394</b>               | <b>1</b>  | <b>–</b>       | <b>395</b>            | <b>1</b>                | <b>1</b> |
| Långfristiga räntebärande skulder       | –                        | –   | 1 690          | 1 690                 | –                       | –        |
| Kortfristiga räntebärande skulder       | –                        | –   | 450            | 450                   | –                       | –        |
| Leverantörsskulder                      | –                        | –   | 46             | 46                    | –                       | –        |
| <b>SUMMA</b>                            | <b>–</b>                 | <b>–</b>  | <b>2 186</b>   | <b>2 186</b>          | <b>–</b>                | <b>–</b> |

I ovanstående tabeller lämnas upplysningar om hur verkligt värde bestäms för de finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen. Uppdelningen av hur verkligt värde bestäms görs utifrån följande tre nivåer.

Nivå 1: enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument  
Nivå 2: utifrån direkt eller indirekt observerbara marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1  
Nivå 3: utifrån indata som inte är observerbara på marknaden

Det skedde inga överföringar mellan någon av nivåerna under året.

## Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellerna.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av börskursen på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom marknadsvärdering, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. När tillförlitliga underlag saknas för värdering till verkligt värde redovisas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde. Finansiella tillgångar i Sweco består av aktier i små företag som inte är börsnoterade. Eftersom det inte finns någon aktiv marknad och därmed ingen aktuell marknadsvärdering för dessa aktier är anskaffningsvärdet det mest rimliga uppskattade marknadsvärdet, vilket även är det redovisade värdet.

För valutaterminkontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från noterade kurser för valutaterminer på balansdagen.

Värdet på långfristiga lån redovisas till upplupet anskaffningsvärde vilket bedöms vara en god approximation av verkligt värde då räntebindningstiden för samtliga lån är mindre än ett år.

Verkligt värde på finansiella leasingkulder är baserat på nuvärdet av framtida kassaflöden diskonterade till marknadsräntan för liknande leasingavtal (nivå 2).

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än ett år anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde.

I tabellen nedan presenteras en avstämning mellan ingående och utgående balans för sådana finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen med utgångspunkt från en värderingsteknik som bygger på icke-observerbara indata (nivå 3).

## KONCERNEN

|  | Finansiella placeringar |
|--|-------------------------|
| Ingående redovisat värde 2018-01-01  | 13                      |
| Totalt redovisade vinster och förluster  |                         |
| – redovisat i årets resultat   | -1                      |
| – redovisat i övrigt totalresultat   | –                       |
| Anskaffningsvärde förvärv  | 0                       |
| Omklassificering   | 0                       |
| Tillkommande genom förvärv   | 0                       |
| Försäljningslikvid försäljning   | -3                      |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31</b>   | <b>10</b>               |
| Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2018-12-31 |                         |
| Ingående redovisat värde 2019-01-01  | 10                      |
| Totalt redovisade vinster och förluster  |                         |
| – redovisat i årets resultat   | 1                       |
| – redovisat i övrigt totalresultat   | –                       |
| Anskaffningsvärde förvärv  | 0                       |
| Omklassificering   | 0                       |
| Tillkommande genom förvärv   | 0                       |
| Försäljningslikvid försäljning   | 0                       |
| <b>UTGÅENDE REDOVISAT VÄRDE 2019-12-31</b>   | <b>10</b>               |
| Vinster och förluster redovisade i årets resultat för tillgångar som ingår i det utgående redovisade värdet 2019-12-31 | 0                       |

### 34 FINANSIELLA RISKER OCH FINANSPOLICY

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses fluktuationer i resultat och kassaflöde till följd av förändringar i valutakurser, räntnivåer, refinansiering och kreditrisk.

#### FINANSPOLICY

För att kontrollera och begränsa de finansiella riskerna har styrelsen för koncernen utarbetat en finanspolicy, vilken uppdateras och fastställs minst en gång per år. Den fastställer ansvarsfördelningen mellan de lokala bolagen och den centrala finansfunktionen, vilka finansiella risker koncernen får ha samt anger hur riskerna ska begränsas. Överskottslikviditet placeras huvudsakligen i räntebärande instrument på penningmarknaden. Instrumenten måste ha låg kreditrisk och hög likviditet. Transaktionsexponering för kundprojekt ska i huvudsak minskas/minimeras via valutaterminkontrakt.

#### MARKNADSRISK

Marknadsrisk är risken för förändringar i värdet på finansiella placeringar till följd av förändrade marknadspriser. Swecos policy minimerar denna risk då den genomsnittliga räntebindningstiden för finansiella placeringar inte får överstiga 120 dagar.

#### VALUTARISKER

##### Transaktionsexponering

Koncernen är huvudsakligen utsatt för valutarisk från potentiella förändringar av kontrakterade och bedömda betalningsflöden i utländsk valuta. Målsättningen för riskhanteringen avseende valutakurser är att minska påverkan av förändringar i valutakurser på koncernens resultat och finansiella ställning. Koncernen har i normalfallet en naturlig risktäckning genom att omsättning såväl som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tecknas i annat än lokal valuta så skyddas de förväntade nettokassaflödena med valutaterminkontrakt.

Koncernens transaktionsexponering från export har 2019 fördelat sig på följande väsentliga valutor:

| 2019         | MSEK | DKK       | EUR        | GBP       | NOK       | USD       |
|--------------|------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|
| Intäkter     |      | 72        | 564        | 44        | 135       | 50        |
| Kostnader    |      | -31       | -632       | -15       | -48       | -22       |
| <b>NETTO</b> |      | <b>41</b> | <b>-68</b> | <b>29</b> | <b>87</b> | <b>28</b> |

| 2018         | MSEK | DKK       | EUR       | GBP       | NOK        | USD      |
|--------------|------|-----------|-----------|-----------|------------|----------|
| Intäkter     |      | 54        | 461       | 45        | 153        | 42       |
| Kostnader    |      | -26       | -464      | -22       | -44        | -42      |
| <b>NETTO</b> |      | <b>28</b> | <b>-3</b> | <b>23</b> | <b>109</b> | <b>0</b> |

På balansdagen hade koncernen följande öppna valutaterminkontrakt med kvarvarande löptider mellan 0 till 30 månader (0 till 42 månader).

| Valuta   | Kontraktbelopp |      | Orealiserade vinster + / förluster - |      | Genomsnittlig kurs |       |
|----------|----------------|------|--------------------------------------|------|--------------------|-------|
|          | 2019           | 2018 | 2019                                 | 2018 | 2019               | 2018  |
| EUR köp  | -158           | -38  | 0                                    | 0    | 10,47              | 10,23 |
| EUR sälj | 26             | 56   | -2                                   | -3   | 10,53              | 9,85  |
| CNH      | 15             | -    | 0                                    | -    | 1,35               | -     |
| USD      | 7              | 3    | 0                                    | 0    | 9,35               | 8,30  |
| GBP      | -              | 1    | -                                    | 0    | -                  | 10,99 |
| DKK      | -              | 3    | -                                    | 0    | -                  | 1,31  |
| NOK      | -              | 4    | -                                    | 0    | -                  | 1,01  |
| Övriga   | 1              | 2    | 0                                    | 0    |                    |       |

Säkringsredovisning har inte tillämpats för de på balansdagen utestående valutaterminkontrakten. Värdeförändring på valutaterminkontrakt redovisas som övriga externa kostnader i resultaträkningen och verkligt värde redovisas som övrig kortfristig fordran/skuld i balansräkningen.

#### Omräkningsexponering

När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till SEK uppstår en omräkningsdifferens, som beror på att innevarande år omräknas till en annan bokslutskurs än föregående år och resultaträkningen omräknas till genomsnittskursen under året, medan balansräkningen omräknas till balansdagskursen.

Omräkningsexponeringen utgörs av risken för omräkningsdifferenser i form av förändringar i det egna kapitalet. Vid årets slut uppgår omräkningsexponeringen för de väsentliga valutorna till 497 MNOK (441), 57 MGBP (61), 499 MDKK (442) och 372 MEUR (310). Koncernen har som policy att inte valutasäkra omräkningsexponering i utländsk valuta förutom i samband med väsentliga förvärv.

Sweco har valt att säkra nettoinvesteringarna i Finland (främst FMC-koncernen) och Nederländerna (främst Grontmij) med valutalån i EUR, som redovisas i tabellen nedan. Det fanns ingen ineffektivitet att redovisa från säkringar av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet.

| Nettoinvestering i utlandsverksamhet                                  | Koncernen  |            |
|---|------------|------------|
|   | 2019       | 2018       |
| Redovisat värde valutalån, MSEK                                       | -1 748     | -1 843     |
| Redovisat värde valutalån, MEUR                                       | -166       | -181       |
| Säkringskvot för båda lånen   | 1:4        | 1:3        |
| Förändring lånets redovisade värde på grund av förändrad valutakurs   | -40        | -40        |
| Förändring i värde av de säkrade posterna för att avgöra effektivitet | 1 008      | 439        |
| <i>Varav på grund av förändrad valutakurs</i>                         | <i>193</i> | <i>173</i> |

Under 2019 har valutalånen amorterats med 15 MEUR (10).

#### Balansexponering

Vid omräkning av tillgångar och skulder uppstår en balansexponering till följd av skillnaden mellan ursprungskursen och balansdagens kurs. Valutakursdifferensen förs över resultaträkningen.

| Valutakursdifferenser i resultaträkningen                  | Koncernen |           | Moderbolaget |            |
|--|-----------|-----------|--------------|------------|
|  | 2019      | 2018      | 2019         | 2018       |
| Övriga intäkter  | 8         | 6         | 8            | 7          |
| Övriga rörelsekostnader                                    | 1         | -1        | -            | 0          |
| <b>Summa valutakursdifferenser i rörelseresultatet</b>     | <b>9</b>  | <b>5</b>  | <b>8</b>     | <b>7</b>   |
| Övriga finansiella poster                                  | -2        | -8        | -20          | -27        |
| <b>Summa valutakursdifferenser i finansnettot</b>          | <b>-2</b> | <b>-8</b> | <b>-20</b>   | <b>-27</b> |
| <b>TOTALA VALUTAKURS-DIFFERENSER I RESULTAT FÖRE SKATT</b> | <b>7</b>  | <b>-3</b> | <b>-12</b>   | <b>-20</b> |

#### RÄNTERISKER

Med ränterisk avses hur förändringar i räntnivån påverkar koncernens finansiella netto och hur värdet på finansiella instrument varierar beroende på förändringar i marknadsräntorna. Samtliga lån löper med ränta som har kort bindningstid. Koncernen har bedömt att lån med kort räntebindningstid ger den lägsta risken och finansieringskostnaden över tiden.



**LIKVIDITETSRIKSK**

Likviditetsrisk (risken att koncernen drabbas av ökade kostnader på grund av brist på likviditet och att inte kunna uppfylla sina betalningsskyldigheter), kassaflödesrisk (risken att storleken på framtida kassaflöden förknippade med finansiella instrument varierar) och refinansieringsrisk (risken att koncernen inte skulle kunna refinansiera förfallna lån) bedöms

som låg med hänsyn tagen till outnyttjade krediter som inklusive likvida medel uppgick till 2 699 MSEK (1 749). För att minimera upplåningsbehovet genom att använda överskottlikviditet inom koncernen finns så kallade cash pools. Checkräkningskrediterna förnyas varje år och är inte förknippade med särskilda villkor eller åtaganden, se vidare not 27.

Förfallostruktur för finansiella skulder framgår av nedanstående tabell:

| 2019                             | Nom. belopp org. valuta | Totalt       | 0–1 år       | 1–5 år       | >5 år      |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Räntebärande skulder             |                         | 2 717        | 1 052        | 1 665        | –          |
| Terminskontrakt, EUR             | -13                     | -132         | -142         | 10           | –          |
| Terminskontrakt, USD             | 1                       | 7            | 7            | –            | –          |
| Terminskontrakt, CNH             | 11                      | 15           | 15           | –            | –          |
| Terminskontrakt, övriga          |                         | 1            | 1            | –            | –          |
| Leasingskulder                   |                         | 3 210        | 688          | 1 902        | 621        |
| Leverantörsskulder               |                         | 864          | 864          | 0            | –          |
| Övriga skulder                   |                         | 1 017        | 967          | 50           | –          |
| <b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b> |                         | <b>7 699</b> | <b>3 452</b> | <b>3 627</b> | <b>621</b> |

| 2018                             | Nom. belopp org. valuta | Totalt       | 0–1 år       | 1–5 år       | >5 år      |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| Räntebärande skulder             |                         | 2 558        | 453          | 2 105        | –          |
| Terminskontrakt, EUR             | 2                       | 18           | -2           | 20           | –          |
| Terminskontrakt, GBP             | 0                       | 1            | 1            | –            | –          |
| Terminskontrakt, DKK             | 2                       | 3            | 3            | –            | –          |
| Terminskontrakt, NOK             | 4                       | 4            | 4            | –            | –          |
| Terminskontrakt, USD             | 0                       | 3            | 3            | –            | –          |
| Terminskontrakt, övriga          |                         | 2            | 2            | –            | –          |
| Leasingskulder                   |                         | 2 913        | 599          | 1 675        | 639        |
| Leverantörsskulder               |                         | 636          | 634          | 2            | –          |
| Övriga skulder                   |                         | 967          | 930          | 37           | –          |
| <b>SUMMA FINANSIELLA SKULDER</b> |                         | <b>7 105</b> | <b>2 627</b> | <b>3 839</b> | <b>639</b> |

**KREDITRISK**

Kreditrisk i Sweco uppstår främst genom innehav i kundfordringar, likvida medel och övriga långfristiga fordringar.

Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning inte erhålls från kunderna, utgör en kundkreditrisk. I koncernen görs löpande kreditbedömningar av nya kunder.

Sweco har cirka 34 000 kunder från såväl den privata som offentliga sektorn. 42 procent från offentlig sektor, 17 procent från fastighets- och byggföretag, 18 procent från industri-företag samt 23 procent från övriga privata företag.

De tio största kunderna utgör 16 procent av omsättningen. Sweco är således inte beroende av några enstaka kunder och risken för att kundförluster ska få stor inverkan är därför liten. Historiskt sett har kundförlusterna varit små.

För att beräkna förväntade kreditförluster för kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag tillämpar Sweco den förenklade metoden som innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag grupperats baserat på gemensam kreditriskkarakteristiska. Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag har i allt väsentligt samma riskkarakteristiska som kundfordringar för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag.

De förväntade kreditförlustnivåerna på 0,03 procent (0,05 procent) är baserat på förlusthistoriken jämfört med nettoomsättningen för en period om 36 månader (36). Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran. På balansdagen stödjer inte den framåtblickande ansatsen en förändring i storleken av kreditförlustavsättningen, eftersom Sweco verkar i en ekonomisk miljö, främst i Europa, som för närvarande är stark. Detta kan dock ändras om konjunkturförhållanden försämrats. Swecos verksamhet har historiskt blivit påverkad sent i konjunkturcykeln och det är företagens bedömning att detta samband fortfarande gäller. Avsättningar för osäkra kundfordringar som härrör från Grontmij-förvärvet 2015 har undantagits från den framåtblickande kreditförlustmodellen då den inte är representativ för Swecos verksamhet.

| Åldersanalys, kundfordringar          | 2019         |            |              | 2018         |            |              |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|
|                                       | Brutto       | Reserv     | Netto        | Brutto       | Reserv     | Netto        |
| Ej förfallna kundfordringar           | 2 704        | 0          | 2 704        | 2 527        | 0          | 2 527        |
| Förfallna kundfordringar 0–30 dagar   | 311          | -4         | 308          | 362          | -1         | 361          |
| Förfallna kundfordringar 31–90 dagar  | 155          | 0          | 154          | 113          | -3         | 110          |
| Förfallna kundfordringar 91–180 dagar | 67           | -3         | 64           | 54           | -3         | 51           |
| Förfallna kundfordringar > 180 dagar  | 272          | -84        | 188          | 254          | -60        | 194          |
| <b>SUMMA</b>                          | <b>3 509</b> | <b>-91</b> | <b>3 418</b> | <b>3 310</b> | <b>-67</b> | <b>3 243</b> |

| Kundfordringar per valuta | 2019         | 2018         |
|---------------------------|--------------|--------------|
| SEK                       | 1 203        | 1 185        |
| EUR                       | 1 203        | 1 119        |
| DKK                       | 333          | 380          |
| NOK                       | 356          | 368          |
| GBP                       | 220          | 93           |
| PLN                       | 22           | 37           |
| USD                       | 9            | 12           |
| CZK                       | 50           | 34           |
| Andra valutor             | 21           | 15           |
| <b>SUMMA</b>              | <b>3 418</b> | <b>3 243</b> |

| Förändringar i reserven för osäkra fordringar                                       | Kundfordringar |            | Fordringar avseende pågående tjänsteuppdrag |           |
|---|----------------|------------|---|-----------|
|   | 2019           | 2018       | 2019  | 2018      |
| Ingående reserv för osäkra fordringar   | -67            | -63        | -7  | -8        |
| Ökning genom företagsförvärv  | -10            | -1         | –   | –         |
| Reservering för osäkra fordringar   | -36            | -37        | –   | –         |
| Fordringar som har skrivits bort under året som ej indrivningsbara/faktureringsbara | 10             | 9          | –   | –         |
| Återförda outnyttjade belopp  | 13             | 26         | 3   | 1         |
| Omräkningsdifferens   | -2             | -1         | –   | –         |
| <b>UTGÅENDE RESERV OSÄKRA FORDRINGAR</b>  | <b>-91</b>     | <b>-67</b> | <b>-4</b>                                   | <b>-7</b> |

Övriga långfristiga fordringar redovisade till upplupet anskaffningsvärde om 56 MSEK (168) består främst av leasingfordringar relaterade till personbilar, kapitalförsäkringar, depositioner och övriga fordringar. Av övriga långfristiga fordringar 31 december 2018 avser främst en insättning hos en bank för att täcka framtida utgående kassaflöden i anslutning till kostnader vid en av koncernens avfallsdeponier om 98 MSEK. Verksamheten har avyttrats under 2019 och denna fordran är därför inte del av balansen per den 31 december 2019.

Överskott i likvida medel används i första hand till att återbetala lån. Vid avsaknad av låneåterbetalningar kan eventuellt överskott av likvida medel investeras enligt de regler som anges i Finanspolicy, exempelvis inlåning till lägsta A-rating enligt Standard & Poor's eller motsvarande osv.

**KÄNSLIGHETSANALYS**

För att hantera valutarisker har koncernen som mål att minska påverkan av kortfristiga fluktuationer på resultat och kassaflöden. På lång sikt kommer emellertid varaktiga förändringar av valutakurser och räntenivåer att få en påverkan på resultat, kassaflöden och eget kapital. Känslighetsanalysen anges i tabellen nedan.

| Faktor                   | Förändring +/- | 2019                          | 2018                          |
|--------------------------|----------------|-------------------------------|-------------------------------|
|                          |                | Påverkan på resultat +/- MSEK | Påverkan på resultat +/- MSEK |
| Valuta                   | %              |                               |                               |
| EUR                      | 10             | 50                            | 38                            |
| NOK                      | 10             | 24                            | 22                            |
| DKK                      | 10             | 14                            | 10                            |
| GBP                      | 10             | 1                             | 3                             |
| USD                      | 10             | 2                             | 0                             |
| Räntenivå på in/utlåning | 1%-enhet       | 17                            | 17                            |

Känslighetsanalysen grundar sig på omräknings- och transaktionsexponeringen avseende valuta samt att alla andra faktorer förblir oförändrade. Känslighetsanalysen visar beräknad påverkan på resultatet efter skatt (schablonskatt på 23,7 procent) vid valutakursförändringar respektive ränteförändringar.

**KAPITALHANTERING**

Sweco-koncernens finansiella målsättning är att ha en lämplig kapitalstruktur och finansiell stabilitet för att därigenom bibehålla investerarens, kreditgivarens och kundens förtroende. En god kapitalstruktur ska också utgöra grunden för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital och innehav utan bestämmande inflytande.

| Kapital                             | 2019         | 2018         |
|-------------------------------------|--------------|--------------|
| Eget kapital                        | 7 154        | 6 158        |
| Innehav utan bestämmande inflytande | 10           | 10           |
| <b>SUMMA</b>                        | <b>7 164</b> | <b>6 168</b> |

Sweco-koncernens kapital ska användas till finansiering av förvärv, till att bibehålla en hög grad av finansiell flexibilitet samt till att kunna ge konkurrenskraftig utdelning till Swecos aktieägare.

Enligt koncernens utdelningspolicy ska minst hälften av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling av och investeringar i bolagets kärnverksamhet. Styrelsen har föreslagit en utdelning om 6,20 SEK per aktie till årsstämman 2020, vilket motsvarar en utdelningsandel av cirka 54 procent av resultatet efter skatt. Genom utdelningen kommer högst 751 MSEK att överföras till aktieägarna.

Swecos mål för finansiell styrka innebär att Sweco över tiden ska vara nettoskuldssatt och att nettoskulden ska understiga 2,0 gånger EBITDA. Under de senaste fem åren har den ordinarie utdelningen i genomsnitt uppgått till cirka 61 procent av resultatet efter skatt.

Swecos årsstämma 2019 bemyndigade styrelsen att återköpa egna aktier för att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2019 samt Aktiebonusprogram 2019 för verksamheten i Sverige.

Styrelsen föreslår att även årsstämman 2020 bemyndigar styrelsen att fatta beslut om att återköpa och överlåta egna aktier samt att möjliggöra leverans av aktier till Aktiesparprogram 2020 och Aktiebonusprogram 2020.

**35 NÄRSTÅENDE**

Koncernens närstående omfattar väsentliga ägare, joint ventures, intressebolag, styrelsen och andra ledande befattningshavare.

Försäljning till närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Till bolag ägda av familjen Nordström, som är aktieägare med cirka 33,4 procent av rösterna i Sweco, har varor och tjänster sålts för 0 MSEK (1). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 0 MSEK (0). Till bolag ägda av familjen Douglas, som har ett bestämmande inflytande i Investment AB Latour, som är aktieägare med cirka 20,9 procent av rösterna i Sweco, har konsulttjänster sålts för 8 MSEK (10). Kundfordran vid årsskiftet uppgick till 1 MSEK (1).

Koncernen har haft obetydlig omsättning mot intresseföretag och joint ventures. Utdelning från intresseföretag uppgår till 0 MSEK (1). Leverantörsskulder till intressebolag uppgick den 31 december 2019 till 6 MSEK (2).

Vad gäller ersättning till styrelse och andra ledande befattningshavare hänvisas till not 6.

**36 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN**

Styrelsen föreslog den 11 februari 2020 att årsstämman beslutar om överföring till aktieägarna i form av utdelning om totalt högst 751 MSEK (se not 26).

Den 16 januari förvärvade Sweco Talboom Group, ett belgiskt konsultbolag med cirka 110 anställda. Talboom är främst verksamt på läkemedels- och infrastruktur-marknaderna och hade under 2018 en nettoomsättning om 12,2 MEUR. Talboom konsolideras in i Sweco Belgien från och med januari 2020.

**37 KRITISKA UPPSKATTNINGAR, BEDÖMNINGAR OCH OSÄKERHETSFAKTORER****VIKTIGA KÄLLOR TILL OSÄKERHET I UPPSKATTNINGAR**

Sammanställningen av de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att koncernen gör bedömningar, uppskattningar och antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningspolicyer och den redovisade summan för tillgångar och skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och underliggande antaganden bygger på tidigare erfarenheter och på flera andra faktorer som kan anses vara troliga baserat på de givna förhållandena. Resultatet för denna process utgör grunden för bedömningen av redovisade tillgångar och skyldigheter som kan vara svåra att identifiera från andra källor. Det faktiska resultatet kan skilja sig från dessa uppskattningar.

Viktiga uppskattningar och underliggande antaganden granskas periodiskt. Reviderade uppskattningar redovisas i perioden som uppskattningen reviderades, om revideringen endast påverkar det året. Annars redovisas de i året som granskas och framtida perioder om revideringen påverkar både året som granskas och framtida perioder.

**Nedskrivningsprövning av goodwill**

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 13. Av beskrivningen i not 13 framgår det att stora ändringar i dessa antaganden och uppskattningar kan ha påverkan på goodwillvärdet.

**Värdering av pågående tjänsteuppdrag och återstående prestationsåtaganden**

Cirka 32 procent av Swecos nettoomsättning sker i projekt till fast pris. Fordringar och skulder i dessa pågående tjänsteuppdrag uppgår till väsentliga belopp. Pågående tjänsteuppdrag redovisas till värdet av utfört arbete efter reduktion för konstaterade förluster och befarade risker. Vinstavräkningen baseras på bedömd färdigställandegrad. Om färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt värderas projektet till nedlagda utgifter. Bedömningarna av riskerna i projekten och färdigställandegrad baseras på tidigare erfarenhet av liknande projekt tillsammans med projektets specifika förutsättningar. Balansposten består av ett flertal projekt och inget enskilt projekt utgör en väsentlig andel. En felbedömning av enskilda projekt ger därmed inte en väsentlig effekt på värdet av pågående arbeten. En generell felbedömning skulle kunna ha väsentlig påverkan men är däremot inte sannolik.

Värdet av återstående prestationsåtaganden som nämns i not 2 ger en indikation av kontrakterat arbete som återstår att utföras. Erfarenhetsmässigt är det svårt att fastställa den exakta tidpunkten för när arbetet kommer att intäktas och kunder har möjligheten att skjuta upp och/eller annullera kontrakt. Därför är beloppet osäkert och ska inte tolkas som vägledning för Swecos övergripande framtida prestation.

**Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av ansvarsförbindelser**

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa ansvarsförbindelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. För ytterligare information hänvisas till not 32 och not 34.

**Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler**

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisning på tolkningar samt uppskattningar och bedömningar av möjliga utfall. Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är antaganden och bedömningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av redovisade och ej redovisade uppskjutna skattefordringar är beroende av detta utöver existerande uppskjutna skatteskulder. Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventualityförpliktelser avseende skatterisker. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 10.

**Pensionsantaganden**

Avsättningar till pensioner är baserade på Swecos bästa bedömning avseende aktuariella antaganden om framtiden (se not 28). Avvikelser i det faktiska utfallet av dessa parametrar redovisas i övrigt totalresultat.

**Effekten av den brittiska folkomröstningen om att lämna EU**

I Storbritannien gör Sweco affärer främst med lokala kunder i lokal valuta. Sweco Storbritannien representerar cirka 6 procent av koncernens intäkter. Även om Brexit kan ha en väsentlig påverkan på Sweco Storbritannien bedöms påverkan på koncernen vara begränsad. Vid konvertering av Sweco Storbritanniens finansiella rapporter till SEK kommer eventuella positiva eller negativa effekter när det gäller värderingen av den brittiska valutan att påverka koncernens räkenskaper. Transaktionsrisken är begränsad eftersom de flesta intäkter matchas av lokala kostnader.

**Osäkerhet kring påverkan från COVID-19**

I en verksamhet som Swecos kan spridningen av COVID-19 komma att ha en betydande påverkan. Kunder, medarbetare och projekt kan komma att påverkas i väsentlig omfattning, vilket därmed även kan få negativa finansiella och andra konsekvenser. Det föreligger i skrivande stund en stor osäkerhet avseende i vilken utsträckning, på vilket sätt och under vilken tidshorisont detta kan påverka Sweco.

**38 UPPGIFTER OM MODERBOLAG**

SWECO AB (publ), organisationsnummer 556542-9841, är ett svenskregistrerat aktieföretag med säte i Stockholm. Moderbolagets aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Adress till huvudkontoret är: Sweco AB, Gjörwellsgatan 22, Box 34044, 100 26 Stockholm.

## STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen, inklusive hållbarhetsredovisningen, för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 24 mars 2020

Johan Nordström  
Styrelseordförande

Gunnel Duveblad  
Styrelseledamot

Elaine Grunewald  
Styrelseledamot

Alf Göransson  
Styrelseledamot

Johan Hjertonsson  
Styrelseledamot

Eva Lindqvist  
Styrelseledamot

Christine Wolff  
Styrelseledamot

Görgen Edenhagen  
Arbetsagarrepresentant

Maria Ekh  
Arbetsagarrepresentant

Anna Leonsson  
Arbetsagarrepresentant

Åsa Bergman  
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 24 mars 2020  
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson  
Huvudansvarig  
Auktoriserad revisor

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

# REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Sweco AB (publ), org.nr 556542-9841

## RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sweco AB (publ) för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 36–90 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Sweco är ett konsultföretag inom teknik och arkitektur och driver sina uppdrag i projekt. Tusentals projekt är pågående i Swecos decentraliserade organisation. Majoriteten av projekten är baserat på löpande räkning, det finns dock en väsentlig del fastprisprojekt. Merparten av verksamheten bedrivs i 8 länder. Tillväxten har varit såväl organisk som förvärvsdriven. Detta innebär att vi i vår revision har ett fokus på redovisning av projekt

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### SÄRSKILT BETYDELSEFULLT OMRÅDE

#### Periodisering och riktighet avseende intäktsredovisning för fastprisprojekt

Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 23, 34 och 37 i denna årsredovisning.

Intäktsredovisning av projekt innebär, i synnerhet vid fastprisprojekt, att bedömningar måste göras. Sweco tillämpar successiv vinstavräkning vid fastprisprojekt. Intäkterna som skall redovisas kan påverkas av olika omständigheter. Exempel på omständigheter som kan påverka redovisningen är om kontraktvillkor förändras, om nedlagda kostnader överstiger planerade, om diskussioner eller förhandlingar avseende leveransgodkännande uppstår etc. Intäktsredovisning från fastprisprojekt som löper över längre tid innebär en större risk för fel där intäkter riskerar redovisas i fel period och/ eller till fel belopp. Då det krävs bedömningar vid redovisning av projekt kan fel ske antingen på grund av omedvetna eller medvetna fel.

(med fokus på fastpris) och värdering av goodwill (som uppkommit med anledning av genomförda förvärv).

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Primära fokusområden och risker som identifierats speglas av de särskild betydelsefulla områden som lyfts fram ovan och specificeras ytterligare nedan. Vår granskning av Swecos finansiella rapporter har innehållit granskning av bolagets rutiner, processer och interna kontroller över den finansiella rapporteringen, analytisk granskning av finansiell information samt detaljgranskning av underlag till redovisningen. Vår granskning har genomförts under hela året med ökade insatser i samband med de tredje och fjärde kvartalen. Granskningen utförs av revisionsteam som tillhör PwC-nätverket. Lokala revisionsteam finns i varje land och dessa revisorer rapporterar resultatet av sina granskningar till koncernrevisionsteamet.

Utöver insatser från lokala revisionsteam har koncernteamet utfört fyra verksamhetsbesök utanför Sverige. Inriktningen och omfattningen innebär att vi utfört en revision som inkluderar samtliga väsentliga enheter inom Sweco vilka tillsammans utgör en betydande del av intäkter, resultat respektive tillgångar. Våra insatser avrapporteras löpande till bolaget, Revisionskommittén och för helåret till Styrelsen.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärds karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### HUR VÅR REVISION BEAKTADE DET SÄRSKILT BETYDELSEFULLA OMRÅDET

De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Stickprovskontroll av att information från projektredovisningssystem stämmer med redovisningssystem.
- Stickprovsbaserad granskning av projekt och projektgenomgångar med ansvariga controllers.
- Projektgenomgångar inkluderar att på stickprovsbasis verifiera existens av avtal, utmana bedömningar avseende färdigställandegrad, projektserviser, huruvida upparbetade saldon är kuranta och förklaringar till förfallna men ej betalda fakturor.
- Granskning av internkontroll och rutiner för tilläggstjänster inom befintliga projekt, säkerställande av att registrerade timmar bedöms för fakturering och testning av rutiner för IT-kontroller.
- Granskning av rutiner och processer för att bedöma konsistent tillämpning av redovisningsmetodik för projektserviser.

Sammantaget anser vi att de antaganden och uppskattningar som ligger till grund för Swecos bedömningar ligger inom rimliga intervall.

### Värdering av Goodwill

Sweco beskriver och informerar om detta område i noterna 13 och 37 i denna årsredovisning.

Swecos tillväxt har varit delvis förvärvsdriven. Vid företagsförvärv uppkommer ofta goodwill. Swecos goodwill uppgår till MSEK 7 471, en väsentlig del av totala tillgångar. Årligen upprättar företagsledningen en nedskrivningsprövning av goodwill. Denna prövning syftar till att testa värderingen, dvs. huruvida bokfört värde överstiger verkligt värde eller ej. Beräkningen av det verkliga värdet baserar sig på ledningens antaganden och bedömningar. En framtida utveckling som avviker negativt från de antaganden och bedömningar som varit underlag till testet kan leda till att ett nedskrivningsbehov uppstår. Nedskrivningsprövningen upprättas per kassaflödesgenererande enhet. Sweco har bedömt att de kassaflödesgenererande enheterna är koncernens affärsområden. Dessa har egen ledning och på denna nivå följer koncernens företagsledning upp koncernens goodwill. Swecos nedskrivningsprövning visar att inget nedskrivningsbehov av goodwill föreligger.

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–35, 94–101 samt 108–113. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### Revisorns ansvar

Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/](http://www.revisorsinspektionen.se/) revisorsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

De mest väsentliga granskningsinsatserna som vi genomfört omfattar:

- Granskning av modeller för nedskrivningsprövning för att bedöma matematisk korrekthet och rimlighet i gjorda antaganden.
- Att på stickprovsbasis kontrollera att data som inkluderats i nedskrivningsprövningen stämmer mot av Sweco upprättade och godkända budgets. I stickproven har fokus varit intäkternas tillväxttakt, rörelsemarginalen och dess antagna utveckling och applicerad diskonteringsränta.
- Vi har också granskat att data stämmer mot externa källor när så är möjligt.
- Genomförande av känslighetsanalyser där effekterna av förändringar i antaganden och bedömningar analyseras för att identifiera när och om i vilken utsträckning förändringar i dessa resulterar i ett nedskrivningsbehov.
- Granskning av att upplysningskrav enligt IAS 36 Nedskrivningar har lämnats årsredovisningen.

Vi anser att de antaganden som ligger till grund för Swecos beräkningar bedöms vara inom godtagbara intervaller.

### RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sweco AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

---

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

#### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, Sverige, utsågs till Sweco AB (publ)'s revisor av bolagsstämman den 11 april 2019 och har varit bolagets revisor sedan 1995.

Stockholm den 24 mars 2020  
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

## KÄNSLIGHETSANALYS

Swecos resultat påverkas av en rad faktorer. Debiteringsgraden är av central betydelse för att uppnå hög lönsamhet i ett konsultföretag. Små förändringar i kapacitetsutnyttjande och arvoden ger stora utslag på resultatet, såväl uppåt som nedåt. I Sweco innebär en ökning av debiteringsgraden (kapacitetsutnyttjandet) med en procentenhet (cirka 25 minuter per konsult och vecka) en ökning av resultatet med

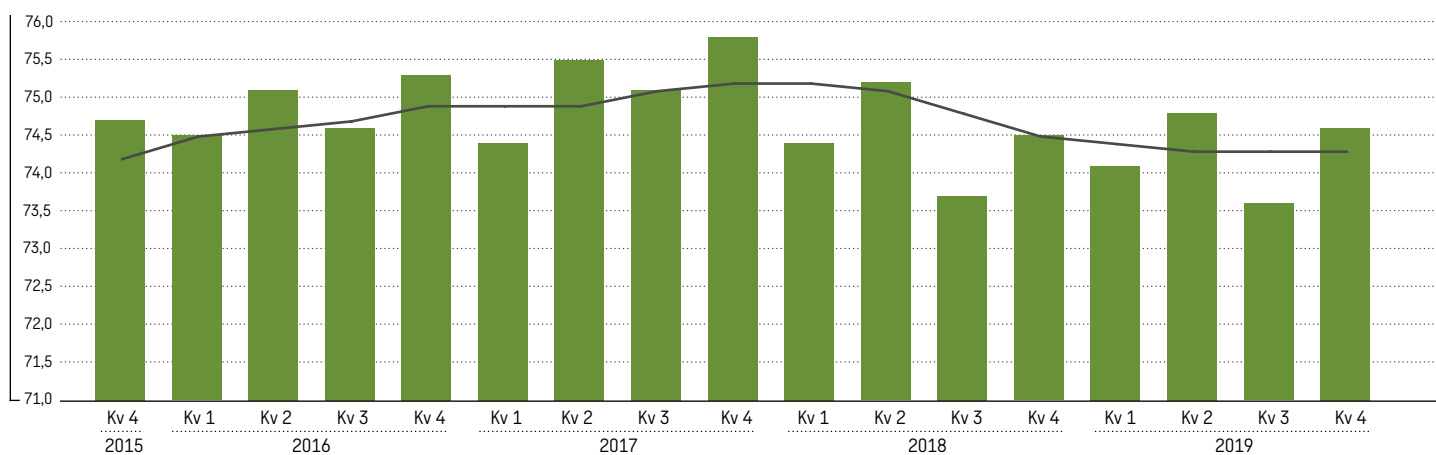
cirka 238 MSEK. En ökning av det genomsnittliga arvodet med 10 SEK per timme innebär en resultatökning med cirka 205 MSEK. I tabellen visas några viktiga faktorer påverkan på kassaflöde, rörelseresultat och resultat per aktie baserat på bokslutet för 2019. Vid varje antagen förändring antas allt annat vara lika.

| Faktor                     | +/-      | Påverkan +/-               |                                 |
|----------------------------|----------|----------------------------|---------------------------------|
|                            |          | Kassaflöde/rörelseresultat | Resultat per aktie <sup>1</sup> |
| Nettoomsättning            |          |                            |                                 |
| – genomsnittligt arvode    | 1%       | 177 MSEK                   | 1,13 SEK                        |
| – genomsnittligt timarvode | 10 SEK   | 205 MSEK                   | 1,31 SEK                        |
| – debiteringsgrad          | 1%-enhet | 238 MSEK                   | 1,52 SEK                        |
| Personalkostnader          | 1%       | 134 MSEK                   | 0,85 SEK                        |
| Ömkostnader                | 1%       | 25 MSEK                    | 0,16 SEK                        |
| Kalendereffekt             | 1 timme  | 9 MSEK                     | 0,06 SEK                        |

1) Efter schablonskatt på 22,7 procent.

### DEBITERINGSGRAD PER KVARTAL

%



■ Kvartal — Rullande 12 månader



# SWECO-AKTIE

Sweco AB:s aktier är sedan den 21 september 1998 noterade på Nasdaq Stockholm. Swecos aktiekapital är uppdelat på aktier av serie A, serie B och serie C. A- och B-aktierna ger samma rätt till utdelning. A-aktierna har en röst och B-aktierna har en tiondels röst. A- och B-aktierna är noterade. Det finns för närvarande inte några C-aktier emitterade. I bolagsordningen finns inskriven rätten för aktieägare att omvandla aktier av serie A till serie B. Det samlade börsvärdet på Swecos aktier uppgick vid årsskiftet till 43 723 MSEK.

## KURsutVECKLING OCH OMSÄTTNING

Aktiekursen för Sweco B var vid 2019 års utgång 361,20 SEK, vilket betyder en uppgång under året med 83,4 procent. Nasdaq OMXSPI ökade under samma period med 29,6 procent. B-aktiens högsta stängningskurs under året var 367,40 SEK och den lägsta 183,60 SEK. Högsta stängningskursen för A-aktien var 368,00 SEK och den lägsta 183,00 SEK.

Under året omsattes via Nasdaq Stockholm totalt 30 254 556 (75 140 A och 30 179 416 B) Sweco-aktier. Antalet omsatta aktier per börsdag var i genomsnitt 120 718 B-aktier och 301 A-aktier.

Den genomsnittliga årliga totalavkastningen för B-aktien, bestående av kursutveckling samt återinvesterade utdelningar, har de senaste fem åren uppgått till 32,2 procent. Motsvarande siffra för Nasdaq Stockholm var totalt 11,4 procent.

## STÖRSTA AKTIEÄGARE PER 31 DECEMBER 2019<sup>1</sup>

| Ägare                                | Antal A-aktier    | Antal B-aktier     | Totalt             | Röster, %    | Aktiekapital, % |
|--------------------------------------|-------------------|--------------------|--------------------|--------------|-----------------|
| Familjen Nordström                   | 6 118 808         | 10 665 646         | 16 784 454         | 33,4         | 13,9            |
| Investment AB Latour                 | 1 375 605         | 31 246 875         | 32 622 480         | 20,9         | 26,9            |
| Stiftelsen J. Gust. Richerts Minne   | 1 991 260         | 67 832             | 2 059 092          | 9,3          | 1,7             |
| SEB Fonder                           |                   | 8 388 685          | 8 388 685          | 3,9          | 6,9             |
| NN Group N.V.                        |                   | 6 394 644          | 6 394 644          | 3,0          | 5,3             |
| Swedbank Robur Fonder                |                   | 3 363 181          | 3 363 181          | 1,6          | 2,8             |
| ODIN Fonder                          |                   | 2 434 360          | 2 434 360          | 1,1          | 2,0             |
| Capital Group                        |                   | 2 007 017          | 2 007 017          | 0,9          | 1,7             |
| Vanguard                             |                   | 1 853 185          | 1 853 185          | 0,9          | 1,5             |
| Livförsäkringsbolaget Skandia        | 2 317             | 1 801 983          | 1 804 300          | 0,8          | 1,5             |
| <b>Summa tio största aktieägarna</b> | <b>9 487 990</b>  | <b>68 223 408</b>  | <b>77 711 398</b>  | <b>75,9</b>  | <b>64,2</b>     |
| Övriga <sup>2</sup>                  | 932 284           | 42 440 137         | 43 372 421         | 24,1         | 35,8            |
| <b>TOTALT</b>                        | <b>10 420 274</b> | <b>110 663 545</b> | <b>121 083 819</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b>    |

1) Källa: Monitor av Modular Finance AB. Sammanställd och bearbetade data från bland annat Euroclear, Morningstar och Finansinspektionen.

2) Inklusive totalt 3 285 360 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 328 536,0 röster avseende återköpta aktier.

## INNEHAV AV EGNA AKTIER

Sweco hade per den 31 december 2019 totalt 3 285 360 återköpta aktier (varav samtliga är B-aktier) med en genomsnittlig anskaffningskurs om 141,61 SEK motsvarande totalt 465 MSEK. Börsvärdet vid utgången av

## SWECO AB:S AKTIER<sup>1</sup>

|               | Antal              |                     | Andel i %    |              |
|---------------|--------------------|---------------------|--------------|--------------|
|               | Aktier             | Röster              | Aktier       | Röster       |
| A             | 10 420 274         | 10 420 274,0        | 8,6          | 48,5         |
| B             | 110 663 545        | 11 066 354,5        | 91,4         | 51,5         |
| C             | 0                  | 0,0                 | 0,0          | 0,0          |
| <b>TOTALT</b> | <b>121 083 819</b> | <b>21 486 628,5</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

1) Inklusive per den 31 december 2019 totalt 3 285 360 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 328 536,0 röster avseende återköpta aktier.

En investering i Sweco är en investering i det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa. Som investering erbjuder Sweco långsiktig tillväxt med stöd av globala hållbarhetsdrivkrafter och branschkonsolidering. I tillägg är de unika operativa principerna – Sweco-modellen – och ökad skala drivkrafter för förbättrad marginal över tid. Den starka finansiella ställningen med stabilt operativt kassaflöde och relativt låg skuldsättning skapar utrymme för fortsatta värdeskapande förvärv samt stabil utdelningstillväxt.

året var för de återköpta B-aktierna 1 187 MSEK. Samtliga återköpta aktier motsvarar tillsammans 2,7 procent av det totala antalet aktier och 1,5 procent av rösterna.

## FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV PER 31 DECEMBER 2019<sup>1</sup>

| Innehav        | Antal kända ägare | Antal aktier       | Aktiekapital, % | Röster, %    |
|----------------|-------------------|--------------------|-----------------|--------------|
| 1–500          | 13 944            | 1 494 089          | 1,2             | 1,0          |
| 501–1 000      | 1 460             | 1 061 011          | 0,9             | 0,6          |
| 1 001–10 000   | 1 993             | 5 332 688          | 4,4             | 3,4          |
| 10 001–50 000  | 225               | 4 555 785          | 3,8             | 3,1          |
| 50 001–100 000 | 44                | 3 046 355          | 2,5             | 2,3          |
| 100 001–       | 58                | 100 215 760        | 82,8            | 87,1         |
| Anonymt ägande |                   | 5 378 131          | 4,4             | 2,6          |
| <b>TOTALT</b>  | <b>17 724</b>     | <b>121 083 819</b> | <b>100,0</b>    | <b>100,0</b> |

1) Inklusive totalt 3 285 360 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 328 536,0 röster avseende återköpta aktier

## INCITAMENTSPROGRAM TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Vid årsstämman 2019 beslutades att (liksom vid årsstämmorna 2011–2018) införa ett långsiktigt aktiesparprogram, riktat till ledande befattningshavare i Sweco-koncernen, Aktiesparprogram 2019. Aktiesparprogrammet innebär att deltagarna med egna medel förvärvar aktier av serie B i Sweco ("Sparaktier") över Nasdaq Stockholm för ett belopp motsvarande 5 till 10 procent av respektive deltagares årliga fasta grundlön för 2019. Om Sparaktierna behålls under en period till och med fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av kommunikén avseende bokslutsåret 2022 ("Sparperioden") och deltagare kvarstår i sin anställning eller motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen under hela Sparperioden, berättigar därefter varje Sparaktie till vederlagsfritt

erhållande av en aktie av serie B i Sweco ("Matchningsaktie") förutsatt att Sweco-aktien haft en positiv totalavkastning ("TSR") under Sparperioden samt – förutsatt att fastställda prestationskrav uppfylls – ytterligare högst en till fyra aktier av serie B i Sweco ("Prestationsaktier"). Prestationsaktier förutsätter att Sweco-aktiens totalavkastning är positiv. Tilldelningen är också beroende av Sweco-aktiens totalavkastning i förhållande till en grupp jämförbara bolag.

Styrelsen har beslutat föreslå att årsstämman 2020 fattar beslut om införande av ett långsiktigt aktiesparprogram för upp till 100 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sweco-koncernen.

Deltagare och antal aktier som omfattas av respektive tidigare aktiesparprogram framgår enligt nedan.

|   | Aktiesparprogram  |        |        |        | Summa   |
|---|-------------------|--------|--------|--------|---------|
|   | 2016 <sup>2</sup> | 2017   | 2018   | 2019   |         |
| Antal deltagare som fortfarande är anställda  | 41                | 47     | 52     | 60     | –       |
| Antal Sparaktier som deltagarna med egna medel förvärvat till marknadspris  | 16 577            | 19 206 | 24 413 | 15 705 | 75 901  |
| Högsta antal Matchnings- och Prestationsaktier som kan komma att levereras till deltagarna <sup>1</sup>                             | 49 546            | 56 541 | 78 972 | 51 631 | 236 690 |
| Sparperioden löper till och med den fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörande av bokslutskommunikén avseende räkenskapsåret | 2019              | 2020   | 2021   | 2022   | –       |

1) Om Sparaktierna behålls till och med utgången av respektive Sparperiod och deltagaren då kvarstår i sin anställning eller har motsvarande eller högre position i Sweco-koncernen, berättigar varje Sparaktie till vederlagsfritt erhållande av en Matchningsaktie (för aktiesparprogram 2018 och 2019 gäller också prestationskravet att Sweco-aktiens TSR ska vara positiv under Sparperioden för att tilldelning av Matchningsaktier ska kunna ske) samt – förutsatt att fastställda prestationskrav avseende Sweco-aktiens totalavkastning uppfylls – ytterligare högst en till fyra Prestationsaktier.

2) Programmet löpte ut den fjärde bankdagen efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för år 2019. Därefter beslöt styrelsen att tilldela totalt 38 963 B-aktier till de kvarvarande deltagarna.

Antalet prestationsaktier som tilldelas deltagarna i slutet av aktiesparprogrammet beräknas på utvecklingen av Swecos B-aktie jämfört med aktiernas utveckling för en jämförelsegrupp. Swecos styrelse beslutar om gruppens sammansättning. Under Sparperioden kan styrelsen besluta om ändringar av gruppen om så krävs med hänsyn till att något av dessa bolag avlistats under perioden. Tabellen nedan visar jämförelsegrupper som gäller för aktiesparprogrammen.

| Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2016 | Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2017 | Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2018 | Grupp av jämförelsebolag aktiesparprogram 2019 |
|--|--|--|--|
| Arcadis  | Arcadis  | Arcadis  | Arcadis  |
| Multiconsult                                   | Multiconsult                                   | Multiconsult                                   | Multiconsult                                   |
| Rejler Group                                   | Rejler Group                                   | Rejler Group                                   | Rejler Group                                   |
| AFRY (ÅF Pöry AB)                              | AFRY (ÅF Pöry AB)                              | RPS  | RPS  |
|  |  | WSP  | WSP  |
|  |  | AFRY (ÅF Pöry AB)                              | AFRY (ÅF Pöry AB)                              |

## AKTIEBONUSPROGRAM

Vid Swecos årsstämma 2019 beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om införande av ett aktiebonusprogram, riktat till huvuddelen av koncernens anställda i Sverige. Förslaget innefattade beslut om Aktiebonusprogram 2019, beslut om att bemyndiga styrelsen att återköpa egna B-aktier, beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta bolagets egna B-aktier för fullgörande av åtaganden enligt Aktiebonusprogram 2019 samt beslut om att bemyndiga styrelsen att överlåta egna B-aktier för att säkra sociala avgifter. Aktiebonusprogram 2019 omfattar maximalt 2 000 000 aktier.

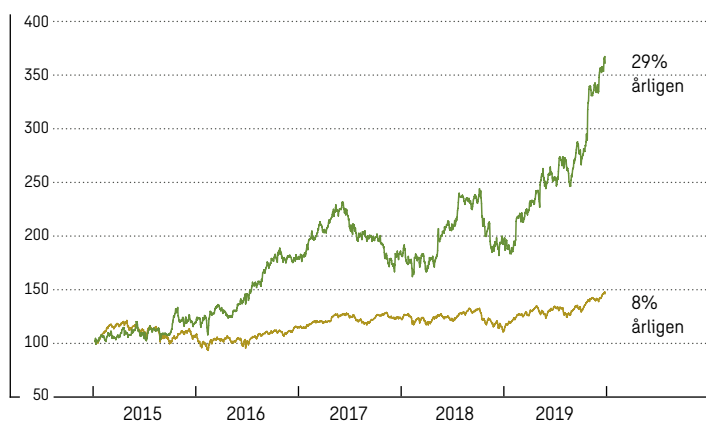
## UTDELNINGSPOLICY

Minst hälften av resultatet efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Bolaget ska dock ha en kapitalstruktur som medger utveckling och investeringar i bolagets kärnverksamhet.

## FÖRESLAGEN UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning för verksamhetsåret 2019 lämnas med 6,20 SEK per aktie (5,50). Utdelningsbeloppet uppgår högst till 751 MSEK (644).

## KURSVÄRDEKLING 5 ÅR SEK



— Sweco B  
— OMX PI Stockholm 31 december 2014 = Sweco B aktiekurs

## TOTALAVKASTNING 5 ÅR Index 100 = 31 december 2014



— Sweco B  
— OMX GI  
Swecos genomsnittliga årliga totalavkastning har de senaste fem åren uppgått till 32 procent.

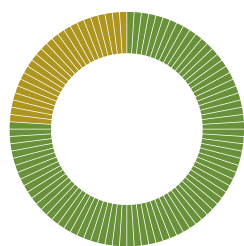
## AKTIEKAPITALET UTVECKLING<sup>1</sup>

| Tidpunkt                          | Förändring av antalet aktier |            |          | Totalt antal aktier |             |           | Kvotvärde, SEK | Aktiekapital, MSEK |
|-----------------------------------|------------------------------|------------|----------|---------------------|-------------|-----------|----------------|--------------------|
|                                   | A-aktier                     | B-aktier   | C-aktier | A-aktier            | B-aktier    | C-aktier  |                |                    |
| 2011, aug: Omvandling             | -3 399                       | 3 399      | -        | 9 385 676           | 82 131 171  | -         | 1              | 91,5               |
| 2012, maj: Omvandling             | -4 012                       | 4 012      | -        | 9 381 664           | 82 135 183  | -         | 1              | 91,5               |
| 2013, mar: Omvandling             | -3 300                       | 3 300      | -        | 9 378 364           | 82 138 483  | -         | 1              | 91,5               |
| 2013, dec: Omvandling             | -6 000                       | 6 000      | -        | 9 372 364           | 82 144 483  | -         | 1              | 91,5               |
| 2014, feb: Omvandling             | -4 200                       | 4 200      | -        | 9 368 164           | 82 148 683  | -         | 1              | 91,5               |
| 2014, maj: Nyemission             | -                            | -          | 900 000  | 9 368 164           | 82 148 683  | 900 000   | 1              | 92,4               |
| 2015, maj: Nyemission             | -                            | -          | 900 000  | 9 368 164           | 82 148 683  | 1 800 000 | 1              | 93,3               |
| 2015, maj: Omvandling och inlösen | -                            | 433 791    | -900 000 | 9 368 164           | 82 582 474  | 900 000   | 1              | 92,9               |
| 2015, sep: Apportemission         | -                            | 13 116 828 | -        | 9 368 164           | 95 699 302  | 900 000   | 1              | 106,0              |
| 2015, okt: Apportemission         | -                            | 1 832 419  | -        | 9 368 164           | 97 531 721  | 900 000   | 1              | 107,8              |
| 2015, dec: Nyemission             | 1 171 020                    | 12 123 925 | -        | 10 539 184          | 109 655 646 | 900 000   | 1              | 121,2              |
| 2016, mar: Omvandling             | -5 453                       | 5 453      | -        | 10 533 731          | 109 661 099 | 900 000   | 1              | 121,1              |
| 2016, maj: Nyemission             | -                            | -          | 900 000  | 10 533 731          | 109 661 099 | 1 800 000 | 1              | 122,0              |
| 2016, maj: Omvandling och inlösen | -                            | 888 989    | -900 000 | 10 533 731          | 110 550 088 | 900 000   | 1              | 122,0              |
| 2017, maj: Nyemission             | -                            | -          | 500 000  | 10 533 731          | 110 550 088 | 1 400 000 | 1              | 122,5              |
| 2017, jun: Inlösen                | -                            | -          | -900 000 | 10 533 731          | 110 550 088 | 500 000   | 1              | 121,6              |
| 2018, maj: Omvandling             | -49 655                      | 49 655     | -        | 10 484 076          | 110 599 743 | 500 000   | 1              | 121,6              |
| 2018, jun: Omvandling och inlösen | -1 586                       | 1 586      | -500 000 | 10 482 490          | 110 601 329 | -         | 1              | 121,1              |
| 2018, jul: Omvandling             | -12 837                      | 12 837     | -        | 10 469 653          | 110 614 166 | -         | 1              | 121,1              |
| 2018, sep: Omvandling             | -13 592                      | 13 592     | -        | 10 456 061          | 110 627 758 | -         | 1              | 121,1              |
| 2018, okt: Omvandling             | -15 707                      | 15 707     | -        | 10 440 354          | 110 643 465 | -         | 1              | 121,1              |
| 2018, nov: Omvandling             | -400                         | 400        | -        | 10 439 954          | 110 643 865 | -         | 1              | 121,1              |
| 2018, dec: Omvandling             | -7 963                       | 7 963      | -        | 10 431 991          | 110 651 828 | -         | 1              | 121,1              |
| 2019, jan: Omvandling             | -10 217                      | 10 217     | -        | 10 421 774          | 110 662 045 | -         | 1              | 121,1              |
| 2019, mars: Omvandling            | -500                         | 500        | -        | 10 421 274          | 110 662 545 | -         | 1              | 121,1              |
| 2019, maj: Omvandling             | -1 000                       | 1 000      | -        | 10 420 274          | 110 663 545 | -         | 1              | 121,1              |

1) Inklusive per den 30 december 2019 totalt 3 285 360 aktier i eget förvar (varav samtliga är B-aktier) och totalt 328 536,0 röster avseende återköpta aktier.

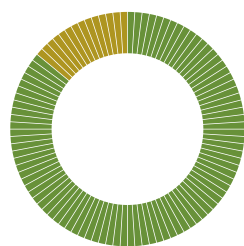
## AKTIEÄGARE PER KATEGORI PER 31 DECEMBER 2019

Andel i procent av aktier



■ Svenskt ägande, 75,8%  
■ Utländskt ägande, 24,2%

Andel i procent av röster



■ Svenskt ägande, 86,2%  
■ Utländskt ägande, 13,8%

# FEMÅRSÖVERSIKT

|   | 2019        | 2018 <sup>3</sup> | 2017        | 2016        | 2015        |
|---|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>Resultaträkning, MSEK</b>  |             |                   |             |             |             |
| Nettoomsättning   | 20 629      | 18 735            | 16 887      | 16 531      | 11 389      |
| EBITA exklusive extraordinära poster                                | 1 869       | 1 629             | 1 492       | 1 482       | 991         |
| EBITA   | 1 869       | 1 629             | 1 492       | 1 336       | 740         |
| Rörelseresultat (EBIT)  | 1 892       | 1 618             | 1 425       | 1 249       | 681         |
| Finansnetto   | -115        | -107              | -49         | -33         | -41         |
| Resultat före skatt   | 1 777       | 1 511             | 1 377       | 1 216       | 640         |
| Årets resultat  | 1 393       | 1 256             | 1 223       | 931         | 439         |
| <b>Balansräkning, MSEK</b>  |             |                   |             |             |             |
| Balansomslutning  | 19 303      | 17 397            | 14 279      | 13 820      | 12 575      |
| Eget kapital  | 7 164       | 6 168             | 5 979       | 5 435       | 4 907       |
| Likvida medel samt kortfristiga räntebärande fordringar             | 660         | 775               | 572         | 892         | 544         |
| Räntebärande skulder  | 2 774       | 2 624             | 2 271       | 2 451       | 2 232       |
| Räntebärande nettofordran/skuld                                     | -2 114      | -1 849            | -1 698      | -1 558      | -1 688      |
| <b>Kassaflöde, MSEK</b>   |             |                   |             |             |             |
| Kassaflöde från löpande verksamhet                                  | 2 299       | 2 051             | 1 060       | 1 165       | 1 140       |
| Kassaflöde från investeringsverksamhet                              | -985        | -569              | -364        | -401        | -1 440      |
| Kassaflöde från finansieringsverksamhet                             | -1 404      | -1 271            | -1 005      | -428        | 707         |
| Årets kassaflöde  | -90         | 211               | -309        | 336         | 407         |
| <b>Nyckeltal</b>  |             |                   |             |             |             |
| Rörelseresultat (EBIT) per anställd, TSEK                           | 115         | 106               | 98          | 85          | 67          |
| Förädlingsvärde per anställd, TSEK                                  | 930         | 896               | 851         | 827         | 835         |
| Debiteringsgrad, % <sup>1</sup>                                     | 74,3        | 74,5              | 75,2        | 74,9        | 74,2        |
| EBITA-marginal exkl. extraordinära poster, %                        | 9,1         | 8,7               | 8,8         | 9,0         | 8,7         |
| EBITA-marginal, %   | 9,1         | 8,7               | 8,8         | 8,1         | 6,5         |
| Rörelsemarginal, %  | 9,2         | 8,6               | 8,4         | 7,6         | 6,0         |
| Vinstmarginal, %  | 8,6         | 8,1               | 8,2         | 7,4         | 5,6         |
| Soliditet, %  | 37,1        | 35,5              | 41,9        | 39,3        | 39,0        |
| Nettoskuld/EBITDA, ggr  | 1,0         | 1,0               | 1,0         | 1,0         | 1,8         |
| Nettoskuld/eget kapital, %  | 29,5        | 30,0              | 28,4        | 28,7        | 34,4        |
| Skuldsättningsgrad, ggr   | 0,4         | 0,4               | 0,4         | 0,5         | 0,5         |
| Räntetäckningsgrad, ggr   | 32          | 25                | 28          | 20          | 15          |
| Avkastning på eget kapital, %                                       | 20,9        | 20,9              | 21,4        | 18,0        | 12,9        |
| Avkastning på sysselsatt kapital, %                                 | 15,3        | 14,6              | 17,8        | 16,8        | 13,2        |
| Avkastning på totalt kapital, %                                     | 10,4        | 9,6               | 10,2        | 9,7         | 7,4         |
| Antal årsanställda  | 16 412      | 15 306            | 14 530      | 14 653      | 10 188      |
| <b>Aktiedata</b>  |             |                   |             |             |             |
| Resultat per aktie, SEK <sup>2</sup>                                | 11,85       | 10,59             | 10,23       | 7,78        | 4,36        |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK <sup>2</sup>               | 11,52       | 10,35             | 10,04       | 7,65        | 4,30        |
| Direktavkastning, % <sup>2</sup>                                    | 1,7         | 2,8               | 2,8         | 2,4         | 2,8         |
| Eget kapital per aktie, SEK <sup>2</sup>                            | 60,73       | 52,60             | 50,09       | 45,37       | 40,98       |
| Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK <sup>2</sup>           | 59,14       | 50,91             | 49,12       | 44,47       | 40,49       |
| Kassaflöde per aktie, SEK <sup>2</sup>                              | -0,76       | 1,79              | -2,59       | 2,81        | 4,05        |
| Kassaflöde per aktie efter utspädning, SEK <sup>2</sup>             | -0,74       | 1,75              | -2,54       | 2,76        | 3,99        |
| Slutkurs SWECO B 31 december, SEK <sup>2</sup>                      | 361,20      | 196,90            | 181,8       | 180,20      | 124,25      |
| Börsvärde, MSEK   | 43 723      | 23 769            | 22 109      | 22 260      | 15 038      |
| Ordinarie utdelning per aktie, SEK (2019 – föreslagen) <sup>2</sup> | 6,20        | 5,50              | 5,00        | 4,30        | 3,50        |
| Antal aktier 31 dec   | 117 798 459 | 117 069 942       | 119 124 596 | 119 554 270 | 119 537 510 |
| Antal aktier efter utspädning 31 dec                                | 120 966 354 | 120 966 354       | 121 466 354 | 121 983 819 | 120 972 890 |
| Antal aktier efter full utspädning 31 dec                           | 120 966 354 | 120 966 354       | 121 466 354 | 121 983 819 | 120 972 890 |
| Antal återuppköpta B- och C-aktier                                  | 3 285 360   | 4 013 877         | 2 459 223   | 2 429 549   | 1 557 320   |

1) Debiteringsgraden för 2015 är pro forma där Grontmij-koncernen ingår från 1 januari 2015.

2) Historiska aktiedata är omräknade enligt IAS 33 med anledning av företrädesemissionen som genomförts under fjärde kvartalet 2015.

3) På grund av förändrade redovisningsprinciper har 2018 omräknats.

# KOMMENTARER TILL FEMÅRSÖVERSIKT

## 2015

Sammantaget var marknaden för Swecos tjänster god och utvecklingen stabil. Den svenska marknaden var stark. Marknaden i Norge var god, men försvagades. Marknaderna i Danmark, Västeuropa och Centraleuropa var goda och utvecklades positivt. Marknaderna i Finland och Nederländerna var fortsatt utmanande. Den 1 oktober förvärvades Grontmij med cirka 6 000 medarbetare i 9 länder. Sweco är nu det ledande konsultföretaget inom teknik och arkitektur i Europa. Grontmij hade 2014 en årsomsättning på cirka 6,0 miljarder SEK och EBITA enligt Swecos definition om cirka 203 MSEK, exklusive extraordinära kostnader och den avyttrade verksamheten i Frankrike. Den totala omsättningen för det kombinerade bolaget är cirka 16 miljarder SEK och Sweco har efter förvärvet cirka 14 500 medarbetare (pro forma 2015). Integrationen pågår och löper enligt plan. Från och med den 1 oktober 2015 består Sweco av 7 geografiskt baserade affärsområden. Swecos styrelse har beslutat att införa EBITA som huvudsakligt resultatmått istället för EBIT (rörelseresultat). Detta innebär att från det fjärde kvartalet 2015 är EBITA det främsta resultatmålet för intern och extern resultatuppföljning. Nettoomsättningen ökade med 24 procent och uppgick till 11 389 MSEK. Justerat för extraordinära kostnader om 250 MSEK i samband med Grontmij-förvärvet uppgick EBITA till 991 MSEK. EBITA uppgick till 740 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,8 ggr. Antalet anställda vid periodens utgång var 15 151 personer. Aktiekursen för Sweco B var 124,25 SEK vid årets utgång, en uppgång med 21 procent.

## 2016

Sammantaget var marknaden för Swecos tjänster god. Den svenska marknaden var stark. Marknaderna i Norge, Danmark, Västeuropa och Centraleuropa var generellt goda. Marknaderna i Finland och Nederländerna var fortsatt utmanande, dock syntes tecken på förbättring. Nettoomsättningen ökade med 45 procent och uppgick till 16 531 MSEK. Den förvärvsbaserade tillväxten uppgick till 42 procent och var nästan uteslutande hänförlig till Grontmij-förvärvet. Justerat för extraordinära kostnader om 146 MSEK i samband med Grontmij-förvärvet uppgick EBITA till 1 482 MSEK. EBITA uppgick till 1 336 MSEK. Avskrivningar av förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ökade till 92 MSEK. Ökningen var framförallt hänförlig till Grontmij-förvärvet och belastade EBIT, som uppgick till 1 249 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda vid periodens utgång var 15 236 personer. Aktiekursen för Sweco B var 180,20 SEK vid periodens utgång, vilket motsvarade en uppgång på 45 procent under året.

## 2017

Marknaden för Swecos tjänster var överlag god. Den svenska marknaden var fortsatt stark inom de flesta segment, medan den privata bostadssektorn saktade ned. Marknaderna i Finland och Nederländerna förbättrades och var bra. Alla övriga marknader var i stort fortsatt bra. Nettoomsättningen ökade med 2 procent till 16 887 MSEK. Förvärvad tillväxt bidrog med 1 procent och valutaeffekter med 1 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 0 procent. Exklusive kalendereffekter uppgick organisk tillväxt till 1 procent. EBITA ökade till 1 492 MSEK. Förvärvsrelaterade poster uppgick till 67 MSEK. EBIT uppgick till 1 425 MSEK. Sweco Nederländerna hade en stabil lönsamhetsutveckling. Till följd av redovisningsregler aktiverades en uppskjuten skattefordran relaterad till historiska förluster i Grontmij. Skattefordran värderades till 161 MSEK och påverkade nettoresultatet positivt med samma belopp. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda var vid periodens utgång 15 557 personer. Aktiekursen för Sweco B var 181,80 SEK vid årets slut, vilket motsvarade en uppgång på cirka 1 procent under året.

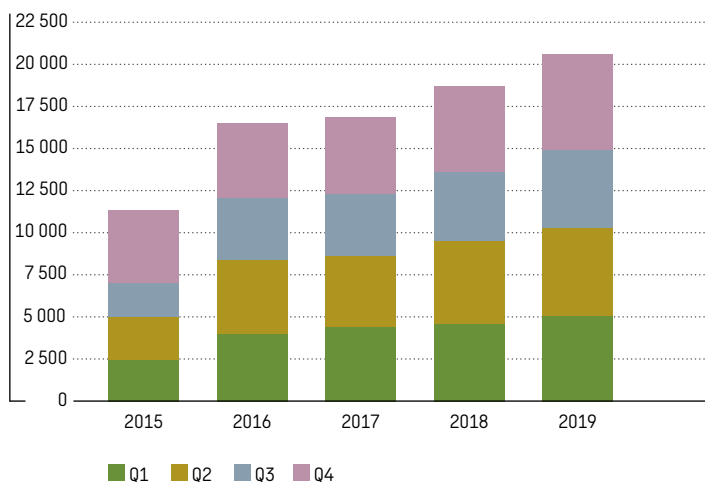
## 2018

Marknaden för Swecos tjänster var överlag god, med variationer mellan länder och segment. Alla affärsområden uppvisade en god marknad för Swecos tjänster inom infrastruktur, vatten och industrisegmenten. Efterfrågan på tjänster inom fastighetssegmentet var fortsatt god i de flesta länder, med undantag för Storbritannien och bostadsbyggande i Norden, där efterfrågan mattades av. Nettoomsättningen ökade med 11 procent till 18 735 MSEK. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent. Exklusive kalendereffekter uppgick organisk tillväxt till 5 procent. Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och valutaeffekter med 3 procent. EBITA ökade till 1 631 MSEK. Förvärvsrelaterade poster uppgick till 77 MSEK. EBIT uppgick till 1 554 MSEK. Mot bakgrund av en positiv utveckling i Nederländerna omvärderade Sweco återstående uppskjuten skattefordran relaterad till historiska förluster i Grontmij. Som en följd av detta påverkades resultatet efter skatt under kvartalet positivt av en skattefordran av engångskaraktär på 60 MSEK. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda var vid periodens utgång 16 422 personer. Aktiekursen för Sweco B var 196,90 SEK vid årets slut, vilket motsvarade en uppgång på 8 procent under året.

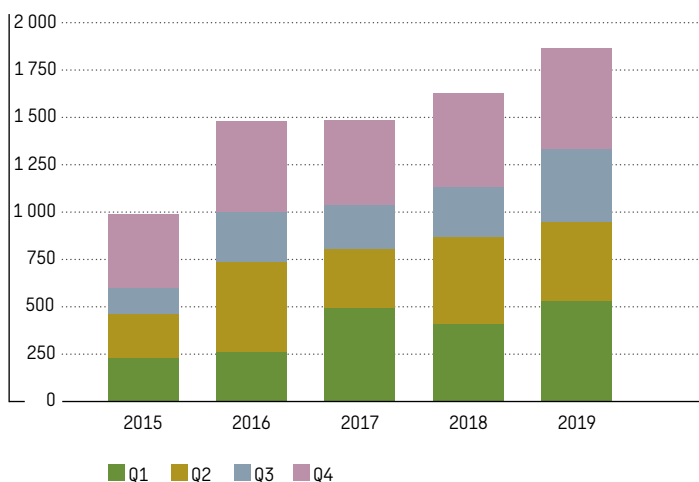
## 2019

Marknaden för Swecos tjänster var överlag god, med variationer mellan länder och segment. I stort sett alla affärsområden upplevde en god marknad för Swecos tjänster inom infrastruktur-, vatten och industrisegmenten. Efterfrågan på tjänster inom fastighetssegmentet var generell god, medan bostadssegmentet förblev svagt i flera länder. Nettoomsättningen ökade med 10 procent till 20 629 MSEK. Förvärvad tillväxt bidrog med 3 procent och valutaeffekter med 2 procent. Sweco genomförde under 2019 tre strategiska förvärv i Storbritannien, Tyskland och Finland. Den organiska tillväxten uppgick till 5 procent, med en mindre, negativ kalendereffekt. EBITA ökade till 1 869 MSEK och EBIT ökade till 1 892 MSEK. Under fjärde kvartalet uppstod en positiv påverkan om 90 MSEK på EBIT från försäljningen av en kontorsfastighet samt avyttringen av icke kärnverksamhet. Nettoskulden i förhållande till EBITDA var 1,0 ggr. Antalet anställda vid periodens utgång var 18 148 personer. Aktiekursen för Sweco B var 361,20 SEK vid årets slut, vilket motsvarade en uppgång på cirka 83 procent under året.

## NETTOOMSÄTTNING, MSEK



## EBITA EXKL. EXTRAORDINÄRA POSTER, MSEK



# RISKER OCH RISKHANTERING

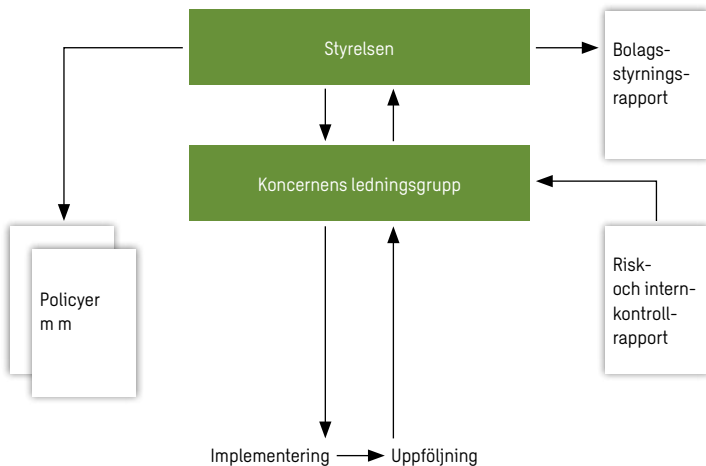
Sweco planerar och utformar framtidens hållbara samhällen och städer. Resultatet av vårt arbete blir hållbara byggnader, effektiv infrastruktur och tillgång till el och rent vatten. Med 17 000 medarbetare i Europa kan vi erbjuda våra kunder rätt kompetens för varje sammanhang. Vi levererar kvalificerade konsulttjänster inom teknik, miljö och arkitektur till tusentals kunder i tiotusentals projekt årligen. Cirka 42 procent av omsättningen kommer från offentlig sektor och 58 procent från privat sektor. De tio största kunderna svarar för cirka 16 procent av omsättningen. Allt detta innebär att Sweco har en god riskspridning i verksamheten. Trots detta är koncernen genom sin verksamhet exponerad för flera risker. En viktig del av styrningen och kontrollen av koncernens verksamhet är därför att ha en väl fungerande riskhantering där riskerna identifieras, utvärderas och hanteras. Målsättningen med Swecos riskarbete är att säkra koncernens långsiktiga resultatutveckling och att garantera att Swecos affärsverksamhet i de olika affärsområdena uppnår sina mål.

## RISKPROCESS

Swecos mål, som kommer till uttryck i bolagets affärsplan och strategi, utgör utgångspunkten för bolagets riskarbete. Riskarbetet i koncernen utgår ifrån en bolagsövergripande riskanalys. Inventeringen av riskerna syftar till att identifiera de viktigaste riskerna som bolaget är utsatt för, sannolikheten för att de kan inträffa samt dess påverkan på företagets mål. Samtidigt bedöms hur effektiva befintliga kontroller och åtgärder är för att minska riskerna. Resultatet av den övergripande riskanalysen har samlats i en riskkarta, som återspeglar företagets riskexponering. Riskhantering är en stående punkt på dagordningen vid affärsområdenas styrelsemöten.

Arbetet med riskhanteringen omfattar samtliga affärsområden, bolag/divisioner och processer i koncernen. Respektive chef ansvarar för arbetet med riskhanteringen inom sina respektive områden. Koncernens styrelse och den högsta ledningen har det yttersta ansvaret för riskhanteringen.

Koncernens ledningsgrupp utvecklar och följer upp riskarbetet på koncernnivå. Chefsjuristen initierar rapporteringen av riskarbetet på koncernnivå som sker fortlöpande till revisionskommittén. Vidare behandlas en årlig sammanfattande rapport över risk- och internkontrollen i koncernen i styrelsen, revisionskommittén och koncernens ledningsgrupp. Denna rapport innehåller en översikt över vilka de största riskerna i koncernen är och vilka motverkande åtgärder som vidtas. Den informerar också om inträffade händelser, kopplade till dessa risker, som har inträffat under året. Rapporten baseras på de riskbedömningar som har genomförts i affärsområdena och går regelbundet igenom vid affärsområdenas ledningsmöten. Vidare lämnas på varje styrelse- och revisionskommittémöte en rapport över koncernens materiella tvister. Nedan illustreras företagets riskhanteringsprocess schematiskt.



Swecos verksamhet utsätts för ett antal strategiska, operativa och finansiella risker. Här beskrivs de risker som Sweco identifierat som de mest väsentliga för verksamheten och hur de hanteras.

## STRATEGISKA OCH OPERATIVA RISKER

### Marknad och projekt

Förändrade marknadsförutsättningar, förorsakade av exempelvis försämrad konjunktur, minskad investeringsvilja hos kunderna, ändrade politiska prioriteringar, förändrade inköpsbeteenden, ny lagstiftning och konsolidering hos våra kunder och konkurrenter, kan resultera i lägre intäkter och marginaler för Sweco. Swecos decentraliserade organisation med stor närhet till kunden möjliggör en tidig observation av marknadsförändringar. Genom en bred geografisk närvaro med varierande konjunkturförlopp, ett brett tjänsteutbud och en stor kundbas som är spridd över olika branscher dämpas effekterna av ovanstående risker.

Riskerna som avser COVID-19 analyseras och adresseras löpande. Våra kunder, anställda och projekt påverkas och fokus för företagets åtgärder är att säkerställa en säker arbetsmiljö för våra anställda och att vi kan fortsätta leverera i våra projekt.

Projektrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Det kan till exempel vara missbedömning av tidsåtgång och kostnader. Uppdrag kan också föranleda tvister avseende Swecos rätt till betalning och kundens krav på ersättning för eventuell skada orsakad av Sweco. Kontrakt kring uppdrag är utformade med villkor som minimerar risker och säkerställer att tvister med kunder hanteras på ett effektivt och korrekt sätt. Avtalen ska bland annat säkerställa att uppdragets omfattning tydliggörs, att Sweco får rätt till betalning vid avtalsenligt utförande samt att ansvarsbestämmelserna motsvarar försäkringsgivarens krav. Det har utarbetats utbildningsprogram för projektledare för att fortlöpande utveckla våra medarbetares projektledningskompetens. En förbättring av dessa kompetenser bidrar till att mildra riskerna i vår portfölj.

Sweco har ett försäkringsprogram som inkluderar konsultansvarsförsäkring som skyddar mot eventuellt skadeståndsansvar med anledning av uppdragets utförande. Kvalitetssäkring av uppdraget sker med stöd av ledningssystemet (vilket är certifierat enligt standarderna ISO 9001 och de flesta är också certifierade enligt ISO 14001 och OHSAS 18001).

### Medarbetare och kompetens

Swecos framgångar är beroende av förmågan att kunna attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna. Sweco har ett starkt varumärke och rankas återkommande högt som en attraktiv arbetsplats av studenter och yrkesverksamma ingenjörer. Sweco arbetar med en rad olika processer och verktyg för att utveckla medarbetarna och stärka ledarskapet, exempelvis genom utvecklingssamtalet Sweco Talk, medarbetarenkäten Sweco Employee Survey, kompetensutbildning inom Sweco Academy, ledarskapsfrågor definierade i Sweco Leadership Compass samt ledarförsörjning och successionsplanering genom Talent Review. Vi förbättrar kontinuerligt kvaliteten på vår introduktion av nyanställda och utvärderar dess effektivitet genom undersökningar som de nyanställda får genomföra.

Kompetensutveckling och kunskapsdelning är också centralt för Swecos framgångar. Medarbetarnas kompetens och förmåga att omsätta kunskapen till de bästa lösningarna för kunderna är kärnan i verksamheten och också det som skiljer Sweco från konkurrenterna. Brister i kunskapsdelning kan medföra risker som låg kvalitet i leverans till kund. Kunskap och processer för kunskapsdelning och samarbete är därför ett strategiskt prioriterat område för Sweco. Erfarenhetsutbyte och lärande sker i första hand i arbetet med uppdragen. All medarbetarutveckling fokuserar på prestation, kunskap och kunskapsdelning. Sweco har ett stort antal processer och verktyg för kunskapsdelning.

Vi på Sweco arbetar hängivet med att skapa en säker arbetsmiljö för våra 17 000 medarbetare. Sweco arbetar i enlighet med OHSAS 18001. Olyckor och övertramp registreras och rapporteras på en månatlig basis.

## Förvärv

Sweco växer bland annat genom förvärv, vilket kan innebära risker som att en affär baseras på ofullständiga eller felaktiga fakta, nyckelpersoner som lämnar bolaget, att integrationen av det förvärvade bolaget misslyckas eller att det förväntade resultatet uteblir. Förvärv på nya marknader innebär risker kopplade till exempelvis förståelse av lokala marknadsförutsättningar, prisbilder och konkurrenssituation. Dessa risker minimeras genom en väl utvecklad förvärvs- och integrationsprocess där beslut om nya förvärv fattas av styrelse eller ledning enligt en process med fasta beslutspunkter. Swecos styrelse gör löpande en utvärdering av tidigare gjorda förvärv. Under 2019 slutförde företaget framgångsrikt förvärv i Finland, Storbritannien, Sverige, Tyskland och Belgien.

## IT

Swecos konsulter är beroende av tillgång till avancerade IT-verktyg och en säker IT-miljö. Tillgänglighet och tillförlitlighet i företagets IT-miljö är därför kritiskt för en störningsfri affärsverksamhet. Lanseringen av Swecos concernövergripande affärssystem går vidare och nu ingår huvuddelen av länderna i ett och samma affärssystem. En centraliserad IT-drift säkerställer maximal effektivitet och ändamålsenlighet. Effektiva brandväggar och viruskydd, regelbunden teknisk uppgradering av programvara, avancerad skanning av sårbarheter i datasystemen och ett strukturerat förhållningssätt till patch-hantering samt redundanta datacenter minimerar avbrott i verksamheten på grund av tekniska problem. Förutom detta har Sweco redundanta datacenter för att hantera concernens infrastruktur. Bolaget har informationsssäkerhetsriktlinjer som fokuserar på hur medarbetare och underkonsulter ska agera för att alltid hålla högsta möjliga säkerhetsnivå gentemot alla intressenter.

## Kommunikation

Swecos framgång är förknippad med förmågan att kommunicera effektivt med både interna och externa intressenter. Genom tydlig kommunikation och ett starkt varumärke skapar vi förtroende och bygger relationer. En stark kultur där medarbetarna är väl bekanta med företagets värderingar och policyer stärker concernens identitet och skapar en trygghet för kunderna. Sweco har en informationspolicy och en kommunikationsstrategi som omfattar bland annat kurspåverkande kommunikation, massmediekontakter och sociala medier. Det finns också riktlinjer för krishantering som behandlar bland annat kommunikation i kris-situationer.

## COMPLIANCE-RISKER

### Affärsetik och CSR

Swecos verksamhet är internationell. Detta kan leda till ökad exponering mot hållbarhetsrelaterade risker. Med över 100 års erfarenhet inom projektexport har Sweco utvecklat och etablerat rutiner och verktyg för att initiera och implementera projekt över hela världen. Swecos policys, riktlinjer och processer granskas regelbundet och utvecklas med särskilt fokus på kränkningar av affärsetik som bedrägeri, korruption, förbjudna konkurrenshämmande metoder och intressekonflikter.

Sweco har en nolltoleranspolicy när det gäller agerande i strid med god affärsetik. Utöver utbildning och rutiner för strukturerad uppföljning av incidenter, används även rutiner för bedömning och val av affärspartners i enlighet med Swecos Affärspartnerprogram. Ledning och anställda i internationella uppdrag genomför obligatoriska heldagsutbildningar och e-utbildningar är obligatoriska för alla anställda. "Grupp"-utbildningar, där grupper möts och diskuterar etiska dilemman, hålls regelbundet i hela concernen. Dilemmadiskussioner hålls på regelbunden basis av Swecos ledning.

Sweco Ethics Line, en visseblåsarfunktion som drivs av en extern leverantör, möjliggör anonym rapportering av misstänkta oegentligheter. Revisioner genomförs regelbundet på concernnivå, baserat på identifierade risker, för att möjliggöra en strukturerad utvärdering av kvaliteten i implementeringen.

## KLIMATANPASSNING OCH MITIGERING

Hållbarhet är kärnan i Swecos verksamhet och utgör en integrerad del av företagets vision, affär och strategi. Vi levererar hållbarhet i våra kundprojekt och tar ansvar för hur vi bedriver verksamhet och agerar som ett företag. Det finns en risk för att vi inte bidrar tillräckligt till en positiv utveckling inom hållbarhet. För att minska den risken har vi fattat beslut om ett mål att bli klimatneutrala till 2040, vi tar fram nyckeltal och mått för att stödja våra mål, bedömer olika mätmetoder och beskriver vår påverkan på hållbarhetslösningar i kundprojekten.

## FINANSIELLA RISKER

Sweco är genom sin verksamhet exponerat för olika slag av finansiella risker. Swecos finanspolicy anger hur dessa risker ska hanteras inom concernen. Styrelsen ansvarar för finanspolicyen som innehåller riktlinjer, mål och ansvarsfördelning för finansfunktionen samt regelverk för den finansiella riskhanteringen. Mer information i not 34 på sidorna 86–88.

Ändringar i räntor, valutakurser och marknadspriser på finansiella instrument kan ha inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Sweco har en stark balansräkning, vilket gör att den direkta ränterisken är låg. Beträffande valutarisker har concernen i normalfallet en naturlig risktäckning genom att såväl omsättning som kostnader sker i lokal valuta. I de fall kontrakt tas i annan valuta än lokal kurs säkras de kontrakterade och förväntade betalningsflödena via terminskontrakt. Likviditetsrisk är risken att man inte kan betala sina finansiella skulder när de förfaller för betalning. Tack vare den starka finansiella ställningen och stora utnyttjade krediter är likviditetsrisken i Sweco låg.

Kreditrisk definieras som risk relaterad till betalningsförmåga hos kunder. Sweco har en balanserad kundbas med cirka 34 000 kunder. Sweco är inte beroende av några enstaka kunder då de största kunderna endast utgör en liten del av omsättningen. Historiskt sett har kreditförlusterna varit små.

Bolaget kan åläggas böter och andra kostnader om man inte följer gällande skatteregler. Det finns även en risk att förväntade vinster från kompenserbare skatteförluster inte förverkligas. Nya lagar ställer krav på större insyn och ökar också rapporteringsskyldigheten för concernens moderbolag. Concernens skatteavdelning ansvarar för att övervaka utvecklingen på dessa områden och säkerställa regelefterlevnad.

Kopplat till den finansiella rapporteringen finns risker att felaktigheter kan uppstå och att rapporteringen inte upprättas i överensstämmelse med lag, krav på noterade bolag och tillämpliga redovisningsstandarder. Genom god kontrollmiljö, tydliga instruktioner och interna styrdokument för den finansiella rapporteringen arbetar Sweco löpande med att kontrollera redovisning och rapportering. Dessutom sker fortlöpande omfattande uppföljning och analys genom rapporteringssystem, budget, prognoser etc. Concernledningen har månatliga genomgångar med ledningen för respektive affärsområde. Mer information om den interna kontrollen finns på sidorna 44–45.

# HÅLLBARHETSREDOVISNING

Detta är tredje året som Sweco presenterar en hållbarhetsredovisning som en del av årsredovisningen. Hållbarhetsredovisningen syftar till att ge information om Swecos hållbarhetsarbete; väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och möjligheter, hållbarhetsmål, hur företaget arbetar med frågorna och vilka resultat vi uppnått.

Hållbarhet är kärnan i Swecos verksamhet och utgör en integrerad del av företagets vision, affär och strategi. Vi levererar hållbarhet i våra kundprojekt och tar ansvar för hur vi driver och agerar som ett företag.

Som det ledande företaget i Europa inom vårt kompetensområde – för att planera och utforma framtidens hållbara samhällen och städer – som genomför mer än 70 000 projekt varje år, har Sweco en viktig roll att spela i företagets dagliga arbete. Med tusentals specialister över hela Europa har Sweco stora möjligheter att dela kunskap och vägleda våra kunder i deras strävan att hitta de bästa hållbara lösningarna.

Vårt miljöåtagande återspeglas i våra kundprojekt, där vi alltid försöker tillhandahålla lösningar för att kunna motverka klimatförändringarna. Som konsulter är vi ofta djupt involverade redan i ett tidigt skede då det finns många möjligheter att påverka resultatet.

Vi är medvetna om behovet av att bevara och använda naturresurser på ett hållbart sätt inom arkitektur, samtidigt som miljöförstöringen minimeras. Våra tekniker är involverade i allt från optimerade strukturer till elproduktion från avfall när det gäller att utforma hållbara lösningar med låga koldioxidutsläpp. Sweco har en omfattande förståelse för relationen mellan koldioxidutsläpp och kostnader. Vi använder denna kunskap för att hjälpa kunderna att hitta de mest gynnsamma alternativen för att minska koldioxidutsläppen.

Byggbranschen svarar för omkring 40 procent av världens koldioxidutsläpp och det krävs därför akuta åtgärder för att bromsa klimatförändringarna enligt World Business Council For Sustainable Development. På energiområdet utgör naturresurser och materiellmängder ett viktigt perspektiv för optimering av arkitektur. Ändamålsenlig arkitektur kan sänka koldioxidutsläpp och kostnader till en viss grad, men alternativa material med låga koldioxidutsläpp kostar ofta mer än traditionella fossilbaserade alternativ. Vi stödjer våra kunder att välja de mest ändamålsenliga och kostnadseffektiva alternativen för att minska koldioxidutsläppen. Från ett tidigt konceptuellt skede hela vägen till konstruktion integrerar vi branschledande principer för koldioxidhantering inom arkitektur och upphandling som går längre än koldioxidredovisning och vi erbjuder även praktisk rådgivning om koldioxid och kostnader.

Swecos vattenspecialister är världsledande och hjälper till att uppfylla de ökade kraven på dricksvatten, avfallshantering och begränsning av översvämningar genom hållbara, kreativa lösningar. Våra vattenspecialister bistår våra kunder med att nå sina klimatmål med hjälp av innovativa lösningar med fokus på lägsta livscykelkostnad.

En övergång till hållbara energisystem är på gång runt hela jordklotet. Swecos energiexperter arbetar i hela energiförsörjningskedjan. Fokus ligger på hur energi produceras, distribueras dit den behövs och förbrukas så effektivt som möjligt. Resultatet är en tillförlitlig, kostnadseffektiv och miljömässigt hållbar energiförsörjning.

Utöver att leverera hållbara lösningar till våra kunder syftar Swecos hållbarhetsarbete till att möta våra intressenters förväntningar och bidra till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Riktningen är klar, vi strävar efter att vara en förebild i hållbarhet, vilket betyder att vi vill ta ansvar, bidra till att göra en skillnad och vara en del av lösningen på de globala utmaningarna inom hållbarhet.

## STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET (SUSTAINABILITY GOVERNANCE)

Det yttersta ansvaret för Swecos hållbarhetsinitiativ åligger koncernchefen och verkställande direktören. Verkställande direktören har delegerat miljöfrågorna till hållbarhetschefen (Chief Sustainability Officer) som ansvarar för koncernövergripande initiativ, frågor relaterade till affärsetik till chefsjuristen och personalrelaterade frågor till chefen för HR (Chief HR Officer). Sweco har en decentraliserad organisation, vilket innebär att ansvaret för alla kundrelaterade hållbarhetsfrågor vilar på de olika affärsområdena. Respektive affärsområdeschef har ansvar för hållbarhetsfrågorna och har delegerade funktioner för detta ansvar. Utöver det är hållbarheten en integrerad del av affärsstrategierna i Swecos affärsområden.

Utgångspunkten för Swecos arbete med hållbarhet och ansvarstagande på koncernnivå är företagets uppförandekod. Uppförandekoden formulerar företagets och de anställdas grundsyn på företagets samhällsansvar, och omfattar områdena miljö, affärsetik, medarbetarutveckling, mänskliga rättigheter, barnarbete, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och arbetsnormer. Swecos uppförandekod sammanfattar de etiska riktlinjer som ska säkerställa ett ansvarsfullt agerande hos både Swecos medarbetare och samarbetspartners. Därtill har Sweco ett affärspartnerprogram som syftar till att säkerställa att samarbetspartners följer kraven på affärsetiskt företagande. Sweco har även koncerngemensamma policyer för att motverka korruption samt för gåvor och representation.

Swecos hållbarhetsarbete vilar på en gemensam grund men implementering sker utifrån lokala förhållanden på Swecos marknader. Faktorer såsom marknadens mognadsgrad och nationell lagstiftning påverkar hur det lokala arbetet bedrivs. Lokala riktlinjer anger särskilda ansvarsområden mer ingående. Alla anställda på Sweco har ett ansvar för att de följer såväl uppförandekoden som företagets övriga policyer och riktlinjer. Alla medarbetare är skyldiga att ta del av innehållet i policyerna och riktlinjerna och följa dem, samt att verka för att externa samarbetspartners också tillämpar principerna. Det yttersta ansvaret för att säkerställa att alla medarbetare följer koden vilar på den verkställande direktören. Vi övervakar efterlevnad bland annat genom årliga utvecklingssamtal, årliga medarbetarundersökningar samt interna och externa revisioner. Alla medarbetare på Sweco förväntas följa dessa policyer och riktlinjer. Det är obligatoriskt för alla som arbetar på Sweco att förstå och följa den här koden, och det gäller för alla våra majoritetsägda dotterföretag och såväl anställda som affärspartner. Det är ett personligt ansvar att följa koden.

Sweco följer gällande lagar, förordningar och föreskrifter som rör verksamheten i de länder där koncernen verkar. Våra standarder och krav överstiger ofta kraven. Vi stödjer och respekterar alla mänskliga rättigheter, såsom de definieras i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Sweco tolererar inte barnarbete i någon del av den egna verksamheten eller inom verksamheten hos samarbetspartners och tillåter inte illegalt arbete eller tvångsarbete. Sweco följer den så kallade Code of Ethics som har utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation FIDIC, och även om vi inte är undertecknare verkar vi enligt de tio principerna i FN:s Global Compact.

Swecos arbete sker i projektform. Projektteamen för ett uppdrag varierar med uppdragets storlek, belägenhet och komplexitet. Varje uppdrag drivs av en ansvarig projektledare som i det dagliga arbetet har Swecos koncerngemensamma ledningssystem till hjälp. Alla länder där Sweco har verksamhet är certifierade inom kvalitet, miljö samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen i enlighet med ISO 9001, ISO 14001 och OHSAS 18001. OHSAS 18001 kommer att ersättas av ISO 45001, och alla organisationer har fram till mars 2021 på sig att övergå till ISO 45001.

Dessa system hjälper Sweco att efterleva lagstiftning, förbättra miljöaspekterna i uppdragen och hjälper till att identifiera potentiella risker samt mäta och förbättra kundnöjdheten. Koncernens affärssystem revideras årligen, till exempel av oberoende kvalitetsbedömningsföretag, och övervakas även internt på löpande basis.

I Swecos decentraliserade affärsmodell utgör team med konsulter de grundläggande byggstenarna i organisationen. Projektteamen är organiserade i en linjeorganisation, och utan matriser, vilket säkerställer tydlig ansvarsskyldighet där teamen tar fullt affärsansvar.

Sweco-koncernens strategi för lönsam tillväxt tillsammans med verksamhetsmodellen, Sweco-modellen, innebär att all kraft riktas mot affären och arbetet med kundens projekt. Sweco-modellen är ett arbetsätt som grundar sig på vår kultur av enkelhet, med kompetenta team som har fokus på våra kunder och medarbetare. Modellen grundar sig på våra fyra hörnstenar kundfokus, bästa medarbetarna, intern effektivitet och en decentraliserad organisation som har utvecklats med tiden. De bästa medarbetarna handlar om att ha den bästa personalen för att säkerställa att vi är bäst på det vi gör. Medarbetarna är vår främsta tillgång, de som träffar kunderna, representerar företaget och gör affärer. För att locka till oss, rekrytera och behålla de bästa medarbetarna behöver vi ledare som främjar en kultur av lärande, utveckling och mångfald.



I det dagliga arbetet ansvarar alla medarbetare för sina egna affärsrelationer för att uppnå maximal kundförståelse och -nytta. Vårt ansvar för hållbarheten utgör en del av allt vårt arbete. Till detta ansvar kompletterar Sweco centralt med resurser, nätverk, riktlinjer och verktyg för att hjälpa medarbetarna i det arbetet. Hur hållbarhetsarbetet är organiserat skiljer sig åt i de olika affärsområdena beroende på behov, marknadsmognad och kundstruktur. Sweco uppfattar att verksamhetsmodellen är funktionell och att den stöttar medarbetare och kunder i att successivt utveckla hållbarhetsarbetet och bidra till realiseringen av de globala hållbarhetsmålen.

En medarbetare som misstänker affäretiska oegentligheter uppmuntras till och är skyldiga att rapportera detta, som första instans till närmaste chef, chefs chef, HR eller koncernens juridiska avdelning och, i fall som kräver anonymitet, via Swecos visseblåsarfunktion (Sweco Ethics Line). Vid tveksamma fall bör medarbetare rådfråga närmaste chef, chefs chef, HR eller koncernens juridiska avdelning.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR – RISKER OCH MÖJLIGHETER

Med utgångspunkt i affärsplan, strategi och interna prioriteringar samt utifrån den löpande dialogen med kunder och intressenter har Sweco identifierat den yttre miljön, medarbetarna och affäretik som de tre mest väsentliga områdena. De intressenter som Sweco har en löpande dialog med är kunder, medarbetare, ägare och samhällsrepresentanter på de marknader där vi har verksamhet. Risker i verksamheten är en viktig komponent vid utvärderingen av vad som är väsentliga hållbarhetsfrågor.

Riskidentifiering och utvärdering är en del i den riskprocess som beskrivs på sidorna 100–101.

Nedan återges de väsentliga affärsområden och risker som identifierats för varje väsentligt hållbarhetsområde.

### Klimat och miljö

Som ett tjänstebaserat konsultföretag, med en verksamhet som baseras på medarbetarnas samlade expertis, är det på miljöområdet och då framför allt när det handlar om att minska vår egen och våra kunders klimatpåverkan eller hantera klimatanpassning och att minska klimatförändringarna som Sweco har störst möjlighet att göra skillnad och bidra till en hållbar utveckling. Våra externa intressenter förväntar sig att vi tar ansvar för vårt sätt att bedriva verksamhet och agera som ett företag utöver de hållbara lösningar som vi levererar tillsammans med kunderna. För att bli en prioriterad partner för våra kunder måste vi visa att vi axlar vårt ansvar i fråga om att minska utmaningarna som den globala hållbarheten står inför och bidrar till samhället. Klarar vi inte av att leverera miljö- och klimatanpassade lösningar till våra kunder så riskerar vi kundernas förtroende. Swecos ambition är att tillhanda hållbara och innovativa lösningar i våra kundprojekt.

Drivkrafterna för vårt beteende och våra resultat inom hållbarhet består främst av koncernens beslut som fattades under 2019 att bli klimatneutralt senast 2040 (omfattar Scope 1, 2 och 3). Vi säkerställer också att en minskad klimatpåverkan ska vara en del av det vi levererar i arbetet vi utför åt våra kunder. Under 2020 kommer varje affärsområde att mäta sina koldioxidutsläpp och säkerställa att det finns ett klimatmål som minst motsvarar målen på koncernnivå, samtidigt som de säkerställer att vi är föregångare jämfört med målet som är satt på nationell nivå av regeringen. Under året kommer samtliga affärsområden också att utveckla en nationell färdplan som kommer att vara föremål för uppföljning och åtgärder, för att ta fram nyckeltal för våra mål gällande koldioxidutsläpp samt för att bedöma metoder för att mäta och beskriva vårt bidrag till hållbarheten i den egna verksamheten. Där det är möjligt kommer detta arbete att utföras i enlighet med etablerade standarder, såsom ISO 14064, som anger principer och krav på organisationsnivå och rapportering av utsläpp av växthusgaser (GHG).

### Medarbetare

I enlighet med Sweco-modellen är en förutsättning för att förbli framgångsrika att ha de bästa medarbetarna och ledarna i branschen, vilket innebär att vi för att förbli relevanta för våra kunder måste ha de bästa medarbetarna med relevant kompetens för att kunna leverera de bästa hållbarhetslösningarna. Kapaciteten, beteendet och inställningen hos

våra konsulenter är i slutändan vad som definierar en framgångsrik leverans till våra kunder. För att uppnå det strävar Sweco efter att vara den mest attraktiva arbetsgivaren, vilket innebär att vi lockar till oss, rekryterar och utvecklar de bästa personerna. Det gör oss till det naturliga förstahandsvalet för talangerna.

Swecos framtida framgångar är i högsta grad beroende av att använda det gemensamma kunnandet och den sammantagna kompetensen inom hållbarhetsområdet som vi besitter inom Sweco-koncernen. Kunderna förväntar sig att vi levererar de mest innovativa och hållbara lösningarna och medarbetarna lockas av möjligheten att arbeta med de intressantaste projekten. Därför är det viktigt att alla medarbetare har tillgång till kunskap. En otillräcklig kunskapsdelning kan innebära risker såsom leveranser av låg kvalitet till kunderna. Säkerhet och hälsa för alla Sweco-anställda är högsta prioritet och därmed även risk om vi inte uppfyller deras förväntningar på vad en arbetsgivare bör göra.

Sweco strävar också efter att upprätthålla en arbetsmiljö, såväl den fysiska som psykosociala, där alla kan utvecklas och trivas i ett klimat med fysiskt och emotionellt välbefinnande. Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och vedergällning. Vi främjar en öppen kommunikation där allas åsikt respekteras.

Sweco ser mångfald bland medarbetarna som en förutsättning för att skapa en innovativ och inspirerande arbetsmiljö, och arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen oberoende av kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

### Affäretik

För Sweco är efterlevnaden av lagar och regler i sig en licens för att få bedriva verksamhet. Brott mot affäretiken, såsom bedrägeri, korruption, förbjudet konkurrensbegränsande agerande och intressekonflikter har identifierats som en av de mest väsentliga hållbarhetsriskerna för bolagets verksamhet och Swecos varumärke. Swecos verksamhet omfattar även en internationell närvaro, vilket kan leda till ökad exponering för hållbarhetsrelaterade risker, speciellt vid samarbeten med externa parter och joint ventures. Det är också i den här typen av projekt som vi främst bedömer att det kan förekomma risker kopplade till kränkningar av mänskliga rättigheter. Brott mot affäretiken kan få en negativ påverkan i fråga om att locka till sig både kunder och medarbetare. Swecos affärspartnerprogram har tagits fram för att hantera dessa risker genom processer för att utvärdera och välja nya affärspartners, vilket kräver efterlevnad av Swecos uppförandekod och erbjuder tydlig vägledning för hur avtal med nya kunder ska tecknas.

## VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR – RESULTAT

### Klimat och miljö

Klimatanpassningar och minskningar av klimatpåverkan blir allt nödvändigare för att kunna behålla samhällets funktioner intakta även när de påverkas av ett förändrat klimat. Genom en proaktiv anpassning av dagens samhällen kan risken för skada på människors liv och hälsa samt på miljön minskas och skenande kostnader för skador på exempelvis infrastruktur och fastigheter undvikas.

Givet vår verksamhetsinriktning beaktar vi noggrant alla våra projekts miljöpåverkan. Swecos konsulter har omfattande erfarenhet och kompetens för att kunna bidra med lösningar som beräknar och reducerar klimatpåverkan från alla samhällssektorer. Vi har också bred kompetens inom klimatanpassning. Vi ställer oss bakom vetenskap och myndighetsbeslut om att göra en snabb klimatomställning och står redo att bidra med vår kompetens. För att säkerställa att vår expertis ständigt är i framkant, erbjuder Sweco sina medarbetare att kontinuerlig kompetensutvecklas inom miljö- och klimatfrågor.

Swecos största klimat- och miljöpåverkan sker i projekten med våra kunder, där vi tillhandahåller expertis för utformandet av framtidens hållbara samhällen och städer.

För kundprojekt säkerställer Sweco som koncern att vi följer klimat- och hållbarhetsmålen i respektive land samt i EU som helhet. Sweco ska sträva efter att erbjuda alternativ med lägsta möjliga koldioxidutsläpp till våra kunder och vi ska säkerställa att vi hanterar och delar bästa klimatpraxis samt erfarenheter inhämtade både från koncernen och utifrån.

Vi strävar efter att bedriva den egna verksamheten med minsta möj-

liga negativa miljöpåverkan. Under 2019 fattade Swecos ledningsgrupp beslut om att Sweco-koncernen ska vara klimatneutral senast 2040. Beslutet omfattar alla affärsområden inklusive samtliga divisioner.

I linje med de vetenskapligt baserade målen kommer Sweco att halvera sina utsläpp för varje decennium, och koldioxidutsläppen ska minska med 50 procent mellan 2020 och 2030. För att hjälpa oss att säkerställa att bolaget uppnår sina mål har delmål med en minskning med 25 procent för 2025 och 75 procent för 2035 satts upp. Under 2020 ska vårt referensvärde för koldioxidutsläpp mätas både på koncernnivå och inom varje affärsområde.

Klimatneutral innebär att Sweco ska ha netto noll påverkan på klimatet. Detta omfattar alla klimatpåverkande gaser som har definierats av FN:s klimatpanel (IPCC), även om den huvudsakliga påverkan kommer från koldioxid.

Klimatneutralitet ska främst uppnås genom minskade utsläpp i vår egen verksamhet, och högst 15 procent ska uppnås genom kolsänkor, utsläppskvittning eller klimatkompensation.

Klimatneutraliteten omfattar Swecos egen verksamhet, inklusive inköp, våra kontor, fordon och resor. Enligt Greenhouse Gas Protocol innebär det Scope 1 (direkta utsläpp), Scope 2 (indirekta utsläpp) och de mest väsentliga delarna av Scope 3 (övriga indirekta utsläpp). Affärsområdena har sin fulla frihet att lägga till områden till Scope 3, men inte ta bort några.

- Scope 1 – Omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av Sweco.
- Scope 2 – Omfattar indirekta utsläpp från produktionen av ev el, värme eller kylning som köps in och förbrukas av Sweco.
- Scope 3 – Omfattar övriga indirekta utsläpp av växthusgaser från källor som inte ägs eller kontrolleras direkt av Sweco, t.ex. medarbetarnas resor, avfall samt mat.

Eftersom Sweco i stort utsträckning består av konsulter är bolaget medvetet om sin roll i att hjälpa kunderna att minska koldioxidutsläppen från sina projekt, men däremot ingår inte sådana projektutsläpp i Swecos interna mål för klimatneutralitet. Vi arbetar aktivt för att hitta optimerade hållbarhetslösningar i våra kundprojekt.

## Resultat

År 2018 rapporterade Sweco uppskattad energiförbrukning och koldioxidutsläpp från delar av den svenska verksamheten. Som en konsekvens av det nya målet om klimatneutralitet för hela koncernen har Sweco valt att inte rapportera motsvarande avseende 2019. Den uppdaterade mätningen och rapporteringen av koldioxidutsläpp kommer i framtiden att vara bredare och omfatta hela koncernen. År 2020 kommer att vara det första året som Sweco mäter koncernens totala koldioxidutsläpp. Detta är också referensåret för våra klimatmål, bland annat:

- Energiförbrukning för våra egna byggnader och kontor
- Energiförbrukning för våra fordon
- Energimix mellan olika elkällor, bränsle, etc.
- Andel för olika transportmedel (flyg, järnväg, etc.)
- Mat och dryck, miljöpåverkan
- Koldioxidutsläpp, på koncernnivå och affärsområdesnivå

Respektive affärsområde ansvarar för att leverera data, som kommer att samlas in på koncernnivå för sammanställning och åtgärder, för att redovisas i hållbarhetsrapporten för 2020.

## Medarbetare

Sweco ska vara den mest attraktiva arbetsgivaren, rekrytera de bästa i vår bransch och vara förstahandsvalet för talanger. Kundnära och engagerade medarbetare är kärnan i Swecos verksamhet. Att kunna erbjuda de mest spännande och utmanande projekten gör oss till en attraktiv arbetsgivare, både lokalt och globalt. Fokus på utvecklingsmöjligheter och att ha en god företagskultur är förutsättningar för att kunna attrahera de bästa arkitekterna och ingenjörerna. Det handlar både om utveckling i det dagliga arbetet och specifika träningsprogram i Sweco Academy. Vi rekryterar konsulter med hög kompetens och med mandat att fatta de beslut som leder till rätt slutresultat för våra kunder.

| Sweco-koncernens anställda              | 2019   | 2018   | 2017   |
|---|--------|--------|--------|
| Totalt antal medarbetare, FTE           | 16 412 | 15 306 | 14 530 |
| Varav kvinnor, %                        | 32     | 31     | 30     |
| Personalomsättning (egen uppsägning), % | 11,3   | 12,3   | 12,5   |
| Genomsnittsålder                        | 41     | 41     | 41     |

| Totalt antal medarbetare per land, 2019 | Totalt antal medarbetare | Varav kvinnor, % | Genomsnittsålder |
|---|--------------------------|------------------|------------------|
| Sverige                                 | 6 369                    | 36               | 40               |
| Norge                                   | 1 660                    | 32               | 41               |
| Finland                                 | 2 481                    | 27               | 41               |
| Danmark                                 | 1 245                    | 28               | 44               |
| Nederländerna                           | 1 496                    | 21               | 43               |
| Belgien                                 | 1 000                    | 31               | 40               |
| Storbritannien                          | 1 284                    | 30               | 39               |
| Tyskland                                | 1 689                    | 42               | 41               |

Sweco arbetar systematiskt med områdena medarbetarutveckling, jämställdhet och mångfald samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. I detta ingår även att se till att varje medarbetares prestationer omhändertas på bästa sätt. Flera bolag inom Sweco har även särskilda mål kopplade till jämställdhet och mångfald i sina affärsplaner.

För att säkerställa en öppen dialog, informationsutbyte och samarbete mellan medarbetarna och Swecos ledningsgrupp finns sedan 2016 ett särskilt koncerngemensamt råd – Sweco European Works Council – med representanter från samtliga länder. Rådet bevakar gränsöverskridande frågor ur ett koncernperspektiv, såsom utvecklingsmöjligheter, organisationsförändringar och nya arbetsmetoder.

## Utveckling av medarbetare

Att hela tiden ha den kompetens som våra kunder efterfrågar är något som vi ständigt behöver se till. Sweco arbetar systematiskt med att erbjuda professionell utveckling. Förmågan att erbjuda utvecklingsmöjligheter och en engagerande företagskultur för alla medarbetare är avgörande för fortsatt framgång och nöjda kunder. Fokus ligger på utveckling, prestationer, kompetens, kunskapsdelning och ledarskap. Bland annat erbjuder vi utbildning från första arbetsdagen genom Sweco Academy och med stöd av erfarna kollegor och chefer.

Sweco genomför systematiska utvärderingar för att säkerställa att resurser investeras i rätt frågor när det gäller medarbetare. Det sker bland annat genom en årlig medarbetarundersökning och årliga utvecklings-samtal. Medarbetarnöjdhet mäts varje år genom den koncerngemensamma medarbetarundersökningen. Alla medarbetare som har varit anställda i mer än tre månader blir tillfrågade. Undersökningen är en viktig indikator för hur väl Sweco utvecklas som ett kundfokuserat företag där medarbetare kan utvecklas och vara framgångsrika. Indikatorer med mindre bra resultat följs upp av närmaste chef och HR-avdelningen. Tillsammans analyserar de resultaten och sätter upp åtgärder för förbättring.

I 2019 års medarbetarundersökning svarade 89 (89) procent av Swecos medarbetare. Betygen för samtliga frågor har förbättrats sedan föregående års mätning, och var fortsatt höga för motivation, lojalitet och engagemang. Nära 8 av 10 medarbetare känner en hög grad av arbetstillfredsställelse. Även resultatet för ledarskapet var bra och medarbetarna svarade att cirka 86 (81) procent av cheferna gör ett utmärkt jobb.

## Hälsa och säkerhet

Hälsa och säkerhet för alla Sweco-anställda är högsta prioritet. Sweco strävar efter att upprätthålla en arbetsmiljö, såväl den fysiska som psykosociala, där alla kan utvecklas och trivas i ett klimat med fysiskt och emotionellt välbefinnande. Våra arbetsplatser ska vara fria från diskriminering, trakasserier och vedergällning. Vi främjar en öppen kommunikation där allas åsikt respekteras.

På affärsområdesnivå arbetar Sweco systematiskt med att undersöka, utföra och granska verksamheten för att förebygga sjukdom och arbets-skador, och för att kontinuerligt förbättra arbetsmiljön. Våra lednings-system stödjer hela processen. De årliga medarbetarsamtalen och

medarbetarundersökningarna är viktiga uppföljningsverktyg. Framöver kommer många incidenter och olyckor att följas upp på koncernnivå. Cheferna har en viktig roll för att skapa en bra arbetsmiljö, och HR-avdelningen stöttar för att hitta lösningar på arbetsrelaterade problem, både förebyggande och plan för återgång i arbete. Under 2019 såg vi en liten ökning av sjukfrånvaron, på koncernnivå.

Verksamheterna på alla Swecos kärnmarknader är certifierade enligt standarden OHSAS 18001. Våra ledningssystem ger verksamheten möjlighet att hantera sina arbetsmiljörisiker och förbättra sin arbetsmiljöprestanda.

| Resultat        | 2019 | 2018 | 2017 |
|-----------------|------|------|------|
| Sjukfrånvaro, % | 3,1  | 3,1  | 3,5  |

### Jämställdhet och mångfald

Sweco ser mångfald bland medarbetarna som en förutsättning för att skapa en innovativ och inspirerande arbetsmiljö, och arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen oberoende av kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Löneskillnader får inte finnas för identiskt eller likvärdigt arbete om det inte kan rättfärdigas objektivt. Alla medarbetare har lika rättigheter till professionell utveckling inom sina befintliga arbetsområden eller inom nya områden.

I den svenska verksamheten vidtogs flera initiativ under året för att lyfta fram frågan om lika behandling. Bland initiativen ingick ett flertal workshops och föreläsningar om trakasserier och jämställdhet. Ett särskilt arbete har genomförts för att ta fram en likabehandlingsplan som tydliggör processer och rutiner gällande frågor om likabehandling inom ett antal områden, däribland rekryteringsprocessen. Sweco arbetar med aktiva åtgärder mot diskriminering och för likabehandling. Vid rekrytering och befordran ges lika möjligheter till alla sökande.

För 2019 återfanns Sweco återigen på den gröna listan för jämställda bolag som presenteras i årets rapport från AllBright, som årligen kartlägger könsfördelningen i börsbolagens ledningsgrupper.

Sweco har gjort flera insatser för att främja mångfald i samhället. Under 2018 skrev Sweco under initiativet Equal by 2030, som verkar för att öka kvinnors representation i energisektorn.

Som en del i att bredda rekryteringsbasen, göra en insats i den dåvarande flyktingkrisen och ta tillvara på värdefull kompetens har flera initiativ genomförts på flera av Swecos marknader. Bland annat beslutade Sweco att under 2015 gå med i "Sverige tillsammans – 100-klubben", ett nationellt initiativ för att underlätta nyanländas etablering på arbetsmarknaden. Efter tre år har fler än 100 personer kunnat erbjudas praktik på Sweco, varav nästan 40 procent fått anställning.

| Resultat                           | 2019 | 2018 | 2017 |
|------------------------------------|------|------|------|
| Andelen kvinnliga medarbetare, %   | 33   | 32   | 31   |
| Andelen kvinnor i styrelsen, %     | 63   | 63   | 50   |
| Andel kvinnor i ledningsgruppen, % | 43   | 42   | 50   |

Nöjda medarbetare om "Motivera – Rekommendera – Behålla"

- 81 (81) procent av medarbetarna känner sig motiverade i sitt dagliga arbete
- 81 (80) procent av medarbetarna skulle rekommendera Sweco som arbetsplats till andra
- 79 (78) procent av medarbetarna skulle vilja arbeta kvar på Sweco om ett år

### AFFÄRSETIK

Sweco har nolltolerans när det gäller mutor, korruption, bedrägeri och konkurrensbegränsande agerande. Att bekämpa korruption innebär att ta ansvar för de projekt som Sweco utför och de arbetsmetoder som används. Som experter på planering och design av morgondagens samhällen och städer är detta en förutsättning för långsiktig framgång och därför en viktig hållbarhetsfråga för Sweco.

Swecos arbete för att bekämpa korruption är lika viktigt på hemmamarknaderna som i exportprojekt. Alla medarbetare och chefer utbildas regelbundet i affärsetiska frågor, enligt Swecos särskilda utbildnings-

principer, för att öka medvetenheten, skapa en intern dialog och utrusta medarbetarna med en etisk kompass. Genom att informera, utbilda och uppmuntra medarbetare om affärsetik och att rapportera misstänkta eller bekräftade fall av korruption är vi på Sweco fast beslutna om att befästa en riktig och positiv förändring i hela verksamheten.

Jämfört med 2018 minskade den andel medarbetare som fullgjorde den interna utbildningen inom affärsetik och som undertecknade CSR-policy och Uppförandekoden under 2019, men deltagande är fortfarande stabilt jämfört med 2017. Den svaga nedgången i antalet personer som har genomfört utbildningen härrör från det stora antalet nyanställda och nyligen förvärvade företag.

| Resultat, %   | 2019 | 2018 | 2017 |
|---|------|------|------|
| <b>CSR-policy<sup>1</sup></b>   |      |      |      |
| andel av Swecos anställda har bekräftat att de har läst och förstått Swecos CSR-policy              | 90.0 | 95.0 | 75.1 |
| <b>Uppförandekod</b>  |      |      |      |
| andel av Swecos medarbetare har bekräftat att de har läst och förstått Swecos uppförandekod         | 90.0 | 94.1 | 77.5 |
| <b>Intern utbildning i affärsetik</b>   |      |      |      |
| andel av Swecos medarbetare som är skyldiga att gå intern utbildning i affärsetik som har gjort det | 86.0 | 92.6 | 85.2 |
| <b>Ethics Line</b>  |      |      |      |
| antal incidenter rapporterade genom Swecos visselblåsarfunktion                                     | 5    | 2    | 4    |

1) CSR-policy blir en del av uppförandekoden under 2020.

### Mänskliga rättigheter

Sweco verkar i enlighet med lagar, regler och andra krav relevanta för verksamheten i länderna där koncernen är verksam. Därtill verkar Sweco i enlighet med FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, och även om vi inte är undertecknare, verkar vi enligt de tio principerna i FN:s Global Compact.

Brott mot mänskliga rättigheter är strikt förbjudna. Sweco tolererar inte barnarbete (definierat som arbete som berövar barn deras barndom, deras möjligheter och värdighet, och arbete som är skadligt för deras fysiska och psykiska utveckling) i någon del av den egna verksamheten eller inom verksamheten hos samarbetsparters. För Sweco betyder det arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt farligt och skadligt för alla under 18 år, och som stör skolgången för den som är under 16 år genom att beröva dem möjligheten att gå i skolan, förpliktiga dem att lämna skolan i förtid eller kräva att de försöker kombinera närvaro i skolan med alltför långt och tungt arbete. Sweco tillåter inte heller någon form av tvångsarbete, moderna former av slaveri, skuldslaveri och trafficking.

Sweco arbetar aktivt för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen, oberoende av kön, etnicitet, nationalitet, religiös tro, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

### OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Swecos hållbarhetsredovisning för 2019 uppfyller tillsammans med information på sidorna 12 och 13 både kraven i den svenska årsredovisningslagen samt förväntningarna från Swecos intressenter, i huvudsak ägare, investerare, analytiker, anställda och kunder. Sweco redovisar varje år sina hållbarhetsresultat och hållbarhetsredovisningen avser kalenderåret 2019. Hållbarhetsredovisningen för 2018 publicerades i mars 2019.

Hållbarhetsredovisningen har upprättats med inspiration från riktlinjerna för Global Reporting Initiative, se GRI-index på sidorna 106–107.

Inga redovisningsprinciper har justerats sedan tidigare år. Statistik avseende anställda har sammanställts av HR-funktionen från HR-systemet och avser siffror per 31 december 2019 för samtliga bolag i koncernen om inget annat anges.

# GRI-INDEX

| GRI Standard                           | Upplysning   | Sida             | Kommentar   |
|--|--|------------------|---|
| <b>GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR</b> |  |                  |   |
| <b>ORGANISATIONSPROFIL</b>             |  |                  |   |
| 102-1                                  | Organisationens namn   | 36               | Förvaltningsberättelse  |
| 102-2                                  | Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster                                  | 1                | Sweco i korthet   |
| 102-3                                  | Lokalisering av huvudkontor  | 36               | Förvaltningsberättelse  |
| 102-4                                  | Länder där organisationen är verksam   | 36               | Förvaltningsberättelse  |
| 102-5                                  | Ägarstruktur och juridisk form   | 39, 41           | Förvaltningsberättelse, Bolagsstyrningsrapport  |
| 102-6                                  | Marknadsnärvaro  | 1, 36            | Sweco i korthet, Bolagsstyrningsrapport   |
| 102-7                                  | Organisationens storlek  | 36               | Förvaltningsberättelse  |
| 102-8                                  | Information om anställda och andra arbetare                                      | 10, 104          | Medarbetare, Hållbarhetsredovisning   |
| 102-9                                  | Leverantörskedjan  |                  | Swecos leverantörskedja är begränsad. Vår väsentliga påverkan ligger i kundprojekt och samarbeten med andra parter.   |
| 102-10                                 | Väsentliga förändringar i organisationen och dess leverantörskedja               |                  | Detta är Swecos första hållbarhetsredovisning inspirerad av GRI Standards   |
| 102-11                                 | Försiktighetsprincipens tillämpning  | 100–101, 102–103 | Risk och riskhantering, Hållbarhetsredovisning  |
| 102-12                                 | Externa stadgor, principer och initiativ   | 102–103          | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-13                                 | Medlemskap i organisationer  | 106              | Hållbarhetsredovisning  |
| <b>STRATEGI OCH ANALYS</b>             |  |                  |   |
| 102-14                                 | Kommentar från senior beslutsfattare   | 2-3              | VD-ord  |
| 102-15                                 | Huvudsaklig påverkan, risker, och möjligheter                                    | 100–101, 103     | Risk och riskhantering, Hållbarhetsredovisning  |
| <b>ETIK OCH INTEGRITET</b>             |  |                  |   |
| 102-16                                 | Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande                | 8, 41            | Sweco-modellen, Bolagsstyrningsrapport  |
| 102-17                                 | Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter gällande etikfrågor | 41, 102          | Bolagsstyrning, Hållbarhetsredovisning  |
| <b>BOLAGSSTYRNING</b>                  |  |                  |   |
| 102-18                                 | Struktur för bolagsstyrning  | 41–43, 102       | Bolagsstyrning, Hållbarhetsredovisning  |
| <b>INTRESSENTDIALOG</b>                |  |                  |   |
| 102-40                                 | Lista på intressentgrupper   | 102–105          | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-41                                 | Överenskommelse om kollektiva förhandlingar                                      |                  | Sweco tillämpar kollektivavtal  |
| 102-42                                 | Identifiering och urval av intressenter  | 102–105          | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-43                                 | Metod för samarbeten med intressenter  | 102–105          | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-44                                 | Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram                                 | 100–101, 102–105 | Risk och riskhantering, Hållbarhetsredovisning  |
| <b>REDOVISNINGSMETOD</b>               |  |                  |   |
| 102-45                                 | Enheter inkluderade i den konsoliderade finansiella redovisningen                | 36–37            | Förvaltningsberättelse  |
| 102-46                                 | Process för att fastställa redovisningens innehåll och frågornas omfattning      |                  | Hållbarhetsredovisningen omfattar Swecos hela verksamhet och redovisningens avgränsningar har fastställts utifrån GRI:s principer om redovisning och kvalitet |
| 102-47                                 | Lista på väsentliga frågor   | 103              | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-48                                 | Förändringar i tidigare rapporterad information                                  |                  | Detta är Swecos första hållbarhetsredovisning inspirerad av GRI Standards   |
| 102-49                                 | Redovisningsförändringar   |                  | Detta är Swecos första hållbarhetsredovisning inspirerad av GRI Standards   |
| 102-50                                 | Redovisningsperiod   | 105              | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-51                                 | Datum för senaste redovisning  | 105              | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-52                                 | Redovisningscykel  | 105              | Hållbarhetsredovisning  |
| 102-53                                 | Kontaktperson för frågor om redovisningen  | Baksida          | Se kontaktsida  |
| 102-55                                 | GRI-index  | 106–107          | GRI-index   |

| GRI Standard  | Upplysning  | Sida         | Kommentar                                      |
|---|---|--------------|--|
| <b>GRI 103: HÅLLBARHETSSTYRNING</b>                     |   |              |  |
| <b>GRI 103: HÅLLBARHETSSTYRNING 2016</b>                |   |              |  |
| 103-1   | Beskrivning av väsentliga frågor och dess avgränsningar   | 102–105      | Hållbarhetsredovisning                         |
| 103-2   | Hållbarhetsstyrning och dess komponenter  | 102–105      | Hållbarhetsredovisning                         |
| 103-3   | Utvärdering av hållbarhetsstyrningen  | 102–105      | Väsentliga hållbarhetsfrågor                   |
| <b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: EKONOMI</b>        |   |              |  |
| <b>GRI 205: ANTI-KORRUPTION 2016</b>                    |   |              |  |
| 205-1   | Verksamheter utvärderade gällande risker relaterade till korruption   | 100–101, 103 | Risk och riskhantering, Hållbarhetsredovisning |
| 205-2   | Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption   | 100–101, 105 | Risk och riskhantering, Hållbarhetsredovisning |
| 205-3   | Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder  |              | Inga rapporterade fall under 2019              |
| <b>GRI 206: KONKURRENSBEGRÄNSANDE BETEENDE 2016</b>     |   |              |  |
| 206-1   | Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning |              | Inga rapporterade fall under 2019              |
| <b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: SOCIALT</b>        |   |              |  |
| <b>GRI 401: ANSTÄLLNING 2016</b>                        |   |              |  |
| 401-1   | Nyanställningar och personalomsättning  | 37, 104      | Förvaltningsberättelse, Hållbarhetsredovisning |
| <b>GRI 404: TRÄNING OCH UTBILDNING 2016</b>             |   |              |  |
| 404-1   | Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd   | 104–105      | Hållbarhetsredovisning                         |
| 404-2   | Program för att öka medarbetarnas kompetens och program för karriärsutveckling                              | 104          | Hållbarhetsredovisning                         |
| 404-3   | Andel av anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling                 | 104          | Hållbarhetsredovisning                         |
| <b>GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER 2016</b>      |   |              |  |
| 405-1   | Mångfald i ledningar och bland medarbetare  | 105          | Hållbarhetsredovisning                         |
| <b>GRI 405: ICKE-DISKRIMINERING 2016</b>                |   |              |  |
| 406-1   | Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder  | 105          | Hållbarhetsredovisning                         |
| <b>GRI 412: BEDÖMNING AV MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER 2016</b> |   |              |  |
| 412-1   | Verksamheter som granskats med avseende på mänskliga rättigheter eller genomgått en konsekvensanalys        | 105          | Bolagsstyrningsrapport, Hållbarhetsredovisning |
| 412-2   | Utbildning av anställda i policyer och rutiner gällande mänskliga rättigheter                               | 105          | Bolagsstyrningsrapport, Hållbarhetsredovisning |

## REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Sweco AB (Publ), org.nr 556542-9841

### UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 102–107 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisninglagen.

### GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm, den 24 mars 2020  
PricewaterhouseCoopers AB

Michael Bengtsson  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Aleksander Lyckow  
Auktoriserad revisor

## STYRELSE OCH REVISORER



### JOHAN NORDSTRÖM

Född 1966. Styrelsens ordförande. Ledamot sedan 2012. Ordförande i: Tilia fastigheter AB. Ledamot i: bland annat Skirner AB och Hemfrid i Sverige AB. Utbildning: Arkitekt, KTH Stockholm. Erfarenhet: vd för Skirner AB. Innehav i Sweco: 605 000 direktägda aktier samt genom Skirner Förvaltning AB, som ägs av familjen Nordström, 15 041 831 aktier.



### GUNNEL DUVEBLAD

Född 1955. Ledamot sedan 2008. Ordförande i: Team Olivia Group AB, Global Scanning A/S, HiQ International AB och Stiftelsen Ruter Dam. Ledamot i: bland annat Dustin Group AB, Kindred Group Plc och Skirner AB. Utbildning: Systemvetare, Umeå Universitet. Erfarenhet: fd vd för EDS Norra Europa. Innehav i Sweco: 4 000 aktier.



### CHRISTINE WOLFF

Född 1960. Tysk medborgare. Ledamot sedan 2016. Ledamot i: Hochtief AG, Berliner Wasserbetriebe A.ö.R och KSBG GmbH. Utbildning: M.Sc.Geology och MBA, HSBA Hamburg. Erfarenhet: Tidigare Senior Vice President and Managing Director Europe & Middle East URS Corporation och styrelseledamot i Grontmij N.V. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



### ÅSA BERGMAN

Född 1967. Vd och koncernchef sedan 2018. Ledamot i: Persson Invest AB och Swegon AB. Utbildning: Civilingenjör, KTH. Erfarenhet: Vd för Sweco Management AB och Sweco Sverige AB. Innehav i Sweco: 44 084 aktier.



### ELAINE GRUNEWALD

Född 1967. Svensk och amerikansk medborgare. Ledamot sedan 2017. Utbildning: M.A., Resource and Environmental Management, M.A., International Relations, Boston University Graduate School. B.A., Communications and Debate, Suffolk University. Erfarenhet: Medgrundare för AI Sustainability Center AB. Tidigare Senior Vice President and Chief Sustainability and Public Affairs Officer Ericsson AB. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.



### ALF GÖRANSSON

Född 1957. Ledamot sedan 2018. Ordförande i: Loomis AB och Axfast AB. Ledamot i: Hexpol AB, Attendo AB, Melker Schörling AB, NCC AB och Sandberg Development Group. Utbildning: Internationell ekonomi, Handelshögskolan Göteborg. Erfarenhet: Bland tidigare befattningar kan nämnas vd och styrelseledamot för Securitas AB, vd för NCC AB, vd för Svedala Industri AB. Innehav i Sweco: 1 000 aktier.

**EVA LINDQVIST**

Född 1958. Ledamot sedan 2013. Ledamot i: bland annat Tele2 AB, Bodycote plc, Keller Group plc. Utbildning: Civilingenjör, Linköpings Universitet och MBA, University of Melbourne, Australien. Erfarenhet: Tidigare vd för Telia-Sonera International Carrier. Innehav i Sweco: 1 125 aktier.

**JOHAN HJERTONSSON**

Född 1968. Ledamot sedan 2015. Ordförande i: Nederman Holding AB, Swegon Group AB, Hultafors Group AB, Nord-Lock International AB, Caljan AS och Latour Industries AB. Ledamot i: Investment AB Latour. Utbildning: Civilekonom, Lunds Universitet, The General Management Program, Harvard. Erfarenhet: Vd och koncernchef för Investment AB Latour, tidigare vd och koncernchef för Fagerhult, tidigare vd och koncernchef för Lamhults Design Group, ledande befattningar inom marknadsföring, produktutveckling och finans inom Electrolux. Innehav i Sweco: 30 000 aktier.

**ANNA LEONSSON**

Född 1971. Personalrepresentant sedan 2005. Utbildning/erfarenhet: Arkitekt SAR/MSA, Magisterexamen i arkitektur, LTH Lund. Anställd i Sweco sedan: 1997. Innehav i Sweco: 601 aktier.

**GÖRGEN EDENHAGEN**

Född 1964. Personalrepresentant sedan 2011. Utbildning/erfarenhet: Civilingenjör Industriell Ekonomi, Luleå tekniska universitet. Anställd i Sweco sedan 2008. Innehav i Sweco: 4 308 aktier.

**MARIA EK**

Född 1974. Personalrepresentant sedan 2015. Utbildning/erfarenhet: Ingenjör. Anställd i Sweco sedan: 1999. Innehav i Sweco: 1 925 aktier.

**REVISORER**

PricewaterhouseCoopers AB

Huvudansvarig revisor:

**Michael Bengtsson**, Auktoriserad revisor.

Övriga uppdrag: Indutrade, Bure, Nobina och Bonnier Group.

**SUPPLEANTER**

**Peter Rothstein**

Född 1959. Personalrepresentant sedan 2017.

Innehav i Sweco: 1 764 aktier.

**Charlotte Berglund**

Född 1973. Personalrepresentant sedan 2019.

Innehav i Sweco: 1 531 aktier.

**Nicole Corrodi**

Född 1985. Personalrepresentant sedan 2019.

Innehav i Sweco: 514 aktier.

## KONCERNENS LEDNINGSGRUPP



**ÅSA BERGMAN**

Född 1967.  
Vd och koncernchef sedan 2018.  
Anställningsår: 1991.  
Innehav i Sweco: 44 084 aktier.



**INA BRANDES**

Född 1977.  
Affärsområdeschef Sweco Tyskland & Centraleuropa  
(tidigare Sweco Centraleuropa) sedan 2015.  
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).  
Innehav i Sweco: 8 231 aktier.



**MARKKU VARIS**

Född 1958.  
Affärsområdeschef Sweco Finland sedan 2013.  
Anställningsår: 1993.  
Innehav i Sweco: 18 922 aktier.



**GRETE ASPELUND**

Född 1971.  
Affärsområdeschef Sweco Norge sedan 2016.  
Anställningsår: 2016.  
Innehav i Sweco: 12 050 aktier.



**EUGENE GRÜTER**

Född 1959.  
Affärsområdeschef Sweco Nederländerna sedan 2016.  
Anställningsår: 2016.  
Innehav i Sweco: 7 411 aktier.



**MAX JOY**

Född 1969.  
Affärsområdeschef Sweco Storbritannien sedan 2019.  
Anställningsår: 2016.  
Innehav i Sweco: 2 994 aktier.



**ERWIN MALCORPS**

Född 1973.  
Affärsområdeschef Sweco Belgien sedan 2019.  
Anställningsår: 2015 (tidigare Grontmij).  
Innehav i Sweco: 1 084 aktier.





**ANN-LOUISE LÖKHÖLM-KLASSON**  
Född 1971.  
Affärsområdeschef Sweco Sverige sedan 2018.  
Anställningsår: 2008.  
Innehav i Sweco: 5 550 aktier.



**OLOF STÅLNACKE**  
Född 1965.  
Finansdirektör, Sweco AB sedan 2019.  
Anställningsår: 2019.  
Innehav i Sweco: 5 754 aktier.



**DARIUSH REZAI**  
Född 1975.  
Affärsområdeschef Sweco Danmark sedan 2017.  
Anställningsår: 2017.  
Innehav i Sweco: 2 618 aktier.



**KATARINA GRÖNWALL**  
Född 1968.  
Kommunikationsdirektör, Sweco AB sedan 2019.  
Anställningsår: 2019.  
Innehav i Sweco: 139 aktier.



**LISA LAGERWALL**  
Född 1972.  
Chefsjurist, Sweco AB sedan 2011.  
Anställningsår: 2006.  
Innehav i Sweco: 10 008 aktier.



**MIKAEL LANDBERG**  
Född 1968.  
HR-direktör, Sweco AB sedan 2018.  
Anställningsår: 2018.  
Innehav i Sweco: 1 277 aktier.



**MARTIN ARONSSON**  
Född 1980.  
Direktör, Strategi och företagsförvärv, Sweco AB sedan 2019.  
Anställningsår: 2014.  
Innehav i Sweco: 5 226 aktier.

---

# ÅRSSTÄMMA

## ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i SWECO AB (publ) hålls torsdagen den 23 april 2020, kl 15.00 på Fotografiska, Stadsgårdshamnen 22, Stockholm. Insläpp till årsstämman sker från kl 14.15 och inregistrering till årsstämman börjar kl 14.45.

## RÄTT ATT DELTA

Rätt att delta i stämman har den aktieägare som, dels är registrerad i eget namn i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken, senast fredagen den 17 april 2020, dels har anmält sitt deltagande till bolaget senast fredagen den 17 april 2020 via Swecos webbplats, adress eller telefonnummer nedan.

## ANMÄLAN

Vid anmälan uppges namn, personnummer (organisationsnummer), adress och telefonnummer samt registrerat innehav och eventuellt biträde. Anmälda stämmodeltagare erhåller per post ett inträdeskort som ska uppvisas vid entrén till stämmolokalen. För information om hur personuppgifter behandlas i samband med stämman, se [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf).

## ANMÄLAN KAN GÖRAS:

- via Swecos webbplats: [www.swecogroup.com](http://www.swecogroup.com).
- per brev under adress Sweco AB, "Sweco Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.
- per telefon 08-402 90 73, vardagar mellan klockan 09.00 och 17.00.

## FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få utöva rösträtt vid stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering bör begäras i god tid före fredagen den 17 april 2020 hos den bank eller fondförvaltare som förvaltar aktierna.

## FULLMAKT FÖR OMBUD

För aktieägare som företräds av ombud ska fullmakt i original samt eventuellt registreringsbevis insändas till bolaget senast fredagen den 17 april 2020. Den som företräder juridisk person ska inkomma med bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling utvisande behörig firmatecknare.

## ÄRENDEN

Vid årsstämman ska ärenden enligt lag och bolagsordning behandlas.

## UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning till aktieägarna lämnas med 6,20 SEK per aktie. Som avstämningsdag föreslås måndagen den 27 april 2020. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning komma att utsändas av Euroclear Sweden AB torsdagen den 30 april 2020.

# DEFINITIONER

## Antal anställda

Antal individer anställda vid periodens slut.

## Antal årsanställda

Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normalarbetstimmar.

## Avkastning på eget kapital

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare i relation till genomsnittligt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare.

## Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

## Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittlig balansomslutning.

## Börsvärde

Årets slutkurs för Swecos A- respektive B-aktie multiplicerat med antal utestående aktier av respektive aktieslag.

## Debiteringsgrad

Debiterbar tid i relation till total närvarotid för samtliga anställda.

## Direktavkastning

Utdelning per aktie för året (2019 föreslagen) i relation till slutkurs för Swecos B-aktie per balansdagen.

## EBITA

Resultat före ränta, skatt och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITA.

## EBITA-marginal

EBITA i förhållande till nettoomsättning.

## EBITDA

Resultat före ränta, skatt, av- och nedskrivningar och förvärvsrelaterade poster, där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal, varigenom den totala leasingkostnaden belastar EBITDA.

## EBITDA-marginal

EBITDA i förhållande till nettoomsättning.

## Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier) vid periodens slut.

## Förvärvad tillväxt

Årlig tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor baserat på förvärvade verksamheter.

## Förvärvsrelaterade poster

Av- och nedskrivningar av goodwill och förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, omvärdering av tilläggsköpeskilling samt vinster och förluster vid avyttring av bolag, verksamheter, byggnader och mark, samt bokförda kostnader för framtida tjänster.

## Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultat ökat med personalkostnader dividerat med antal årsanställda.

## IAS

International Accounting Standards.

## IFRS

International Financial Reporting Standards.

## Extraordinära poster

Består av extraordinära kostnader för transaktion, integration och omstrukturering av förvärvade verksamheter.

## Kassaflöde per aktie

Årets kassaflöde dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

## Nettoskuld

Finansiell skuld (bestående nästan uteslutande av räntebärande banklån) minskat med likvida medel och kortsiktiga placeringar. Leasing-skulder är inte inräknade i nettoskuld.

## Nettoskuld/EBITDA

Nettoskuld dividerat med EBITDA.

## Nettoskuld/eget kapital

Nettoskuld dividerat med eget kapital.

## Normalarbetstimmar

Normalarbetstimmar är antalet timmar, enligt kalendern, som en heltidsanställd skulle kunna arbeta om den anställda inte varit frånvarande eller arbetat någon overtid.

## Organisk tillväxt

Årlig tillväxt i nettoomsättning i lokala valutor exklusive förvärv.

## Personalomsättning

Antal medarbetare som slutat under året i relation till genomsnittligt antal anställda.

## Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier).

## Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto där alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal ökat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader dividerat med finansiella kostnader exklusive leasingrelaterade räntekostnader.

## Rörelsemarginal

Rörelseresultat (EBIT) i relation till nettoomsättning.

## Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

## Rörelseresultat (EBIT) per anställd

Rörelseresultat (EBIT) dividerat med antal årsanställda.

## Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder exklusive leasing-skulder i relation till eget kapital.

## Soliditet

Eget kapital i relation till balansomslutning.

## Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med räntefria kort- och långfristiga skulder samt uppskjutna skatteskulder.

## Tillväxt, valutaeffekter

Effekten av valutakursförändringar på tillväxten i nettoomsättning.

## Totalavkastning

Kursutveckling inklusive återinvesterad utdelning.

## Vinstmarginal

Resultat före skatt i relation till nettoomsättning.

