

Corporate Social Responsibility

SWECOs mission är att aktivt bidra till en hållbar utveckling av samhället.

SWECOs vision är att bli Europas mest respekterade kunskapsföretag inom teknik, miljö och arkitektur.

Ansvar och etik

SWECOs konsulter arbetar som rådgivare till företag, myndigheter, ministerier och regeringar i projekt som påverkar samhällsutveckling och livsmiljö, något som ställer stora krav på integritet och hänsyn till etiska och samhällsekonomiska aspekter. I all verksamhet följer SWECO högt ställda krav på etik och affärsmoral med objektiva och oberoende medarbetare som agerar professionellt i kundens intresse. Vi respekterar grundläggande fri- och rättigheter och agerar inom ramarna för lokala och internationella lagar och förordningar. Vi är emot korruption och tar hänsyn till religion, kultur, arbetsvillkor och traditioner som gäller i respektive land och region.

SWECO stödjer den "Code of Ethics" som utarbetats av konsultföretagens internationella branschorganisation FIDIC, liksom övriga regler och rekommendationer som FN, Världsbanken, OECD, Sida, NORAD och andra internationella organisationer ställer för uppdrag i olika länder. Vi följer OECD's riktlinjer för multinationella företag och principerna i FN's Global Compact. SWECO står bakom den svenska regeringens initiativ Globalt Ansvar.

För att i alla delar leva upp till att vara ett ansvarstagande företag pågår inom SWECO en kontinuerlig utveckling som syftar till att öka medarbetarnas insikt kring koncernens affärsetiska förhållningssätt.

Kvalitet och miljö

I stort sett allt SWECO gör påverkar på ett eller annat sätt vår miljö och vårt samhälle. Som konsulter blir vi ofta involverade i tidiga skeden i projekten. Det ger oss möjlighet att påverka, men också skyldighet att ta ansvar för det vi kan påverka. Därför gör vi noggranna avväganden när vi står inför frågor som berör kvalitets- och miljöpåverkan i uppdragen. Vi bevakar och följer också gällande lagstiftning, föreskrifter och krav som rör vår verksamhet.

SWECO har en decentraliserad organisation med ett delegerat ansvar för genomförandet av uppdragen. Varje enskild konsult ansvarar för att leverera kundanpassade lösningar med högt kunskapsinnehåll till rätt kvalitet och till nytta för

kundens affär. Våra verksamhetssystem sätter uppdragsprocessen i centrum och är alltid tillgängligt för konsulten.

I SWECO arbetar vi ständigt med förbättringsåtgärder för att utveckla våra arbetsmetoder. Genom strategisk kompetensutveckling tillgodoses konsulternas behov av kontinuerlig utbildning. Den kunskap och erfarenhet som konsulterna tillägnat sig i uppdragen tillvaratas och utvecklas i kommande uppdrag.

Arbetsmiljö

SWECO eftersträvar en arbetsmiljö där medarbetarna utvecklas, trivs och mår bra såväl fysiskt som psykiskt. En god arbetsmiljö och affärsframgång går hand i hand. Vi arbetar därför systematiskt för att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. I SWECO är målsamtalet ett viktigt verktyg i arbetsmiljöarbetet.

Vi bidrar alla till vår gemensamma arbetsmiljö, vilket ställer krav på såväl chefer som medarbetare att leda respektive medverka i arbetet med att skapa en god arbetsmiljö.

En god arbetsmiljö innebär

- ett aktivt ledarskap,
- tydliga mål som skapar helhet och mening för gruppen och individen,
- möjlighet att påverka den egna arbetssituationen,
- ett konstruktivt samspel i gruppen och mellan chef – medarbetare,
- en fungerande kommunikation i organisationen,
- en fysiskt god arbetsmiljö avseende ergonomi, buller, luftkvalitet och kemiska hälsorisker.

För att uppnå en sådan miljö krävs medvetenhet, öppenhet, ambition och planerat utvecklingsarbete. Genom ett systematiskt arbetsmiljöarbete ska vi förbättra kvaliteten på våra tjänster och öka andelen nöjda medarbetare och kunder.

Jämställdhet

Inom SWECO ska lika villkor gälla för kvinnor och män vad avser lön, utveckling och befordran. Alla medarbetare ska ges lika möjligheter till utveckling i arbetet både när det gäller det egna arbetsområdet och vidareutveckling till nya områden.

Löneskillnader ska inte förekomma vid lika eller likvärdigt arbete om det inte kan motiveras. Löneskillnader som inte är sakligt motiverade ska snarast rättas till.

Vid bemanning av projekt och andra arbetsgrupper ska en jämn könsfördelning eftersträvas.

SWECOs policy vid chefsrekrytering är att den mest lämpade personen ska utses.

Alla anställda ska bli behandlade med respekt. Sexuella trakasserier accepteras inte.

Inom SWECO ska största möjliga hänsyn tas vid fördelning av arbetsuppgifter och till föräldraskap. Chefer ska ta ansvar för att föräldralediga medarbetare på lämpligt sätt har kontakt med sin arbetsplats.

Jämställdhetsarbetet ska vara en aktiv och integrerad del i SWECOs verksamhet.

Mångfald

SWECO ska inom ramen för sin verksamhet aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet oavsett etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, för att skapa bättre förutsättningar för en innovativ och inspirerande arbetsmiljö.

SWECO ska sträva efter att

- genom en medveten rekrytering skapa personalgrupper som är sammansatta av olika kompetens, kön, ålder samt nationalitet,
- ha ett arbetsklimat som kännetecknas av respekt, förståelse och kunskap om olika människor och kulturer,
- tillvarata anställdas kunskap om olika kulturer, språk och religioner vid sammansättning av arbetsgrupper, kundbearbetning m m,
- ge alla medarbetare lika möjligheter till utveckling i arbetet både när det gäller det egna arbetsområdet och vidareutveckling till nya områden.